
Gli esiti occupazionali dei tirocini conclusi nel 2016

Quadro metodologico e risultati



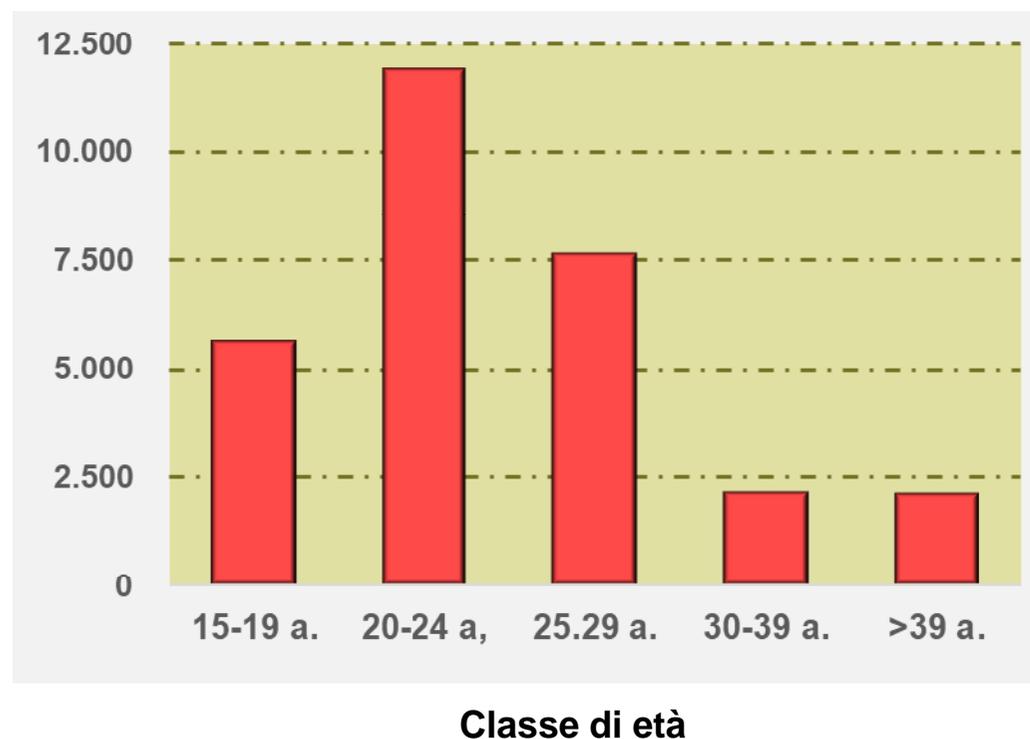
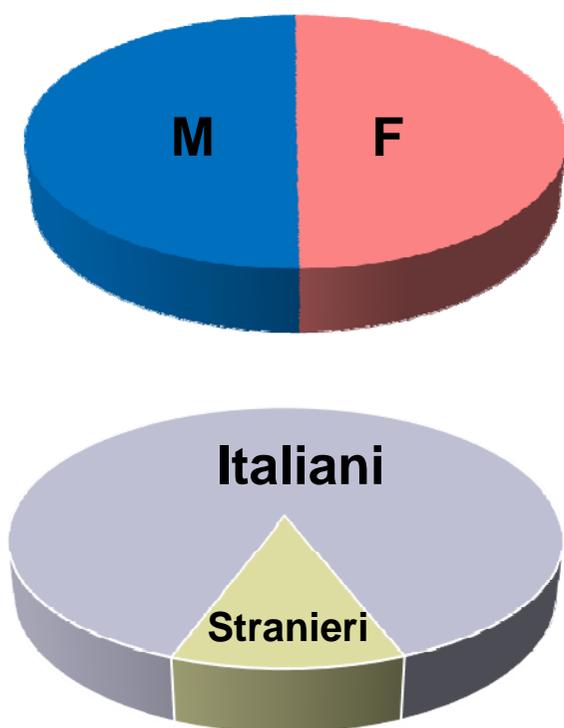
Direzione Coesione Sociale

