



PAP

piani di azioni positive

A cura di Martina Galizia

All'art. 42 del D.lgs. 198/2006 o
Codice delle pari opportunità tra uomo
e donna



«Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro



145 piani in vigore in Piemonte suddivisi per le categorie:

PROVINCIA Alessandria, Asti, Biella, Cuneo, Novara, Torino, Vercelli, VCO

VALIDITÀ 2017-2019 2018-2020 2019-2021

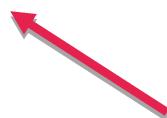
AMBITO Sanitario, istruzione, PA locali, PA servizi generali, sicurezza

DIPENDENTI Da 0 a 10, da 11 a 50, sotto i 100 e oltre i 100

DONNE 0-10%, 11-30%, 31-50%, oltre 50%

fino ad
arrivare a 145

PAP	PROVINCIA	VALIDITÀ	AMBITO	DIPENDENTI	DONNE
<i>n 1</i>	6	1	1	4	4
2	6	1	3	0	0
3	6	1	4	4	4
4	4	1	4	2	3
5	4	1	1	4	4
6	5	1	4	2	4
7	5	1	4	1	4
8	5	1	4	1	3
9	3	2	4	1	4
10	3	2	4	0	0



Valutazione nel merito
delle forme
di flessibilità

Qualità di contenuti

Previsioni di costi a
sostegno delle
misure

COSA SI INTENDE PER **SOSTANZIALE**?

Monitoraggio dei risultati

Indicazione precisa delle
iniziative e degli strumenti da
adottarsi

Semplice trascrizione
della normativa

Copia-incolla con gli
anni precedenti o con
altri comuni

COSA SI INTENDE PER FORMALE?

Descrizione compilativa dei PAP

Nessun costo previsto e
nessun controllo sulle
iniziative adottate

Carattere
sperimentale dei PAP,
capaci di inventare e
ideare nuove pratiche

Iniziative nuove e variegate, in relazione a
esigenze concrete: strategie di trasporto,
asili-nido, centri estivi

COSA SI INTENDE PER INNOVATIVO?

Utilizzo di strumenti quali
banche delle ore, telelavoro, job
sharing, smart working

Progetti nuovi di risoluzione del
malessere lavorativo derivati da
indagini sul personale

Mera adesione agli obblighi normativi e al rispetto dell'equilibrio di genere tra i dipendenti

Inerzia e resistenza al cambiamento

COSA SI INTENDE PER **TRADIZIONALE**?

Utilizzo di strumenti quali part-time e forme di flessibilità oraria tradizionale

Previsione generica di articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze

FORMALE

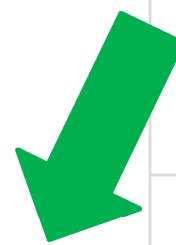


**VALUTAZIONE
NEGATIVA**

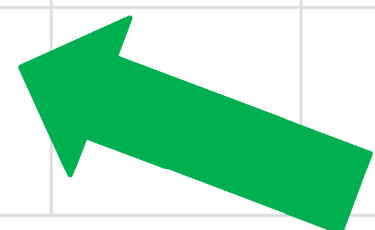


INNOVATIVO

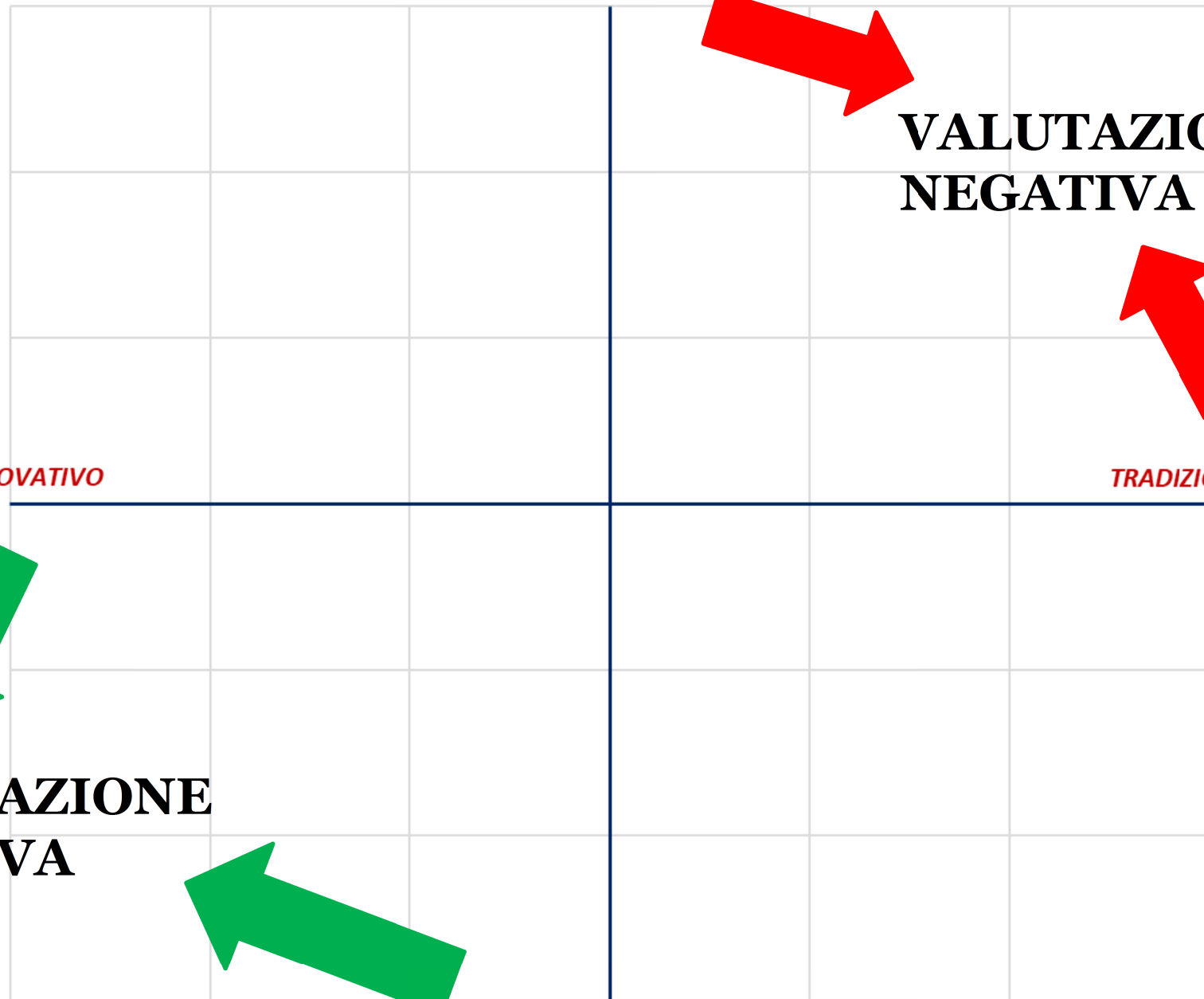
TRADIZIONALE



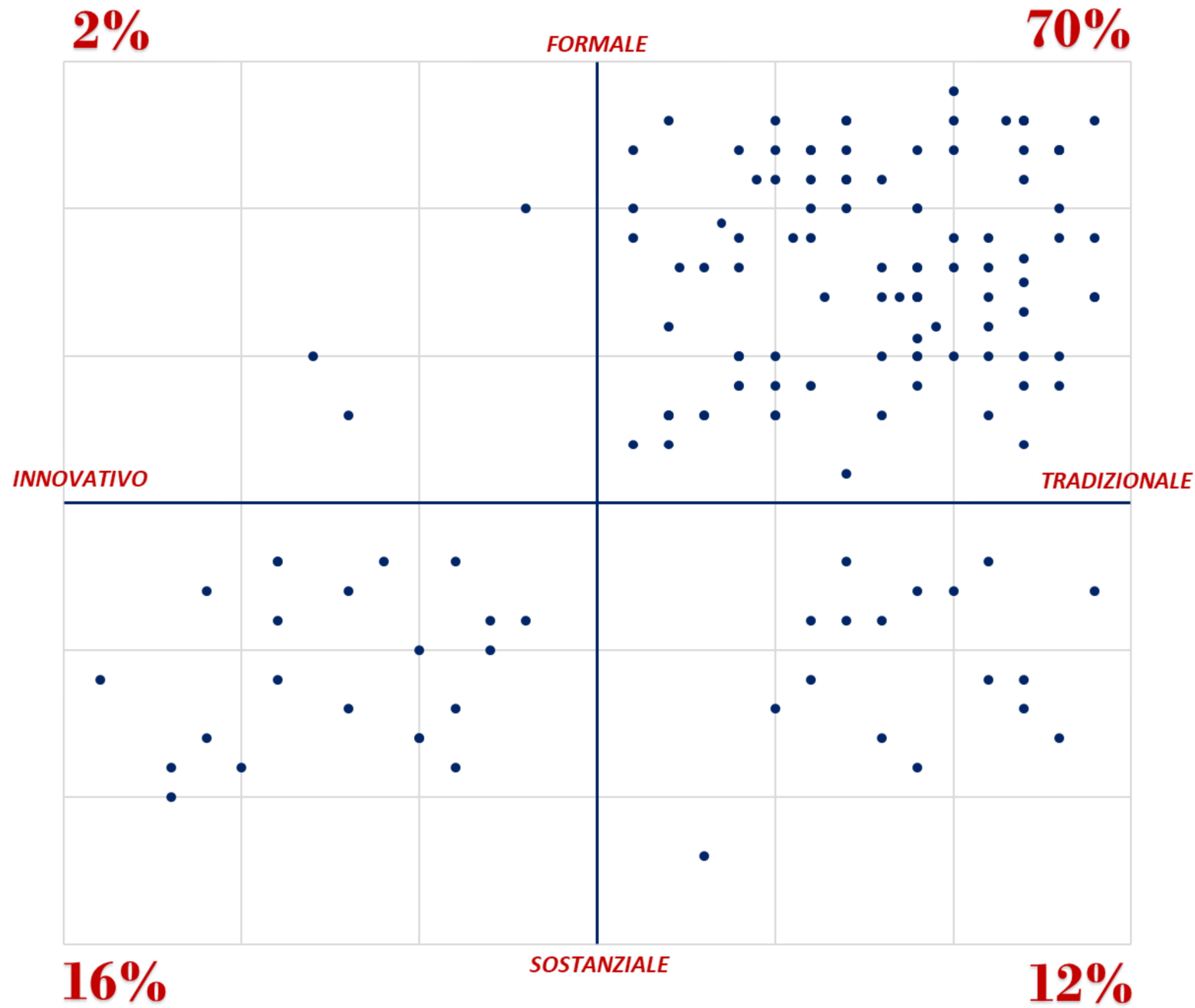
**VALUTAZIONE
POSITIVA**

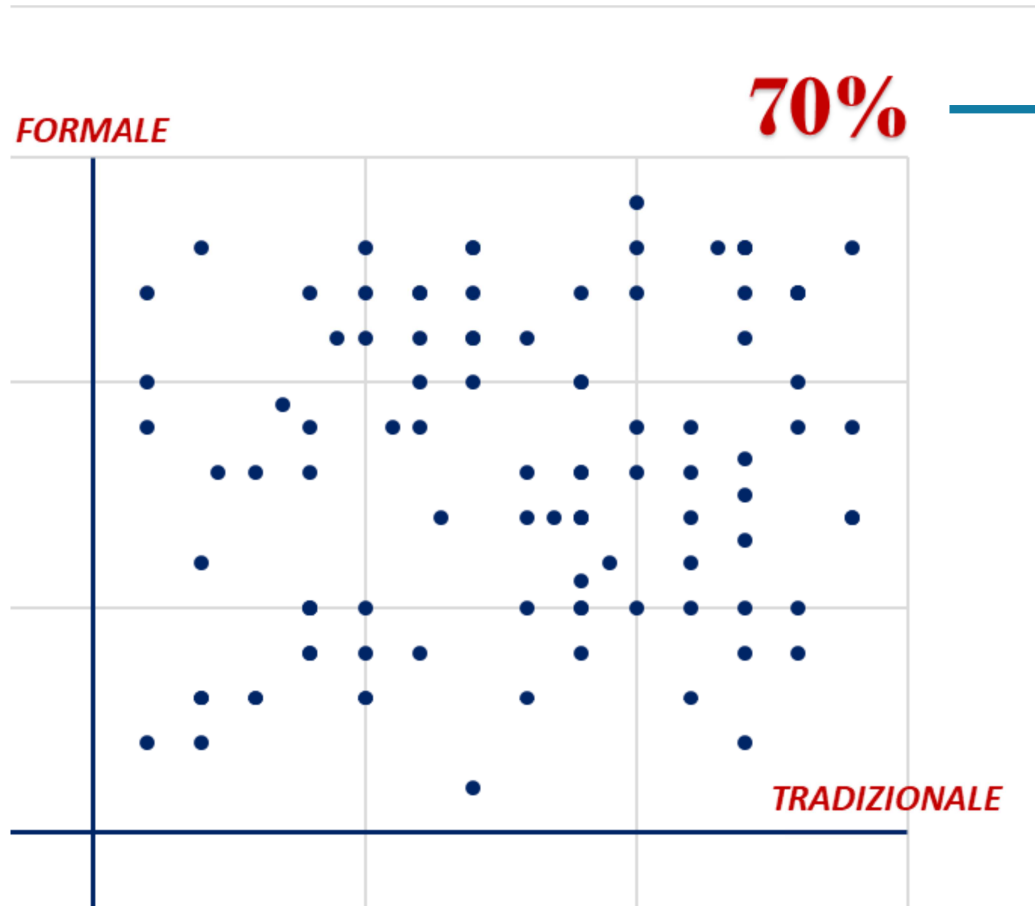


SOSTANZIALE



RISULTATI





formato da?

COMUNI (125)

tra 0 e 1000
abitanti:

32 COMUNI



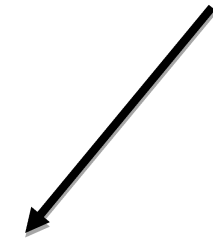
Valutazione negativa

tra 1000 e 10000
abitanti:

71 COMUNI

tra 10000 e
50000
abitanti:

16 COMUNI



Valutazione positiva

Oltre 50000
abitanti:

6 COMUNI

Negli agglomerati più grandi:

+ dipendenti



+ assunzioni



**+ attenzione per le
pari opportunità**



CON ALCUNE ECCEZIONI IN COMUNI PICCOLI:

«è intendimento che il Piano di Azioni Positive **non** rimanga una **semplice dichiarazione di intenti**, esso prevede l'individuazione di una **serie