



fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale

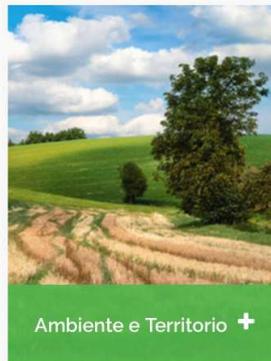
La valutazione dei fondi strutturali europei

22 maggio 2018



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

IRES Piemonte: un unico valutatore per i tre fondi strutturali, con competenze in diversi ambiti di ricerca



Quali attività stiamo conducendo?

**Due attività distinte, ma orientate ad un medesimo obiettivo:
migliorare la capacità di disegno e gestione delle politiche**

(a) Analisi e studi a supporto della programmazione

Ambizione è generare conoscenza su:

- natura ed evoluzione di fenomeni sociali ed economici
- entità e distribuzione dei bisogni di diverse popolazioni
- utilità attesa di allocazioni alternative delle risorse disponibili

(b) Analisi dell'implementazione e dei risultati delle politiche

Ambizione è generare conoscenza su:

- messa in opera delle politiche rispetto ai piani iniziali
- reazioni degli attori coinvolti alle nuove condizioni offerte
- cambiamenti prodotti su comportamenti e situazioni di fatto

Accountability (ma non solo)



Sisform Osservatorio sul Sistema Formativo Piemontese

HOME | SISFORM | AMBITI DI OSSERVAZIONE | DATI E STATISTICHE | PUBBLICAZIONI

Formazione professionale

Rapporto Istruzione e Formazione professionale Piemonte 2017

Interroga i dati della formazione professionale

Rapporto Sisform: il Piemonte nell'indagine Ocse-Pisa 2012

Newsletter Sisform

Nome:

Email:

M R C

Collegamenti

Gennaio 2018

Osservatorio regionale
per l'Università e per il Diritto allo studio universitario

L'Osservatorio Regionale per l'Università e il Diritto allo Studio universitario entra a far parte dell'IRES Piemonte. Principali ambiti di studio e analisi riguardano: il sistema universitario nelle sue diverse componenti, il diritto allo studio universitario e gli sbocchi occupazionali dei laureati.

[Vai al sito](#)

I dati della formazione professionale regionale nel 2017

Sono disponibili nella sezione "Dati e statistiche" le informazioni sui corsi di formazione professionale finanziata con fondi pubblici iniziati nel 2017. Gli iscritti ai corsi sono 57mila, di questi oltre metà ha meno di 25 anni.

Se si considerano una sola volta coloro che hanno frequentato più corsi il numero dei partecipanti "unici" scende a circa 53.500 persone, in calo rispetto all'anno precedente. Le donne costituiscono il 42% degli iscritti, mentre è straniero un corsista ogni sei. L'analisi dei corsi e degli iscritti sarà disponibile nel Rapporto Istruzione e FP 2018 di prossima pubblicazione.

26 Aprile 2018 | [Formazione professionale](#)

Incontro "8 marzo per il futuro"

8 marzo 2018

Incontro in occasione della Festa della Donna organizzato dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

Campus Einaudi
Lungo Dora Siena 100 Torino
[Visualizza il programma](#)

Interviene Alberto Stanchi: Scelte universitarie e genere: le professioni a cui mirano e le effettive richieste del mondo del lavoro

05 Marzo 2018 | [Eventi](#)

La Formazione professionale aiuta a trovare lavoro? Gli effetti dei corsi erogati in Piemonte nel 2015

Le analisi sugli esiti e sugli effetti della formazione professionale finanziata con risorse comunitarie mostrano come frequentare e concludere con successo i corsi produca una maggiore probabilità di trovare impiego. Da questa edizione del Rapporto gli effetti sono stati misurati con tecniche di abbinamento statistico (Propensity Score Matching).

[Scarica il Rapporto](#)

22 Febbraio 2018 | [Formazione professionale](#)

Convegno di presentazione della VI Indagine Eurostudent

6 - 7 marzo 2018
Berlino, Germania
[Visualizza il programma](#)

Intervengono Federica Laudisa e Daniela Musto
[Scarica l'intervento](#)

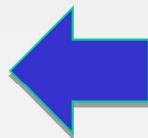
L'Indagine Eurostudent analizza le condizioni di vita e di studio degli studenti iscritti all'università ed è svolta nell'ambito di un progetto di comparazione internazionale - Eurostudent VI, Social and economic conditions of student life in Europe - al quale partecipano circa trenta paesi aderenti allo Spazio europeo dell'istruzione superiore.

