

COMITATO DI SORVEGLIANZA UNICO DEI PROGRAMMI OPERATIVI POR FESR E FSE

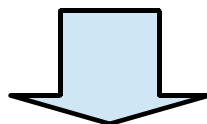
22 maggio 2018

*Azioni per la parità di genere, le pari opportunità
e la non discriminazione*

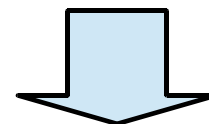
*Antonella Caprioglio – Dirigente regionale del Settore Politiche per le
famiglie, giovani e migranti, pari opportunità e diritti*

PRINCIPI ORIZZONTALI DEL POR FSE 2014/2020 DI “PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE” E “PARITÀ TRA UOMINI E DONNE”

Tutti gli ambiti di intervento del POR FSE garantiscono l'attuazione del principio di pari opportunità per tutti e non discriminazione rispetto al genere, età, orientamento sessuale, nazionalità, origine etnica, disabilità, religione o convinzioni personali e del principio di parità tra uomini e donne, attraverso:



Interventi trasversali
(es. presenza di specifici criteri di valutazione
delle proposte progettuali,
presenza di figure di riferimento
quali esperte/i di parità nei progetti, ecc.)



Interventi specifici
Vedi le slides successive

OT 8 - OCCUPAZIONE

RISULTATO ATTESO:

8.2 Aumentare l'occupazione femminile

€ 17.050.000,00

**VOUCHER DI
CONCILIAZIONE
€ 3.000.000,00**

Bonus spendibile per l'acquisizione di servizi alla persona, pubblici e privati; in particolare è finalizzato sostenere le persone che entrano nel mercato del lavoro o vi rientrano dopo un periodo di inattività, aiutandole a far fronte alle spese per acquisire servizi per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

**RI.ENT.R.O
€ 500.000,00**

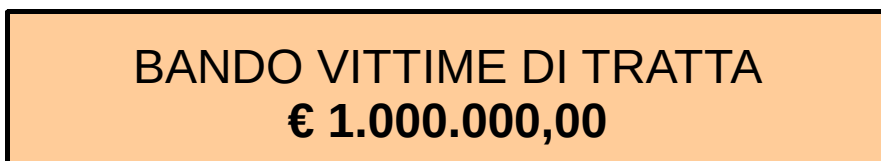
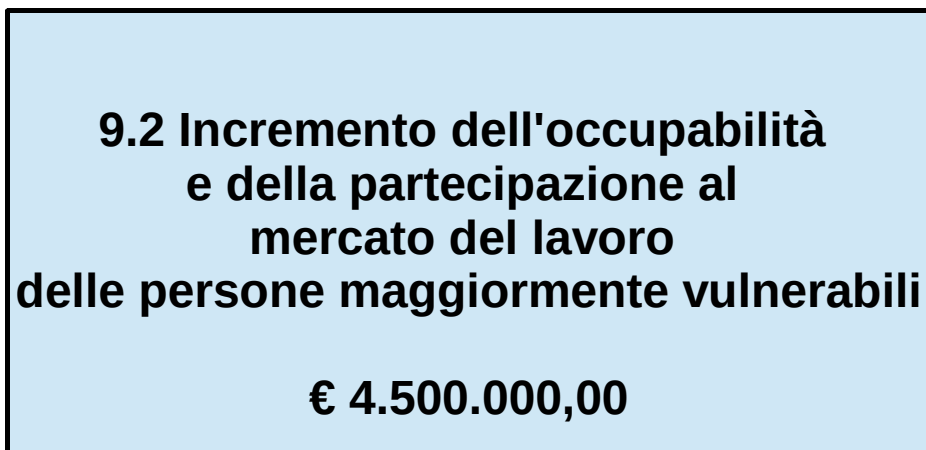
Incentivo per il rientro lavorativo della madre lavoratrice (dipendente settore privato, libera professionista o imprenditrice) a condizione che il padre usufruisca del congedo parentale. Previsti nuclei monoparentali.

**SERVIZI DI
WELFARE AZIENDALE
€ 4.000.000,00**

Misura destinata al sistema delle imprese, in particolare le PMI, per il sostegno di iniziative di welfare aziendale che tengano conto dei bisogni espressi dal territorio.