di attività** che permettano di avviare **azioni concrete** e **integrate** che possano produrre **effetti di cambiamento significativi**, nell'Ente e nel territorio provinciale»

NEGLI ALTRI ENTI (20)

In particolare nell'AMBITO SANITARIO:

Elevato numero
di **dipendenti donne**



Qualità maggiore dei PAP

PERCENTUALI DI DONNE ASSUNTE



Sotto 30% (o non specificato) :

20 PAP

Tra 30 e 50%:

33 PAP

Sopra il 50%:

92 PAP

La percentuale positiva di donne
(sopra il 50%) è indice di qualità
del PAP?

NO



**PIÙ DELLA METÀ RICADE
NELLA CLASSE
NEGATIVA DI PAP**



STRUMENTI DI DEMOCRAZIA
formale o sostanziale?

Sondaggi sulla qualità del lavoro
e sul benessere organizzativo

Analisi del personale

Ricerche sul benessere
organizzativo effettuate dal
Dipartimento di Psicologia
di UNITO

TIPO DI RILEVAZIONE

```
graph TD; A[TIPO DI RILEVAZIONE] --> B[Analisi del personale]; A --> C[Sondaggi sulla qualità del lavoro e sul benessere organizzativo]; A --> D[Ricerche sul benessere organizzativo effettuate dal Dipartimento di Psicologia di UNITO]; A --> E[Relazioni annuali della Consiglieria di Fiducia];
```

Proposte e progetti dei vari
gruppi di lavoro interni ai
CUG

Relazioni annuali della
Consiglieria di Fiducia

Confronto istituzionale con le
figure apicali

FASE
ATTUATIVA
DEI PAP

```
graph LR; A[FASE ATTUATIVA DEI PAP] --> B[Confronto istituzionale con le figure apicali]; A --> C[Continuo monitoraggio dei processi e dei progetti]; A --> D[Report sullo stato di attuazione delle azioni positive];
```

Continuo monitoraggio dei
processi e dei progetti

Report sullo stato di attuazione
delle azioni positive

Il PAP è uno strumento efficace?



Se gli viene attribuito un **VALORE SOSTANZIALE** e soprattutto **ECONOMICO**



FINE

Grazie dell'attenzione!