21 Febbraio 2018 | [Eventi](#)

La domanda di lavoro online. Profili e competenze più richiesti in Piemonte nel 2017

Il Sistema educativo 0-6 in Piemonte

Nel 2017 è entrata in vigore la



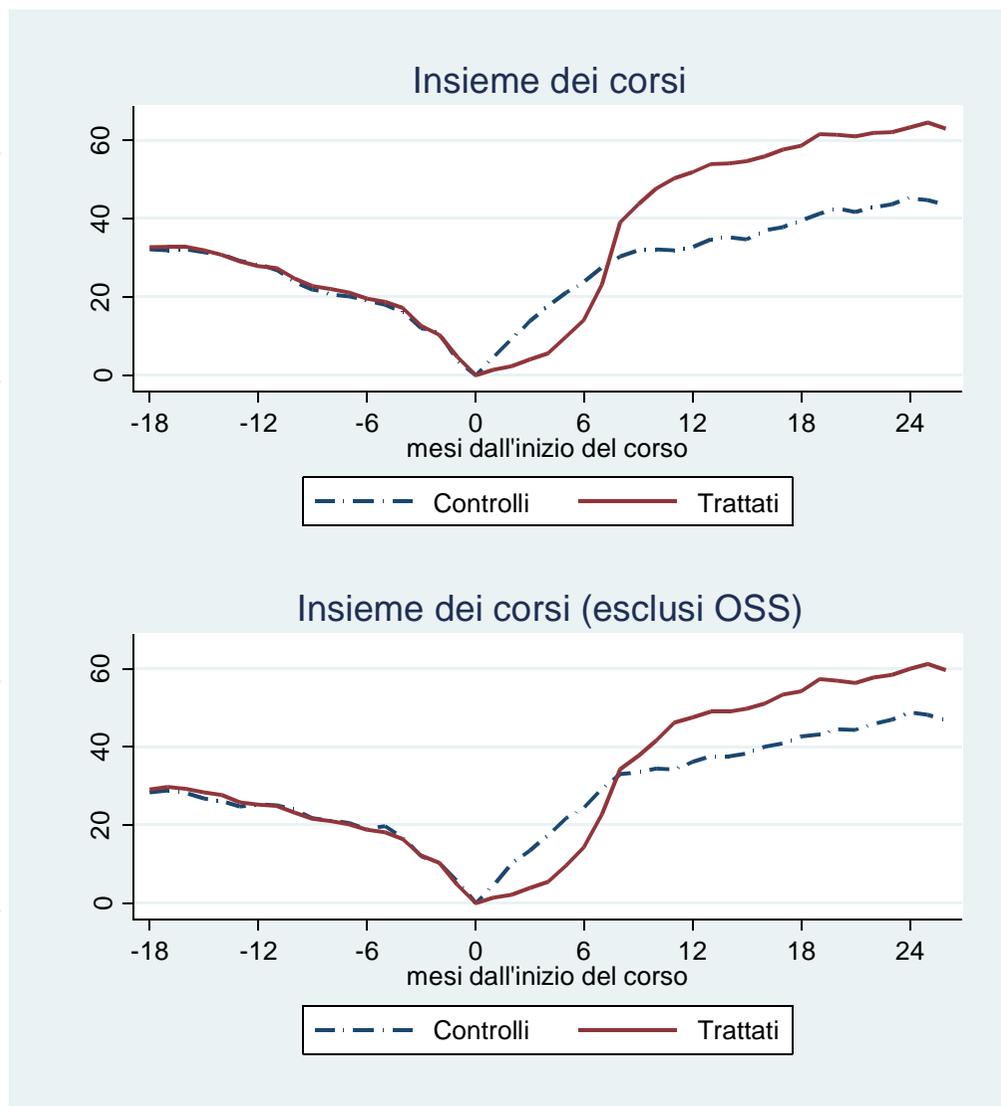
Accountability (ma non solo)

**Un cenno veloce
all'analisi d'impatto
attraverso due esempi**
(Counterfactual Impact Analysis)

La domanda (più semplice) è:
siamo riusciti a fare la differenza?

Gli esiti occupazionali della formazione professionale

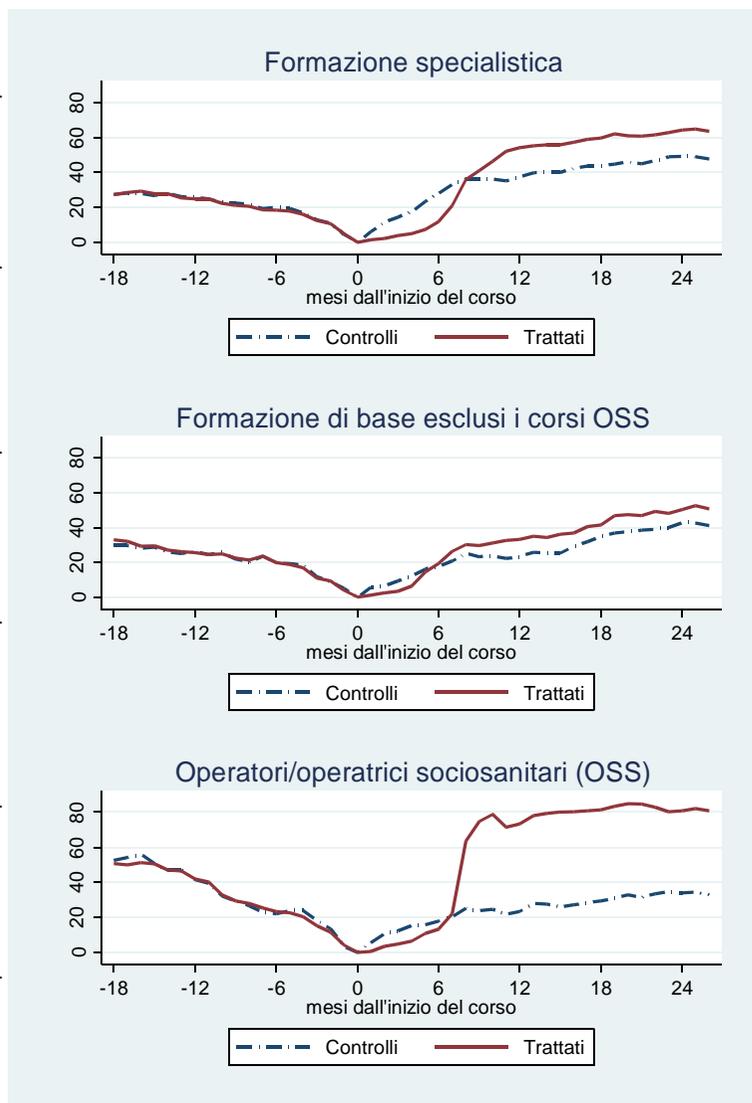
Fig. 14 L'effetto della formazione sull'occupazione (valori percentuali)



