

TIROCINI IN PIEMONTE

Annualità 2018-2020

Dicembre 2021

Settore monitoraggio, studi e ricerche



REPORT DI RICERCA

Tirocini in Piemonte annualità 2018-2020

Arturo Faggio

Direttore Istruzione Formazione e Lavoro Regione Piemonte

Federica Deyme

Direttore Agenzia Piemonte Lavoro

Livio Boiero

Dirigente Settore Politiche del Lavoro della Regione Piemonte

Giovanni Montano

Responsabile Osservatorio Regionale Politiche del Lavoro

Massimo Tamiatti

Responsabile Aree Monitoraggio e Ricerche Agenzia Piemonte Lavoro

Gruppo di Lavoro

Anna Rey Regione Piemonte

Monica Bosia Agenzia Piemonte Lavoro

Con la collaborazione tecnica di **Evgeniya Zhuyborodina** CSI

Giuseppina Genesisia

Responsabile Tirocini Settore Lavoro Regione Piemonte

Sarah Zagallo

Responsabile Tirocini Agenzia Piemonte Lavoro

Lucia Gianotti

Comunicazione Direzione Istruzione Formazione e Lavoro Regione Piemonte

Serena Pasetti

Ufficio Stampa e Rapporti con i Media Agenzia Piemonte Lavoro

Roberto Marchetto

Editing e progettazione grafica Agenzia Piemonte Lavoro

| | |
|--|-----------|
| INTRODUZIONE..... | 5 |
| 1. L'ANALISI DELLE ATTIVAZIONI DI TIROCINI NEGLI ANNI 2018, 2019 E 2020 | 6 |
| 1.1 LA METODOLOGIA..... | 6 |
| 1.2 IL MONITORAGGIO DEI TIROCINI ATTIVATI..... | 6 |
| 1.3 L'ANALISI DEI SOGGETTI PROMOTORI | 8 |
| 1.4 L'ANALISI SOCIO-ANAGRAFICA DEI TIROCINANTI..... | 9 |
| 1.5 LE CARATTERISTICHE DELLE AZIENDE OSPITANTI..... | 10 |
| 2. L'ANALISI DEGLI ESITI DEI TIROCINI CONCLUSI NEGLI ANNI 2018 E 2019 | 11 |
| 2.1 LA METODOLOGIA..... | 11 |
| 2.2 GLI ESITI COMPLESSIVI..... | 12 |
| 2.3 GLI ESITI PER TIPO DI CONCLUSIONE DEL TIROCINIO | 13 |
| 2.4 GLI ESITI PER CATEGORIA DI TIROCINANTE..... | 13 |
| 2.5 GLI ESITI PER MACRO CATEGORIA DI SOGGETTO PROMOTORE..... | 14 |
| 2.6 ANALISI LONGITUDINALE | 14 |
| <i>Indice tabelle</i> | <i>16</i> |
| <i>Indice dei grafici.....</i> | <i>16</i> |

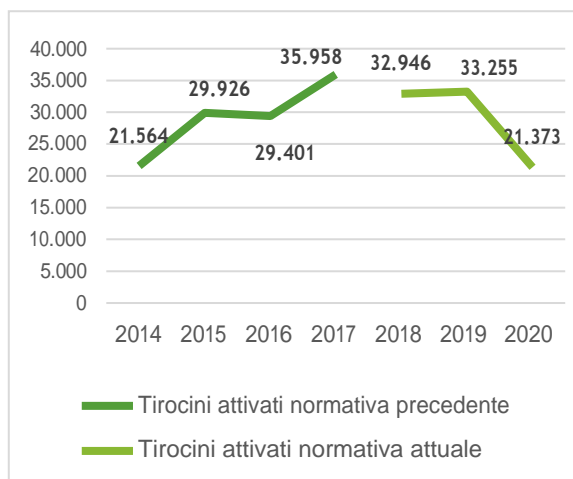
INTRODUZIONE

La presente analisi è nata dalla collaborazione tra Regione Piemonte e Agenzia Piemonte Lavoro ed ha per oggetto i tirocini attivati in Piemonte; in particolare vengono esaminati:

- tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo e formativi e di orientamento ai sensi della DGR 22 dicembre 2017 n.85-6277;
- tirocini di inclusione sociale ai sensi della DGR 7 aprile 2014 n.42-7397 modificata dalla DGR 30 novembre 2015 n. 28-2527.

Il grafico seguente riporta l'andamento complessivo delle attivazioni a partire dal 2014, evidenziando il 2017 come anno del cambiamento normativo.

Grafico n. 1: Serie storica attivazioni tirocini in Piemonte



FONTE: ELABORAZIONE DATI SIL

Il presente report si concentra sull'analisi delle ultime tre annualità, in particolare nella prima parte si occupa dei dati relativi alle attivazioni di tirocini avvenute nell'ultimo triennio; nella seconda parte, invece, viene analizzato l'esito che i tirocini conclusi negli anni 2018 e 2019 hanno avuto.

