

2022

Tirocini in Piemonte

annualità 2018-2022

Monitoraggio, studi e ricerche

REPORT DI RICERCA

Tirocini in Piemonte annualità 2018-2022

Gruppo di Lavoro

Anna Rey Regione Piemonte

Monica Bosia e Danilo Garzoli Agenzia Piemonte Lavoro

con la collaborazione tecnica di **Evgeniya Zhuyborodina** CSI

Arturo Faggio

Direttore Istruzione Formazione e Lavoro Regione Piemonte

Federica Deyme

Direttore Agenzia Piemonte Lavoro

Giuseppina Genesisia

Responsabile Tirocini Settore Lavoro Regione Piemonte

Sarah Zagallo

Responsabile Tirocini Agenzia Piemonte Lavoro

Massimo Tamiatti

Responsabile Monitoraggio, studi e ricerche Agenzia Piemonte Lavoro

Lucia Gianotti

Comunicazione Direzione Istruzione Formazione e Lavoro Regione Piemonte

Serena Pasetti

Responsabile Comunicazione, rapporti con i media e sviluppo reti territoriali Agenzia Piemonte Lavoro

| | |
|---|----|
| Tirocini in Piemonte annualità 2018-2020..... | 2 |
| Introduzione | 4 |
| 1. L'analisi delle attivazioni di tirocini dal 2018 al 2022 | 4 |
| La metodologia..... | 4 |
| Il monitoraggio dei tirocini attivati | 5 |
| L'analisi socio-anagrafica dei tirocinanti | 6 |
| Le caratteristiche delle aziende ospitanti..... | 7 |
| 2. L'analisi degli esiti dei tirocini | 8 |
| La metodologia..... | 8 |
| Gli esiti..... | 8 |
| Gli esiti per tipo di conclusione del tirocinio | 9 |
| Gli esiti per categoria di tirocinante | 10 |
| Gli esiti per macrocategoria di soggetto promotore | 10 |
| Analisi longitudinale | 11 |

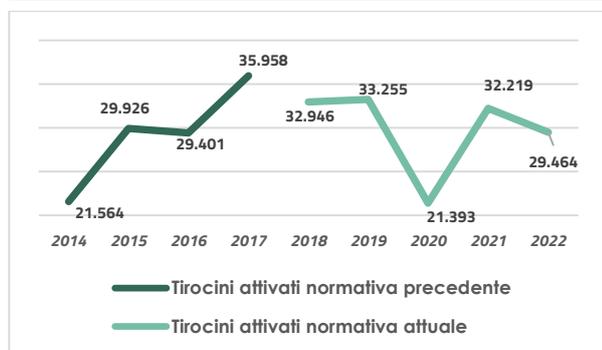
Introduzione

La presente analisi è nata dalla collaborazione tra Regione Piemonte e Agenzia Piemonte Lavoro e ha per oggetto i tirocini attivati in Piemonte. In particolare, vengono esaminati:

- tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo e formativi e di orientamento ai sensi della DGR 22 dicembre 2017 n. 85-6277;
- tirocini di inclusione sociale ai sensi della DGR 7 aprile 2014 n.42-7397 modificata dalla DGR 30 novembre 2015 n. 28-2527.

Il grafico seguente riporta l'andamento complessivo delle attivazioni a partire dal 2014, evidenziando il 2017 come anno del cambiamento normativo.

Grafico n 1: Grafico n. 1 Serie storica attivazioni tirocini in Piemonte



Fonte: elaborazione dati SIL

Il presente report si articola in due parti: la prima si occupa dei dati relativi alle attivazioni di tirocini; la seconda, invece, analizza gli esiti dei tirocini conclusi.

Come è evidente dal grafico n. 1, le attivazioni di tirocini hanno molto risentito della crisi pandemica globale iniziata a marzo 2020; infatti in Piemonte la possibilità di avviare nuovi tirocini è stata sospesa tra marzo e maggio 2020 a causa dell'emergenza sanitaria.

Si ricorda che per poter attivare un tirocinio è necessario l'incontro fra tre soggetti: un soggetto promotore, un'azienda ospitante e il tirocinante stesso.

Il tirocinio è attivato sulla base di una convenzione, che garantisce la regolarità dello stesso, e di un progetto formativo individuale.

Possono richiedere l'attivazione di un tirocinio tutti i datori pubblici e privati, nel rispetto dei limiti previsti e in relazione al numero dei dipendenti.

Il tirocinio è uno strumento di politica attiva finalizzato a creare un contatto diretto tra soggetto ospitante e tirocinante, con l'obiettivo per quest'ultimo di acquisire un'esperienza pratica spendibile nel mercato del lavoro e di arricchire il proprio curriculum.

È sempre prevista un'indennità di partecipazione.

