

**L'esperienza del C.P.O. della Corte
D'appello di Torino.
Magistrati, avvocati, personale
amministrativo.
-Insieme-**

**Stefania Tassone
Magistrata Tribunale di Torino
Presidente CPO Corte d'Appello di Torino**

Circolare sulla formazione delle tabelle di organizzazione degli uffici giudiziari per il triennio 2017/2019

- Il «sistema tabellare» rappresenta il cardine della **struttura organizzativa** degli uffici giudicanti.
- Le tabelle, infatti, delineano l'organigramma di tali uffici, la loro ripartizione in sezioni, l'assegnazione alle stesse dei singoli magistrati e i criteri di assegnazione degli affari giudiziari.
- Esse, dunque, stabiliscono le linee informatrici dell'attività di organizzazione e ne consentono il controllo, così **assicurando l'effettiva precostituzione del giudice naturale, come stabilito dall'art. 25 Costituzione**, nonché l'attuazione dei valori di indipendenza interna, di inamovibilità ed imparzialità del giudice.

Il ruolo del CPO nel procedimento di formazione della tabella

- Il CSM, nel redigere la nuova circolare sulla organizzazione degli uffici, ha profondamente **innovato** il precedente testo di normazione secondaria, introducendo sul punto disposizioni di assoluta novità e modernità, soprattutto **in tema di tutela della genitorialità e dei doveri di assistenza** che gravano sui magistrati.

Nel corso del procedimento per l'approvazione della tabella di organizzazione degli uffici

- I dirigenti provvedono «a **consultare i Comitati pari opportunità decentrati**, nell'ambito delle loro competenze istituzionali» (art. 13 Circolare sulle Tabelle)

E questo perché la nuova circolare sulla tabelle **prevede**

- Anzitutto alcune norme di principio dirette **a garantire il benessere fisico, psicologico e sociale dei magistrati** (Capo I, *Disposizioni preliminari*, e Capo II, *Benessere organizzativo*, articoli 271-276).
- Per garantire lo sviluppo e l'efficienza dell'amministrazione della giustizia, infatti, **le condizioni emotive dell'ambiente in cui si lavora e la sussistenza di un clima organizzativo positivo** costituiscono elementi di fondamentale importanza, in grado di favorire il miglioramento degli ambienti di lavoro e di incidere positivamente sull'efficacia dell'azione giudiziaria, **sul potenziamento della professionalità e sui livelli di produttività.**

Tutela della genitorialità e della malattia

- La circolare sulla organizzazione degli uffici contiene inoltre disposizioni a tutela del nucleo familiare (**Capo III, Tutela della genitorialità e della malattia, articoli 277-283**);
- Le misure organizzative devono tener conto dello **stato di gravidanza, maternità, paternità** – con particolare riferimento alle condizioni di coloro che provvedano alla cura di figli minori, anche non in via esclusiva o prevalente e **fino a sei anni di età**.

- Specifica tutela è prevista per i magistrati che abbiano **documentati motivi di salute** che possano impedire loro lo svolgimento di alcune attività di ufficio o che siano **genitori di prole con handicap** o che comunque **assistano un familiare con handicap**, accertato ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
- Nell'individuare le specifiche modalità con cui dare concreta attuazione alle disposizioni in materia – fermo restando il divieto di assegnazione di affari nel periodo di congedo di maternità, paternità o parentale (articolo 281) – i dirigenti si ispirano a criteri di flessibilità organizzativa (articolo 278).
- L'articolato provvede poi a indicare, in via esemplificativa, talune misure organizzative nel settore civile (articolo 279) e in quello penale (articolo 280), nonché **la possibilità di assegnazione temporanea ad altra sezione o ad altro settore (articolo 282).**

Magistrati, Avvocati e Personale amministrativo INSIEME

- Peculiarità del CPO presso il Consiglio Giudiziario della Corte d'Appello, che riunisce nel suo consesso non soltanto dei magistrati, ma anche **rappresentanti dell'Avvocatura e del personale amministrativo;**

Il ruolo attivo dell'Avvocatura è enfatizzato dalla circolare tabelle

- Con generale riferimento alla organizzazione degli Uffici Giudiziari;
- Allo scopo di rendere **l'Avvocatura attore consapevole e propositivo nel percorso di organizzazione e riorganizzazione degli uffici giudiziari**, essendo ormai consolidata l'acquisizione secondo cui solo mediante tale attiva cooperazione possono essere elaborate e attuate le migliori soluzioni organizzative nell'interesse esclusivo della giurisdizione.

L'attuale CPO

nel riconoscere la centralità del tema della **conciliazione tra vita professionale e vita familiare** nell'organizzazione lavorativa di donne ed uomini, afferma la necessità di favorire la corretta applicazione della normativa antidiscriminatoria e promuovere attivamente le politiche di pari opportunità;

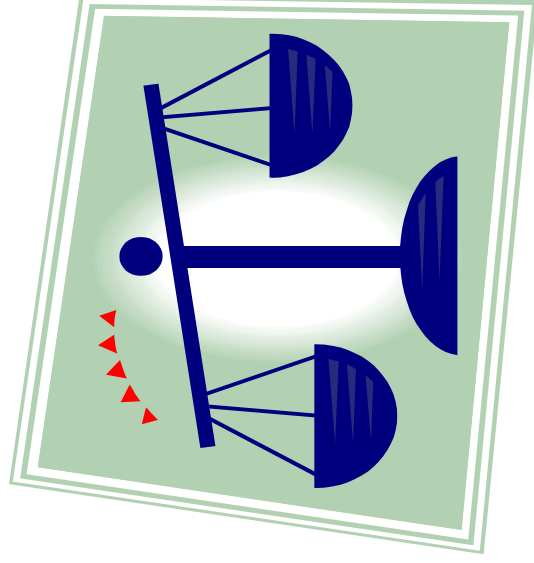
Intende **adottare condotte ed atteggiamenti funzionali** alla tutela dello stato di gravidanza, della condizione di paternità e maternità ed alla realizzazione concreta dei principi di parità.

Anzitutto

- Mediante la stipulazione, di concerto con i dirigenti degli uffici giudiziari e l'Avvocatura, di **protocolli di udienza** funzionali a soddisfare tali esigenze;
- Perseguendo il progetto di realizzazione di un **asilo nido** all'interno del Palazzo di Giustizia di Torino per personale amministrativo e di magistratura; perseguendo unitamente all'Avvocatura la stipulazione di **convenzioni** con asili nido o baby parking nei dintorni degli Uffici Giudiziari;

Il personale amministrativo

- Su tale fronte va evidenziato che il perdurante «blocco» di concorsi e quindi di nuove assunzioni ha determinato un rallentamento delle azioni positive a tutela del personale amministrativo; l'aumento dell'età del personale peraltro impone prevalente attenzione alle questioni della **tutela delle condizioni di lavoro e di salute** tenuto conto **della implementazione della informatica giudiziaria**;
- Si sta progettando di inviare una **lettera/questionario** agli Uffici del Distretto per monitorare la situazione complessiva del personale sotto questi profili.



Grazie dell'attenzione