Come è evidente dal grafico n.1, le attivazioni di tirocini hanno molto risentito delle crisi pandemica globale iniziata a marzo 2020, infatti in Piemonte la possibilità di avviare nuovi tirocini è stata sospesa tra marzo e maggio 2020 a causa dell'emergenza sanitaria.

La fonte dati utilizzata è la banca dati TIRSO (TIROCINI per il Sostegno all'Occupazione) che, all'interno del Sistema Informativo Lavoro regionale raccoglie i dati inerenti i tirocini, secondo le modalità che verranno successivamente approfondite, e offre la base dati necessaria ai fini della presente analisi.

Si ricorda che per poter attivare un tirocinio è necessario l'incontro fra tre soggetti: un soggetto promotore, un'azienda ospitante e il tirocinante.

Il tirocinio è attivato sulla base di una convenzione, che garantisce la regolarità dello stesso, e di un progetto formativo individuale.

Possono richiedere l'attivazione di un tirocinio tutti i datori pubblici e privati, nel rispetto dei limiti previsti e in relazione al numero dei dipendenti.

Il tirocinio è uno strumento di politica attiva finalizzato a creare un contatto diretto tra soggetto ospitante e tirocinante, con l'obiettivo per quest'ultimo di acquisire un'esperienza pratica spendibile nel mercato del lavoro e di arricchire il proprio curriculum.

È sempre prevista un'indennità di partecipazione.

Le singole DGR precedentemente citate definiscono limiti, durata e criteri per l'attivazione a seconda del target di riferimento.

1. L'ANALISI DELLE ATTIVAZIONI DI TIROCINI NEGLI ANNI 2018, 2019 E 2020

1.1 LA METODOLOGIA

Come anticipato, la fonte dati dalla quale si estrapolano le informazioni è il "Portale Sistemi Decisionali Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro" della Regione Piemonte, tramite Piattaforma SAP BusinessObjects nel, sulla quale è presente l'universo TIRSO (TIROCini per il Sostegno all'Occupazione) che congiunge le variabili presenti nel sistema gestionale SILP e le variabili dei progetti formativi presenti nel "Portale tirocini" regionale, garantendo, quindi, il monitoraggio dei dati contenuti nelle comunicazioni obbligatorie arricchiti con le informazioni derivanti progetti formativi individuali, concordati tra il soggetto promotore e soggetto ospitante dopo la stipula di un'apposita convenzione di tirocinio ed inseriti sulla sopracitata piattaforma regionale di Sistema Piemonte, il Portale Tirocini.

Il tirocinio rappresenta uno degli strumenti principali ai fini dell'inserimento ma anche

reinserimento nel mondo del lavoro e ciò è evidenziato dalla numerosità delle attivazioni come risulta dai dati contenuti nella tabella seguente che evidenzia le differenti grandezze che saranno oggetto di analisi:

- i tirocini attivati;
- i tirocinanti che hanno svolto l'esperienza;
- le aziende ospitanti che hanno beneficiato della presenza di un tirocinante;
- gli enti promotori che hanno erogato la formazione on the job.

Tabella n. 1: Numerosità dell'analisi

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|--------|--------|--------|
| Tirocini attivati | 32.946 | 33.255 | 21.373 |
| Tirocinanti | 31.286 | 31.597 | 20.579 |
| Aziende ospitanti | 16.429 | 16.254 | 11.673 |
| Enti promotori | 344 | 332 | 278 |

Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

1.2 IL MONITORAGGIO DEI TIROCINI ATTIVATI

L'analisi qui esposta evidenzia l'utilizzo della politica attiva del tirocinio come strumento che consente un primo inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro rivolto alle persone in cerca di occupazione e alle aziende per favorire:

-l'orientamento delle scelte professionali e l'acquisizione di elementi operativi di una specifica attività da parte dei disoccupati/inoccupati;

-l'individuazione di lavoratori da inserire, immediatamente o in futuro, nell'organico aziendale.

Dopo aver constatato, dalla precedente tabella, il brusco calo generalizzato delle attivazioni causato dalla pandemia globale, l'analisi seguente individua come

settore maggiormente interessato dalla caduta, quello dei pubblici esercizi, alloggio e ristorazione.

Dallo schema seguente si evince, inoltre, l'utilizzo preminente dello strumento nel settore terziario.

Tabella n. 2: Tirocini attivati per settore economico del soggetto ospitante

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 - Agricoltura | 549 | 526 | 332 |
| 2 - Industria | 7.540 | 7.335 | 4.648 |
| 3 - Costruzioni | 1.653 | 1.605 | 1.285 |
| 4 - Commercio | 7.485 | 8.033 | 5.449 |
| 5 - Alloggio e ristorazione | 4.453 | 4.535 | 1.995 |
| 6 - Servizi | 11.266 | 11.221 | 7.664 |
| Totale | 32.946 | 33.255 | 21.373 |

Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Analizzando i gruppi professionali di appartenenza dei tirocini attivati si rileva una predilezione per professionalità legate al commercio come commessi, camerieri e baristi.