Le singole DGR precedentemente citate definiscono limiti, durata e criteri per l'attivazione a seconda del target di riferimento.

1. L'analisi delle attivazioni di tirocini dal 2018 al 2022

La metodologia

La fonte dati dalla quale si estrapolano le informazioni è il "Portale Sistemi Decisionali Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro" della Regione Piemonte, tramite Piattaforma SAP BusinessObjects nella quale è presente l'universo TIRSO (TIRocini per il Sostegno all'Occupazione) che mette in relazione le variabili presenti nel sistema gestionale SILP e le variabili dei progetti formativi presenti nel "Portale tirocini" regionale, garantendo, quindi, il monitoraggio dei dati contenuti nelle comunicazioni obbligatorie arricchiti con le informazioni derivanti progetti formativi individuali, concordati tra il soggetto promotore e soggetto ospitante dopo la stipula di un'apposita convenzione di tirocinio ed inseriti sulla sopracitata piattaforma regionale di Sistema Piemonte, il Portale Tirocini.

Il tirocinio rappresenta uno degli strumenti principali ai fini dell'inserimento ma anche reinserimento nel mondo del lavoro e ciò è evidenziato dalla numerosità delle attivazioni come risulta dai dati contenuti nella tabella seguente che evidenzia le differenti grandezze che saranno oggetto di analisi:

- i tirocini attivati;
- i tirocinanti che hanno svolto l'esperienza;
- le aziende ospitanti che hanno beneficiato della presenza di un tirocinante;
- gli enti promotori che hanno erogato la formazione on the job.

tabella n. 1: Grafico n. 1 Serie storica attivazioni tirocini in Piemonte

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Tirocini attivati | 32.946 | 33.255 | 21.373 | 32.219 | 29.464 |
| Tirocinanti | 31.286 | 31.597 | 20.579 | 30.726 | 28.102 |
| Aziende ospitanti | 16.429 | 16.254 | 11.673 | 15.829 | 13.952 |
| Enti promotori | 344 | 332 | 278 | 304 | 289 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Il monitoraggio dei tirocini attivati

L'analisi evidenzia l'utilizzo della politica attiva del tirocinio come strumento che consente un primo inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro rivolto alle persone in cerca di occupazione e alle aziende per favorire:

- l'orientamento delle scelte professionali e l'acquisizione di elementi operativi di una specifica attività da parte dei disoccupati/inoccupati;
- l'individuazione di lavoratori da inserire, immediatamente o in futuro, nell'organico aziendale.

Dopo aver constatato, dalla precedente tabella, il brusco calo generalizzato delle attivazioni causato dalla pandemia globale del 2020, l'analisi seguente evidenzia come, in percentuale sul totale rispetto al 2021, il commercio e i pubblici esercizi rimangano stabili ed è in lieve ripresa il settore dei servizi.

tabella n. 3: Tirocini attivati per grande gruppo professionale di inserimento del tirocinante

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Legislatori, imprenditori, alta dirigenza e professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione | 1.307 | 2.097 | 1.395 | 2.222 | 2.357 |
| Professioni tecniche | 4.121 | 4.117 | 2.820 | 4.210 | 4.054 |
| Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio | 7.108 | 7.209 | 5.062 | 7.803 | 7.160 |
| Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi | 10.379 | 10.593 | 6.086 | 8.786 | 8.182 |
| Artigiani, operai specializzati e agricoltori | 5.093 | 4.722 | 3.081 | 4.760 | 4.168 |
| Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli | 1.802 | 1.847 | 1.253 | 2.207 | 1.753 |
| Professioni non qualificate | 2.506 | 2.670 | 1.676 | 2.231 | 1.790 |
| Totale complessivo | 32.946 | 33.255 | 21.373 | 32.219 | 29.464 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Dallo schema seguente si evince, oltre al calo dell'8,6% rispetto al 2021 della numerosità dei tirocini, come l'utilizzo preminente dello strumento avvenga nel settore terziario.

tabella n. 2: Tirocini attivati per settore economico del soggetto ospitante

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Agricoltura | 549 | 526 | 332 | 465 | 355 |
| Industria | 7.540 | 7.335 | 4.648 | 7.706 | 6.569 |
| Costruzioni | 1.653 | 1.605 | 1.285 | 2.052 | 1.537 |
| Commercio | 7.485 | 8.033 | 5.449 | 7.535 | 6.867 |
| Alloggio e ristorazione | 4.453 | 4.535 | 1.995 | 3.098 | 2.977 |
| Servizi | 11.266 | 11.221 | 7.664 | 11.363 | 11.159 |
| Totale | 32.946 | 33.255 | 21.373 | 32.219 | 29.464 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Analizzando i gruppi professionali di appartenenza dei tirocini attivati si rileva una predilezione per professionalità legate al commercio come commessi, camerieri e baristi.

