

Tavolo di Lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

Il progetto "Più donne per i CDA e le posizioni apicali"

EUROPA 2020 - il Parlamento europeo in seduta plenaria a Strasburgo (novembre 2013) ha approvato una direttiva comunitaria che invita ad agevolare la presenza femminile nei posti di comando delle imprese europee: **le donne dovrebbero occupare almeno il 40% dei posti nei consigli d'amministrazione delle società quotate in borsa**. Per le società pubbliche si dovrebbe raggiungere l'obiettivo entro il 2018. Se quello dell'Europa è un invito, **in Italia la legge 120/2011 - Golfo Mosca (in vigore da agosto del 2012) rende obbligatorio il rispetto di un'equa rappresentanza di genere nei C.d.A. e nei Collegi Sindacali** per una quota fissata al 20% per il primo mandato e al 33% per i successivi due. Si tratta di una misura temporanea per scardinare il disequilibrio di genere consolidatosi in Italia negli anni.

Il progetto "Più donne per i CDA e le posizioni apicali" tra i suoi obiettivi vuole creare un **"canale privilegiato di accesso per le donne"** capace di valorizzare le loro competenze professionali, renderle visibili e **facilitare il loro incontro con le Aziende soggette all'applicazione della Legge**.

Se SEI INTERESSATA

puoi iscriverti al **Data Base "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"**

in TRE PASSI



Tavolo di Lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

PASSO 1 – VERIFICO DI POSSEDERE I REQUISITI MINIMI

- ✓ Genere femminile
- ✓ Residenza e domicilio in Piemonte
- ✓ Profilo scolastico e professionale:
 - ⇒ diploma con almeno 6 anni di esperienza lavorativa specifica in uno degli ambiti di competenza
 - ⇒ laurea con almeno 3 anni di esperienza lavorativa specifica in uno degli ambiti di competenza
- ✓ Nel caso in cui si voglia promuovere propria candidatura per i Collegi Sindacali è necessaria l'iscrizione al Registro Revisori

PASSO 2 - SE HO I REQUISITI MINIMI

- ✓ Compilo in formato digitale la **scheda di iscrizione** in tutte le sue parti (vedi format allegato)
- ✓ Preparo in formato digitale un **CV** aggiornato con foto
- ✓ Stampo, compilo, firmo in originale e scansio il **modulo privacy e dichiarazione di veridicità**
- ✓ Preparo in formato digitale una copia della **Carta di Identità**.

PASSO 3 – INVIO MAIL PER ISCRIZIONE AL DB

- ✓ Indico come oggetto della mail: **iscrizione a Data Base Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali**
- ✓ Allego i 4 documenti richiesti sopra elencati
- ✓ Invio il tutto all'indirizzo di posta donneneicda@regione.piemonte.it
- ✓ **Per informazioni:** 011/4324877 017335261 lunedì/martedì/mercoledì

Tavolo di Lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

MODELLO SCHEDA ISCRIZIONE

DATI ANAGRAFICI

COGNOME	
NOME	
NATA IL	
A	
PROVINCIA	
INDIRIZZO DI RESIDENZA	
COMUNE DI RESIDENZA	
PROVINCIA DI RESIDENZA	
REGIONE DI RESIDENZA	
RIFERIMENTO CELLULARE	
E MAIL	

Tavolo di Lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

DESCRIZIONE PROFILO FORMATIVO E PROFESSIONALE

Titolo di studio più elevato (Diploma, Laurea, Specializzazione post laurea, dottorato)

Breve descrittore professionale (la tua presentazione in max 5 righe)

Esperienza professionale

TIPOLOGIA DI IMPRESE	ANNI DI ESPERIENZA
Imprese private	
Imprese non profit	
Pubblica amministrazione	
Libera professione	

Tavolo di Lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

Aree di competenza professionale (selezionare da 3 a 5 (max) caratterizzanti il tuo profilo professionale):

PROJECT MANAGMENT
RISORSE UMANE
DIVERSITY MANAGEMENT – PARI OPPORTUNITA' – CONCILIAZIONE DEI TEMPI
TECNOLOGIE INFORMATICHE
SERVIZI AL CLIENTE/VENDITE
MARKETING E COMUNICAZIONE
FINANZA
CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE
FISCALE
REVISIONE E CONTROLLO INTERNO
LEGALE
DIRITTO SOCIETARIO
CONTRATTUALISTICA
DIRITTO PUBBLICO
PIANIFICAZIONE STRATEGICA (BUSINESS PLANNING)
RELAZIONI ESTERNE (NAZIONALI/INTERNAZIONALI) E RAPPORTI ISTITUZIONALI
PRODUZIONE (PRODOTTI/SERVIZI) E CONTROLLO DI QUALITÀ
APPROVIGIONAMENTO E LOGISTICA
RICERCA, RICERCA E SVILUPPO
SCIENTIFICA E TECNOLOGICA
CULTURALE E ARTISTICA

Esperienza maturata nei consigli di amministrazione e/o collegi sindacali

SI → se si compilare tabella sottostante

NO

AZIENDA/PA	DURATA INCARICO

Corsi di formazione specifici per ricoprire ruoli in C.d.A. e Collegi Sindacali

SI → Se si compilare tabella sotto

NO

Tavolo di Lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

Titolo corso	Ente organizzatore	Durata ore	Anno	Attestato di partecipazione
				SI - NO
				SI - NO
				SI - NO

Per quali motivi ti interesserebbe entrare in CdA o Collegio Sindacale (max5 righe)