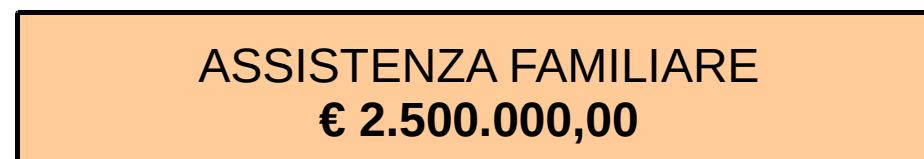
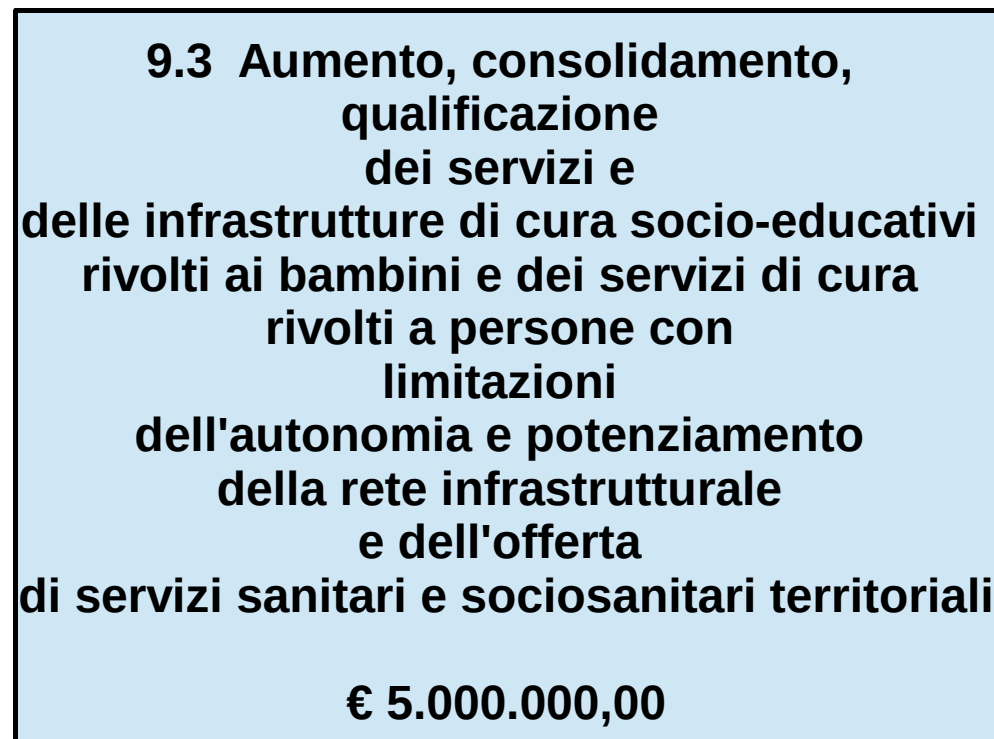
SOCIALE

RISULTATO ATTESO:



Inserimento socio-lavorativo di donne vittime di tratta attraverso la realizzazione di un percorso individualizzato e multidisciplinare al fine di metterle nelle condizioni di partecipare a percorsi di politica attiva previsti in altre direttive regionali.