L'universo di riferimento

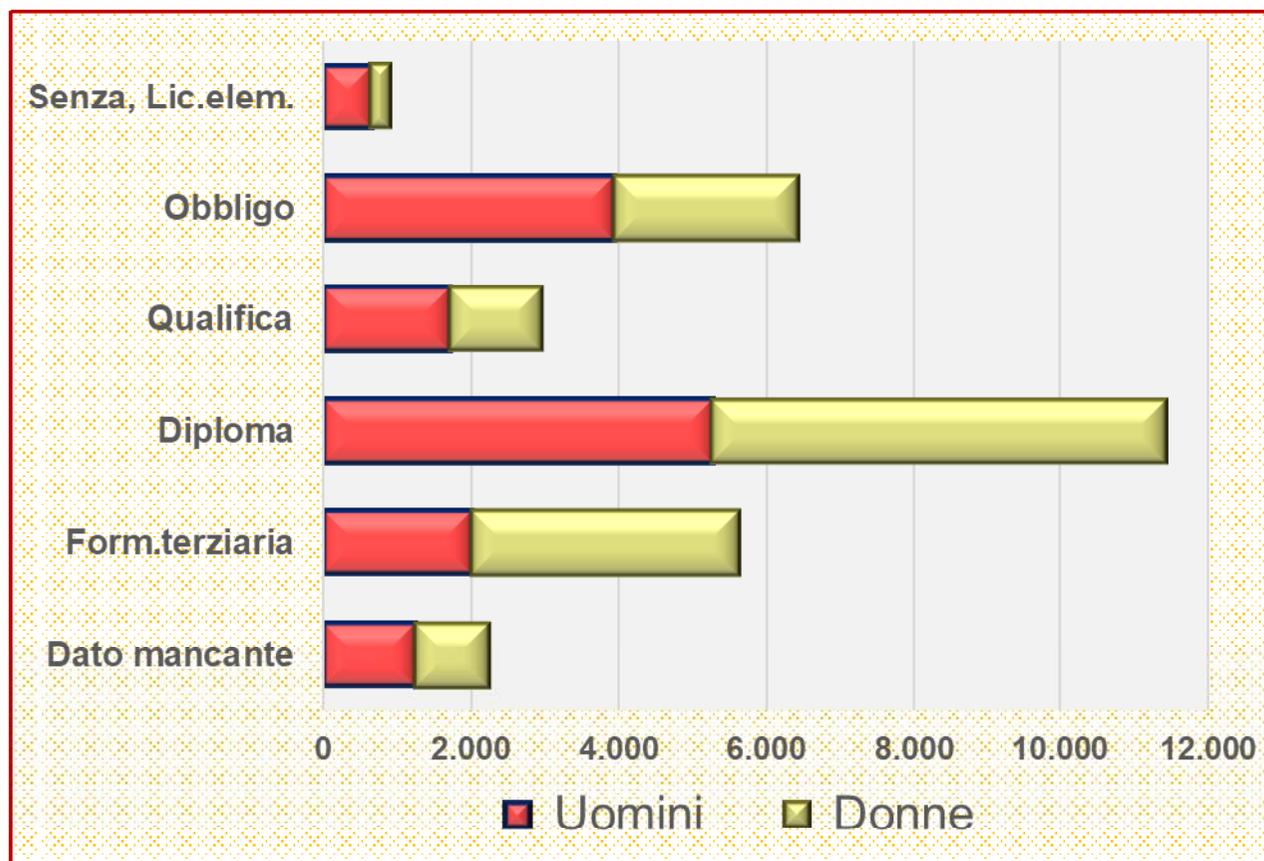
- I tirocini conclusi nel 2016, attivati a partire da gennaio 2015 per soggetti domiciliati in Piemonte
- Sono esclusi, ai fini della verifica sugli esiti:
 - i tirocini chiusi entro 10 giorni, considerati come «false partenze» (789 unità);
 - i tirocini a cui è seguito un secondo tirocinio presso la medesima azienda (673 unità), non ritenuto valido come esito, che vengono presi in considerazione solo al termine di questa ulteriore esperienza;
 - casi anomali, rapporti inseriti per errore o che danno luogo a sovrapposizioni di periodi (72 casi).

L'universo di riferimento

I tirocini presi in esame, dopo le verifiche prima indicate, risultano in totale 29.091, e presentano le seguenti caratteristiche.



L'universo di riferimento



Titolo di studio

L'universo di riferimento

Settore di attività	N.	Peso % sul tot.	% Donne	% 15-29
Commercio	6.475	22,3	56,4	90,3
Alloggio e ristorazione	4.086	14,0	57,8	88,6
Industria metalmeccanica	3.414	11,7	23,1	90,8
Servizi collettivi e personali	2.138	7,3	71,8	85,8
Attività profess.li e tecniche	2.116	7,3	60,2	90,5
Servizi tradizionali imprese	1.423	4,9	54,9	61,7
Costruzioni	1.385	4,8	16,5	87,1
Servizi informaz. e comunicaz.	1.348	4,6	43,8	89,8
Sanità e assistenza	1.261	4,3	70,4	64,6
Industria alimentare	1.000	3,4	48,4	87,1

Primi 10 settori di attività dei soggetti ospitanti

L'universo di riferimento

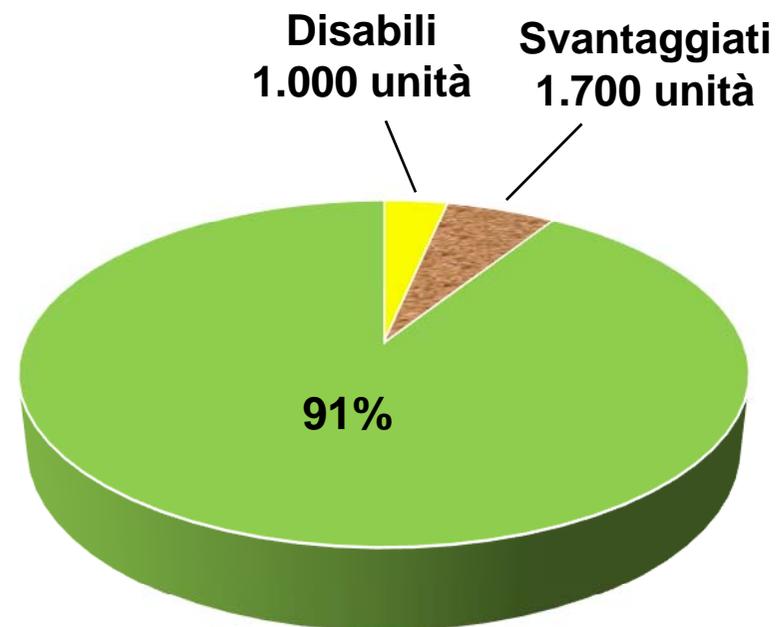
Figura professionale	N.	Peso %	% F	Settori prevalenti
Addetti alle vendite	4.215	14,5	68,4	Commercio
Addetti alla ristorazione	3.475	11,9	58,1	Alloggio e ristorazione
Personale di segreteria	3.446	11,8	76,9	Trasversale
Gestione amministrat. logistica	1.051	3,6	26,0	Commercio, Metalmeccanico
Operatori della cura estetica	896	3,1	90,5	Servizi alla persona
Tecnici del marketing	829	2,8	59,6	Commercio, Metalmeccanico
Tecnici campo ingegneristico	741	2,5	19,3	Metalmeccanico, Attiv.tecniche
Addetti alle pulizie	704	2,4	38,1	Alloggio e rist., Servizi imprese
Meccanici, montatori e simili	624	2,1	0,8	Autoriparazioni, Metalmeccan.
Accoglienza e informazioni	586	2,0	77,5	Alloggio e rist., Servizi persona

