



Di che GENERE è la LEADERSHIP?

Il nostro progetto regionale:
dalle origini alla Banca Dati online.

Alida Vitale
già Consigliera di Parità della Regione Piemonte

Il tavolo di lavoro “Più donne nei Consigli di Amministrazione e nelle posizioni apicali”

Coordinato da: Consiglieria di Parità Regionale • Commissione Pari e Opportunità Uomo Donna del Piemonte.

Ne fanno parte: Città di Torino • Università degli Studi di Torino - CIRSDE (Centro Interdisciplinare di ricerche e studi delle donne e di genere) • Federmanager – Gruppo Minerva Alessandria, Cuneo, Torino • AIDDA - Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d’Azienda • Soroptimist International d’Italia club di Cuneo • Ordine degli Avvocati di Torino • Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino • Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino.



Consiglieria di Parità
Regionale del Piemonte



OBIETTIVO

“ *Migliorare la visibilità delle professionalità femminili e favorire pari opportunità di accesso a ruoli di responsabilità delle società pubbliche e private, soggette all'applicazione della normativa a favore del riequilibrio della rappresentanza tra i generi (Legge 12 luglio 2011, n. 120 nota come Legge Golfo/Mosca).* ”

Rendere visibile la competenza femminile, evitando il rischio che pochissime donne vengano prese in considerazione;

Creare un networking propulsivo per le donne

Dare continuità al lavoro dalle Istituzioni di parità regionali per valorizzare le aziende che investono su organici bilanciati in base al genere e nella dirigenza



Consolidare e migliorare i risultati raggiunti a favore del riequilibrio dei CDA attraverso l'inserimento di donne;

Divulgare l'esperienza ed estenderla al territorio regionale e nazionale

LE ATTIVITA'



Propone **cicli formativi** finalizzati a rafforzare le competenze, promuovere informazioni e soluzioni utili per l'accesso alle posizioni apicali nelle organizzazioni;



Realizza **iniziative informative e di sensibilizzazione** sull'intero territorio regionale



Ha costituito la **banca dati delle professionalità femminili**, quale "canale" privilegiato per permettere alle donne con alta professionalità ed esperienze professionali qualificate di valorizzare le loro competenze professionali.



Monitora i CDA per raccogliere indicazioni utili a promuovere le donne nei ruoli apicali.

Iniziative di sensibilizzazione

I seminari e gli incontri formativi sono stati proposti per rafforzare le competenze delle donne e, più in generale, per creare un contesto favorevole all'accesso delle donne ai ruoli di responsabilità nei Consigli di Amministrazione di Società pubbliche e private piemontesi. Le iniziative sono curate dalle **componenti del Tavolo di lavoro "Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali"**.

2018

**Seminari informativi
sul territorio regionale**

Asti – 28 maggio
Cuneo – 5 giugno
Vercelli – 11 giugno

2015

**Seminario
"Si aprono le porte dei C.d.A. alle donne !?!?"**

8 maggio • ore 9.30 - 13.00
Palazzo Lascaris, Torino

Percorsi formativi

2018

Temi affrontati: **valorizzazione delle risorse umane nel welfare aziendale, bilancio aziendale, riforme legate al Piano nazionale Impresa 4.0** per rafforzare le competenze utili all'accesso delle donne ai ruoli di responsabilità e nei CdA di Società pubbliche e private.

2017

Governance al femminile: opportunità al vertice dedicato alle strategie d'innovazione, alle pratiche della trasparenza ed etica nella gestione delle imprese, ai flussi informativi nelle società quotate e partecipate pubbliche.

2014

La governance nelle società private e a controllo pubblico. Connotazione e competenze dei ruoli apicali nelle società. Il percorso ha approfondito i differenti modelli di governance, i ruoli di leadership e l'applicazione delle recenti normative.

