



REGIONE
PIEMONTE

Le misure previste dal Piano regionale e le fasi di attuazione



La normativa: la legge 68/1999



I destinatari

Persone con disabilità e iscritte ai CPI.



Il principio fondante del Collocamento mirato

Inserire la persona giusta al posto giusto, valutando la disabilità della persona e la realtà di inserimento.



Le quote di riserva

- >50 dipendenti -> 7%
- 36-50 dipendenti -> 2 disabili
- 15-35 dipendenti -> 1 disabile



Gli esoneri

Versamento dell'azienda per ciascuna unità non assunta.



Le modalità di assunzione

- Graduatoria presso i CPI
- Richieste di avviamento (entro 60 gg dall'obbligo) ai CPI
- Convenzioni ex art. 11 o ex art. 14 D.lgs. 276/2003



Le risorse

Il Fondo regionale vincolato per finanziare le politiche attive.

L.R. 34/2008
art. 35

Gli attori e le loro associazioni

Le persone con disabilità
iscritte ex art. 1,
disoccupate e inoccupate al 31.12.2021

44.099

I datori di lavoro
che hanno presentato il prospetto
Informativo al 31.12.2021

10.073

Le istituzioni

- Regione Piemonte
- Agenzia Piemonte Lavoro
- Centri per l'impiego
- Comitati tecnici

Operatori pubblici e privati

- Servizi al lavoro accreditati
- Consorzi socioassistenziali
- Terzo settore
- Asl



Dove siamo



44.099

persone con
disabilità



circa 1.100
convenzioni attive
ex art.11



10.073

datori di lavoro
di cui

463

pagano l'esonero
(circa 2.100 posti)

115

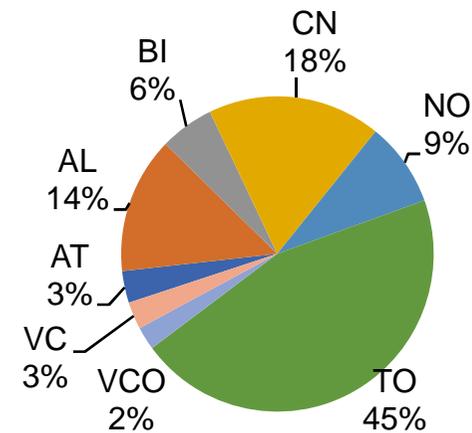
hanno la
sospensione

circa **5.500**
scoperture

18 mln
risorse

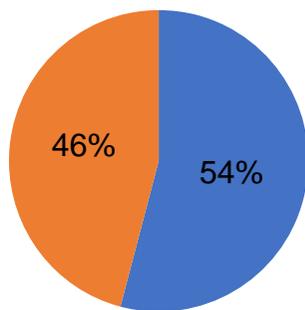


Ditte esonerate per provincia



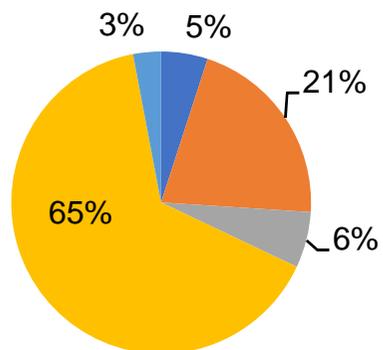
Lo stock: 44.099 iscritti al 31.12.2021

Genere



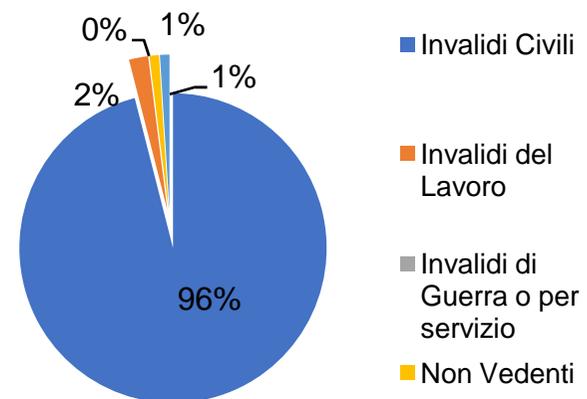
■ Uomini ■ Donne

Titolo di studio



■ Laurea o post laurea ■ Diploma
■ Istruzione professionale ■ Assolvimento obbligato
■ Nessuno

