PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Il progetto To Switch

TO SWITCH

Erasmus+

TRENTINO SOCIAL TANK

CONSOLIDA
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI TRENTINE

cieffe
consulenza
formazione

Chi siamo?

Dominique Richiardi
Learning Designer

Silvia Scaramuzza
Consolida scs

Elena Povoli
CiEffe srl

Valentina Nascimbeni
Learning Designer
freelance

Formazione off e online e MoodleCloud

STJSTE - Short-term joint staff training event (giugno 2022)

OBIETTIVI:

- Aggiornare formatori e professionisti coinvolti nella formazione dei lavoratori senior e rafforzarne ruolo e competenze
- Conoscere e utilizzare l'OUTPUT 2 (IO2) - la piattaforma digitale **MoodleCloud**

Formazione off e online e MoodleCloud

STJSTE - Short-term joint staff training event (giugno 2022)
circa 20 formatori dei 7 paesi partner (Italia, Spagna, Norvegia, Francia, Romania, Danimarca, Irlanda)

La formazione è stata suddivisa in **4 macro-fasi:**

1. fase preparatoria di **e-learning** che comprende la registrazione dei partecipanti sulla piattaforma, l'accesso ai materiali di formazione iniziale sincrona e asincrona (Repository);
2. formazione plenaria e di gruppo in loco a **Trento** (22-25 giugno 2022);
3. integrazione della formazione in loco con **fasi di e-learning sincrone e asincrone**.
4. realizzazione di una **valutazione** a distanza dei risultati di apprendimento e produzione di un rapporto di validazione degli strumenti, delle metodologie e dei dispositivi acquisiti.

I contenuti sono finalizzati a consentire ai partecipanti di progettare, implementare e valutare - nel proprio contesto e con l'utilizzo della piattaforma digitale - percorsi di apprendimento per formatori/tutor/coach e mentor di lavoratori senior.

Formazione off e online e MoodleCloud

STJSTE - Short-term joint staff training event (giugno 2022)

ONLINE SESSION

***9 giugno 2022* - Synchronous online session 1** - Introduzione generale. Principi dell'educazione degli adulti tratti dal nuovo paradigma andragogico del Progetto To Switch + condivisione del “Profilo del formatore”

14 giugno 2022 - **Synchronous online session 2** - Presentazione delle caratteristiche e delle funzionalità della piattaforma digitale. Descrizione e funzioni di base. Introduzione ai compiti e agli esercizi asincroni

***15-22 giugno 2022* - Asynchronous online activity** - Chat online aperta per la risoluzione di problemi e feedback tramite la piattaforma MoodleCloud; Attività preliminari (registrazione, impostazioni...); Test pre-attività

Formazione off e online e MoodleCloud

STJSTE - Short-term joint staff training event (giugno 2022)

