

Uomini per cambiare

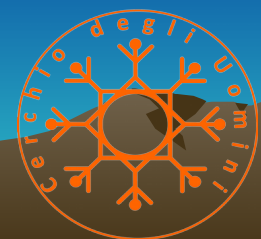
I percorsi di cambiamento degli autori di violenza

Relazione a cura di Roberto Poggi

Centro d'ascolto del disagio relazionale maschile e prevenzione alla violenza alle donne

Associazione Cerchio degli uomini

Con il contributo della regione Piemonte



Cultura, Struttura, Persone

Cultura: fondata su rapporti di potere ed asimmetrie tra le persone che portano a prevaricazioni.

Struttura: dai presupposti culturali si passa ad una strutturazione del sistema sociale e delle relazioni che si tramanda per via transgenerazionale.

Persone: la cultura strutturata socialmente forma corpi, mente, emozioni che si esplicano tramite stereotipi e si esprimono nelle relazioni.



I percorsi di cambiamento degli uomini che hanno agito violenza nelle relazioni d'intimità

Molto è stato fatto...,

Cultura, integrazione storia personale, la
relazione di gruppo, la relazione con i
conduttori, consapevolezza, contatto
emotivo, desiderio di cambiamento,
declinazioni diversificate, piano esistenziale,
dal controllo alla scelta libera



I percorsi di cambiamento degli uomini...

Ancora si può migliorare...

Metodologie e tecniche, accrescimento del lavoro in rete, Interazioni tra esperienze e professionalità, collaborazioni donne e uomini, consapevolezza degli operatori, declinazioni con differenti variabili



Tre linee di ricerca e sviluppo

Lavoro con gli autori

Metodologie, strumenti, relazione

Lavoro con gli operatori

Argomenti didattici, co-visione, supervisione

Lavoro in Rete e di sistema

Incontri coordinati, pratica di relazione



RICERCA

Confronto tra i diversi centri a livello regionale, nazionale, europeo.

Pratica di relazione con i CAV, Servizi Soc., FFOO, Professionisti (medici, Avvocati...). Il lavoro di coordinamento come struttura di crescita di capacità e di costruzione di gestione efficace .Asl, Ordini Professionali, Università

(sistema)



RICERCA

Essere un team

Differenze di esperienze e professionalità

Capacità di costruire insieme e di portare
apertura nel lavoro con gli autori

Gestione tra uomini e donne: specificità e
sinergie

Capacità di produrre cambiamenti strutturali
ed infra strutturali



POTENZIALITA'

Capacità di produrre cambiamento culturale

Lavoro nelle scuole e nei contesti sociali

Capacità di promuovere cambiamenti
strutturali, leggi e scelte politiche

Verso un pensiero di evoluzione

Riconoscere l'aspetto repressivo

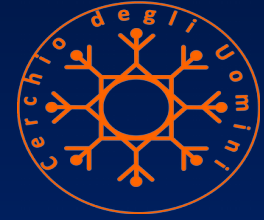
Sapere nominare il desiderio



... Infine ...

- Nel lavorare per la liberazione e la costruzione di una soggettività al femminile e per una cultura a due soggetti, stiamo realmente lavorando verso la liberazione dell'umanità stessa e verso un altro tempo del nostro divenire umani (Luce Irigaray. *In tutto il mondo siamo sempre in due*. Baldini Castoldi).
- Ed è in questo contesto che si inserisce il nostro lavoro di prevenzione alla violenza con gli autori e di cambiamento culturale del maschile





Grazie!

Torino, 24 ottobre 2018

Cerchio degli uomini

Contributo Regione Piemonte

PERCORSI DI CAMBIAMENTO

Incontri individuali e di gruppo

Diversificazione dei percorsi

Declinazioni: volontari ed inviati. Essere padri. Dipendenze da sostanze. Dipendenze affettive. Percorsi in prescrizione (uepe)

Inviati: dipendenze, psicoterapeuti, psichiatria, reati sessuali



Lavoro con gli autori

Metodologie, strumenti, relazione

Formazioni specifiche sulle dinamiche della violenza declinate secondo le diverse professionalità

Prevenzione e trattamento

Flussi relazionali nei percorsi di cambiamento

Differenziazione dei percorsi di cambiamento: inviati, volontari, genitorialità, separazione, transgenerazionalità

Tecniche di contatto, racconto, empatia, coinvolgimento corporeo, corpo-parola, inversioni di ruolo

Procedure formali e di contenuto (es. contratto, valutazione rischio, schede, questionari...)