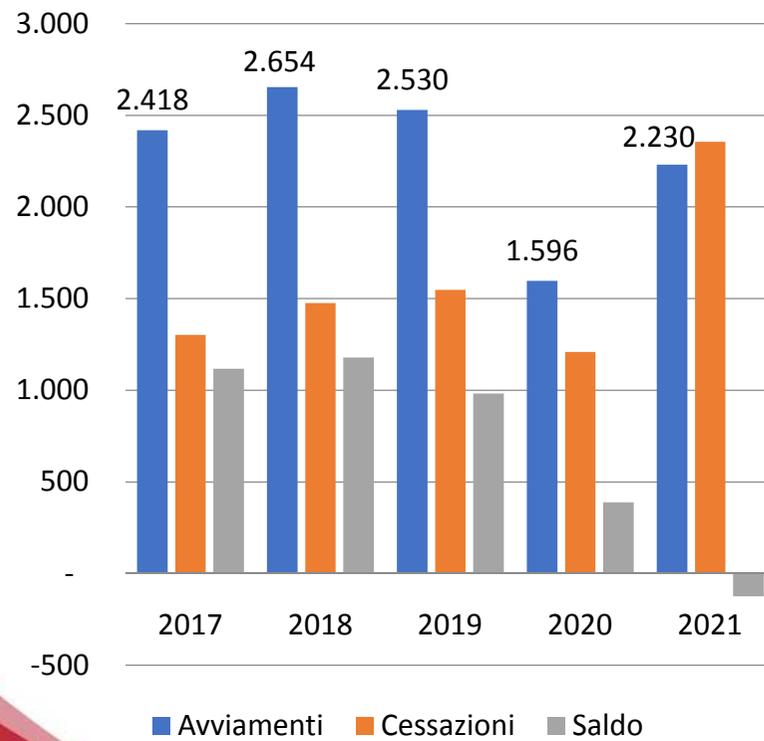
Tipologia invalidità



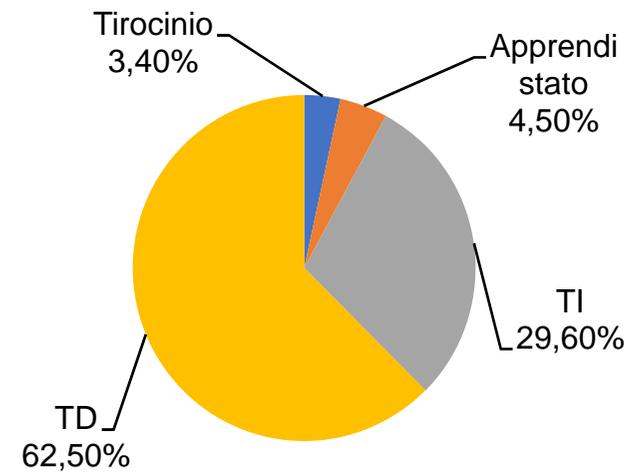
■ Invalidi Civili
■ Invalidi del Lavoro
■ Invalidi di Guerra o per servizio
■ Non Vedenti

