

## LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI SENIOR NELLA TRANSIZIONE VERSO NUOVE COMPETENZE

**WEBINAR, 3 MARZO 2022**

**15.00 – 17.30**

In Italia, due lavoratori su cinque sono over 50 e dovranno continuare a lavorare per altri 10-15 anni in contesti produttivi caratterizzati da profondi mutamenti legati alla digitalizzazione del lavoro e alla richiesta di nuove competenze. L'urgenza di sostenere l'apprendimento permanente e la formazione dei lavoratori maturi è ormai ampiamente riconosciuta e maggiore è l'attenzione verso i meccanismi e le motivazioni per l'apprendimento e per il lavoro che cambiano con l'età.

Il progetto To SWITCH "TOwards Senior Workers' Innovative Training CHallenges", attraverso una partnership internazionale che coinvolge 7 Paesi, si propone di contribuire all'innovazione e al miglioramento dei processi formativi oltre che all'aggiornamento di formatori e professionisti coinvolti nella formazione dei lavoratori adulti, in particolare degli over 50.

L'obiettivo del webinar è quello di presentare il modello sviluppato nel Progetto To SWITCH per promuovere una riflessione più ampia sulla formazione dei lavoratori senior e sul profilo dei formatori di lavoratori anziani nell'ambito del Piano Nuove Competenze, e del Piano nazionale per lo sviluppo delle competenze della popolazione adulta, che include direttrici e linee di azione che riguardano i temi affrontati nel progetto To SWITCH.

Agenda del seminario:

- |               |   |
|---------------|---|
| 15.00 – 15.10 | Introduzione  |
| 15.10 – 15.30 | Presentazione degli sviluppi recenti del Piano Nuove Competenze e delle prospettive/sfide il Piano comporta per la formazione degli adulti nel quadro dell'attuazione del PNRR e della nuova programmazione FSE+.   |
| 15.30 – 16.15 | Presentazione di modelli ed esperienze di formazione degli adulti/senior: a) Il modello To SWITCH: il modello andragogico, gli strumenti formativi per adulti/senior, competenze dei formatori, la piattaforma al servizio della formazione degli adulti/senior; b) il progetto Value Chain coordinato da INAPP rilevante per gli sviluppi operativi in tema di sperimentazione di strumenti formativi per le competenze digitali degli over 50 e di certificazione dell'apprendimento acquisito. |
| 16.15 – 17.15 | Panel di riflessione in merito: a) alle opportunità e alle sfide che emergono dal Piano Nuove Competenze, dal PNRR, e dalla nuova programmazione dei fondi strutturali per la formazione degli adulti/senior; b) alle possibilità di utilizzo del modello e degli strumenti formativi proposti nel progetto To SWITCH.  |
| 17.15 – 17.30 | Conclusioni   |

[#TOSWITCH](#)   [#AdultLearning50+](#)   [#LifelongLearning](#)



Enhancing the role of lifelong learning  
for older workers in Europe