



**Torino, 15 Marzo 2017**

**BONTEMPO FABRIZIO**  
Consulente del Lavoro

## **In cosa consiste**

**Asseverazione di Conformità dei rapporti di lavoro**



**“Strumento di legalità”**

**certificazione rilasciata dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro  
per attestare la regolarità delle imprese nella gestione dei rapporti di  
lavoro**

**nel rispetto dei canoni previsti dalla norma ISO 17021:2011**

## **Presupposti normativi**

Dlgs 276/03 – commissioni di certificazione

Dlgs 124/04 – orientamento attività ispettiva

DL 5/12 (L 35/12) – art. 14 riduzione/eliminazione procedimenti ispettivi in caso di certificazioni di qualità o equipollenti

## **Prassi amministrativa**

Direttiva Sacconi 2008 – verifica ispettive e certificazione

## Obiettivi

**Il protocollo d'intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Consulenti del lavoro sottoscritto in data 15/01/2014 – rinnovato 04/03/2016 dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha come finalità:**

- ➔ **La diffusione di una cultura della legalità volta ad un più corretto orientamento dell'attività ispettiva**
- ➔ **La semplificazione degli adempimenti a carico dei datori di lavoro**
- ➔ **L'attivazione di un sistema di verifica della regolarità delle imprese in materia di contribuzione e retribuzione**

**Tutto basato su un meccanismo di verifica volontaria cui l'azienda si sottopone**

## **Finalità e fini pratici della ASSE.CO.**

### **1. Utilizzo:**

- **lavori privati**
- **finanziamenti pubblici**
- **pagamenti da parte della P.A.**
- **ogni altra occasione in cui sia necessario dimostrare erga omnes la regolarità dell'azienda asseverata negli adempimenti di natura contributiva e retributiva**

**Ove regolamentato, quale esimente per il committente della solidarietà nel pagamento di retribuzione e contribuzione in vece del fornitore inadempiente.**

## Finalità e fini pratici della ASSE.CO.

La previsione degli accessi ispettivi presso i datori di lavoro si orienterà in via prioritaria nelle imprese che non siano in possesso dell'asseverazione.



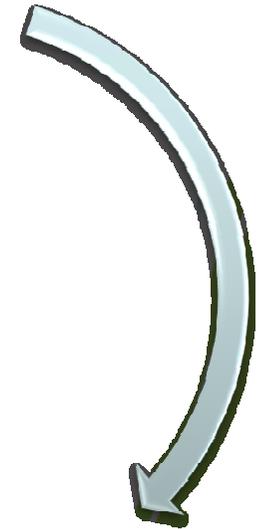
Restano salve:

- ➡ attività di vigilanza relative a specifiche richieste di intervento ispettivo
- ➡ indagini demandate dall'autorità giudiziaria o amministrativa
- ➡ controlli a campione finalizzate alla verifica della veridicità delle dichiarazioni in base alla disciplina vigente

## Finalità e fini pratici della ASSE.CO.

Ferma restando la disciplina vigente in materia di responsabilità solidale, l'asseverazione potrà essere utilizzata nell'ambito degli appalti privati, ai fini della verifica della regolarità delle imprese e il personale ispettivo ne terrà conto nell'ambito di eventuali accertamenti.

La ASSE.CO. potrà essere utilizzata da soggetti terzi, pubblici e privati, ad ogni fine ritenuto coerente con le finalità perseguite dal protocollo e riconducibile al riconoscimento della regolarità dei comportamenti del datore di lavoro in materia e legislazione sociale



## **Finalità e fini pratici della ASSE.CO.**

**La *white list* di ASSE.CO. rappresenta l'elenco delle aziende virtuose, in regola con tutti gli adempimenti retributivi, che meritano di avere rapporti con la P.A. e con il mercato.**