Nelle professioni impiegatizie, legate al lavoro d'ufficio, si tende ad inserire tirocinanti che imparino mestieri legati alla contabilità e al marketing oltre ad avere una conoscenza generale in ambito amministrativo dell'azienda.

Le aziende prediligono l'attivazione di tirocini con soggetti che abbiano già conseguito un diploma, specialmente in ambito tecnico.

Non si può non soffermarsi sull'utilità del tirocinio come fattore di inclusione sociale. I tirocini attivati per professionalità non qualificate sono per lo più appartenenti alla tipologia "Tirocinio finalizzato all'inclusione sociale" (DGR 7 aprile 2014 n.42-7397 ss.mm.).

Tali tirocini permettono ai soggetti più fragili un graduale rientro nel mondo del lavoro con la ricerca di una specifica riqualificazione grazie a puntuali percorsi di rinforzo previsti dalla citata normativa.

I tirocini di inclusione sociale, nel loro complesso, hanno un peso sul totale delle attivazioni pari a 5,7%, nel 2022, con un andamento omogeneo rispetto agli anni precedenti (5,3% nel 2018, 5,9% nel 2019, 6,7% nel 2020, 5,6% nel 2021) con prevalenza di profili non qualificati.

tabella n. 4: Tipologia di tirocinio attivata

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo | 28.289 | 28.617 | 18.436 | 28.304 | 26.055 |
| Tirocinio finalizzato all'inclusione sociale | 1.747 | 1.969 | 1.431 | 1.808 | 1.681 |
| Tirocinio formativo e di orientamento | 2.910 | 2.669 | 1.506 | 2.107 | 1.728 |
| Totale | 32.946 | 33.255 | 21.373 | 32.219 | 29.464 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Per quanto riguarda la durata dei tirocini, si instaurano rapporti prevalentemente di durata nominale pari a 6 mesi (in media il 43,6% nei cinque anni analizzati), coerentemente con quanto disposto dalla DGR 22 dicembre 2017 n.85-6277 normativa di riferimento per la maggioranza dei rapporti attivati (tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo e formativi e di orientamento).

I tirocini di inclusione sociale, invece, possono avere durata maggiore in virtù della particolare fragilità dei soggetti coinvolti: persone in carico ai servizi socioassistenziali in situazione di particolare svantaggio o con disabilità.

Si rimanda all'analisi degli esiti l'indagine delle cessazioni anticipate e delle relative motivazioni, nonché alla durata effettiva media dei rapporti di tirocinio.

L'analisi dei soggetti promotori

I soggetti autorizzati a promuovere tirocini sono individuati dalla normativa e possono essere raggruppati nelle seguenti macrocategorie:

- Agenzia Piemonte Lavoro (APL) – centri per l'impiego;
- scuola e università;
- sociale – consorzi e terzo settore;
- soggetti accreditati al lavoro;
- soggetti accreditati alla formazione.

La distribuzione percentuale delle attivazioni tra macrocategorie di soggetto promotore è riportata nella tabella seguente, per ciascuna annualità di analisi, ed evidenzia un ruolo predominante dei soggetti privati accreditati da parte della Regione Piemonte.

tabella n. 5: Macrocategorie di soggetto promotore dei tirocini attivati

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| APL Centri per l'Impiego | 24,1% | 17,4% | 13,2% | 13,5% | 12,7% |
| Accreditati al lavoro | 53,6% | 60,5% | 64,7% | 53,9% | 53,3% |
| Consorzi e terzo settore | 1,4% | 1,0% | 0,9% | 3,6% | 3,8% |
| Accreditati formazione | 17,2% | 17,4% | 17,8% | 27,4% | 28,2% |
| Scuola e università | 3,8% | 3,7% | 3,5% | 1,6% | 2,0% |

Fonte: elaborazione dati SIL

Si rimanda al capitolo 2, inerente agli esiti occupazionali, per l'analisi di come i soggetti promotori favoriscano l'inserimento nel mondo del lavoro con modalità differenziate, in funzione, sia della natura dei tirocinanti cui si rivolgono, sia delle modalità operative tipiche introdotte dai promotori stessi.

