



fondo
sociale europeo

PROGRAMMAZIONE FSE+ 2021-2027: PRIME INDICAZIONI RELATIVE AL PR ALLA LUCE DI SFIDE E VINCOLI



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

STRUTTURA PR FSE + 2021-2027

La proposta di struttura del Programma scaturisce dalla individuazione di 8 (di 13) Obiettivi Specifici (OS) di cui all'art. 4 del Regolamento 2021/1057, relativo al POR FSE+, selezionati sulla base di:

- ❖ le persone al centro
- tre principi guida:
 - ❖ l'attenzione ai risultati
 - ❖ l'integrazione delle politiche
- raccomandazioni specifiche per Paese, che richiedono la focalizzazione sulle categorie di popolazione sottorappresentate sul mercato del lavoro (donne e giovani)
- vincoli di concentrazione tematica del FSE+
- fabbisogni emergenti dall'analisi di contesto

PRINCIPALI SFIDE: PRIORITA' OCCUPAZIONE

LA SITUAZIONE DEL MDL IN PIEMONTE

Significativa **perdita di posti di lavoro** nel 2020:
- 52.000 unità

Calo del **tasso di occupazione** (20-64 anni) che
posiziona il Piemonte dietro alle altre regioni del
Nord Italia: -1,6 punti percentuali tra 2019 e
2020

Elevato tasso di disoccupazione generale (7,7%)
anche in rapporto alle altre regioni del Nord Italia

Significativa incidenza (52,6%) della
disoccupazione di lunga durata rispetto alle altre
regioni del Settentrione

Persistenza **divario di genere** (scarto di 15 punti)
e aumento dell'inattività femminile

Elevata **incidenza di livelli di istruzione inferiori**
tra gli occupati

Mismatch tra la domanda e l'offerta di lavoro

PRINCIPALI SFIDE DI POLICY

- Salvaguardare i posti di lavoro delle persone coinvolte in situazioni di crisi aziendali e promuovere l'occupazione di qualità.
- Favorire la costruzione e il rafforzamento di reti territoriali con protagonisti i Centri per l'Impiego per migliorare il funzionamento delle politiche attive del lavoro.
- Potenziare le politiche di conciliazione.
- Favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro.
- Qualificare la forza lavoro al fine di mitigare i rischi della *Low Skill Trap* e rilanciare l'attrattività territoriale.
- Investire sulla rilevazione dei fabbisogni e sull'offerta formativa per colmare il disallineamento tra competenze richieste e disponibili da parte di datori e prestatori di lavoro.

PRINCIPALI SFIDE: PRIORITA' ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ALCUNI DATI RELATIVI AL SISTEMA FORMATIVO PIEMONTESE	PRINCIPALI SFIDE DI POLICY
Richiesta da parte delle imprese di nuove competenze (<i>digitali, verdi</i>), divenute chiave in generale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Adattare l'offerta formativa alle effettive esigenze del mercato del lavoro ➤ Fornire competenze adeguate ai cambiamenti di contesto ➤ Investire sull'individuazione, validazione e certificazione delle competenze non formali e informali ➤ Investire sulla formazione professionale post obbligo ➤ Potenziare il lifelong learning e la riqualificazione costante della forza lavoro
Aumento tra i giovani della diffusione di titoli secondari e terziari	
Persistente bassa diffusione dei titoli terziari tra gli adulti	
Insoddisfacente partecipazione degli adulti all' apprendimento permanente	

PRINCIPALI SFIDE: PRIORITA' INCLUSIONE SOCIALE

VULNERABILITÀ SOCIALE IN PIEMONTE

Progressivo **invecchiamento della popolazione** e **flessione del tasso di natalità** (6,4%)

Aumento dell'indice di **povertà relativa** (10,5%) e delle persone a rischio di povertà

Aumento del numero di individui in condizione di **povertà assoluta** (oltre 720.000 individui nel 2019), con un'incidenza del numero di minori del 15%

Insufficiente copertura dei servizi per l'infanzia, in particolare per la fascia 0-2 anni

PRINCIPALI SFIDE DI POLICY

- Accrescere l'occupabilità di soggetti svantaggiati, compresi i disoccupati di lunga durata
- Sostenere l'attivazione dei soggetti più vulnerabili
- Attuare politiche a favore delle famiglie e di contrasto alla denatalità
- Rafforzare e qualificare il lavoro di assistenza per gli anziani
- Potenziare e riorganizzare in un'ottica di rete il sistema di servizi sociali e welfare territoriale anche nella prospettiva di innovazione sociale

PRINCIPALI SFIDE: PRIORITA' OCCUPAZIONE GIOVANILE

LA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DEI GIOVANI PIEMONTESI	PRINCIPALI SFIDE DI POLICY
Caduta dell' occupazione giovanile (tasso di occupazione giovanile al 35,4% nel 2020)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favorire esperienze di alternanza scuola lavoro, anche attraverso la promozione dell'apprendistato quale canale privilegiato d'ingresso per i giovani ➤ Contrastare la dispersione scolastica ➤ Consolidare il sistema della formazione professionale iniziale ➤ Potenziare il sistema dell'orientamento, facendolo divenire più pervasivo ed efficace
Crescita della disoccupazione giovanile e dei giovani NEET (tasso di disoccupazione giovanile vicino al 25%; quota di giovani NEET 20%)	
Risalita del tasso di abbandono precoce degli studi (12,4% nel 2020)	

STRUTTURA PR FSE + 2021-2027

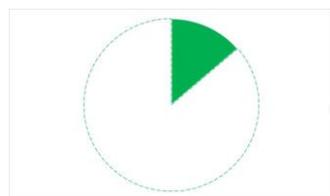
Priorità

Peso finanziario

Obiettivi specifici FSE+



OCCUPAZIONE

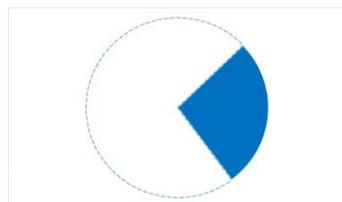


13,7%

- a) Accesso all'occupazione
- b) Istituzioni e servizi mercato del lavoro
- c) Occupazione femminile



ISTRUZIONE E
FORMAZIONE



28,0
%

- e) Sistemi di istruzione e formazione
- f) Accesso all'istruzione e formazione
- g) Apprendimento lungo tutto l'arco della vita

41,5% con
occupazione giovanile

STRUTTURA PR FSE + 2021-2027

Priorità

Peso finanziario

Obiettivi specifici FSE+



**INCLUSIONE
SOCIALE**

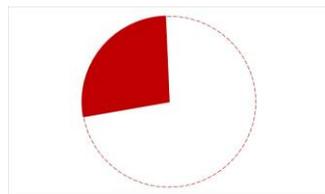


30,5%

- **h) Inclusione attiva**
- **k) Accesso servizi socio-sanitari**



**OCCUPAZIONE
GIOVANILE**



27,8%

- **a) Accesso all'occupazione**
- **f) Accesso all'istruzione e formazione**