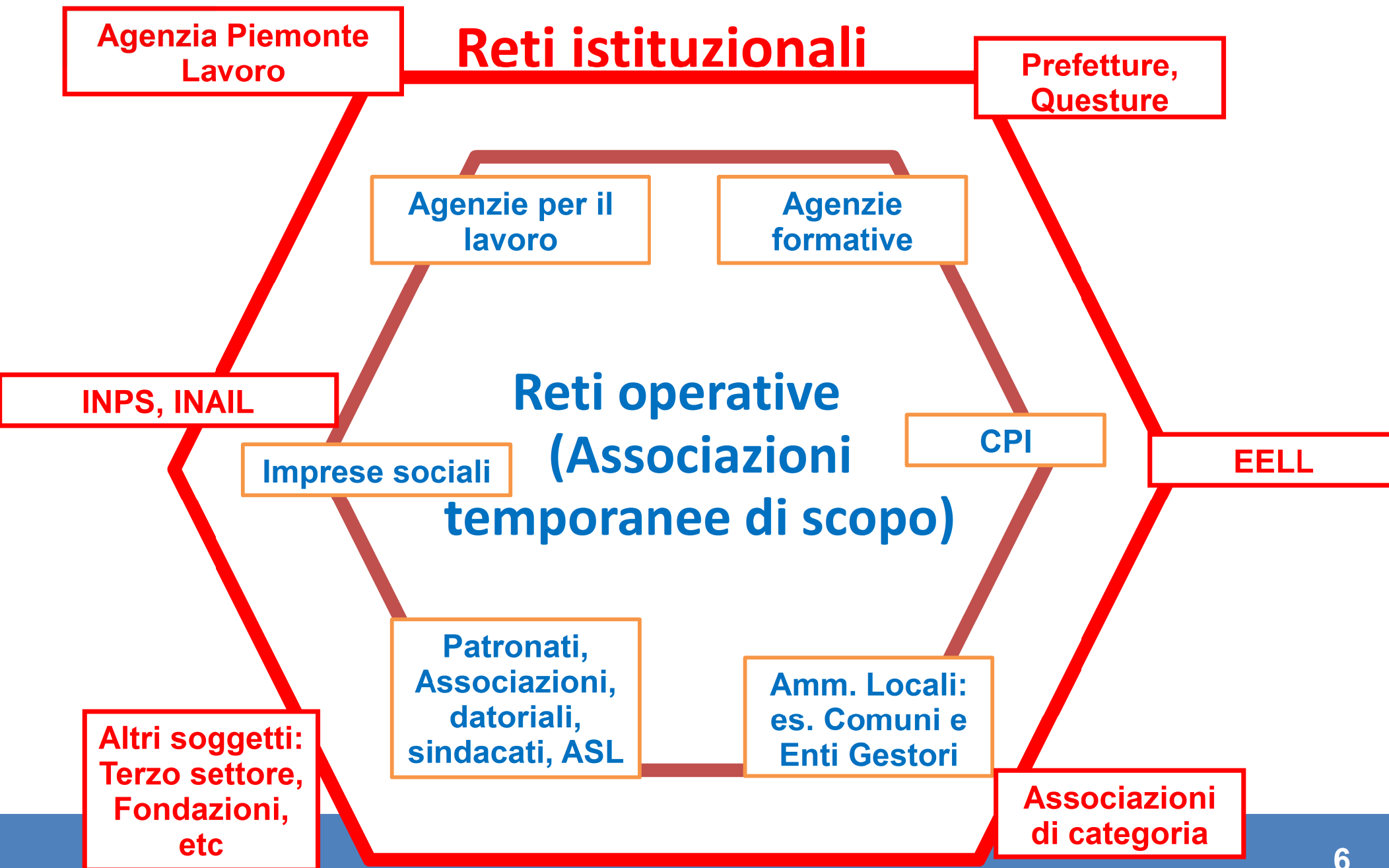
RISULTATO ATTESO:



Erogazione di vari servizi finalizzati alla:

- Qualificazione e inserimento lavorativo delle persone che svolgono o che sono interessate a svolgere l'attività di assistente familiare,
- Supporto alle famiglie nell'inserimento dell'assistente familiare in famiglia e alla regolarizzazione del contratto di lavoro.