Nelle professioni impiegatizie, legate al lavoro d'ufficio, si tende ad inserire tirocinanti che imparino mestieri legati alla

contabilità e al marketing oltre ad avere una conoscenza generale in ambito amministrativo dell'azienda.

Le aziende prediligono l'attivazione di tirocini con soggetti che abbiano già conseguito un diploma, specialmente in ambito tecnico.

Tabella n. 3: Tirocini attivati per grande gruppo professionale di inserimento del tirocinante

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Legislatori, imprenditori, alta dirigenza e professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione | 1.307 | 2.097 | 1.395 |
| Professioni tecniche | 4.121 | 4.117 | 2.820 |
| Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio | 7.108 | 7.209 | 5.062 |
| Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi | 10.379 | 10.593 | 6.086 |
| Artigiani, operai specializzati e agricoltori | 5.093 | 4.722 | 3.081 |
| Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli | 1.802 | 1.847 | 1.253 |
| Professioni non qualificate | 2.506 | 2.670 | 1.676 |
| Totale complessivo | 32.946 | 33.255 | 21.373 |

Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Non si può non soffermarsi sull'utilità del tirocinio come fattore di inclusione sociale. Il 40,4% dei tirocini attivati per professionalità non qualificate, nel 2020, sono appartenenti alla tipologia "TIROCINIO FINALIZZATO ALL'INCLUSIONE SOCIALE" (DGR 7 aprile 2014 n.42-7397 ss.mm.), e registrano un peso % crescente rispetto agli anni precedenti (35,6% nel 2019 e 29,9% nel 2018) anche in funzione del particolare periodo pandemico.

Tali tirocini permettono ai soggetti più fragili un graduale rientro nel mondo del lavoro con la ricerca di una specifica riqualificazione grazie a puntuali percorsi di rinforzo previsti dalla citata normativa.

I tirocini di inclusione sociale, nel loro complesso, hanno un peso sul totale delle attivazioni pari a 6,7%, nel 2020, in aumento rispetto agli anni precedenti (5,9% nel 2019 e 5,3% nel 2018) e interessano in prevalenza profili non qualificati.

Tabella n. 4: Tipologia di tirocinio attivata

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo | 28.289 | 28.617 | 18.436 |
| Tirocinio finalizzato all'inclusione sociale | 1.747 | 1.969 | 1.431 |
| Tirocinio formativo e di orientamento | 2.910 | 2.669 | 1.506 |
| Totale complessivo | 32.946 | 33.255 | 21.373 |

Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Per quanto riguarda la durata dei tirocini, si instaurano rapporti prevalentemente di durata nominale pari a 6 mesi (in media il 47,8% nei tre anni analizzati), coerentemente con quanto disposto dalla DGR 22 dicembre 2017 n.85-6277 normativa di riferimento per la maggioranza dei rapporti attivati (tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo e formativi e di orientamento).

I tirocini di inclusione sociale, invece, possono avere durata maggiore in virtù della particolare fragilità dei soggetti coinvolti: persone in carico ai servizi socioassistenziali in situazione di particolare svantaggio o con disabilità.

Si rimanda all'analisi degli esiti l'indagine delle cessazioni anticipate e delle relative motivazioni, nonché alla durata effettiva media dei rapporti di tirocinio

1.3 L'ANALISI DEI SOGGETTI PROMOTORI

I soggetti autorizzati a promuovere tirocini sono individuati dalla normativa e possono essere raggruppati nelle seguenti macrocategorie:

Agenzia Piemonte Lavoro (APL) – Centri per l'impiego;

scuola e università;

sociale – consorzi e terzo settore;

soggetti accreditati al lavoro;

soggetti accreditati alla formazione.

La distribuzione percentuale delle attivazioni tra macrocategorie di soggetto promotore è riportata nella tabella seguente, per ciascuna annualità di analisi, ed evidenzia un ruolo predominante dei soggetti privati accreditati da parte della Regione Piemonte.

Tabella n. 5; Macrocategorie di soggetto promotore dei tirocini attivati

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| APL Centri per l'Impiego | 24,1% | 17,4% | 13,2% |
| Accreditati al lavoro | 53,6% | 60,5% | 64,7% |
| Consorzi e terzo settore | 1,4% | 1,0% | 0,9% |
| Accreditati formazione | 17,2% | 17,4% | 17,8% |
| Scuola e università | 3,8% | 3,7% | 3,5% |

FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Si rimanda al capitolo 2, inerente agli esiti occupazionali, per l'analisi di come i soggetti promotori favoriscano l'inserimento nel mondo del lavoro con modalità differenziate, in funzione, sia della natura dei tirocinanti cui si rivolgono, sia delle modalità operative tipiche introdotte dai promotori stessi.

1.4 L'ANALISI SOCIO-ANAGRAFICA DEI TIROCINANTI

Analizzando nel dettaglio le caratteristiche socio-anagrafiche dei tirocinanti, notiamo che le aziende privilegiano soggetti con diploma, specialmente tecnico; mentre la licenza media è il presupposto per

l'attivazione di tirocini rivolti a particolari categorie svantaggiate per poter permettere un graduale ingresso nel mondo del lavoro.