Primi 10 gruppi professionali tra i tirocinanti - ISTAT CP 2011 - 3 digit

L'universo di riferimento

Tipo di Ente promotore	N.	% disabili svantagg.	% 15-29 a.
Centri per l'impiego	11.075	8,9	82,5
Agenzie per il lavoro	7.298	2,3	94,3
Agenzie formative	5.383	1,6	91,8
Università	1.293	0,2	96,0
Fondazioni	1.180	5,7	79,2
Cooperative Sociali	1.162	44,1	57,6
Consorzi S.Ass. e ASL	708	74,0	32,5
Enti Locali	635	54,5	54,8
Altri	357	5,6	90,8
TOTALE	29.091	9,3	84,9

L'universo di riferimento



Esiti occupazionali - Criteri di analisi

- Gli esiti sono rilevati dal sistema delle Comunicazioni Obbligatorie
- Per cogliere l'effetto più diretto del tirocinio, riguardano gli inserimenti lavorativi avvenuti entro sei mesi dalla fine dell'esperienza formativa
- Il dato si riferisce al primo evento occorso dopo il tirocinio, salvo verifica in caso di durate <3 gg.
- Considerata la dispersione presente, si distingue nell'analisi di base fra tirocini conclusi regolarmente e tirocini interrotti anticipatamente, i cui esiti, come risulta dalle *slides* seguenti, sono ben diversi

Esiti occupazionali - Criteri di analisi

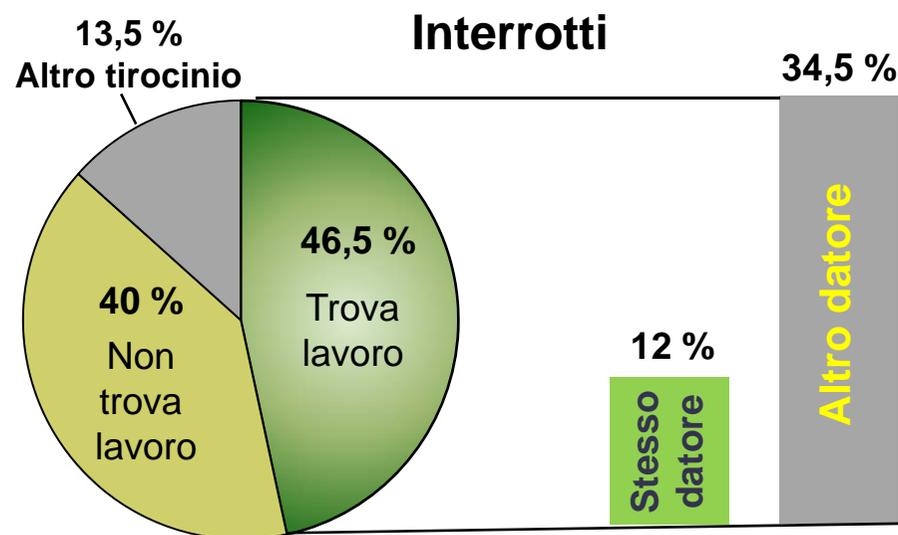
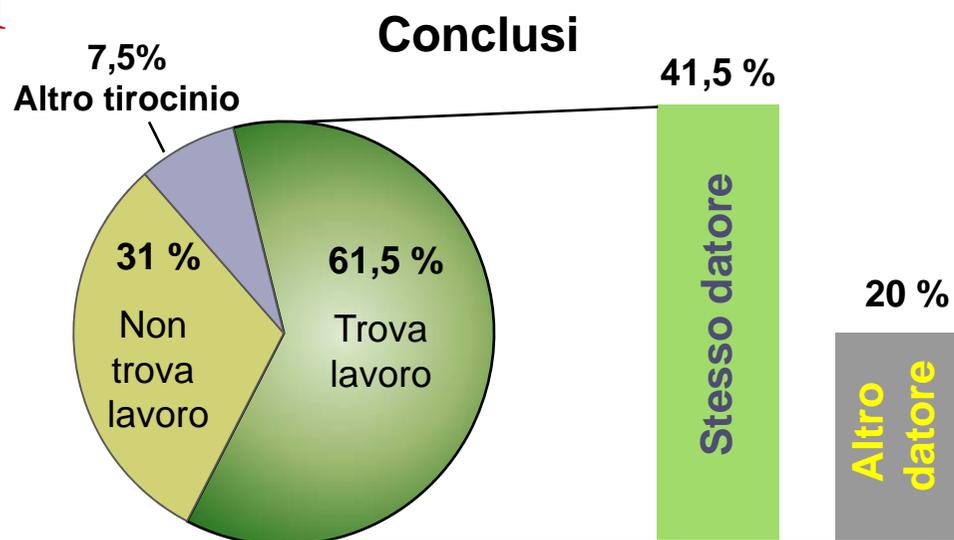
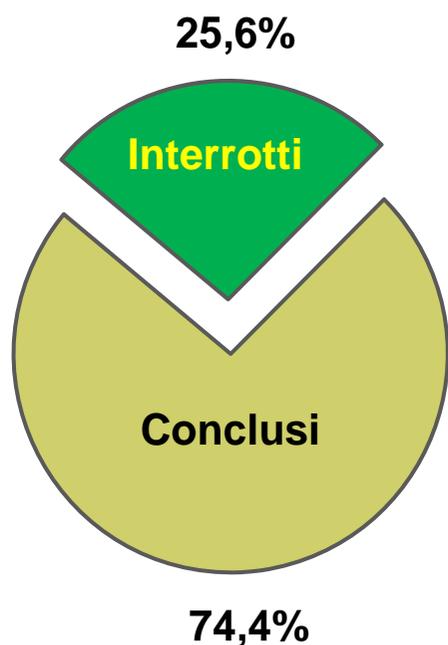
- I tirocini conclusi regolarmente sono quelli terminati per fine contratto a termine, o con altra motivazione (in specie la voce «Altro») se la data fine effettiva è allineata alla data fine prevista
- Si intende come esito coerente e primario l'assunzione al termine del tirocinio presso lo stesso datore di lavoro
- L'avvio di un secondo tirocinio presso un nuovo datore di lavoro non è considerato tra gli esiti lavorativi, ma è comunque segnalato come esito secondario