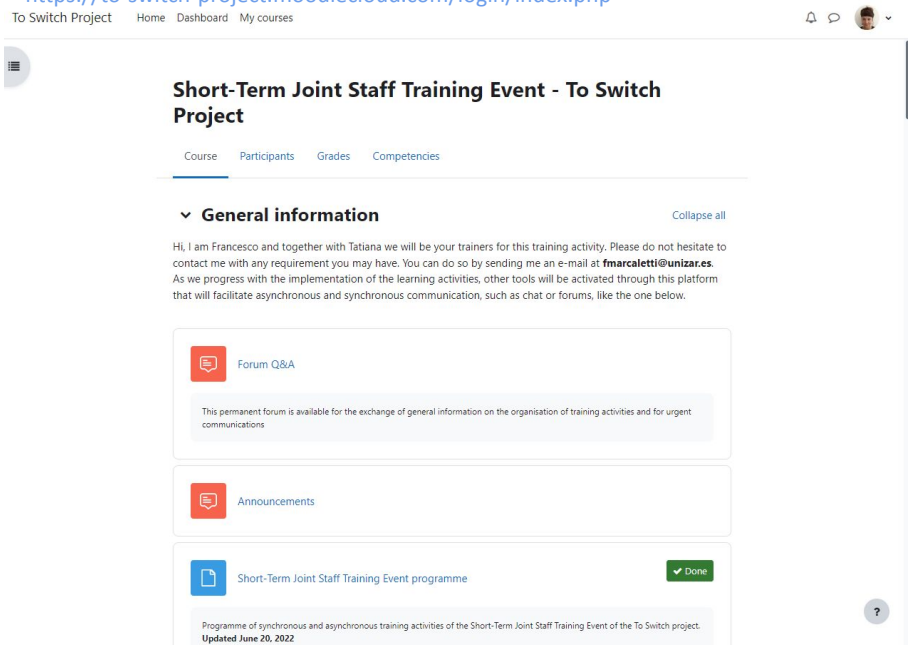
OFFLINE SESSIONS

23 giugno 2022 **Synchronous on-site session 1** (in plenaria) - Sintesi dei contenuti delle attività formative svolte a distanza. Feedback sui risultati dei test pre-attività. ***Funzionalità di base della piattaforma MoodleCloud***, strumenti disponibili, attivazione delle funzioni opzionali, contenuti e materiali memorizzati. Spiegazione ed esercitazioni

24 giugno 2022 **Synchronous on-site session 2** (in plenaria e lavori di gruppo) - Creazione e strutturazione del corso di formazione, creazione di sezioni e moduli; registrazione e gestione dei partecipanti. Creazione e alla strutturazione del proprio ***corso di formazione pilota***.

25 giugno 2022 **Synchronous on-site session 3** (in plenaria e lavori di gruppo) - Inizio pianificazione sperimentazione/corso di formazione per formatori nei paesi/contesti di provenienza collegate a ***piste di lavoro*** individuate dal Tavolo di lavoro provinciale sull'Active Ageing e l'Age Management

https://to-switch-project.moodlecloud.com/login/index.php



Il mandato del tavolo provinciale su active ageing e age management

2 AREE INTERNE	Val Rendena	Giudicarie
2 FOCUS DI INTERESSE	Ricambio Generazionale	Sviluppo Locale
2 ESPERTI TEMATICI	Marco Milano	Manuela Samek

Individuazione del target

Logiche e strutturazione dei workshop

GLI ELEMENTI CHIAVE DEL MODELLO E DEL PROCESSO DI TO SWITCH

TO SWITCH

Cinque passi

+ (auto)valutazione in ingresso e in uscita

1. Definire il piano di attività: (a) fissare gli obiettivi e (b) identificare i vincoli.

2. Definizione di fasi e sottofasi: pianificazione e organizzazione delle attività

3. Valutare le informazioni: acquisire e valutare i contenuti

4. Monitoraggio dei progressi

5. Implementazione dei risultati

Elementi chiave

Compiti del formatore

Domande guida per il formatore e il discente

Fattori di complessità

Risultati attesi

Strumenti

Contenuti e metodi

Ma nello specifico?

- Self assessment per comprendere il livello di conoscenza in ottica di Age Management e Sviluppo locale
- Sono stati organizzati due incontri con un laboratorio orientato al problem solving con i seguenti esercizi:
    - **Speed Date professionale** per veicolare la conoscenza tra le varie realtà coinvolte
    - **Word Cloud** per ricercare una definizione condivisa di Sviluppo locale e Age Management
    - Abbiamo costruito **le Personas** per immedesimarci nell'utente finale oggetto poi della formazione e ricercato quali bisogni hanno per la formazione
    - Compresi anche i **bisogni delle organizzazioni**
    - Abbiamo chiesto, come mandato di disegnare una **mappa degli stakeholder** per comprendere chi poteva soddisfare quei bisogni e di caricarla sulla piattaforma moodle

E poi?

- Al secondo incontro c'è stato un momento di restituzione della mappa degli **stakeholder** come compito e **retrospettiva rispetto all'utilizzo della piattaforma**
- **Lanciato una vision :** Lo *Sviluppo Locale* in termini di Age Management come *responsabilità* non solo della singola realtà, ma anche *collettiva e territoriale*
- **Veicolato una retrospettiva agile** rispondendo alle seguenti domande: cosa ho messo in campo? Cosa non ha funzionato? cosa posso migliorare?
- Presentato dei **case studies** d'ispirazione
- confronto finale sulla metodologia e sulla piattaforma per feedback migliorativi

Sperimentazione in Val Rendena
– Ricambio generazionale PA –

Cosa abbiamo fatto?

- incontro di presentazione online dedicato ai sindaci dei Comuni della Val Rendena per:
  - presentare i principi teorici e metodologici alla base della progettualità
  - presentare le politiche provinciali in fase di implementazione
  - presentare sinteticamente la sperimentazione ed effettuare una prima analisi dei bisogni
- Invio della survey di Self-assessment
- Rimodulazione della proposta

Cosa non ha funzionato?