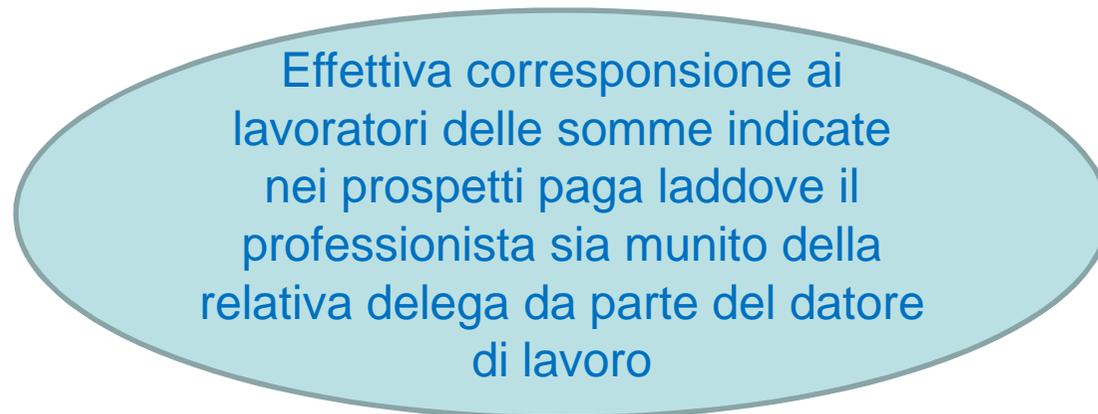
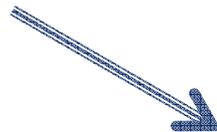
**La *white list* sarà pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro, ed evidenzierà unitamente al nome dell'impresa quello del Consulente del lavoro asseveratore.**

## Elementi che formano oggetto della dichiarazione da parte del Consulente del lavoro

### Regolarità contributiva



### Corresponsione della retribuzione



## Requisiti dei Consulenti del lavoro

- ➔ **Svolgimento dell'attività professionale in forma autonoma**
- ➔ **Possesso dei requisiti individuati dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro**



## Requisiti dei Consulenti del lavoro

- 1) essere iscritto da almeno 24 mesi all'Ordine ai sensi della L. 12/1979;
- 2) operare come libero professionista con attività abituale e prevalente, intesa come tale quella da cui ricavi la maggior parte del proprio volume d'affari dichiarato ai fini dell'IVA;
- 3) aver svolto lo specifico corso di formazione anche in modalità e-learning sul sistema di asseverazione ed i successivi aggiornamenti;
- 4) essere in regola con la formazione continua obbligatoria;
- 5) non aver subito sanzioni disciplinari divenute definitive ai sensi della L. 12/1979, nei 24 mesi precedenti dalla proposta di incarico da parte del DATORE DI LAVORO.

<http://www.consulentidellavoro.gov.it/index.php/elenco-consulenti-del-lavoro-asseveratori>

Il CDL che intende accreditarsi quale CONSULENTE DEL LAVORO ASSEVERATORE, deve seguire uno specifico corso (in aula oppure on line sul portale) e procedere con la registrazione, certificando il possesso dei requisiti di cui al precedente comma

## Responsabilità e sanzioni

**Al fine di prevenire abusi, datori di lavoro e Cdl saranno passibili di sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere**



