



UNIONE EUROPEA



REGIONE
PIEMONTE

Finanziato con FONDO DI SVILUPPO E COESIONE



NUOVO SISTEMA DI FORMAZIONE ACADEMY



OBIETTIVI

► RIDURRE IL DISALLINEAMENTO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO IN PIEMONTE

A fronte di oltre 222 mila assunzioni programmate in Piemonte dalle imprese, il 31% è stato di difficile reperimento, in particolare per quanto riguarda operai specializzati (45,7%) e professioni tecniche (41,8%), per mancanza di candidati (16,2%) e per difetto di competenze (12,4%)

*Dati Union Camere - Anpal - Sistema formativo Excelsior, 2020

► CONNETTERE e VALORIZZARE il sistema delle imprese con il sistema educativo e formativo, per far fronte ai nuovi fabbisogni di COMPETENZE, determinati dalla trasformazione continua dei processi di produzione e del mercato del lavoro

► PROGETTARE e REALIZZARE percorsi formativi di qualità attraverso un RUOLO ATTIVO DELLE IMPRESE, nei settori ritenuti più strategici per il futuro del Piemonte





CHE COSA SONO LE ACADEMY

- ▶ Sono un modello organizzato per filiere di operatori della formazione e delle imprese che lavorano in rete, focalizzate sulle vocazioni dei territori con alto contenuto di innovazione tecnologica
- ▶ Sono uno strumento innovativo di qualificazione della forza lavoro, per **INSERIRE NUOVI LAVORATORI IN IMPRESA** e **SPECIALIZZARE O RIQUALIFICARE I LAVORATORI OCCUPATI**
- ▶ Si avvalgono delle risorse umane, organizzative e/o economiche dei soggetti componenti, in particolare delle aziende partner, che partecipano attivamente alla formazione collaborando nella progettazione dei percorsi e mettendo a disposizione **MACCHINARI, ATTREZZATURE, TECNICI PER LA DOCENZA**
- ▶ Creano veri e proprio "hub" di competenze a servizio delle aziende, utilizzando metodologie e strumentazione tecnologicamente avanzata in laboratori aziendali, sempre in linea con le logiche produttive aziendali più aggiornate



DA CHI SONO COMPOSTE

Le Academy saranno composte da una o più agenzie formative accreditate, imprese medie e piccole con capacità formativa, in partenariato con soggetti del sistema educativo e formativo come:

- Associazioni datoriali
- Centri di formazione professionale
- Scuole,
- Fondazioni ITS
- Università,
- Centri di ricerca
- Poli d'innovazione
- Competence center

Un sistema "a rete" caratterizzato da **ELEVATA FLESSIBILITÀ** d'intervento ed **EFFICACIA** di collegamento tra i diversi soggetti.



COME FUNZIONANO



La misura sperimentale prevede **TRE tipologie di azioni**

1. PERCORSI FORMATIVI PER L'AGGIORNAMENTO/RIQUALIFICAZIONE DELLE PERSONE OCCUPATE

Formazione personalizzata di qualità progettata per competenze certificabili: Percorsi di formazione continua di durata compresa **16 e 300 ore**

Destinatari:

- persone occupate nelle imprese che fanno parte della rete Academy e/o esterne alla rete, ma appartenenti alla filiera di riferimento
- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali, titolari e coadiuvanti di imprese, professionisti iscritti ai relativi ordini/collegi;
- lavoratori autonomi titolari di partita Iva

2. PERCORSI FORMATIVI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE INOCCUPATE/DISOCCUPATE

Formazione finalizzata all'implementazione della forza lavoro nelle filiere di riferimento: Percorsi formativi progettati per competenze certificabili di durata tra **40 e 300 ore** (estensibili a 600 ore)

Destinatari: persone inoccupate/disoccupate maggiorenni

3. AZIONI DI SISTEMA PER IL RINFORZO E LA PROMOZIONE DEL MODELLO ACADEMY DI FILIERA

Attività di **analisi, coordinamento e monitoraggio** a supporto del sistema, **eventi** di animazione e **comunicazione** territoriale, attività di **sensibilizzazione** rivolte alle imprese di filiera, **orientamento** per i giovani, promozione e **diffusione** per favorire la visibilità delle Academy





NOVITÀ

L'azienda investe il tempo dei suoi tecnici, chiamati a progettare il percorso e a insegnarvi, mettendo a disposizione le proprie tecnologie e attrezzature per attività di laboratorio e mettendosi in gioco in prima persona per attrarre giovani talenti: ciò richiede alle imprese capacità e investimento nella programmazione delle assunzioni.





LE PRIME ACADEMY

TORINO - SISTEMI DI MOBILITÀ

Auto, aerospazio, fabbricazione treni e bus, servizi connessi alla mobilità delle persone

9.000.0000 Euro

BIELLA - GREEN JOB E TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

tessile, gioielleria, accessori, calzature con eventuali articolazioni interne

5.000.000 Euro

Le agenzie formative accreditate sottoscrivono un "accordo" con almeno 5 imprese della filiera di riferimento (di cui 3 micro, piccole o medie imprese)

Caratteristiche delle imprese :

- capacità formativa
- numero di addetti nelle unità locali coinvolte pari al almeno 4.000 persone per la filiera Sistemi per la mobilità, e 2.000 per la filiera Green Jobs e Tessile Abbigliamento Moda



Finanziato con FONDO DI SVILUPPO E COESIONE

CRONOPROGRAMMA

- **NOVEMBRE 2021:** Atto di indirizzo
- **DICEMBRE 2021:** Avviso per la candidatura delle Academy
- **FINE GENNAIO 2022:** Scadenza presentazione domande
- **ENTRO FEBBRAIO 2022:** Approvazione candidature ammissibili
- **MARZO 2022:** Presentazione progetti ammissibili
- **APRILE 2022:** Avvio attività



IL FUTURO DELLE ACADEMY

Programmazione FSE+ 2021-2027

- prosecuzione confronto partenariale per la costituzione di nuove Academy
- obiettivo di una Academy per ogni Provincia, in relazione ai settori strategici che caratterizzano i diversi territori

- BIOEDILIZIA
- AGROALIMENTARE
- AUTOMOTIVE
- ECONOMIA CIRCOLARE
- LOGISTICA E INTERMODALITÀ
- BIOMEDICALE E TELEMEDICINA
- COMMERCIO E TURISMO