Tabella n. 6: Grado di Istruzione dei tirocinanti

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Fino a licenza media | 9.244 | 9.243 | 5.365 |
| Fino a diploma di istruzione secondaria superiore | 15.644 | 15.934 | 10.846 |
| Titoli universitari | 6.398 | 6.420 | 4.368 |
| Totale complessivo | 31.286 | 31.597 | 20.579 |

FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Per quanto riguarda l'età, sono coinvolti principalmente tirocinanti giovani, fino ai 29 anni di età, anche grazie a misure specifiche mirate a facilitarne l'ingresso nel mondo del lavoro, come ad esempio Garanzia Giovani.

Il monitoraggio delle attivazioni di tirocini correlati all'inserimento delle persone in politiche specifiche è stato intrapreso a partire dalla seconda metà del 2019 e

- Buono servizi lavoro per persone disoccupate (47 attivazioni nel 2020);
- Buono servizi lavoro per persone svantaggiate (94 attivazioni nel 2020);
- Buono servizi lavoro per persone con disabilità (157 attivazioni nel 2020);
- Buono servizi lavoro per persone disoccupate sottoposte a provvedimenti definitivi dell'autorità giudiziaria (9 attivazioni nel 2020).

Come è evidente, anche i dati delle attivazioni all'interno di interventi di politica attiva hanno risentito delle crisi pandemica globale e della sospensione

TABELLA N. 7: CLASSE DI ETÀ DEI TIROCINANTI

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Fino a 29 anni | 25.391 | 25.303 | 16.771 |
| 30-39 anni | 3.021 | 3.247 | 1.990 |
| 40-49 anni | 1.676 | 1.791 | 1.027 |
| 50 e oltre | 1.198 | 1.256 | 791 |
| Totale complessivo | 31.286 | 31.597 | 20.579 |

FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

rileva, per il 2020, 524 tirocinanti che hanno potuto beneficiare di Garanzia Giovani che prevede, oltre a percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo dei ragazzi, anche una parte di indennità di tirocinio pagata dalla misura.

Oltre a Garanzia Giovani esistono altre politiche che contemplano rimborsi ed incentivi per l'attivazione di tirocini:

delle attivazioni di tirocini tra marzo e maggio 2020 a causa dell'emergenza sanitaria.

Infine, la provenienza territoriale dei tirocinanti è prevalentemente italiana; quella africana rileva in relazione ai tirocini attivati con incentivi, all'interno di misure di politica attiva, come ad esempio il Buono servizi lavoro per persone svantaggiate.

Tabella n. 8: Provenienza territoriale dei tirocinanti

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Italia | 26.579 | 26.628 | 17.633 |
| Ue27 | 682 | 727 | 496 |
| Altri Europa | 645 | 611 | 362 |
| Africa | 2.609 | 2.832 | 1.634 |
| America | 288 | 326 | 178 |
| Asia | 480 | 471 | 275 |
| Oceania | 3 | 2 | 1 |
| Totale complessivo | 31.286 | 31.597 | 20.579 |

FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

1.5 LE CARATTERISTICHE DELLE AZIENDE OSPITANTI

Prevalentemente le aziende ospitanti tirocini si collocano nel settore dei servizi e, nonostante la pandemia abbia comportato un calo generale delle attivazioni e del numero di aziende ospitanti, in questo settore il loro peso sul totale delle attivazioni è aumentato di due punti percentuali rispetto all'anno precedente. Al contrario nel settore ristorativo e ricettivo le aziende ospitanti sono diminuite di oltre il 45%.

Tabella n. 9: Macrosettore economico soggetti ospitanti

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 - Agricoltura | 333 | 338 | 213 |
| 2 - Industria | 3.445 | 3.468 | 2.491 |
| 3 - Costruzioni | 1.158 | 1.161 | 1.007 |
| 4 - Commercio | 3.154 | 3.068 | 2.317 |
| 5 - Alloggio e ristorazione | 2.714 | 2.692 | 1.440 |
| 6 - Servizi | 5.625 | 5.527 | 4.205 |
| Totale complessivo | 16.429 | 16.254 | 11.673 |

FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Per quanto concerne la collocazione geografica, nonostante a livello regionale si verifichi un calo generale delle attivazioni, legato al periodo emergenziale, i soggetti ospitanti del territorio del torinese sono quelli in cui si registra un calo più moderato, anche al di sotto del livello totale piemontese.

Tabella n. 10: Provincia sede di lavoro soggetti ospitanti

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Alessandria | 1.45 | 1.484 | 1.034 |
| Asti | 75 | 740 | 526 |
| Biella | 69 | 658 | 463 |
| Cuneo | 2.76 | 2.667 | 1.968 |
| Novara | 1.09 | 1.084 | 749 |
| Torino | 8.41 | 8.416 | 6.115 |
| Verbano-Cusio-Ossola | 68 | 682 | 456 |
| Vercelli | 55 | 523 | 362 |
| Totale complessivo | 16.42 | 16.254 | 11.673 |

FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

2. L'ANALISI DEGLI ESITI DEI TIROCINI CONCLUSI NEGLI ANNI 2018 E 2019

2.1 LA METODOLOGIA

L'analisi esposta nel presente capitolo è di tipo sperimentale ed ha per oggetto gli esiti dei rapporti di tirocinio extracurricolare, formativi e di orientamento e di inclusione sociale attivati in Piemonte e conclusi nelle annualità 2018 e 2019.