Esiti occupazionali - I risultati / 1

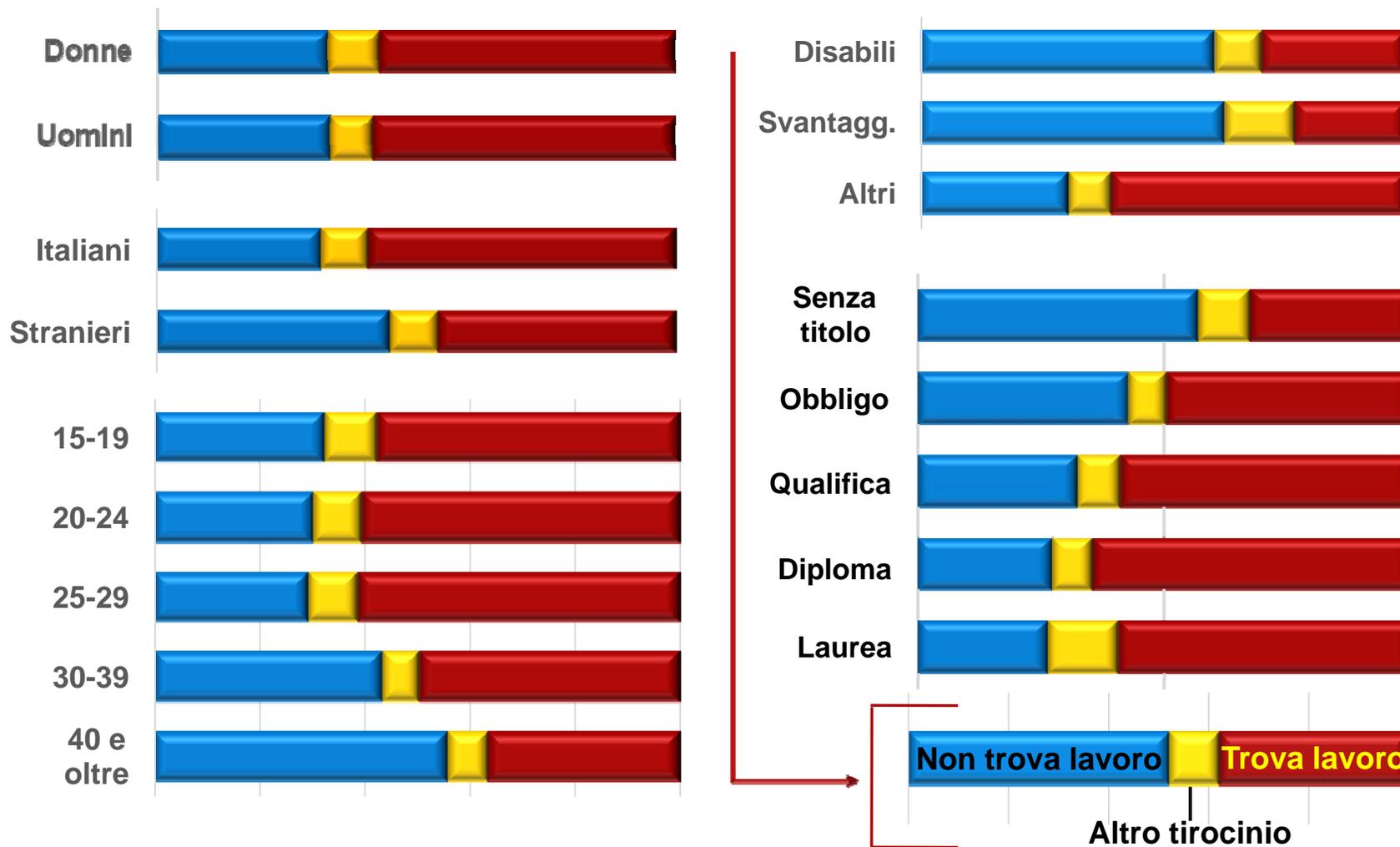
Nelle 5 *slides* seguenti si presentano sinteticamente i risultati principali dei dati elaborati con i criteri anzidetti.

- Il confronto fra rapporti conclusi e interrotti evidenzia il netto vantaggio dei primi in termini di successo occupazionale
- La *slide* sulla segmentazione mostra, secondo le attese, un equilibrio fra uomini e donne, un tasso di successo più elevato per italiani e giovani, più basso per disabili e svantaggiati, crescente con il grado di istruzione
- Il quadro territoriale segnala il vantaggio del Cuneese, dovuto principalmente a fattori di mercato (gli inserimenti in altre aziende e in tirocini)
- Il confronto fra i tirocini attivati o meno nell'ambito di Garanzia Giovani, al netto dei soggetti deboli e degli ultra29enni per evitare distorsioni, mette in luce una migliore *performance* dei ragazzi coinvolti nell'iniziativa UE
- Le ultime due *slides* evidenziano come il fattore reale di discriminazione risieda nell'inserimento al lavoro presso lo stesso datore; negli altri casi valgono le logiche di mercato (netta prevalenza di TD di meno di 6 mesi)