L'analisi socio-anagrafica dei tirocinanti

Analizzando nel dettaglio le caratteristiche socio-anagrafiche dei tirocinanti, notiamo che le aziende privilegiano soggetti con diploma, specialmente tecnico; mentre la licenza media è il presupposto per l'attivazione di tirocini rivolti a particolari categorie svantaggiate per poter permettere un graduale ingresso nel mondo del lavoro.

tabella n. 6: Grado di Istruzione dei tirocinanti

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Fino a licenza media | 9.244 | 9.243 | 5.365 | 7.548 | 7.291 |
| Fino a diploma di istruzione secondaria superiore | 15.644 | 15.934 | 10.846 | 16.390 | 14.905 |
| Titoli universitari | 6.398 | 6.420 | 4.368 | 6.788 | 5.906 |
| Totale complessivo | 31.286 | 31.597 | 20.579 | 30.726 | 28.102 |

Fonte: elaborazione dati SIL

tabella n. 7: Classe di età dei tirocinanti

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <i>Fino a 29 anni</i> | 25.391 | 25.303 | 16.771 | 25.313 | 23.108 |
| <i>30-39 anni</i> | 3.021 | 3.247 | 1.990 | 2.905 | 2.632 |
| <i>40-49 anni</i> | 1.676 | 1.791 | 1.027 | 1.476 | 1.344 |
| <i>50 e oltre</i> | 1.198 | 1.256 | 791 | 1.032 | 1.018 |
| Totale | 31.286 | 31.597 | 20.579 | 30.726 | 28.102 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Per quanto riguarda l'età, sono coinvolti principalmente tirocinanti giovani, fino ai 29 anni di età, anche grazie a misure specifiche mirate a facilitarne l'ingresso nel mondo del lavoro, come ad esempio Garanzia Giovani.

Il monitoraggio delle attivazioni di tirocini correlati all'inserimento delle persone in politiche specifiche è stato intrapreso a partire dalla seconda metà del 2019 e le rilevazioni vengono riportate a partire dall'annualità 2020.

Le misure che prevedono, oltre a percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo, anche il rimborso di parte di indennità di tirocinio erogata sono:

- Garanzia Giovani (fino ad agosto 2022);
- Buono servizi lavoro per persone disoccupate;
- Buono servizi lavoro per persone svantaggiate;
- Buono servizi lavoro per persone con disabilità;
- Buono servizi lavoro per persone disoccupate sottoposte a provvedimenti definitivi dell'autorità giudiziaria;

Come è evidente dai dati riportati nella tabella sottostante, anche le attivazioni all'interno di interventi di politica attiva hanno risentito della crisi pandemica globale e della sospensione delle attivazioni di tirocini tra marzo e maggio 2020 a causa dell'emergenza sanitaria

tabella n. 8: Tirocini attivati all'interno di misure di politica attiva

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------|--------------|--------------|
| Garanzia Giovani | 524 | 1.093 | 735 |
| Buono servizi lavoro per persone disoccupate | 47 | 197 | 351 |
| Buono servizi lavoro per persone svantaggiate | 94 | 179 | 321 |
| Buono servizi lavoro per persone con disabilità | 157 | 237 | 33 |
| Buono servizi lavoro per persone disoccupate sottoposte a provvedimenti definitivi dell'autorità giudiziaria | 9 | 89 | 92 |
| Totale | 831 | 1.795 | 1.532 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Infine, la provenienza territoriale dei tirocinanti è prevalentemente italiana; quella africana rileva in relazione ai tirocini attivati con incentivi, all'interno di

misure di politica attiva, come ad esempio il Buono servizi lavoro per persone svantaggiate.

tabella n. 9: Provenienza territoriale dei tirocinanti

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <i>Italia</i> | 26.579 | 26.628 | 17.633 | 26.512 | 24.015 |
| <i>Ue27</i> | 682 | 727 | 496 | 684 | 678 |
| <i>Altri Europa</i> | 645 | 611 | 362 | 548 | 658 |
| <i>Africa</i> | 2.609 | 2.832 | 1.634 | 2.157 | 1.772 |
| <i>America</i> | 288 | 326 | 178 | 322 | 320 |
| <i>Asia</i> | 480 | 471 | 275 | 503 | 659 |
| <i>Oceania</i> | 3 | 2 | 1 | | |
| Totale | 31.286 | 31.597 | 20.579 | 30.726 | 28.102 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Le caratteristiche delle aziende ospitanti

Prevalentemente le aziende ospitanti tirocini si collocano nel settore dei servizi e, nonostante la pandemia abbia comportato un calo generale delle attivazioni e del numero di aziende ospitanti, in questo settore il loro peso sul totale delle attivazioni nel 2020 è aumentato di 2 punti percentuali rispetto al 2019 e nel 2022 ha raggiunto il picco del 38,4% rispetto al totale annuale dei soggetti ospitanti.