L'elaborazione ha l'obiettivo di valutare, per ogni tirocinio con conclusione nell'anno di riferimento, la sussistenza di un rapporto di lavoro in un periodo successivo di 12 mesi dalla conclusione dello stesso.

Si specifica che l'indagine considera, tra i rapporti di lavoro successivi, anche i rapporti speciali (LSU, Cantieri di Lavoro, ulteriori tirocini).

Oltre alla sussistenza, o meno, di un rapporto successivo al tirocinio, l'analisi evidenzia se lo stesso si sia generato presso la stessa ditta ospitante o presso altra ditta; cerca, inoltre, di valutare le variabili che possono avere influenzato tale esito quali, ad esempio, la natura del soggetto promotore; la conclusione, a termine o anticipata dell'esperienza o la categoria di tirocinante.

È infine importante sottolineare che l'oggetto dell'analisi sono i singoli rapporti di tirocinio conclusi nei periodi considerati e non i tirocinanti (teste) interessati, se non dove espressamente indicato.

Nella tabella seguente sono indicate le differenze tra le due misure di grandezza.

Tabella n. 11: Tirocini conclusi nei periodi considerati e tirocinanti coinvolti

| | Tirocini | Tirocinanti |
|-------------|----------|-------------|
| 2018 | 33.997 | 32.240 |
| 2019 | 33.259 | 31.503 |

Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

La differenza è dovuta al fatto che molte persone hanno svolto più tirocini conclusi negli anni considerati, così come illustrato nella tabella seguente.

Tabella n. 12: Numero di tirocini conclusi nel periodo per persona

| | 2018 | 2019 |
|--------------------|---------------|---------------|
| >3 | 68 | 72 |
| 2 | 1.620 | 1.610 |
| 1 | 30.552 | 29.821 |
| Tirocinanti | 32.240 | 31.503 |

Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

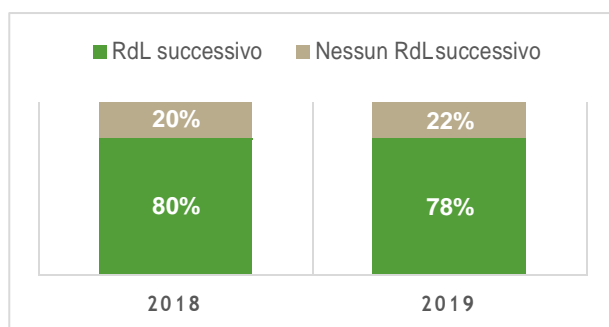
2.2 GLI ESITI COMPLESSIVI

Oggetto dell'analisi sono quindi i tirocini conclusi nei due anni di riferimento: **33.997** nel 2018 e **33.259** nel 2019.

Gli esiti complessivi riscontrati sono illustrati nei grafici seguenti.

Il primo grafico fornisce le percentuali di tirocini che hanno avuto un esito occupazionale (inserimento lavorativo di qualsiasi tipo) nei 12 mesi successivi alla loro conclusione.

Grafico n. 2: Esiti complessivi

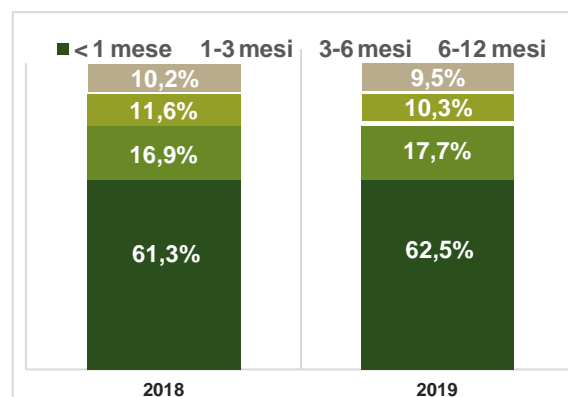


Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

Come si evince, l'andamento è leggermente migliore per i tirocini conclusi nel 2018; in ogni caso si registra un esito positivo in quasi l'80% dei casi.

Per quanto riguarda il tempo intercorso tra la conclusione del tirocinio e l'avvio del primo rapporto successivo, la situazione è rappresentata nel grafico successivo: più del 60% dei rapporti viene attivata entro un mese dalla conclusione del tirocinio.