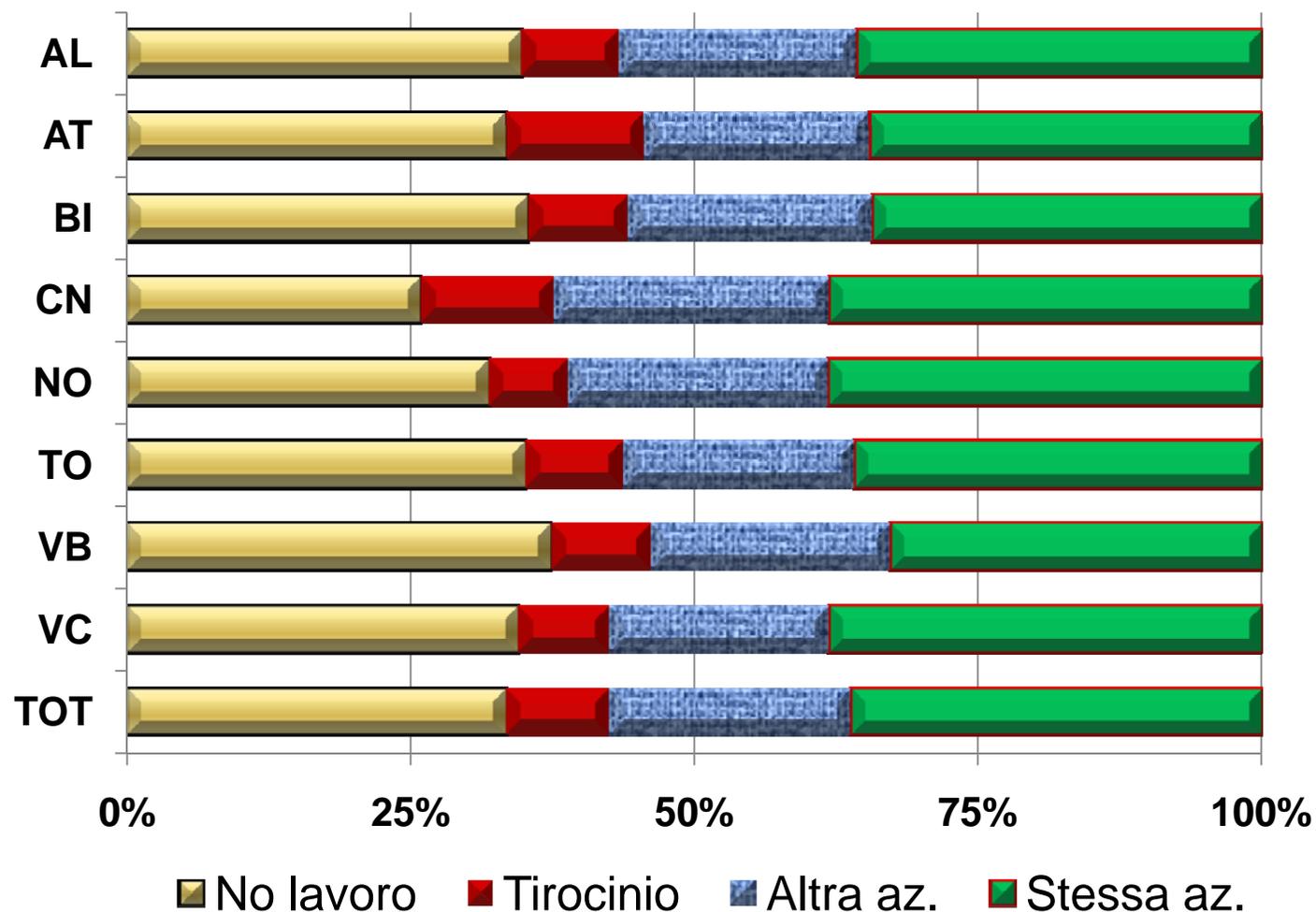
Esiti occupazionali Il quadro generale



Esiti occupazionali - La segmentazione per genere, cittadinanza, età, condizione e titolo di studio

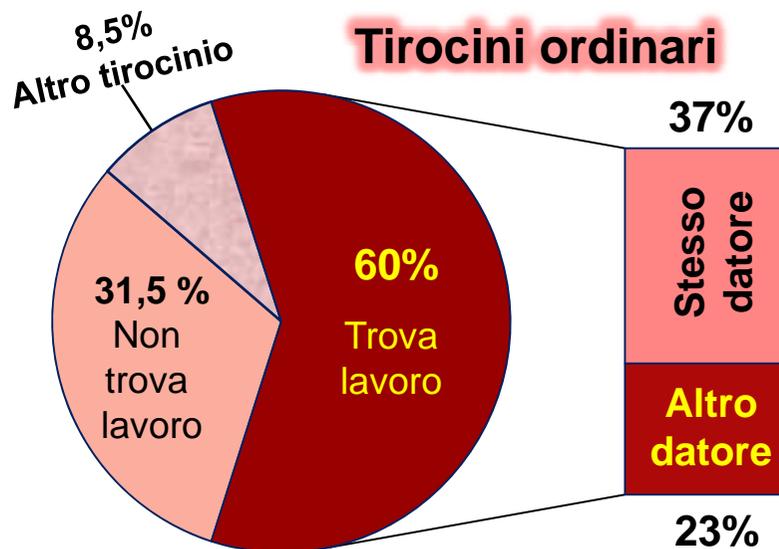
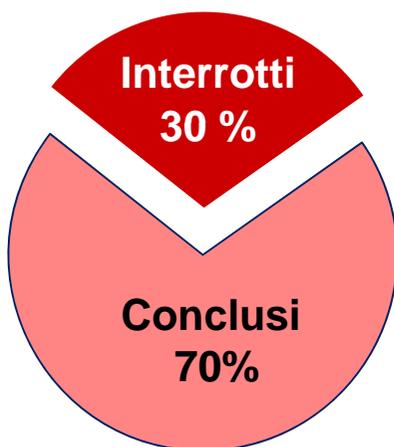
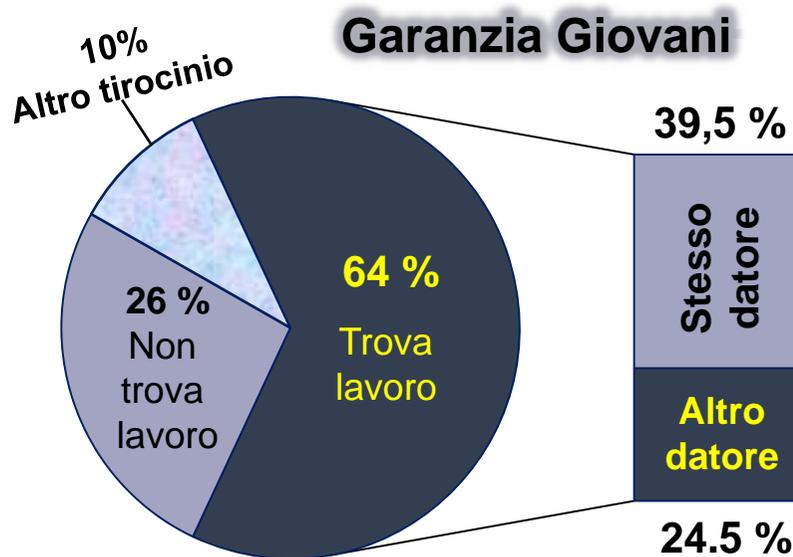
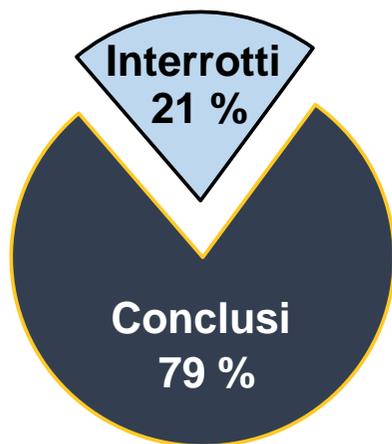