Integrazioni professionali



Lavoro con gli operatori

Costituzione e coordinamento dei centri

Momenti formativi in co-visione supervisione e affiancamento

Momenti didattici frontali teorici e partecipativi

Le procedure formali e di contenuto (contratto, rilevazione rischio, schede, questionari)

Confronto tra diversità e similitudini (operatori/trici di diverse tipologie e livelli di intervento, diverse professionalità,



Rete, costruzione e funzionamento

Tavoli Istituzionali

Coordinamento flussi di incontro

Territorialità e specificità diverse

Programmazione su obiettivi e target

Soggetti: ISTITUZIONI, CAV, FO, SERVIZI
SOCIALI, CU, UEPE, ASL, ORDINI
PROFESSIONALI (Medici, Psicologi,
Avvocati..)



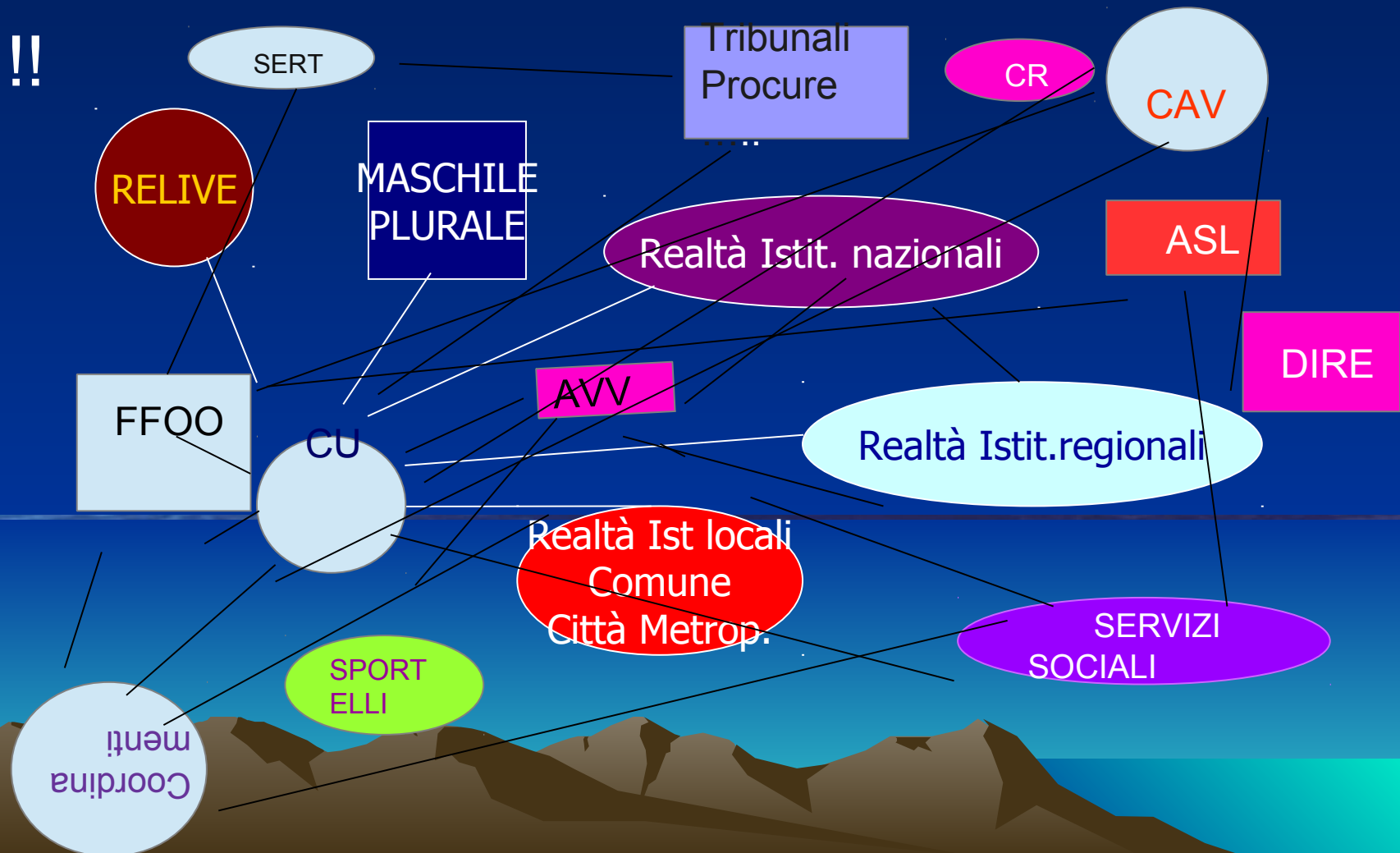
Considerato il lavoro con gli uomini come parte integrante del contrasto alla violenza di genere il processo di sviluppo di efficacia potrà avvenire solo con un analogo processo di relazione con i partner di rete.

