



DISTRETTI 108la1, la2, la3



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

Lions Clubs International (LCI) - Distretto 108la1, C.F. 90034700022, in persona del Governatore pro tempore, Dott. Gerolamo Farrauto

e

Lions Clubs International (LCI) - Distretto 108la2, C.F. 950409880106 in persona della Governatrice pro tempore, Dott.ssa Maria Yvette Pillon

e

Lions Clubs International (LCI) - Distretto 108la3, , C.F. 92070530099, in persona del Governatore pro tempore, Dott. Pier Franco Marrandino

e

Leo Club (LEO) - Distretto Leo 108la1, C.F. 91037950077, in persona del Presidente pro tempore, Dott. Stefano Lometti

e

Leo Club (LEO) - Distretto Leo 108la2, C.F. 91026890060, in persona della Presidente pro tempore, Dott.ssa Claudia Pasini

e

Leo Club (LEO) - Distretto Leo 1081a3, C.F. 92053960057, in persona della Presidente pro tempore, Dott.ssa Beatrice Usseglio

e

Consigliera di Parità presso la Regione Piemonte, Avv. Anna Mantini

per il

“Superamento degli stereotipi di genere che influenzano comportamenti e percorsi formativi e alimentano fenomeni discriminatori”

PREMESSO CHE

LCI E LEO

- Il Lions Clubs International - la più grande organizzazione di servizio al mondo - sostiene numerosi progetti, chiamati “service”, sulla salute, vista, giovani, fame e ambiente. Attraverso il proprio motto “We Serve” (Noi Serviamo), i soci Lions sono parte di un network di servizi a livello mondiale e operano facendo tutto ciò che è necessario per aiutare le comunità locali.
- Il Leo Club è l'Associazione giovanile del Lions Clubs International, articolata in Clubs formati da giovani aventi un'età compresa tra i 12 e i 30 anni, ragazzi che dedicano il loro tempo ad attività di servizio;
- Lo scopo del LCI e del Leo è permettere ai volontari di servire le proprie comunità, soddisfare i bisogni umanitari, partecipare attivamente al bene civico, culturale, sociale e morale della comunità, favorire la pace e promuovere uno spirito di comprensione e d'intesa tra i popoli del mondo attraverso i Clubs.
- LCI e Leo, attraverso i propri Comitati, New Voices e Leo4Women, sono fortemente impegnati nel promuovere la cultura dell'uguaglianza e del rispetto delle donne per realizzare una reale inclusione in grado di valorizzare le singole individualità educando le nuove generazioni alla cultura del rispetto; inoltre, attraverso un cambiamento di prospettiva, che parta dal linguaggio per arrivare ad iniziative pratiche e concrete, LCI e Leo si pongono l'obiettivo di: aumentare la consapevolezza sul tema della parità di genere; rafforzare l'autostima, la motivazione e il coraggio delle donne e di favorirne il successo in ambito scolastico e lavorativo; evidenziare i rischi derivanti dall'abuso dei mezzi informatici; promuovere la cultura del rispetto.

LA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ:

- nell'ambito delle proprie attribuzioni, ai sensi dell'art. 13. 2° comma, del d.lgs n. 198/2006 “svolge funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di

uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro... (omissis)";

- ha già svolto, nell'ambito delle proprie attribuzioni istituzionali, attività e progetti nelle scuole rivolti a sensibilizzare studenti e insegnanti sul tema della parità e delle pari opportunità e sul superamento degli stereotipi culturali, cui hanno collaborato anche gli organismi territoriali del Ministero del Lavoro, ora Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché i Centri per l'Impiego.
- È volontà delle parti sottoscrivere un accordo di collaborazione per il **"Superamento degli stereotipi di genere che influenzano comportamenti e percorsi formativi e alimentano fenomeni discriminatori"**.