Esiti occupazionali - Il quadro territoriale

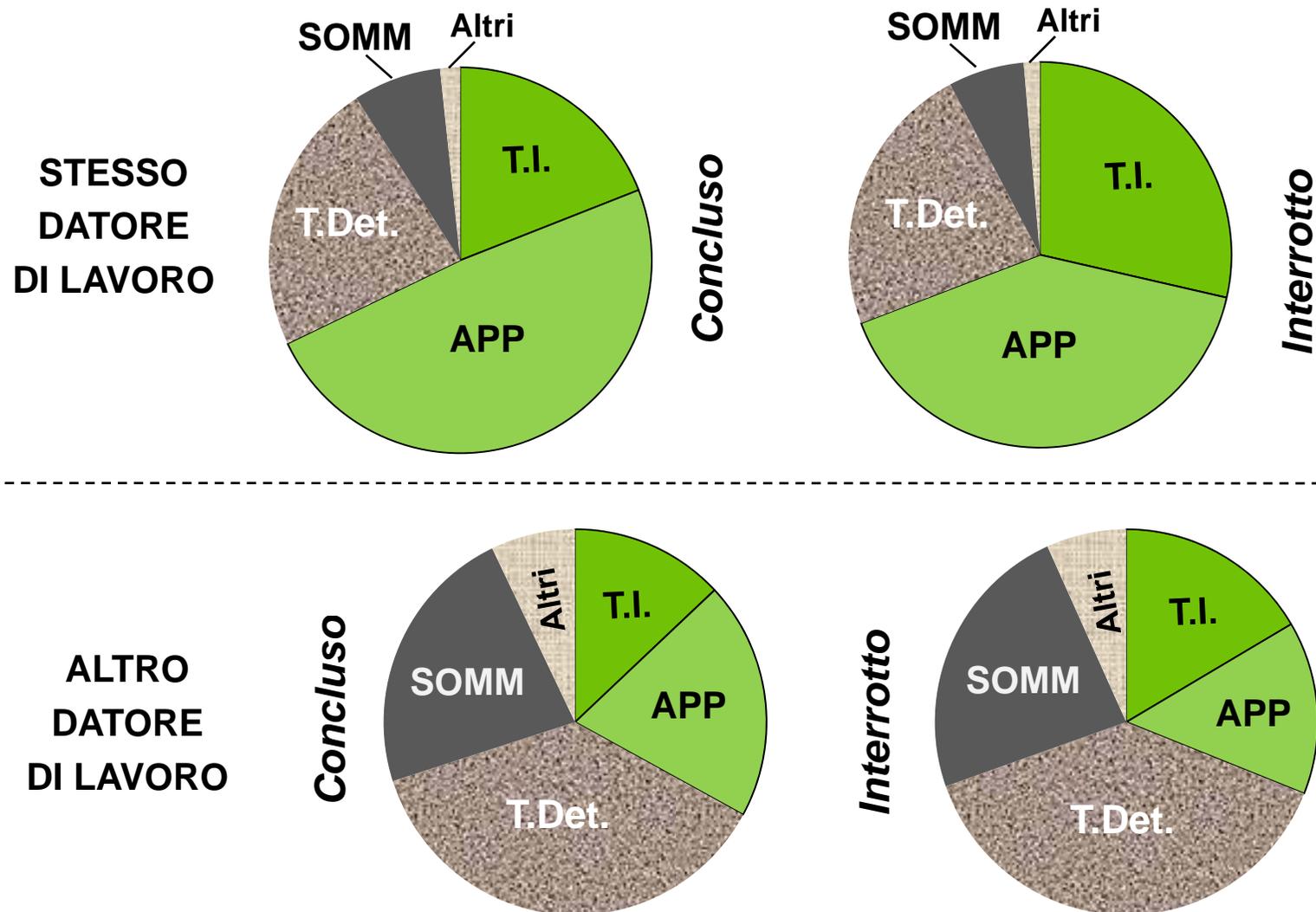


Esiti occupazionali

Dati al netto dei disabili e dei tirocinanti adulti, a partire dai 30 anni

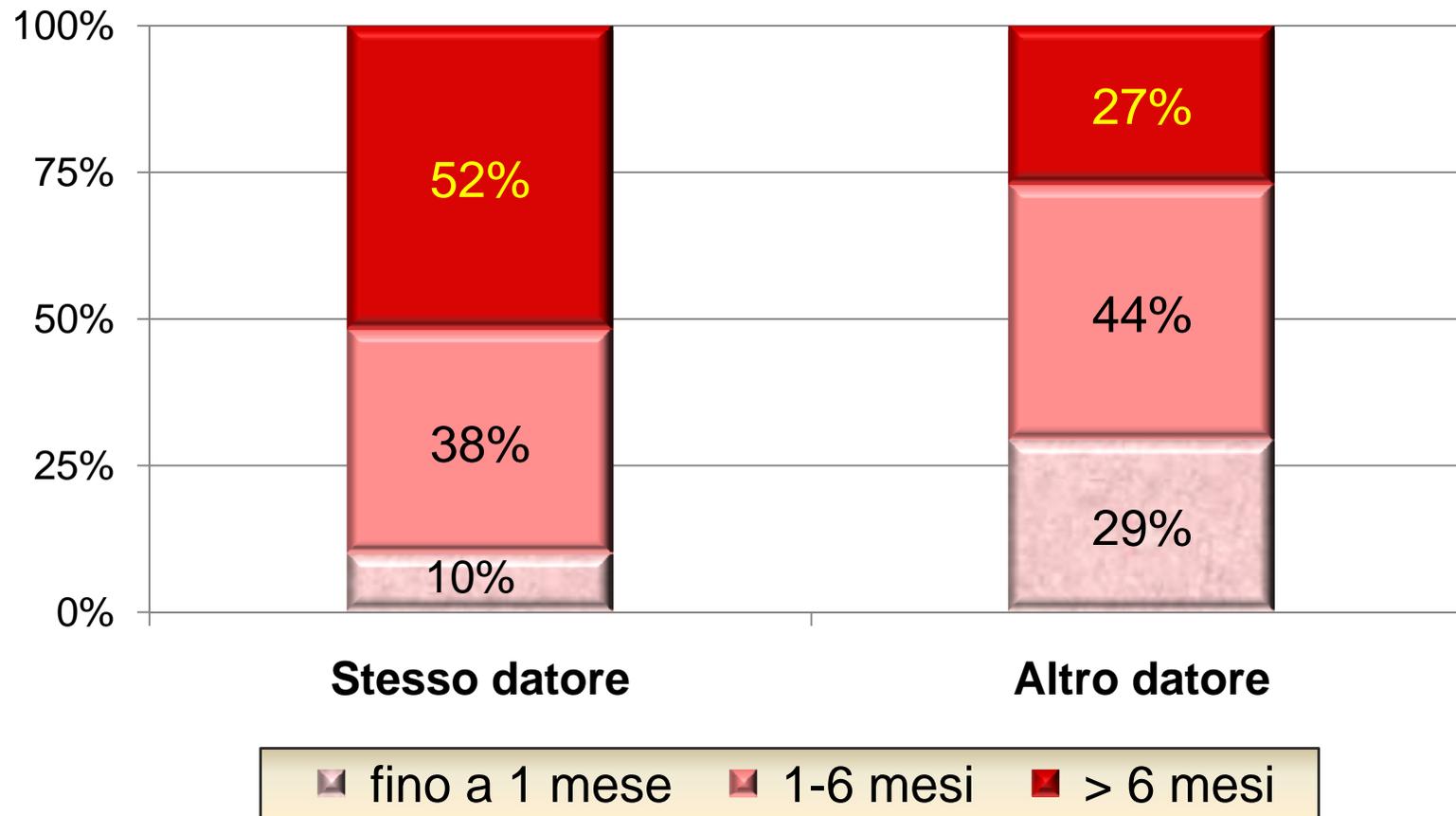


Esiti occupazionali per fisionomia di tirocinio e tipo di contratto



APP = Apprendistato / SOMM = Somministrazione
 Altri = Lavoro intermittente e collaborazioni co.co.

Esiti occupazionali a tempo determinato per tipo di datore di lavoro in base alla durata del contratto



Esiti occupazionali - I risultati / 2

Nelle tre *slides* seguenti si confrontano le *performances* dei tirocini in relazione ai settori di attività del soggetto ospitante, delle mansioni ricoperte e del tipo di ente promotore.

I risultati delle prime due elaborazioni convergono nell'evidenziare il carattere vincente delle esperienze svolte nelle imprese industriali (metalmecchanico in primis) e nei servizi di informatica e di logistica, con un discreto risultato anche degli operatori delle cure estetiche.

Il quadro relativo ai gruppi professionali merita ulteriori approfondimenti, fornendo indicazioni puntuali, sia pure da un angolo di osservazione particolare, sui fabbisogni di manodopera espressi dal sistema delle imprese, mettendo in luce, in prima battuta, la domanda di operai qualificati nel metalmecchanico e di figure tecniche nei servizi informatici.

Esiti occupazionali per settore di attività - 1

Settore di attività	N.tiroc.	% stessa	% altra	% tiroc.	% no lav
Metalmeccanica	3.414	52,3	20,8	7,5	19,4
Servizi inform. e comunicaz.	1.348	46,9	20,3	8,4	24,5
Chimica-gomma	535	46,7	20,7	9,0	23,6
Tessile-abbigliam.-pelli	495	44,8	17,8	8,1	29,3
Altre industria	726	44,2	18,2	7,6	30,0
Trasporti e magazzinaggio	521	40,9	23,8	9,4	25,9
Attività profess.li e tecniche	2.116	39,0	19,3	10,0	31,7
Costruzioni	1.385	36,8	22,7	9,6	30,9
Commercio	6.475	35,9	24,2	9,0	30,9
Alimentare	1.000	34,2	25,7	8,3	31,8

Primi 10 settori in ordine decrescente come quota di inserimenti nella stessa ditta

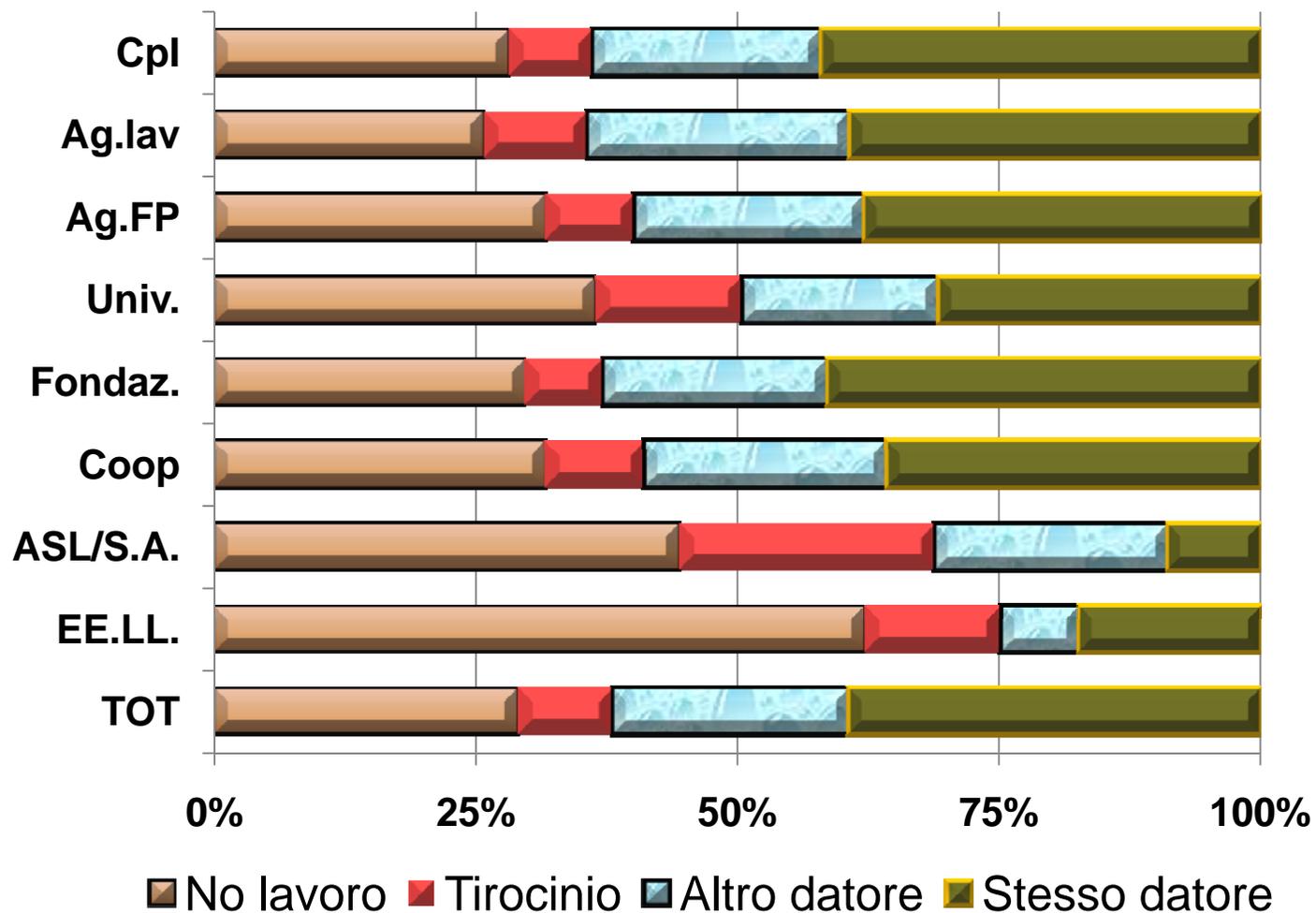
Esiti occupazionali per gruppo professionale

Codice	Gruppo professionale	N. tirocini	% stessa	% altra	% nuovi tirocini	% no lavoro
622	Attrezzisti, tornitori, fresatori e simili	438	54,8	20,8	7,8	16,7
621	Carpentieri, carrozzieri, saldatori	318	49,4	21,1	8,5	21,1
211	Specialisti in scienze informatiche	527	49,3	21,3	6,3	23,1
313	Tecnici in campo ingegneristico	741	49,1	17,3	6,7	26,9
312	Tecnici informatici	527	48,2	19,5	9,5	22,8
431	Impiegati gestione logistica	1.051	46,4	22,0	8,2	23,4
624	Operai specializzati ind. elettrica	302	44,7	25,2	9,6	20,5
543	Operatori della cura estetica	896	44,0	16,1	4,0	35,9
432	Impiegati contabili	452	42,0	25,0	11,9	21,0
333	Tecnici dei rapporti con i mercati	829	41,9	18,0	13,6	26,5

Primi 10 gruppi professionali a partire da 250 tirocini

Esiti occupazionali per tipo di ente promotore

Dati al netto dei disabili e dei tirocinanti adulti, a partire dai 30 anni



Esiti occupazionali - Analisi longitudinale

Nell'ultima *slide* si fornisce un primo quadro di riferimento su quello che avviene nel tempo, a cadenza semestrale, un'analisi ancora *in fieri*, che sarà disponibile in forma compiuta a breve.

Il dato riguarda non più i tirocini attivati, ma le persone coinvolte, in relazione all'ultima esperienza conclusa nel 2016 e alla loro condizione allo scadere di 6 - 12 -18 mesi dalla data di fine tirocinio; il reticolo costruito con la sequenza dei passaggi dal lavoro al non lavoro dà un'idea della complessità dei movimenti che si realizzano sul mercato.

Dopo 6 mesi lavorano 15.787 persone, dopo 12 mesi il numero sale a 16.677, ma dopo 18 mesi scende a 15.654 (la sommatoria delle celle rosa nell'ultima colonna), con frequenti entrate ed uscite dalla occupazione. Le celle rosa in alto individuano, in prima approssimazione, i soggetti più forti, le celle grigie in basso quelli più deboli.

Esiti occupazionali Analisi longitudinale

