MAPPATURA DELLE OPPORTUNITA' OCCUPAZIONALI

LA SPERIMENTAZIONE

Torino, 01 aprile 2021

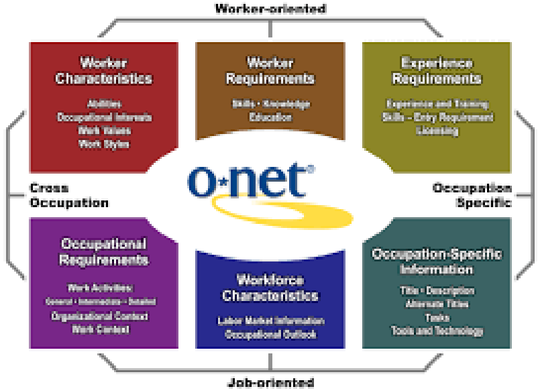
IL VALORE AGGIUNTO DELLA SPERIMENTAZIONE: INTEGRAZIONE DELLE FONTI

Classificazione delle professioni
CP 2011

Classificazione europea
abilità/competenze/
qualifiche/professioni

ADA : aree di attività

Indagine excelsior sulla Domanda
di lavoro potenziale



Classificazione americana delle
professioni

MAPPATURA DELLE OPPORTUNITA' OCCUPAZIONALI: LE INFORMAZIONI RILEVATE

Le competenze richieste

- ✓ Profilo professionale
- ✓ Abilità e competenze richieste
- ✓ Conoscenze

Requisiti professionali

- ✓ Titoli di studio
- ✓ Conoscenza di altre lingue
- ✓ Attività necessarie per lo svolgimento della professione
- ✓ Abilità e competenze richieste
- ✓ Conoscenza richieste
- ✓ Strumenti
- ✓ Iscrizione agli albi di cui si richiede il possesso
- ✓ Patenti di cui si richiede il possesso

DB aziende - Ranking

Rilevazione fabbisogni

D

D

Connettere
D/O di competenze

O

O

Fabbisogno

- ✓ Settore economico
- ✓ Tipo di contratto
- ✓ Retribuzione
- ✓ Comune della sede di lavoro
- ✓ Tipo di orario
- ✓ Modalità di lavoro

Tempistica

- ✓ Immediata
- ✓ 3 mesi
- ✓ 6 mesi
- ✓ 12 mesi
- ✓ Oltre 12 mesi

I DATI DELLA SPERIMENTAZIONE AL 28/02/2021

PERIODO DI SPERIMENTAZIONE COSIDERATO	01/10/2020 – 28/02/2021
N. SEDI AZIENDALI CONTENUTE NEL DATA BASE A CUI E' STATO ATTRIBUITO UN RANKING	144.508
N. IMPRESE CONTATTATE	16.731
N. IMPRESE INTERVISTATE	5.583
N. OPPORTUNITA' OCCUPAZIONALI RILEVATE	6.831

Agenzia Piemonte Lavoro

Fabbisogni Profili Professionali in Piemonte 2021

Serena Pasetti
Luca Faccenda

Torino, 01/04/2021

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

REGIONE PIEMONTE

PERSONE PIU' COLPITE DALL'EMERGENZA PANDEMICA

Componente femminile della popolazione

Giovani (Neet)

Inattivi

Persone con disabilità

Lavoratori autonomi

Tasso di disocc. in Italia 9,2%
Tasso di disocc. In Piemonte 6,0

Tasso di disocc. 15-24 anni in Italia 29,4%
Tasso di disocc. 15-24 anni Piemonte 24,6%

Tasso di inatt.15-64 anni in Italia 35,9%
Tasso di inatt. in Piemonte 30,1%

Fonte: Istat, anno 2020

Dal MISMATCH alla DISEMPLOYABILITY

1 azienda su 3 fatica a trovare figure professionali in linea con le proprie necessità

Fonte: **sistema informativo Excelsior di Unioncamere** sulle previsioni di assunzione delle imprese

REGIONE PIEMONTE

QT

Le professioni ricercate dalle imprese difficili da reperire

Fonte: EXCELSIOR– Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale: difficoltà di reperimento

64.140
assunzioni previste
REGIONE PIEMONTE
su 86.570 imprese

I TRI 2021

GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI	GRUPPI PROFESSIONALI AL V DIGIT	ASSUNZIONI PREVISTE	DIFFICILE REPERIMENTO
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	2.600	50,1%
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	2.150	51,3%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Commessi, altro personale qualificato, negozi	1.690	19,8%
	Cuochi, camerieri, altre professioni servizi turistici	1.310	24,7%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	1.530	52,6%
	Operaio nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	2.090	43,7%
	Operaio nelle attività metalmeccaniche in altri settori	1.630	46,7%
	Conduttori di mezzi di trasporto	1.250	38,9%
Professioni non qualificate	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e servizi alla persona	1.600	25,5%

Criterio: difficoltà di reperimento in VA > 1.000 unità

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

REGIONE PIEMONTE

QL

PROFILI PROFESSIONALI PER QUADRANTE

Fonte: Rilevazione CPI Piemonte – Testimoni privilegiati

PIÙ DIFFICILE REPERIMENTO

	EST	NORD OVEST	SUD	CMTO
Impiegati	4	3	4	10
addetti alla preparazione cibi	3	5	4	7
addetti edilizia-impiantistica	3	5	2	7
addetti macchine utensili	6	1	2	7
addetti sartoria/tessitura	4	3	0	8
addetti vendita	1	1	3	5
assistenti socio-sanitari	2	0	4	1
conduttori di mezzi qualificati	1	2	2	2
disegnatori tecnici	1	2	2	2
impiegati amministrativi	0	1	3	1
manutentori meccanici/tecnici	1	2	0	2
qualificati meccanici, ellettronici, elettrici, aeronautica	1	0	1	2
tecnici informatici	0	0	0	1

PIÙ RICHIESTI

	EST	NORD OVEST	SUD	CMTO
impiegati	3	4	2	10
addetti edilizia-impiantistica	4	2	3	8
conduttori di mezzi qualificati	2	4	3	6
addetti vendita	1	2	2	8
addetti macchine utensili	3	2	2	5
assistenti socio-sanitari	3	2	0	5
impiegati amministrativi	1	2	3	4
addetti alla preparazione cibi	3	3	0	2
manutentori meccanici/tecnici	1	0	2	5
impiegati generici	0	2	2	2
operai generici	0	0	2	3
disegnatori tecnici	0	1	2	1
qualificati meccanici, ellettronici, elettrici, aeronautica	0	2	0	2
tecnici informatici	0	0	0	2

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

REGIONE PIEMONTE

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

REGIONE PIEMONTE

SPUNTI di POLICY

ANALISI CONGIUNTA dei profili professionali PIU' RICHIESTI e di quelli DI DIFFICILE REPERIMENTO

PROGRAMMAZIONE CONDIVISA dei corsi di formazione, sulla base dei fabbisogni di competenze rilevati da parte delle imprese e a seguito della rilevazione delle competenze non possedute dai lavoratori

VALUTAZIONE STRUTTURALE della qualità della formazione, soprattutto in chiave di esiti occupazionali/occupabilità

UTILIZZO DELLA RETE TERRITORIALE come RISORSA per rilevare la domanda di profili professionali delle aziende e per raggiungere il maggior numero di persone disoccupate e di lavoratori che necessitano di upskilling e reskilling