- l'analisi dei fabbisogni è stata poco partecipata
- scarsa risposta da parte del target della formazione che non ha consentito l'avvio del percorso

Sperimentazione Valli Giudicarie
– Sviluppo locale –

Chi ha partecipato?

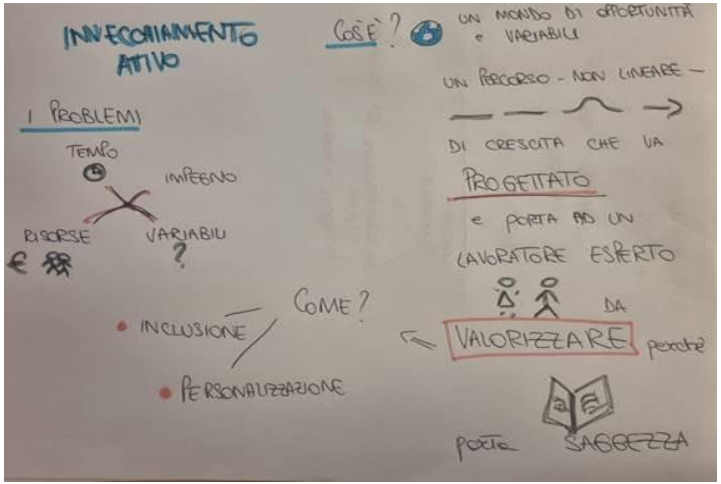
Hanno partecipato 10 dei 12 referenti che operano nel territorio delle Valli Giudicarie nell'ambito dell'age management in diversi settori/servizi (centri per l'impiego, agenzie di somministrazione, imprese, associazioni, Comunità di Valle, terzo settore, APSP, ecc.) individuati e invitati con l'aiuto dei referenti del Tavolo Provinciale.

Cosa abbiamo fatto?

- incontro di presentazione del progetto e della formazione
- Self-assessment
- n.2 workshop in presenza basati su un approccio partecipato e orientato al problem solving
- utilizzo della piattaforma MoodleCloud come repository e formazione asincrona

Cosa ha funzionato?

- Utilizzo della piattaforma Moodle
- Scambio di riflessioni
- Nascita e generazione di processi di sviluppo locale
- Si è concretizzato il tema dell'Age Management e dello sviluppo locale



GRAZIE !

TO SWITCH

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Erasmus+

TRENTINO SOCIAL TANK

CONSOLIDA
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI TRENTINE

cieffe
consulenza
formazione

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Recently accessed courses

Short-Term Joint Staff Training Event - To...
To Switch

Sperimentazione Trento - Sviluppo locale
To Switch

Materiali 1° incontro - 22.11.22

Video di presentazione della metodologia - Francesco Marcaletti, Università di Zaragoza

Video introduttivo di Manuela Samek - supervisore scientifico

Slide 1° incontro

Age Management

Spunta come completato

Il modello "PERSONAS"

Mandato

Mappa degli stakeholder

Aperto: giovedì, 24 novembre 2022, 14:41
Data limite: sabato, 10 dicembre 2022, 14:41

TO SWITCH
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
creative commons

Materiale 2° incontro - 01.12.22

Com'è andato il lavoro in piattaforma?

Sviluppo Locale

Alcuni case studies sull'age management

Spunta come completato

Sintesi della metodologia utilizzata

Retrospettiva agile

Aperto: venerdì, 2 dicembre 2022, 00:00
Data limite: sabato, 31 dicembre 2022, 00:00

TO SWITCH
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
creative commons

I materiali su cui hai lavorato

CARICA QUI LA TUA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER AGGIORNATA!

Aperto: venerdì, 2 dicembre 2022, 00:00
Data limite: sabato, 31 dicembre 2022, 00:00

CARICA QUI LA PERSONAS SU CUI HAI LAVORATO!

Aperto: venerdì, 2 dicembre 2022, 00:00
Data limite: venerdì, 9 dicembre 2022, 00:00

Ciao,

Ti chiediamo di caricare qui sotto la Personas che hai accuratamente descritto nella sessione del 22/11

Questo ci permetterà di archiviare il materiale, rivederlo e farlo vedere anche ai tuoi colleghi del percorso!

CARICA QUI LA TUA RETROSPETTIVA AGILE

Aperto: lunedì, 5 dicembre 2022, 00:00
Data limite: sabato, 31 dicembre 2022, 00:00

TO SWITCH
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
creative commons