Terza edizione

3 – 10 – 17 ottobre

• ore 14.00 - 18.00

Aula Magna Palazzo di Giustizia
Bruno Caccia di Torino

Seconda edizione

8 - 15 – 22 marzo

• ore 14.00 – 17.30

Campus Universitario Luigi
Einaudi di Torino

Prima edizione

2 – 9 – 16 aprile

• ore 14.00 – 18.30

"Centro Incontri"
Regione Piemonte
Corso Stati Uniti 23, Torino

Tutti i materiali – slides e video – sono reperibili sul sito della Regione Piemonte:

sezione della Consigliera di Parità

www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-lavoro/lavoro/consigliera-parita/piu-donne-per-cda-posizioni-apicali

sezione della Commissione Pari Opportunità

www.regione.piemonte.it/web/temi/diritti-politiche-sociali/diritti/pari-opportunita/commissione-regionale-per-pari-opportunita-crpo

Sito Banca Dati www.donneneicda.regione.piemonte.it

BANCA DATI Più donne nei Cda

ISCRITTE

Tutte le iscritte possiedono una significativa esperienza professionale e molte hanno ricoperto ruoli di responsabilità.

iscritte

210

età

30-40 anni

41-50 anni

51-60 anni

oltre 60 anni



diplomate con corsi di specializzazione



residenza



Distribuzione per corsi di laurea



Tutte possiedono una significativa esperienza professionale e molte hanno svolto ruoli di responsabilità.

59 hanno già esperienza nei CDA o nei collegi sindacali.

Molte e varie le aree di competenze:

Area giuridica	239
Economico-finanziaria	156
Project Management	66
Gestionale	52
Relazioni esterne e rap. istituz.	47
Marketing e comunicazione	44
Gestione delle Risorse umane	42
Scientifico-tecnica	34
Servizi al cliente/vendita	29
Logistica, produzione, qualità	29
Diversity management	24
Ricerca	22
Culturale e artistica	20

NASCE LA BANCA DATI **ON-LINE**

L'EVIDENZA

on line la banca
dati "**Più donne
nei CdA**"

“ *La banca dati evidenzia la presenza in Piemonte di una componente femminile attiva, motivata e competente. Una risorsa su cui investire in un momento di cambiamenti importanti per il nostro paese e per un Piemonte in transizione verso il terziario avanzato e la riconversione industriale.* ”

La seconda fase del progetto - avviata a fine 2017 con finanziamento della Consigliera di Parità Regionale e della Commissione Regionale Pari Opportunità del Piemonte - ha permesso l'informatizzazione della banca dati, per rendere visibili le competenze femminili e facilitare l'incontro con le Aziende soggette all'applicazione della Legge.

La banca dati informatizzata è accessibile dal sito:

www.donneneicda.regione.piemonte.it

è rivolta a donne e società che ne richiedano l'iscrizione.

Si rivolge a:

Alle DONNE

offre l'opportunità di:

- inserire e gestire il proprio profilo professionale
- ricevere aggiornamenti sui bandi attivi e inviare la candidatura in occasione del rinnovo di CdA di Società pubbliche e private del Piemonte
- rimanere aggiornate sulle attività formative e del Tavolo di Lavoro.

Alle SOCIETÀ

offre l'opportunità di:

- accedere al patrimonio di competenze femminili che potrebbero diventare risorse per il CdA aziendale
- segnalare i bandi in scadenza
- accedere a aggiornamenti tematici e avere un ruolo attivo nello sviluppo delle carriere femminili in azienda, in sinergia con la rete di sostegno al progetto.

La banca dati è un **punto di riferimento** per conoscere i bandi attivi, le azioni avviate a livello regionale, le novità e i risultati raggiunti dall'applicazione della normativa, per far crescere sinergie in rete con di chi opera a favore della leadership al femminile.

Più DONNE nei CDA

Donne Leadership
Pari Opportunità

E-BOOK 2019

pari opportunità management leadership percorsi
STEM carriera genere
società quotate innovazione
formazione
dirigenza equilibrio merito
empowerment potere
legge Golfo/Mosca welfare

eBook – Donne Leadership Opportunità

1. AZIONI A FAVORE DEL RIEQUILIBRIO DI **GENERE NEI CDA**
2. I RISULTATI DELLE **DONNE CONTANO**
3. VADEMECUM LA **LEADERSHIP DELLE DONNE**
4. IL PROGETTO. **PIU' DONNE NEI CDA E NELLE POSIZIONI APICALI**

RISORSE UTILI
NORMATIVA



Normativa Europea

Normativa nazionale

RISORSE UTILI
DATI, STUDI E RICERCHE



eBook sul sito della Regione Piemonte

sezione della Consiglieria di Parità

www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-lavoro/lavoro/consigliera-parita/piu-donne-per-cda-posizioni-apicali

sezione della Commissione Pari Opportunità

www.regione.piemonte.it/web/temi/diritti-politiche-sociali/diritti/pari-opportunita/commissione-regionale-per-pari-opportunita-crpo