Tutto ciò premesso

si conviene quanto in appresso:

- 1) La premessa forma parte integrante del presente Protocollo d'intesa a titolo gratuito e ne costituisce il presupposto;
- 2) Con il presente Protocollo i firmatari confermano la comune volontà e il comune impegno, nel rispetto dei propri ruoli e attribuzioni, di sviluppare un rapporto di collaborazione finalizzato al coinvolgimento di cittadini, studenti e corpo docente nell'ambito di attività o progetti e di ogni altra iniziativa utile alla sensibilizzazione sul tema della parità di genere. Obiettivo dell'azione comune è anche il superamento degli stereotipi di genere, che ancora oggi influenzano quotidianamente i percorsi formativi, l'accesso al mercato del lavoro e le progressioni di carriera dei giovani contribuendo ad alimentare fenomeni discriminatori.
- 3) Per il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente accordo, i firmatari si propongono di individuare momenti di confronto al fine di coordinare le attività su queste tematiche.
- 4) Il LCI e il Leo, attraverso i Comitati New Voices e Leo, si impegnano a promuovere il tema della parità di genere, sostenendo azioni volte alla prevenzione dei fenomeni di bullismo, cyberbullismo, sexting, revenge porn, internet addiction, sextortion, gaslighting, con la finalità di favorire la cultura del rispetto e dell'equilibrio di genere. I Comitati di cui sopra si impegnano a lavorare in sinergia con le diverse professionalità Leo e Lions correlate alle singole tematiche.
- 5) Il LCI e il Leo, attraverso i Comitati New Voices e Leo, si impegnano altresì a promuovere eventi educativi, formativi, iniziative culturali e di studio, iniziative tese a valorizzare interventi formativi relativi alla parità di genere e ai rischi derivanti dall'abuso dei mezzi informatici.
- 6) Con il presente Protocollo le Parti sottoscrittrici si impegnano a creare un Comitato di Ricerca per analizzare tutti i fenomeni sopraelencati con l'intento di fare emergere i reali problemi così da progettare interventi mirati alle diverse specificità.
- 7) Il presente Protocollo d'intesa decorre dalla data della sua sottoscrizione e ha durata triennale, con facoltà di rinnovo, per un ulteriore periodo di tre anni.
- 8) Si ribadisce che ogni attività oggetto del presente Protocollo è svolta dalle parti senza fine di lucro.
- 9) Le parti si impegnano a dare ampia risonanza, senza scopo di lucro e a titolo gratuito, ai progetti derivanti dal presente Protocollo d'intesa attraverso le proprie piattaforme online, i rispettivi canali social e i media locali.

10) La Consigliera di parità si impegna a patrocinare ogni attività, progetto e altre iniziative utili alla realizzazione degli obiettivi del presente Protocollo e promosse dai firmatari.

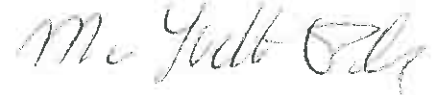
Inoltre provvederà a diffondere attraverso i propri canali ogni singolo evento.

Torino, 2 marzo 2022

Lions Clubs International
Governatore Distretto 108la1
Dott. Gerolamo Farrauto



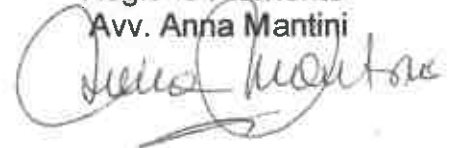
Lions Clubs International
Governatore Distretto 108la2
Dr.ssa Maria Yvette Pillon



Lions Clubs International
Governatore Distretto 108la3
Dott. Pier Franco Marrandino



Consigliera di Parità
Regione Piemonte
Avv. Anna Mantini



Leo Club
Presidente Distretto 108la1
Dott. Stefano Lometti



Leo Club
Presidente Distretto 108la2
Dott.ssa Claudia Pasini



Leo Club
Presidente Distretto 108la3
Dott.ssa Beatrice Usseglio