Al contrario nel settore ristorativo e ricettivo le aziende ospitanti sono diminuite di oltre il 45% nel 2020 con una generale ripresa nel 2021 e nel 2022 in peso percentuale rispetto al totale ancora non ai livelli pre-pandemici.

tabella n. 10: Macrosettore economico soggetti ospitanti

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <i>Agricoltura</i> | 333 | 338 | 213 | 276 | 194 |
| <i>Industria</i> | 3.445 | 3.468 | 2.491 | 3.467 | 2.908 |
| <i>Costruzioni</i> | 1.158 | 1.161 | 1.007 | 1.498 | 1.160 |
| <i>Commercio</i> | 3.154 | 3.068 | 2.317 | 2.925 | 2.511 |
| <i>Alloggio e ristorazione</i> | 2.714 | 2.692 | 1.440 | 2.052 | 1.815 |
| <i>Servizi</i> | 5.625 | 5.527 | 4.205 | 5.611 | 5.364 |
| Totale | 16.429 | 16.254 | 11.673 | 15.829 | 13.952 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Per quanto concerne la collocazione geografica, nonostante a livello regionale si sia verificato un calo generale delle attivazioni nel 2020, legato al periodo emergenziale, i soggetti ospitanti del territorio del torinese hanno registrato un incremento anche negli anni successivi del peso percentuale sul totale passando dal 52,4% nel 2020 al 55,2% nel 2022 sul totale del territorio piemontese.

tabella n. 11: Provincia sede di lavoro soggetti ospitanti

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Alessandria | 1.457 | 1.484 | 1.034 | 1.378 | 1.234 |
| Asti | 759 | 740 | 526 | 725 | 605 |
| Biella | 693 | 658 | 463 | 674 | 580 |
| Cuneo | 2.768 | 2.667 | 1.968 | 2.551 | 2.101 |
| Novara | 1.099 | 1.084 | 749 | 1027 | 793 |
| Torino | 8.414 | 8.416 | 6.115 | 8.344 | 7.706 |
| Verbano-Cusio-Ossola | 688 | 682 | 456 | 630 | 506 |
| Vercelli | 551 | 523 | 362 | 500 | 427 |
| Totale | 16.429 | 16.254 | 11.673 | 15.829 | 13.952 |

Fonte: elaborazione dati SIL

2. L'analisi degli esiti dei tirocini

La metodologia

L'analisi esposta nel presente capitolo è di tipo sperimentale ed ha per oggetto gli esiti dei rapporti di tirocinio extracurricolare, formativi e di orientamento e di inclusione sociale attivati in Piemonte e conclusi nelle annualità dal 2018 al 2021.

L'elaborazione ha l'obiettivo di valutare, per ogni tirocinio conclusosi nell'anno di riferimento, la sussistenza di un rapporto di lavoro nel periodo successivo di 12 mesi dalla conclusione dello stesso.

Si specifica che l'indagine considera, tra i rapporti di lavoro successivi, anche i rapporti speciali (LSU, Cantieri di Lavoro, ulteriori tirocini).

Oltre alla sussistenza, o meno, di un rapporto successivo al tirocinio, l'analisi evidenzia se lo stesso sia generato presso la stessa ditta ospitante o presso altra ditta; si cerca, inoltre, di valutare le variabili che possono avere influenzato tale esito quali, ad esempio:

- la natura del soggetto promotore;
- la conclusione, a termine o anticipata dell'esperienza;
- la categoria di tirocinante.

È infine importante sottolineare che l'oggetto dell'analisi sono i singoli rapporti di tirocinio conclusi nei periodi considerati e non i tirocinanti (teste) interessati, se non dove espressamente indicato.

Nella tabella seguente sono indicate le differenze tra le due misure di grandezza.

tabella n. 12: Tirocini conclusi nei periodi considerati e tirocinanti coinvolti

| | Tirocini | Tirocinanti |
|-------------|----------|-------------|
| 2018 | 33.997 | 32.240 |
| 2019 | 33.259 | 31.503 |
| 2020 | 23.335 | 22.433 |
| 2021 | 30.052 | 28.559 |

Fonte: elaborazione dati SIL

La differenza è dovuta al fatto che molte persone hanno svolto più tirocini conclusi negli anni considerati, così come illustrato nella tabella seguente.

tabella n. 13: Numero di tirocini conclusi nel periodo per persona

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| >3 | 68 | 72 | 21 | 64 |
| 2 | 1.620 | 1.610 | 860 | 1.362 |
| 1 | 30.552 | 29.821 | 21.552 | 27.133 |
| Tirocinanti | 32.240 | 31.503 | 22.433 | 28.559 |

Fonte: elaborazione dati SIL

Gli esiti

Oggetto dell'analisi sono quindi i tirocini conclusi nei due anni di riferimento:

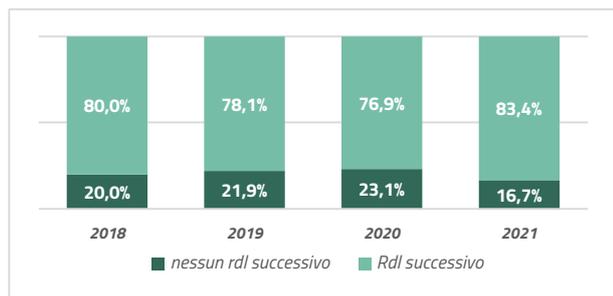
- 33.997 nel 2018;
- 33.259 nel 2019;
- 23.335 nel 2020;
- 30.052 nel 2021.