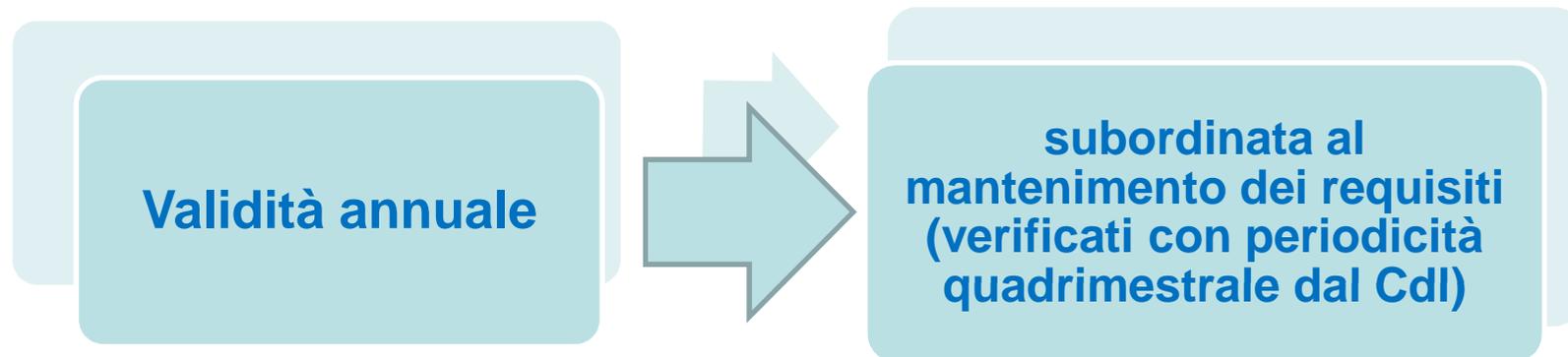
Al Cdl che in ragione della falsità delle dichiarazioni sia condannato alla pena della reclusione non inferiore a due anni è applicata la sanzione della radiazione dall'albo ai sensi dell'art. 31 della L. n. 12/1979. Altresì al Cdl rispetto al quale è aperto un procedimento disciplinare per la fattispecie in oggetto è sospesa la possibilità di rilascio della dichiarazione sino alla conclusione del procedimento stesso.

Rispettivamente a quanto dichiarato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000



## Metodo di rilascio

La certificazione verrà rilasciata dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, per il tramite della Fondazione Studi entro 30 giorni dall'istanza.



L'elenco dei datori di lavoro che hanno ottenuto la ASSE.CO., sarà pubblicato sul sito del Consiglio Nazionale e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e sarà liberamente consultabile

## Asseverazione e certificazione dei contratti di lavoro

*Strumenti complementari e con finalità diverse*

Art. 75 e segg.  
D. lgs. 276/03

**L'asseverazione** potrebbe richiedere in taluni casi, **la certificazione** dei contratti applicati presso l'impresa proprio per garantirne la piena regolarità.

Quale strumento di verifica ex ante che non valuta successivamente il comportamento tenuto tra le parti.

Quale strumento di verifica continuo e dinamico



## QUADRO SINOTTICO DI CONFRONTO FRA LE PROCEDURE

	Asseverazione	Certificazione	SA8000
Trova fonte in una norma di legge?	 Protocollo del ML definito sui presupposti del D.Lgs. n.124/04	 D.Lgs. n.276/03	 Standard ir
Può prevenire il contenzioso con gli organi di vigilanza?	 Limita accessi ispettivi	 Limita accessi ispettivi	
Può prevenire il contenzioso con i lavoratori?	 Solo indirettamente		
In caso di contenzioso determina una efficacia legale ed inversione onera della prova?			
Realizza un controllo sistematico sulla gestione amministrativa del personale?			
Prevede verifiche periodiche?			
È gestita solo da soggetti professionalmente competenti?			 Gli auditor hanno compet

	Asseverazione	Certificazione	SA8000
Può essere usata per garantire il committente in caso di appalto?	<input checked="" type="checkbox"/> È un utilizzo coerente con la finalità propria	<input type="checkbox"/> Parzialmente solo per la regolarità dei contratti	<input checked="" type="checkbox"/> È già richiesta committenti
Il controllo è esteso oltre che agli aspetti contrattuali anche a quelli contributivi?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Il controllo si verifica del versai
È utilizzabile a livello internazionale?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
È finanziabile attraverso il bando ISI dell'Inail?	<input type="checkbox"/> Attualmente ancora no ma sarà richiesto	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Determina un costo per l'azienda?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Determina un costo per il lavoratore?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Determina un costo per la PA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Potrebbe averlo sia pure marginale in caso di procedura presso la DTL	<input type="checkbox"/>
Totale risultati positivi	7	6	6
Totale risultati neutri	2	2	2