Grafico n. 3: Tempo tra la fine del tirocinio e il rapporto di lavoro successivo



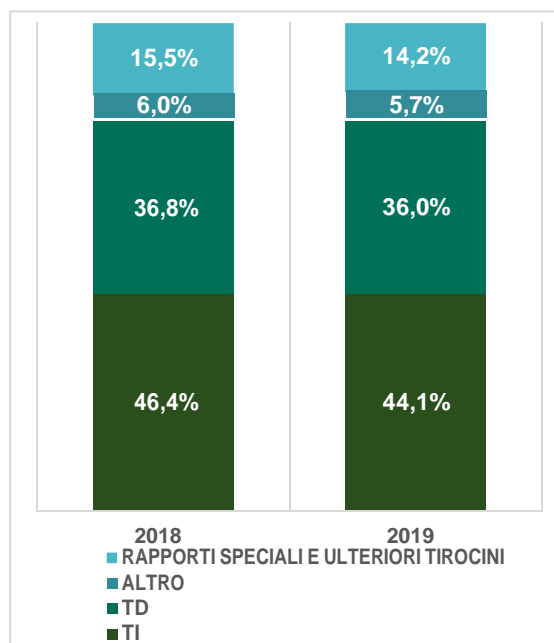
Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

È poi possibile andare ad esaminare le tipologie di primo contratto successivo; per agevolare l'analisi sono state individuate cinque macrocategorie di aggregazione:

- assunzioni a tempo determinato (TD);
- assunzioni a tempo indeterminato, compreso l'apprendistato (TI);
- altro: categoria residuale comprendente lavoro autonomo, intermittente, collaborazioni;
- rapporti speciali: LSU, cantieri di lavoro;
- ulteriore tirocinio.

Il grafico evidenzia come circa il 45% dei tirocini sia seguito da un rapporto di lavoro duraturo, a tempo indeterminato o di apprendistato, con una percentuale leggermente migliore nel 2018.

Grafico n. 4: Esiti complessivi per tipo di primo rapporto successivo

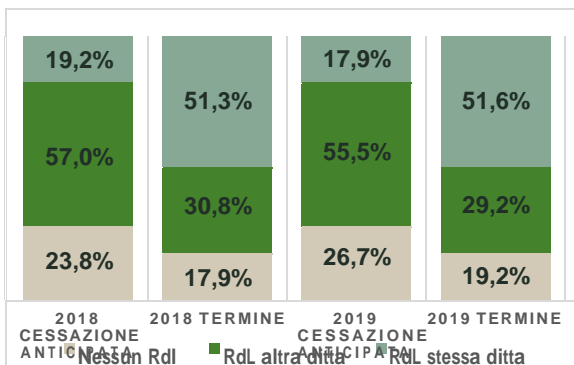


Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

2.3 GLI ESITI PER TIPO DI CONCLUSIONE DEL TIROCINIO

I grafici seguenti analizzano l'eventuale correlazione tra la cessazione anticipata di un tirocinio ed il suo esito successivo.

Grafico n. 5: Esiti complessivi per tipo di conclusione



Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR. S.O.

Ogni anno circa il 36% dei tirocini viene interrotto anticipatamente, principalmente (per oltre il 40% dei casi) a causa delle dimissioni del tirocinante.

La durata effettiva media dei tirocini conclusi nelle due annualità si attesta, per entrambe, a circa 4,9 mesi.

Come si evince, la presenza di un contratto successivo è maggiore in caso di tirocinio giunto a naturale scadenza e, in tale situazione, è altresì molto maggiore la percentuale di rapporti di lavoro presso la medesima ditta ospitante.

2.4 GLI ESITI PER CATEGORIA DI TIROCINANTE

Declinando gli esiti per la categoria tirocinante, si ottengono i seguenti grafici.

Grafico n. 6: Esiti per categoria di tirocinante 2018

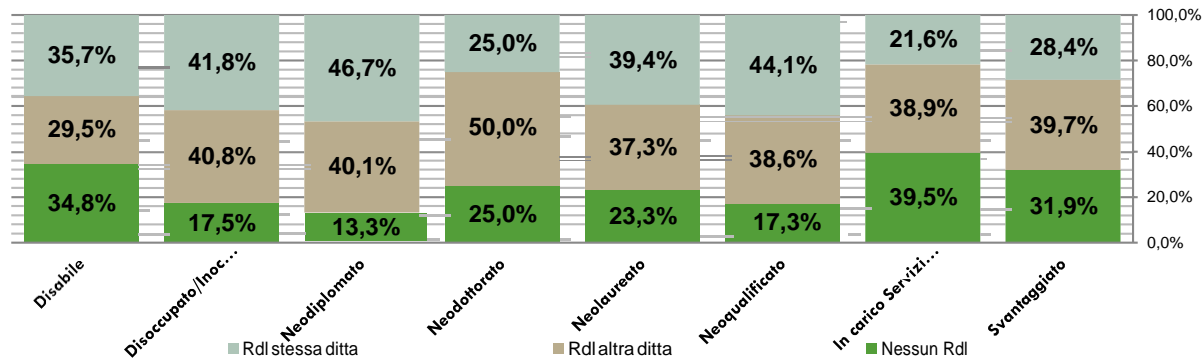
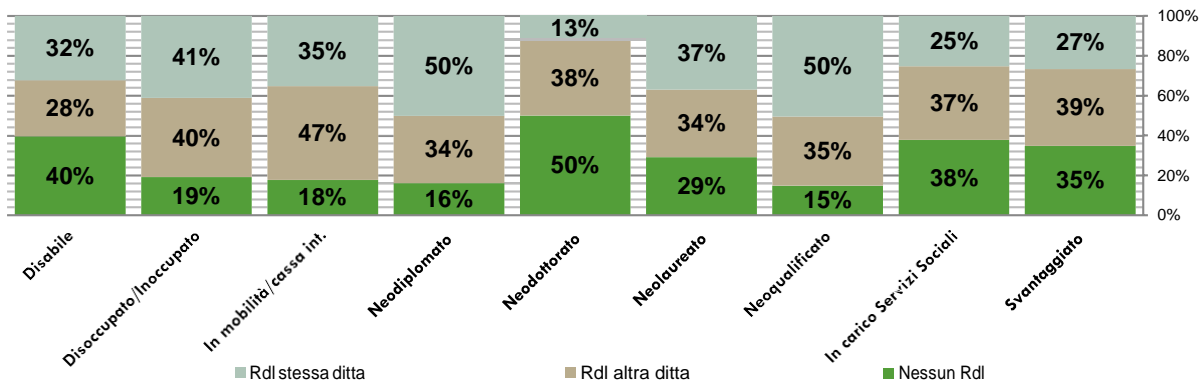