Gli esiti riscontrati sono illustrati nei grafici seguenti.

Il grafico n.2 fornisce le percentuali di tirocini che hanno avuto un esito occupazionale (inserimento lavorativo di

qualsiasi tipo) nei 12 mesi successivi alla loro conclusione.

Grafico n 2: Esiti occupazionali dei tirocini

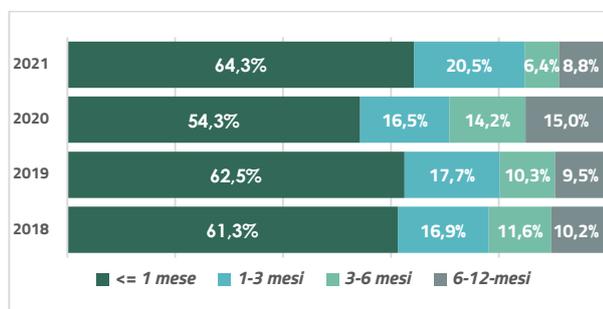


Fonte: elaborazione dati SIL

Come si evince, la percentuale di tirocinanti con un rapporto successivo nei 12 mesi successivi al termine dell'esperienza si assesta intorno all'80%; l'andamento è leggermente peggiore nel 2020, verosimilmente a causa della pandemia che ha impattato duramente anche sul mercato del lavoro piemontese; in ogni caso si registra un esito positivo nel 76,9% dei casi.

Per quanto riguarda il tempo intercorso tra la conclusione del tirocinio e l'avvio del primo rapporto successivo, la situazione è rappresentata nel grafico successivo: la maggioranza dei rapporti viene attivata entro un mese dalla conclusione del tirocinio.

Grafico n 3: Tempo tra la fine del tirocinio e il Rdl successivo



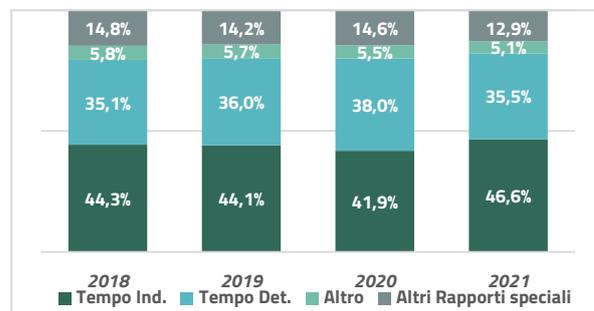
Fonte: elaborazione dati SIL

Inoltre, è possibile esaminare le tipologie di primo contratto successivo; per agevolare l'analisi sono state individuate cinque macrocategorie di aggregazione:

1. assunzioni a tempo determinato (TD);
2. assunzioni a tempo indeterminato, compreso l'apprendistato (TI);
3. altro: categoria residuale comprendente lavoro autonomo, intermittente, collaborazioni;
4. rapporti speciali: LSU, cantieri di lavoro;
5. ulteriore tirocinio.

Il grafico evidenzia come in media il 44% dei tirocini sia seguito da un rapporto di lavoro duraturo, a tempo indeterminato o di apprendistato.

Grafico n 4: Esiti per tipo di primo rapporto successivo



Fonte: elaborazione dati SIL

Gli esiti per tipo di conclusione del tirocinio

Considerando la media degli esiti riscontrati nel periodo 2018-2021, il 20% dei tirocini non è seguito da alcun rapporto di lavoro nei 12 mesi successivi; mentre, per la restante parte, il 39% è seguito da un rapporto di lavoro nella stessa ditta ospitante il tirocinio e il 41% in un'altra ditta.

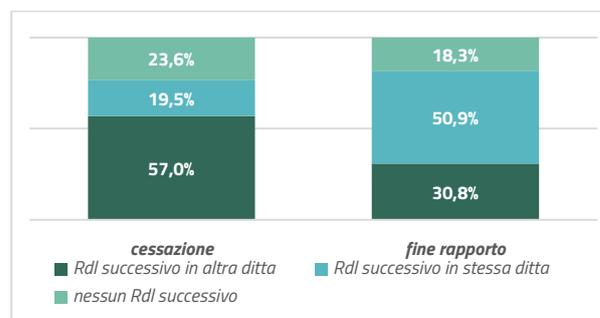
I grafici seguenti analizzano l'eventuale correlazione tra la cessazione anticipata di un tirocinio ed il suo esito successivo.

Ogni anno circa il 40% dei tirocini viene interrotto anticipatamente, principalmente a causa delle dimissioni del tirocinante.

La durata effettiva media dei tirocini conclusi si attesta a poco oltre i 4 mesi.