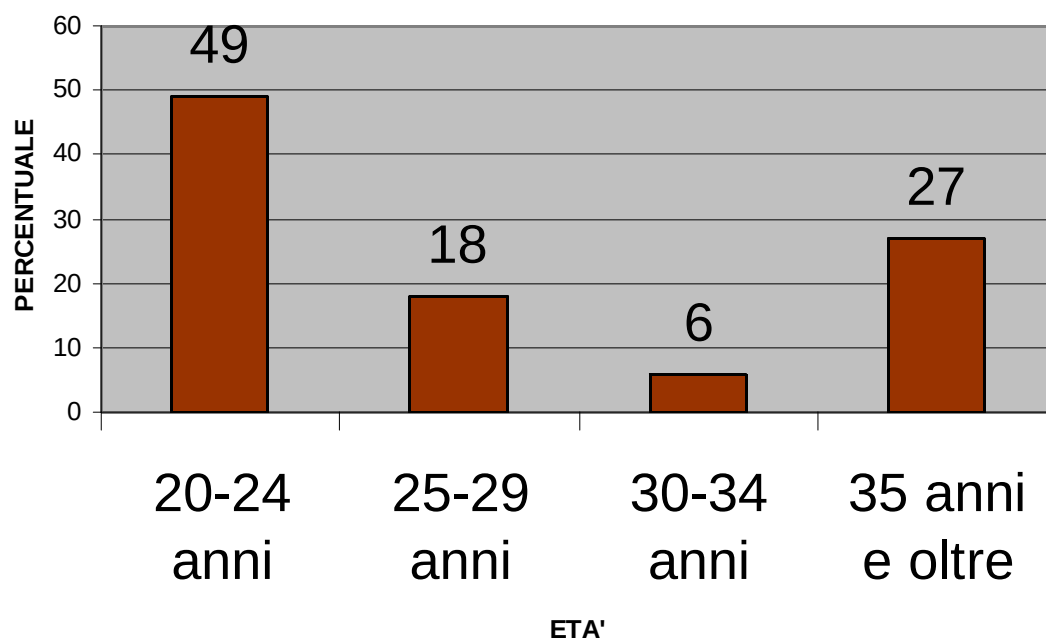
Partenariato



Situazione a maggio 2018

- 8 progetti approvati e finanziati
- 89 destinatarie coinvolte

CLASSI DI ETA'



PAESE DI PROVENIENZA

NIGERIA	96%
COSTA D'AVORIO	1%
MALI	2%
TOGO	1%

Interventi trasversali e specifici nelle Direttive e Bandi Istruzione e Formazione Professionale, Mercato del lavoro, Formazione continua- azioni per occupati e disoccupati



Profilo regionale PARITÀ FRA UOMINI E DONNE E NON DISCRIMINAZIONE

COMPETENZA N 1 Esprimere comportamenti e linguaggi coerenti con la cultura delle pari opportunità	
ABILITÀ MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
- Riconoscere le specificità del soggetto - Adeguare il linguaggio alle pari opportunità - Valorizzare le differenze nelle pari opportunità	Interculturalità e Pari Opportunità

obbligo di:

- ✓ **specifica Unità Formativa** relativa alla "Parità fra uomini e donne e non discriminazione" di max. 12 ore **in tutti i percorsi di durata >= a 150 ore**
- ✓ **contestualizzazione** di queste stesse tematiche **in tutti i percorsi formativi** erogati
- ✓ **relazione sintetica su buone prassi** organizzative, metodologiche e didattiche, **azioni di sviluppo e miglioramento** in materia di mainstreaming, codici etici, sensibilizzazione CSR (R.S.I), contrasto e prevenzione di ogni forma di violenza di genere
- ✓ **presenza di una figura di presidio delle Pari opportunità** presso l'Agenzia Formativa/Ente con adeguato CV - Esperta/o di parità (moduli standard) o equivalente formazione e/o esperienza lavorativa nell'ambito delle P.O.

Repertorio delle qualificazioni e degli standard formativi della Regione Piemonte



Profilo regionale ESPERTA/O DI PARITÀ IN AMBITO EDUCATIVO-FORMATIVO E SERVIZI PER IL LAVORO

Percorsi standard modulari

Titolo	Durata	Certificazione
Fondamenti di Pari Opportunità in contesti educativi, formativi e nel mercato del lavoro - MOD. 1	24	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE
Progettazione di interventi di P.O. e promozione della cultura di Parità nelle organizzazioni-MOD. 2	24	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE
Reti per l'integrazione delle Pari Opportunità nello sviluppo locale - MOD. 3	24	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE



Profilo regionale OPERATRICE SERVIZI ANTIVIOLENZA

Titolo	Durata	Certificazione
Operatrice servizi antiviolenza mod.1 (Accompagnamento in percorsi di uscita dalla relazione violenta)	36	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE
Operatrice servizi antiviolenza mod.2 (Promozione e animazione di reti)	24	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE



Profilo regionale OPERATORE/OPERATRICE ANTIDISCRIMINAZIONI

Titolo	Durata	Certificazione
Operatore/operatrice antidiscriminazioni (Modulo 1)	32	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE
Operatore/operatrice antidiscriminazioni (Modulo 2)	16	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE
Operatore/operatrice antidiscriminazioni (Modulo 3)	12	VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE