

TO SWITCH

TOwards Senior Workers' Innovative Training CHallenges



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il progetto

Il 9 dicembre 2020 il progetto ha preso ufficialmente il via con un incontro online a cui hanno partecipato i rappresentanti degli otto paesi europei partner e del partner elvetico associato. Il progetto verrà gestito all'interno del programma Erasmus+, KA 2.

Obiettivo del progetto è la realizzazione di tre intellectual output (IO) al fine di innovare e migliorare i processi formativi ma anche aggiornare i formatori e i professionisti coinvolti nella formazione di lavoratori maturi, in particolare over 50.

Il progetto risponde alle sfide poste da contesti lavorativi caratterizzati da profondi mutamenti legati alla digitalizzazione del lavoro e cerca di capire quale impatto possa avere questo fenomeno sulla crescente quota di lavoratori maturi nel mondo del lavoro.

L'urgenza di sostenere l'aggiornamento e la formazione continua di questi lavoratori è ormai ampiamente riconosciuta, così come l'attenzione verso i meccanismi e le motivazioni per l'apprendimento e il lavoro, che cambiano con l'età.

I PARTNER

- PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, ITALIA
- UNIVERSIDAD DE SARAGOZA, SPAGNA
- SENIORNETT NORGE, NORVEGIA
- POLE EMPLOI PACA, FRANCIA
- AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI-ANC, ROMANIA
- ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL, ITALIA
- VUC STORSTRØM, DANIMARCA
- AONTAS, IRLANDA

PARTNER ASSOCIATI

- REGIONE PIEMONTE, ITALIA
- REGIONE AUTONOMA FIULI VENEZIA GIULIA, ITALIA
- INSTITUTO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SPAGNA
- REGIONE SJÆLLAND, DANIMARCA
- CERREQ, FRANCIA
- CONFERENZA DELLA SVIZZERA ITALIANA PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ADULTI (CFC)



News

KICK OFF MEETING, TRENTO

9 DICEMBRE 2020

Il lancio del progetto Erasmus + TO SWITCH si è svolto su Zoom il 9 dicembre 2020. L'evento è stato organizzato dalla Provincia Autonoma di Trento in qualità di Coordinatore di progetto.

Durante l'incontro i partner hanno affrontato diverse tematiche, tra cui gli obiettivi di ciascuna attività. Si è costituito lo Steering Committee e sono stati approvati i seguenti documenti interni: protocollo di intesa, Piano della Qualità, Piano della Comunicazione e Disseminazione. Definiti inoltre il logo di progetto, la veste grafica e gli hashtag da utilizzare sui social media.

Grande partecipazione da parte dei partner che hanno mostrato interesse per i temi proposti, quali invecchiamento attivo, apprendimento lungo tutto l'arco della vita, formazione dei lavoratori senior e soprattutto strumenti a disposizione dei formatori a garanzia di una migliore formazione e apprendimento.

Per maggiori dettagli visitare la sezione dedicata del sito:

<https://www.toswitch.eu/it/news/>

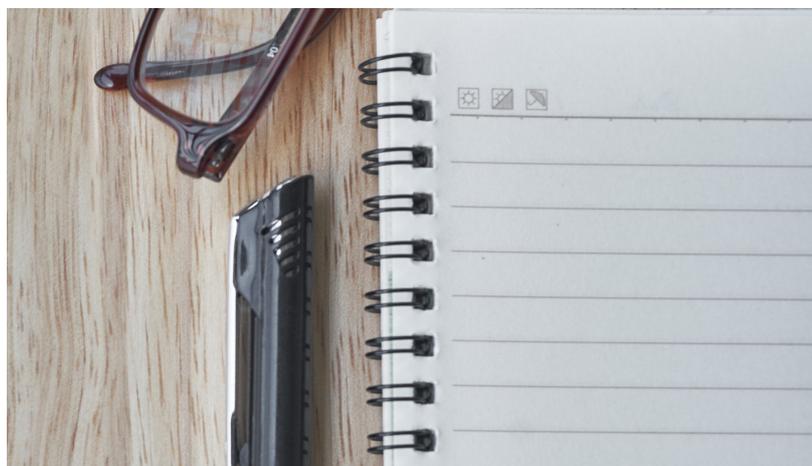
Questi fattori incidono pesantemente anche sui processi di sviluppo e di recessione economica a livello territoriale, nonché sui rapporti tra Pubblica Amministrazione e cittadini.

Per contrastare le conseguenze di questo fenomeno, è molto importante il ruolo dei formatori e di tutti coloro che intervengono per supportare il rafforzamento delle competenze e la riqualificazione dei lavoratori maturi in contesti lavorativi e non.

TO SWITCH si propone quindi di rafforzare il ruolo e le competenze di formatori e coach dei lavoratori senior.

Per maggiori informazioni sui risultati del progetto visitare il sito:

<https://www.toswitch.eu.it>



ESPERIENZE DI 'AGE MANAGEMENT'

16 DICEMBRE 2020

Il secondo evento legato al progetto Erasmus + TO SWITCH si è svolto online il 16 dicembre 2020 ed ha coinvolto i partner di progetto e i partner associati in uno scambio di esperienze in tema di 'age management'.

I partner hanno presentato le rispettive buone pratiche e hanno sottolineato la fondamentale importanza di incrementare le proprie esperienze, sensibilità e prospettive in riferimento ai lavoratori maturi, legando tale esigenza al raggiungimento degli obiettivi progettuali. Sono stati inoltre affrontati temi quali invecchiamento attivo e age management, utilizzo di internet e del digitale così come modelli di *flexicurity*.

Per maggiori informazioni visitare la sezione dedicata del sito:

<https://www.toswitch.eu/it/news/>

SEMINARIO WEB A LIVELLO LOCALE PER L'AVVIO DEL PROGETTO TO SWITCH

16 DICEMBRE 2020

La Provincia Autonoma di Trento ha organizzato un evento online, aperto al pubblico trentino e agli stakeholder territoriali, per la presentazione e diffusione degli obiettivi progettuali.

Ai partecipanti è stato illustrato il progetto nel suo complesso, insieme agli obiettivi, alle fasi operative ed ai risultati attesi.

I partecipanti hanno dimostrato un vivo interesse e gli stakeholder trentini sono quindi pronti a collaborare per promuovere le azioni del progetto finalizzate allo sviluppo locale e territoriale.

Per ulteriori dettagli visitare la sezione dedicata del sito:

<https://www.toswitch.eu/it/news/>

SCHEDA PER LA RACCOLTA E VALUTAZIONE DELLE BUONE PRATICHE

17 FEBBRAIO 2021

Il partner italiano IRS, in collaborazione con il partner spagnolo UNIZAR, ha creato un modello per la raccolta e valutazione delle buone pratiche. La scheda è stata condivisa e approvata dai partner durante il meeting online ed entro la fine di maggio è attesa la compilazione con pratiche ritenute rilevanti, che poi verranno valutate. Parallelamente, l'Università di Zaragoza sta procedendo all'analisi della più recente letteratura scientifica internazionale sul tema della formazione dei lavoratori senior. I risultati di queste attività previste all'interno del Work Package 2 'Sviluppo del quadro di riferimento per la formazione dei lavoratori senior' saranno illustrati nel report (IO1) sul nuovo quadro di riferimento teorico-metodologico.

La relazione comprenderà anche a) un nuovo quadro concettuale e applicativo per la formazione dei lavoratori anziani in contesti tecnologicamente evoluti, a vantaggio della formazione dei formatori e degli altri operatori coinvolti nella valutazione, convalida e certificazione delle competenze; b) una descrizione delle nuove conoscenze e competenze trasversali che dovrebbero distinguere i formatori e le altre professioni che sostengono l'apprendimento dei lavoratori anziani secondo il quadro concettuale adottato.

Per ulteriori dettagli visitare la sezione dedicata del sito: <https://www.toswitch.eu/it/news/>

STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

3 MARZO 2021

Con il coordinamento della Provincia Autonoma di Trento, lo scorso 3 marzo si è svolta online la seconda riunione dello Steering Committee di TO SWITCH. Durante l'incontro è stato presentato ufficialmente a tutti i partner il sito di progetto, accolto con grande entusiasmo.

La riunione ha quindi visto i partner impegnati nell'esame dei rimanenti punti all'ordine del giorno.

Per ulteriori dettagli visitare la sezione dedicata del sito web:

<https://www.toswitch.eu/it/news/>

CONTATTACI

Per maggiori informazioni sul progetto visita il nostro sito:

<https://www.toswitch.eu/it/>

Oppure contatta i rappresentanti locali. I riferimenti dei partner e dei loro project manager sono disponibili alla pagina successiva.



**I MEDIA SI SONO OCCUPATI GIA' PIU' VOLTE DI TO SWITCH
VISITA IL NOSTRO SITO WEB E SCOPRI COSA DICONO DI NOI!**

[HTTPS://WWW.TOSWITCH.EU/IT/LIBRARY/](https://www.toswitch.eu/it/library/)



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



pôle emploi



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
LUCIANO GALETTI
E-MAIL: LUCIANO.GALETTI@PROVINCIA.TN.IT
WWW.PROVINCIA.TN.IT

SENIORNETT NORGE
HELGE KLITZING
E-MAIL: HELGE.KLITZING@SENIORNETT.NO
WWW.SENIORNETT.NO

POLE EMPLOI PACA
NOËLLE VERSAVEAU GAUTIER
E-MAIL: N.GAUTIER@POLE-EMPLOI.FR
WWW.POLE-EMPLOI.FR/REGION/PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR/

AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI-ANC
CATALIN IONUT SILVESTRU
E-MAIL: CATALIN.SILVESTRU@ANC.EDU.RO
WWW.ANC.EDU.RO

ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL
MANUELA SAMEK
E-MAIL: MSAMEK@IRSONLINE.IT
WWW.IRSONLINE.IT

VUC STORSTRØM
RASMUS KJÆR KRISTIANSEN
E-MAIL: RAK@VUCSTOR.DK
WWW.VUCSTOR.DK

AONTAS
ÓRLA MANNION
EMAIL: OMANNION@AONTAS.COM
WWW.AONTAS.COM

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
FRANCESCO MARCALETTI
E-MAIL: FMARCALETTI@UNIZAR.ES
WWW.UNIZAR.ES

NUMERO DI PROGETTO:
2020-1-IT01-KA202-008413

Questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questa pubblicazione rispecchia il solo punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile di qualsiasi uso possa essere fatto delle informazioni qui contenute.