Come si evince dal grafico successivo, risulta che la presenza di un contratto successivo è maggiore in caso di tirocinio giunto a naturale scadenza (76,4% contro 81,7%) e, in tale situazione, è altresì molto maggiore la percentuale di rapporti di lavoro presso la medesima ditta ospitante (19,5% contro 50,9%).

Grafico n 5: Esiti per tipo di conclusione (media 2018-2021)



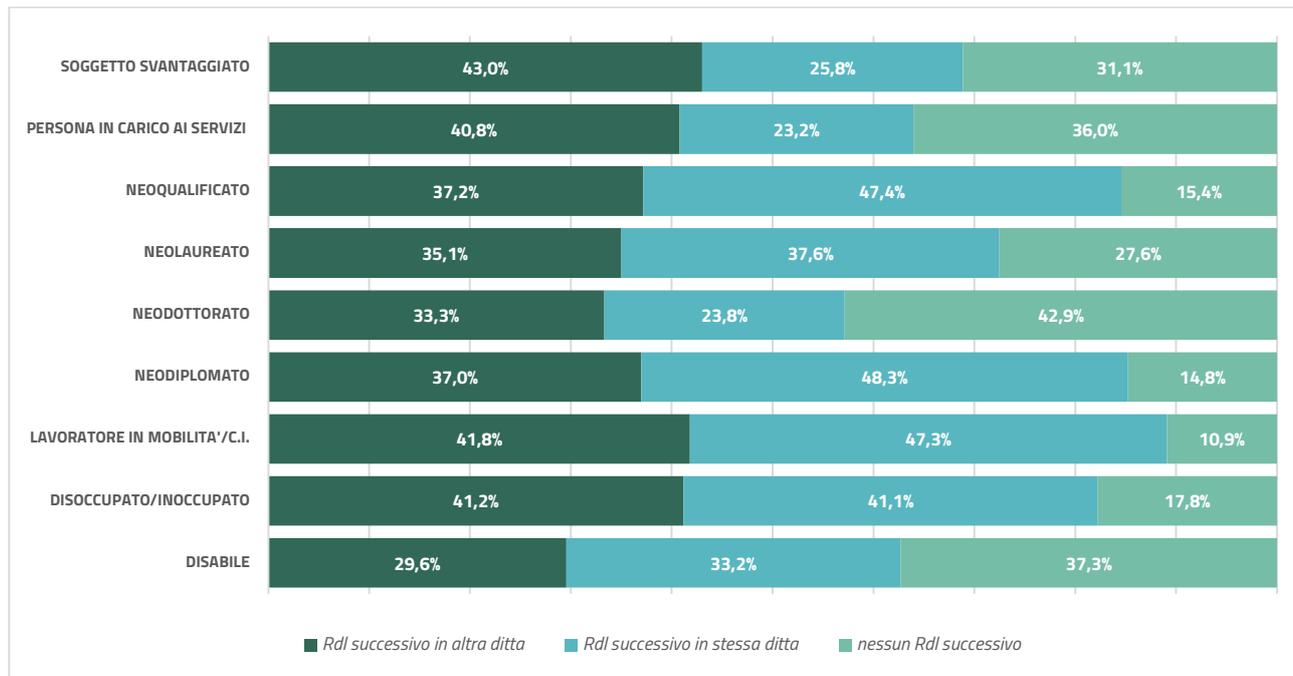
Fonte: elaborazione dati SIL

Gli esiti per categoria di tirocinante

Declinando gli esiti per la categoria tirocinante, si ottiene una distribuzione piuttosto costante nel tempo che viene riassunta dalla media dei valori del periodo 2018-2021 nel grafico sottostante.

In media quasi l'80% dei tirocini attivati ogni anno coinvolge persone disoccupate/inoccupate.

Grafico n 6: Esiti per categoria di tirocinante (media 2018-2021)



Fonte: elaborazione dati SIL

Gli esiti per macrocategoria di soggetto promotore

Infine, può essere utile andare a declinare gli esiti osservati a seconda della tipologia del soggetto promotore.

A tale proposito si specifica che uno stesso soggetto può, correttamente, operare in tipologie diverse a seconda della misura in cui sta operando.

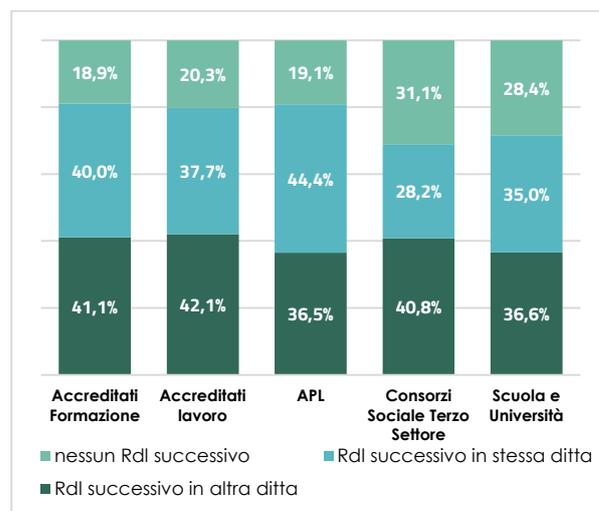
Le tipologie di soggetto promotore caricate sul portale tirocini sono, per semplicità di analisi, raggruppate nelle cinque macrocategorie riportate ed illustrate nel capitolo precedente, coerentemente con la normativa regionale.

