E –stati Flessibili in Arpa Piemonte

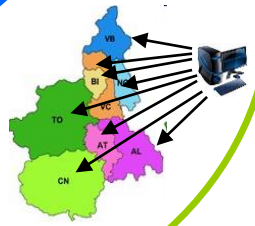
UN'OPPORTUNITA' DI CONCILIAZIONE

Comitato Unico di Garanzia Arpa Piemonte

Lavoro delocalizzato nel periodo estivo. *In cosa consiste …*

Si basa su …

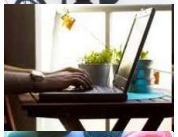
- Disponibilità di sedi di lavoro distribuite su tutto il territorio regionale
- Ottimizzazione delle risorse strumentali in essere
- Utilizzo condiviso delle postazioni di lavoro



Nasce da …

- Esigenza di conciliazione per la gestione dei figli nel periodo estivo
- Esigenza di conciliazione per le cure di parenti o conviventi con handicap nel periodo estivo (es. ferie badanti)
- Flessibilità

Lavoro delocalizzato nel periodo estivo. *Come si accede …*



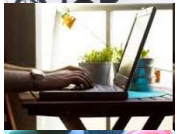
Su richiesta del/lla Dipendente a seguito di avviso per la manifestazione di interesse emesso dall'Ufficio Personale

Vincoli all'accesso

- Esito ricognizione della disponibilità di postazioni presso sedi dislocate sul territorio regionale
- Telelavorabilità dell'attività svolta
- Consenso del Dirigente

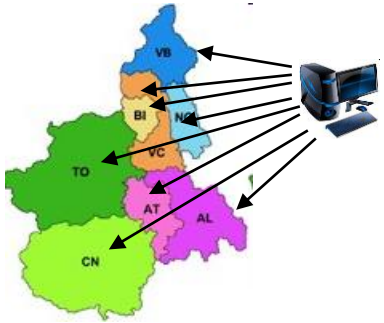
La pubblicazione dell'avviso per la manifestazione di interesse avviene entro il **mese di Maggio** di ogni anno

Lavoro delocalizzato nel periodo estivo. *Alcuni dati…*



Assegnazione in funzione della sede						
Sedi	2018		2017		2016	
	Rich.	Disp.	Rich.	Disp.	Rich.	Disp.
Pinerolo	1	0	1	0	-	-
Grugliasco	2	2	1	1	-	-
Asti	2	1	3	0	-	-
Alessandria	1	1	1	1	-	-
Vercelli	1	1	1	0	-	-
Cuneo	1	1	2	0	-	-
Ivrea	1	1	1	0	-	-
Biella	1	1	1	1	-	-
Nizza Monferrato	1	1	1	1	-	-
Omegna	-	-	1	1	1	1

I bandi e le richieste			
Anno	Emissione bando	N. Domande	Postazioni attivate
2016	giugno	1	1
2017	maggio	13	5
2018	giugno	11	9



Personale richiedente			
Anno	Uomo	Donna	Tot.
2016	0	1	1
2017	2	3	5
2018	4	5	9

Lavoro delocalizzato nel periodo estivo. *Pro e contro…*

Vantaggi

riduzione emissioni di C02

Flessibilità

Maggiore **conciliazione**

Risparmio

Capillarità

Difficoltà

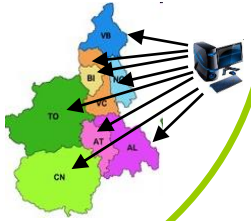
Resistenza del personale Dirigente nell'applicazione dell'istituto

Organizzative

Lavoro delocalizzato nel periodo estivo. *Prospettive future …*

Su cosa lavorare …

- Applicazione dell'istituto non solo al periodo estivo
- Creazione di postazioni di *co -working* in tutte le sedi Arpa
- Creare "cultura" a tutti i livelli
- Porre le basi per l'applicazione del lavoro agile



opportunità …

- Condivisione delle esperienze su base nazionale con le altre ARPA (SNPA) e con la Rete dei CUG sull'esempio di ARPA Piemonte
- 2019 avvio Sperimentazione in Arpa Lombardia di forme di lavoro delocalizzato nel periodo estivo
- Lavoro agile

Grazie per l'attenzione.

Per informazioni contattare:

C.U.G. ARPA Piemonte. Pres. Elisabetta Lucido

email: e.lucido@arpa.piemonte.it

Tel. : 011 19680346.