



INCONTRI FORMATIVI
2018

Aula Magna Palazzo di Giustizia Bruno Caccia - Torino

17 ottobre 2018

IMPRESA 4.0

Il piano nazionale impresa 4.0: le principali azioni.

Mariacristina ROSSI

Professore Associato di Economia Politica

Università degli Studi di Torino - Dipartimento di Management



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte





Industria 4.0

- Rivoluzione digitale
 - Digitalizzazione e interconnessione dei dispositivi nel mondo reale
- Sfide e opportunità
- Rivoluzione digitale, macchine sono intelligenti e massiccia disponibilità di dati...una risorsa per migliorare il benessere ma competenze specifiche per sapere usare IT



Lato domanda di lavoro: imprese

- Azioni intraprese
- La *ratio* sta nell'agevolare le imprese sulla strada dell'accorpamento del digitale e automazione dei processi.

- Lato del credito
- Capitale
- Convenienza fiscale

- Iper e Super Ammortamento
- Nuova Sabatini
- Fondo di Garanzia
- Credito d'imposta R&S
- Startup e PMI innovative
- Patent box



Accento su start-up innovativa e PMI

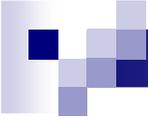
Definizione di startup innovativa (d.l. 179/2012)

- **impresa nuova o costituita da non più di 5 anni**
- **residenza in Italia**, o in altro Paese UE se con sede produttiva o filiale in Italia
- **fatturato annuo inferiore a 5 mln €**
- **non quotata** in un mercato regolamentato o in una piattaforma multilaterale di negoziazione
- **divieto di distribuzione degli utili**
- **non è risultato di fusione, scissione o cessione di ramo d'azienda**
- **innovazione tecnologica come oggetto sociale esclusivo o prevalente**



■ Soddisfare uno dei tre requisiti

1. ha sostenuto **spese in R&S e innovazione** pari ad almeno il **15%** del maggiore valore tra fatturato e costo della produzione
2. impiega **personale altamente qualificato** (almeno **1/3** **dottori di ricerca, dottorandi o ricercatori**, oppure almeno **2/3 con laurea magistrale**)
3. è titolare, depositaria o licenziataria di almeno un **brevetto** o titolare di un **software registrato**



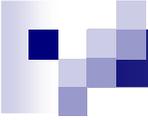
Crowdfunding

- Estensione a equity crowdfunding alle PMI
 - Equity crowdfunding è una potenzialità enorme per farsi finanziare dal risparmiatore comune che può diventare piccolo azionario
 - Dimensione di genere ancora evidenzia un gap. Pochissime sono le imprese al femminile che chiedono capitali con crowd funding



Policies

- Le iniziative sono tutte volte a imprese e facilitare il loro processo innovativo nell'era digitale
- Cosa presenta l'offerta di lavoro? Il sistema formativo (universitario e non) dove si colloca?
- Formazione dell'impresa ai lavoratori incentivata: costruire nesso permanente con chi «produce» formazione



“Sfida è acquisizione competenze”

Il Paese non è così ben equipaggiato

Tecnologia da implementare per individuare informazioni salienti da enormi quantità di dati

Competenze sempre più specifiche e rischio polarizzazione

Trasformazione delle tipologie e modalità di lavoro

Le aziende grandi sopra i 250 dipendenti si sono dotate per almeno la metà di strategie 4.0.

Le piccole in percentuale ridotta (le pmi sotto il 25%)



Competenze

La situazione è allarmante, nei Paesi Ocse dal 45 al 60% della forza lavoro, in Italia quasi il 50%, ha zero o scarse capacità informatiche (Scarpetta, Festival dell'Economia, Trento, 2018).



“Offerta di lavoro”

- Nella popolazione 25-54 anni, poco sopra il 60% ha un'istruzione **secondaria**.
 - Il gap di genere è a favore delle donne: 4.1 p.p
- Tra coloro che hanno 30-34 anni, intorno al 26% ha istruzione **terziaria**
 - Il gap di genere è a favore delle donne: più di 12 p.p. (32,5% contro il 19,9%)



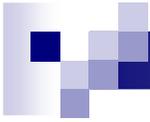
Competenze

I lavori intermedi hanno più sofferto in questi anni

Gap tra high skill e low skill si è andato accentuando

Sfida è di raggiungere la larga maggioranza di lavoratrici e lavoratori che sono più lontani dalla frontiera di competenze tecnologiche, che spesso vengono associate alla routine del lavoro

Sfida sui non high skills



GRAZIE DELLA VOSTRA ATTENZIONE!