Come a partire da oggi dialogando con i soggetti presenti ci possiamo immaginare azioni per un ulteriore miglioramento nel lavoro di contrasto alla violenza di genere?



RETE !!...?

!!



Relazioni e Cambiamento



IPOTESI E DOMANDE

Servizi Sociali: percorsi su genitorialità e prevenzione violenza. Luoghi neutri , ... Può un tale percorso essere prescritto / consigliato? In quali occasioni? E per l'UEPE come prescrizione da affiancare a lavori socialmente utili?

Medici ed mmg . Quale il loro ruolo a seconda delle mansioni: P. S. MMG, Gin , Psichiatri (Psicologi Ordine), internisti.

Comuni . Quali azioni? Comunicazioni e divulgazioni, materiali da diffondere, come fare in pratica?



Alcuni Percorsi....

Il lavoro intrapreso con i CAV. Continuazione
nei prossimi progetti

Ipotesi Uepe

L'esperienza di Settimo T.se

Relive



RELIVE

Lavoro di confronto tra tipologie diverse di intervento con gli autori

Territorialità. Da realtà locali a nazionali ed internazionali

Struttura che valorizza le differenze senza porsi in asimmetrie



Risultati

- **Totale contatti 2009 – 2017:**
468 uomini - uomini a colloquio 317 - Colloqui 925 - gruppi 300 (65 uomini)
 - **totale 2014:**
64 uomini – 40 uom. a coll. - 252 colloqui - 42 gruppi
 - **Totale 2015:**
86 uomini – 57 uom. a coll. - 185 colloqui - 42 gruppi
 - **totale 2016 :**
102 uomini – 70 uom. a coll. - 250 colloqui - 80 gruppi
 - **Totale 2017:**
83 uomini – 52 uom. A coll. - 125 colloqui - 100 gruppi
 - **Agos 2018:**
85 uomini – 64 uom. A coll. - 150 colloqui – 72 gruppi
- Media 2009-2013: 32 U – 21,5 UC – 28,2 C – 10 Gr
Media 2014-2017: 85 U – 59 UC - 203 C – 65 Gr

Risultati

- Da aprile 2009 a fine 2017 abbiamo ricevuto contatti da circa 460 uomini. Circa 320 sono venuti ai colloqui (colloqui da 1 a 8 per persona: media 3 colloqui a persona). 65 uomini sono entrati nei gruppi.

Agos 2018:

85 uomini – 64 uom. A coll. - 150 colloqui – 72 gruppi (70)

- **Totale contatti 2009 – 2017:**

468 uomini - uomini a colloquio 317 - Colloqui 925 - gruppi 300 (65 uomini)

- **Totali ad Ago 2018:**

- **553 uomini – uomini a colloquio 381 - colloqui 1075 - gruppi 372 (75 uomini)**

Schede/mese:

2009 – 2012: 5 // 2013: 19,5 // 2014: 30 // 2015: 26 // 2016: 36 // 2017: 26



Essere genitori

- Genitorialità condivisa
- Paternità ed affettività
- Padre assente
- Padre come portatore di senso esistenziale
- La radicale fiducia nella vita di chi ha avuto veramente un padre (M. Zambrano)
- Complementarietà genitoriale
- Alienazione Parentale. Velatura della violenza