Assunzioni e cessazioni

Andamento annuale



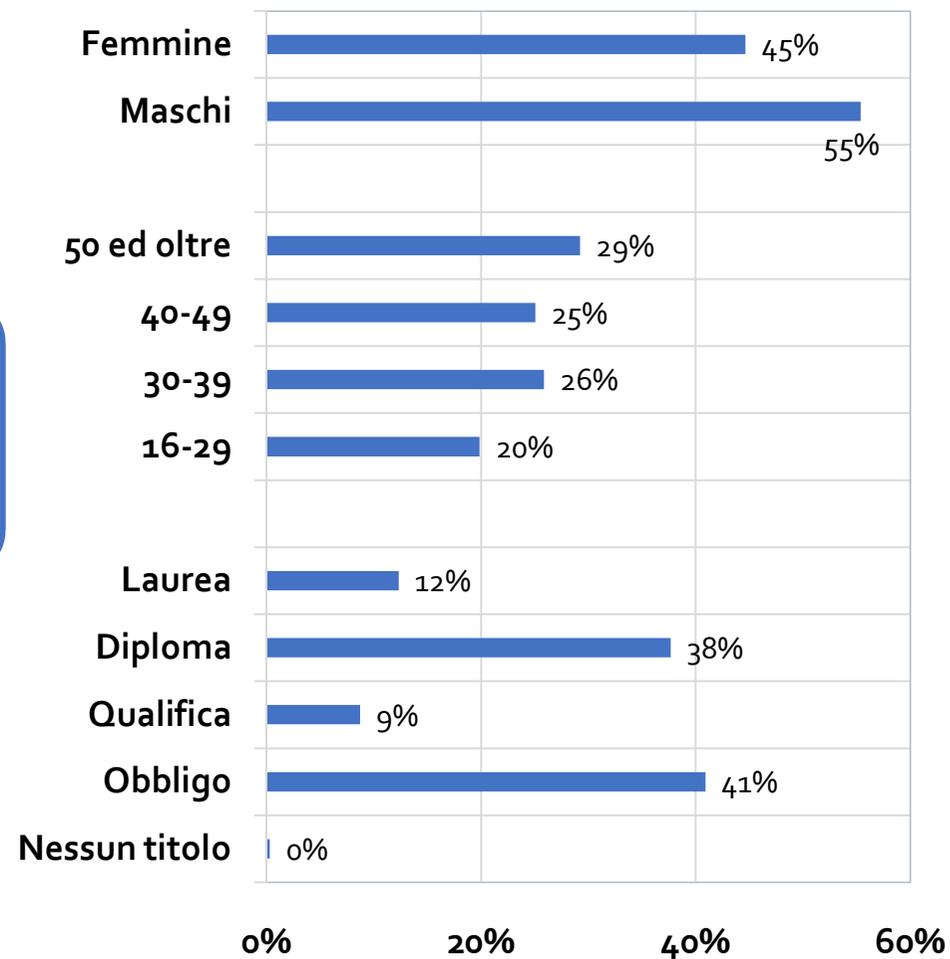
Tipologie contrattuali



Caratteristiche degli avviati



La finalità del **Collocamento mirato** è l'inserimento della persona nel posto di lavoro idoneo rispetto alle sue residue capacità lavorative.



Il piano 2021-2024

Interventi	Risorse
SERVIZI ALLE PERSONE	18.200.000
Buoni Servizi Lavoro Disabili	12.000.000
Laboratori per il rafforzamento delle competenze relazionali e trasversali	5.400.000
Incentivi alla partecipazione (benefit, voucher, rimborso spese)	800.000
RACCORDO SCUOLA-LAVORO	2.700.000
Azioni di orientamento	1.200.000
Interventi per favorire l'inserimento lavorativo di giovani universitari	500.000
Azioni formative di alternanza scuola lavoro	1.000.000
SERVIZI ALLE IMPRESE	9.600.000
Accomodamenti ragionevoli	400.000
Incentivi all'assunzione	2.100.000
Servizi alle imprese	1.600.000
Borse lavoro	5.500.000
PROGETTI SPECIALI	6.000.000
AZIONI DI SISTEMA E ASSISTENZA TECNICA	3.500.000



40 milioni di euro
60% avanzamento
finanziario



 **Grazie**

