



**Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte**

COMUNICATO STAMPA

A dieci anni esatti dall'introduzione della Legge Golfo/Mosca del 12 luglio 2011, che introduce le regole per garantire la parità di genere nei CdA delle Società quotate e di quelle a controllo pubblico, nell'agenda della Commissione Pari Opportunità della Regione Piemonte, recentemente insediatasi, si torna a parlare del tema della diversity e del gender gap.

Nonostante i lusinghieri risultati ottenuti grazie alla normativa per cui le consigliere sono passate da circa il 7% del 2011 al 37% del 2020, molto resta ancora da fare perché la Parità di genere si faccia strada come vero cambiamento culturale all'interno dei CdA soprattutto delle Società a partecipazione pubblica dove sembra faticare ad imporsi un cambio di passo.

In Regione Piemonte, grazie all'impegno dei vari organismi regionali di Parità, di Associazioni Femminili e Ordini Professionali nasce nel 2014, primo fra tutti, il Progetto "Più donne nei Consigli di Amministrazione e nelle posizioni apicali".

Le rappresentanti dell'Ufficio di Presidenza della CRPO, la Presidente **Maria Rosa Porta** e le due vice-presidenti **Caterina Agus** e **Paola Berzano**, hanno incontrato la Consigliera di Parità della Regione Piemonte, **Anna Mantini** per confrontarsi sulla necessità di continuare a stimolare il dibattito e promuovere con più forza la parità di genere a tutti i livelli organizzativi.

All'incontro ha partecipato anche **Laura Onofri**, recentemente nominata referente CRPO del Tavolo di Lavoro Permanente di "Più donne nei CdA".

Insieme- si è deciso - ripartirà l'impegno sui temi della leadership al femminile e si lavorerà per dare continuità al lavoro realizzato in passato, occupandosi di diversity and inclusion come cardine della crescita e sostenibilità del business.

Le iniziative, che all'inizio hanno coinvolto in particolar modo il tessuto della città di Torino, si apriranno sempre di più a tutto il territorio piemontese ed interesseranno anche Consulte Pari Opportunità, Enti, Associazioni, Ordini Professionali di tutte le Province. I Partner storici del progetto, Città di Torino, Università degli Studi di Torino - CIRSDE (Centro Interdisciplinare di ricerche e studi delle donne e di genere), di Federmanager – Gruppo Minerva Alessandria, Cuneo, Torino, AIDDA - Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda, Soroptimist International d'Italia club di Cuneo, Ordini degli Avvocati, dei Dottori Commercialisti, degli Esperti Contabili, dei Consulenti del Lavoro di Torino saranno invitati ad un incontro alla fine di luglio presso gli Uffici Regionali per concordare le modalità di ripartenza del Tavolo di Lavoro, così da programmare per l'autunno le prime iniziative concrete e le modalità da attuare per ampliare il più possibile la partecipazione di quanti/e si occupano di parità di genere, nel nostro Piemonte.

Torino, 19 luglio 2021