Grafico n. 7: Esiti per categoria di tirocinante 2019



Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR. S.O.

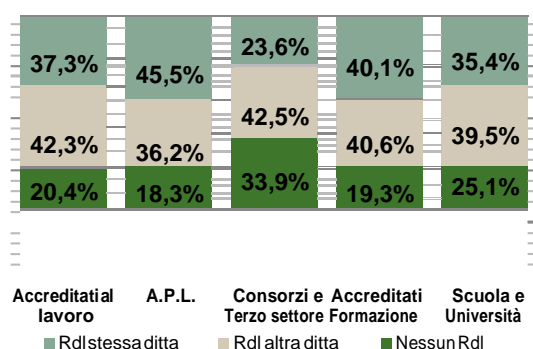
Tra gli esiti occupazionali più rilevanti si segnalano neodiplomati, qualificati e laureati; mentre i target più deboli presentano esiti peggiori.

2.5 GLI ESITI PER MACRO CATEGORIA DI SOGGETTO PROMOTORE

Infine, può essere utile andare a declinare gli esiti osservati a seconda della tipologia del soggetto promotore.

A tale proposito si specifica che uno stesso soggetto può, correttamente, operare in tipologie diverse a seconda della misura in cui sta operando.

Grafico n. 8: Esiti per macrocategoria di soggetto promotore – anno 2018

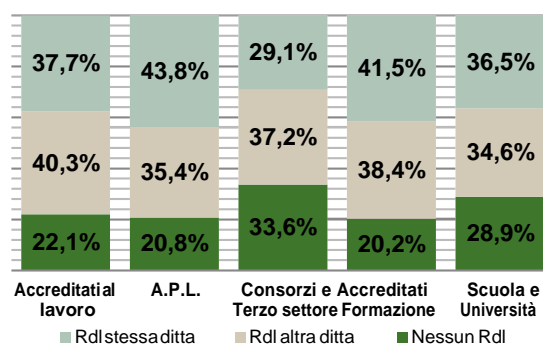


Fonte: elaborazione dati SILP – Universo Tir.S.O

Per entrambi i periodi considerati si evidenzia una maggiore continuità tra i tirocini attivati dai Centri per l'Impiego di

Le tipologie di soggetto promotore caricate sul portale tirocini sono, per semplicità di analisi, raggruppate nelle cinque macrocategorie riportate ed illustrate nel capitolo precedente, coerentemente con la normativa regionale.

Grafico n. 9: Esiti per macrocategoria di soggetto promotore – anno 2019



Agenzia Piemonte Lavoro: infatti oltre il 44% degli stessi, porta ad un rapporto successivo con la stessa ditta ospitante.

2.6 ANALISI LONGITUDINALE

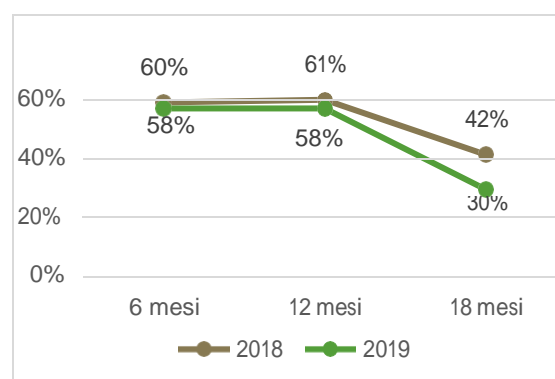
A conclusione del presente capitolo si intende fornire uno spunto di analisi longitudinale, questa volta incentrata sui tirocinanti coinvolti.

Per ognuno di essi vengono scattate tre "fotografie" a 6, 12 e 18 mesi dalla fine dell'anno di conclusione del tirocinio, che rappresentino la situazione occupazionale (di qualsiasi tipo) del soggetto.