In media si evidenzia una maggiore continuità tra i tirocini attivati dai Centri per l'Impiego di Agenzia Piemonte Lavoro: infatti oltre il 40% degli stessi, porta ad un rapporto successivo con la stessa ditta ospitante.

In media circa il 60% dei tirocini ogni anno è attivato da operatori accreditati al lavoro.

Tra gli esiti occupazionali più rilevanti si segnalano neodiplomati, qualificati; mentre i target più deboli presentano esiti peggiori.

Grafico n 7: Esiti per macrocategoria di soggetto promotore



Fonte: elaborazione dati SIL

Analisi longitudinale

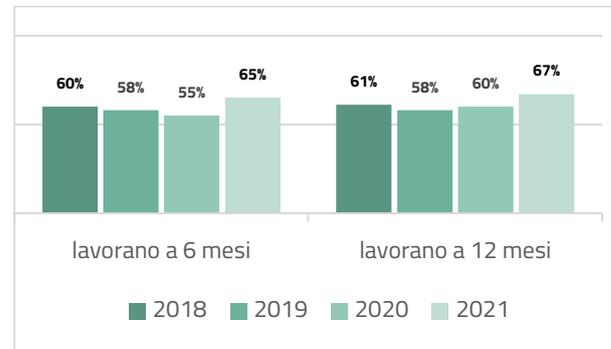
A conclusione del presente capitolo si intende fornire uno spunto di analisi longitudinale, questa volta incentrata sui tirocinanti coinvolti.

Per ognuno di essi vengono scattate due “fotografie” a 6 e a 12 mesi dalla fine dell’anno di conclusione del tirocinio, che rappresentino la situazione occupazionale (di qualsiasi tipo) del soggetto.

In caso di più di un tirocinio conclusosi nel periodo, l’esito viene considerato positivamente se, almeno inerentemente uno di essi, l’evento occupazionale si verifica.

Per ciascuna della annualità considerate si evidenzia che circa il 60% dei tirocinanti, che hanno concluso l’esperienza in quel determinato anno, lavora a 6 mesi e a 12 mesi dalla fine dell’anno considerato, come rappresentato nel grafico seguente.

Grafico n 8: Analisi longitudinale



Fonte: elaborazione dati SIL

| | |
|---|----|
| Grafico n 1: Grafico n. 1 Serie storica attivazioni tirocini in Piemonte..... | 4 |
| Grafico n 2: Esiti occupazionali dei tirocini..... | 9 |
| Grafico n 3: Tempo tra la fine del tirocinio e il Rdl successivo | 9 |
| Grafico n 4: Esiti per tipo di primo rapporto successivo..... | 9 |
| Grafico n 5: Esiti per tipo di conclusione (media 2018-2021)..... | 9 |
| Grafico n 6: Esiti per categoria di tirocinante (media 2018-2021)..... | 10 |
| Grafico n 7: Esiti per macrocategoria di soggetto promotore..... | 10 |
| Grafico n 8: Analisi longitudinale | 11 |
| | |
| tabella n. 1: Grafico n. 1 Serie storica attivazioni tirocini in Piemonte | 5 |
| tabella n. 2: Tirocini attivati per settore economico del soggetto ospitante..... | 5 |
| tabella n. 3: Tirocini attivati per grande gruppo professionale di inserimento del tirocinante..... | 5 |
| tabella n. 4: Tipologia di tirocinio attivata..... | 6 |
| tabella n. 5: Macrocategorie di soggetto promotore dei tirocini attivati | 6 |
| tabella n. 6: Grado di Istruzione dei tirocinanti..... | 6 |
| tabella n. 7: Classe di età dei tirocinanti..... | 7 |
| tabella n. 8: Tirocini attivati all'interno di misure di politica attiva | 7 |
| tabella n. 9: Provenienza territoriale dei tirocinanti | 7 |
| tabella n. 10: Macrosettore economico soggetti ospitanti | 7 |
| tabella n. 11: Provincia sede di lavoro soggetti ospitanti..... | 8 |
| tabella n. 12: Tirocini conclusi nei periodi considerati e tirocinanti coinvolti..... | 8 |
| tabella n. 13: Numero di tirocini conclusi nel periodo per persona | 8 |