In caso di più di un tirocinio conclusosi nel periodo, l'esito viene considerato positivamente se, almeno inerentemente uno di essi, l'evento occupazionale si verifica.

Le fotografie a tali scadenze vengono sintetizzate nel grafico seguente.

Grafico n. 10: Analisi longitudinale



Fonte: ELABORAZIONE DATI SILP – UNIVERSO TIR.S.O.

L'andamento della linea è leggermente peggiore per i tirocini conclusi nel 2019, probabilmente a causa della crisi sanitaria legata al COVID-19.

Si riportano, infine, i due andamenti dei giorni di lavoro complessivamente effettuati dai tirocinanti nei periodi considerati: sia per il 2018 sia per il 2019 la maggioranza di essi ha effettuato più di 365 giorni di lavoro entro i 18 mesi dalla fine dell'anno solare considerato.

I valori riportati nell'asse delle ascisse indicano il valore superiore della classe considerata:

- 0 giorni;
- da 0 a 30 giorni;
- da 30 a 180 giorni;
- da 180 a 365 giorni;
- oltre 365 giorni.

Grafico n. 11: Distribuzione giorni lavorati - anno 2018

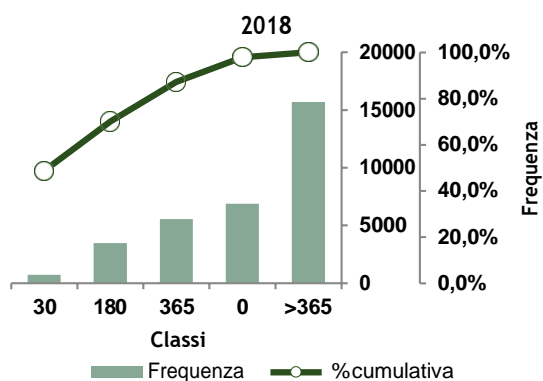
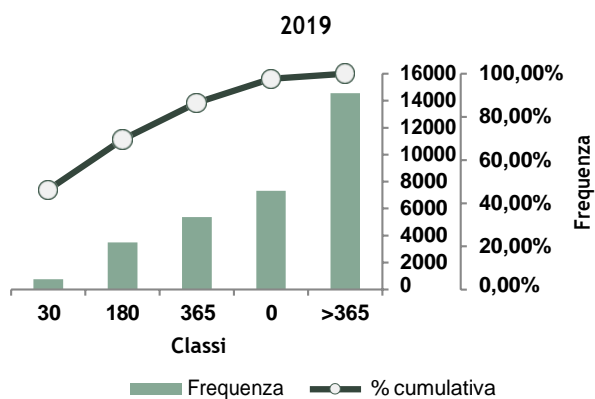


Grafico n. 12: Distribuzione giorni lavorati - anno 2019



FONTE: ELABORAZIONE DATI SILP - UNIVERSO TIR.S.O.

INDICE TABELLE

| | |
|---|----|
| Tabella n. 1: Numerosità dell'analisi | 6 |
| Tabella n. 2: Tirocini attivati per settore economico del soggetto ospitante | 6 |
| Tabella n. 3: Tirocini attivati per grande gruppo professionale di inserimento del tirocinante..... | 7 |
| Tabella n. 4: Tipologia di tirocinio attivata | 7 |
| Tabella n. 5; Macrocategorie di soggetto promotore dei tirocini attivati | 8 |
| Tabella n. 6: Grado di Istruzione dei tirocinanti | 9 |
| Tabella n. 7: Classe di età dei tirocinanti | 9 |
| Tabella n. 8: Provenienza territoriale dei tirocinanti | 10 |
| Tabella n. 9: Macrosettore economico soggetti ospitanti | 10 |
| Tabella n. 10: Provincia sede di lavoro soggetti ospitanti | 10 |
| Tabella n. 11: Tirocini conclusi nei periodi considerati e tirocinanti coinvolti | 11 |
| Tabella n. 12: Numero di tirocini conclusi nel periodo per persona | 11 |

INDICE DEI GRAFICI

| | |
|--|----|
| Grafico n. 1: Serie storica attivazioni tirocini in Piemonte | 5 |
| Grafico n. 2: Esiti complessivi | 12 |
| Grafico n. 3: Tempo tra la fine del tirocinio e il Rdl successivo | 12 |
| Grafico n. 4: Esiti complessivi per tipo di primo rapporto successivo | 12 |
| Grafico n. 5: Esiti complessivi per tipo di conclusione | 13 |
| Grafico n. 6: Esiti per categoria di tirocinante 2018 | 13 |
| Grafico n. 7: Esiti per categoria di tirocinante 2019 | 13 |
| Grafico n. 8: Esiti per macrocategoria di soggetto promotore – anno 2018 | 14 |
| Grafico n. 9: Esiti per macrocategoria di soggetto promotore – anno 2019 | 14 |
| Grafico n. 10: Analisi longitudinale | 14 |
| Grafico n. 11: Distribuzione giorni lavorati - anno 2018 | 15 |
| Grafico n. 12: Distribuzione giorni lavorati - anno 2019 | 15 |