Fonte: Database Monviso della Regione Piemonte e SLP Piemonte, elaborazioni IRES
Nota: stime PSM di tipo *nearest neighbor*.

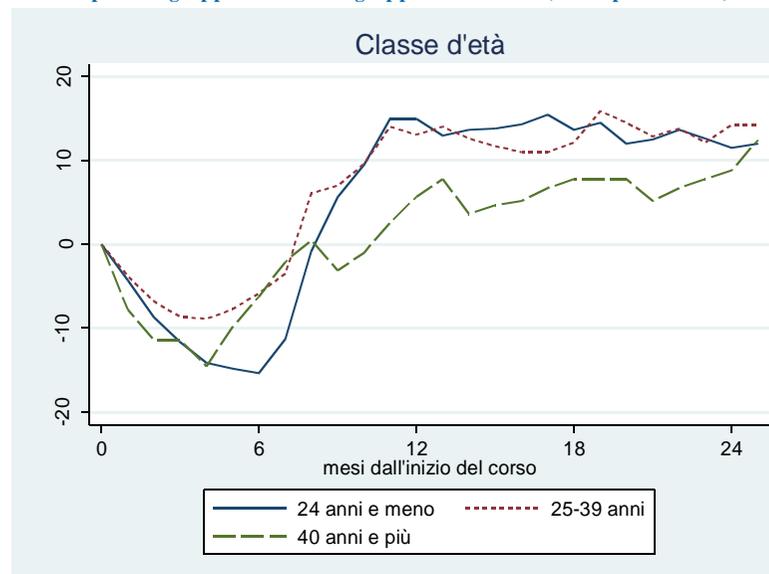
**LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
AIUTA A TROVARE LAVORO?**
GLI EFFETTI DEI CORSI EROGATI IN PIEMONTE NEL 2015

Fig. 15 L'effetto della formazione sull'occupazione tra i partecipanti ai corsi di Formazione specialistica, Formazione di base esclusi i corsi OSS, e OSS – Operatori Socio-sanitari (valori percentuali)



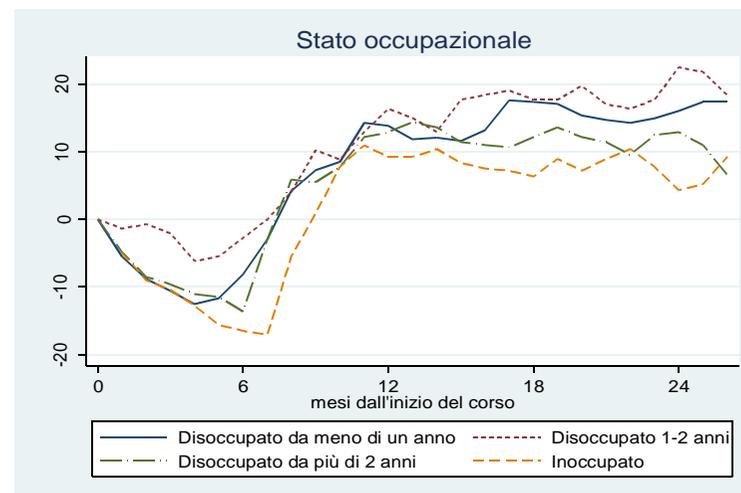
Fonte: Database Monviso della Regione Piemonte e SLP Piemonte, elaborazioni IRES Piemonte
Nota: stime PSM di tipo *nearest neighbor*.

Fig. 16 L'effetto della formazione sull'occupazione per classe d'età. Differenza tra percentuale di occupati nel gruppo di trattati e gruppo di controllo (valori percentuali)



Fonte: Database Monviso della Regione Piemonte e SLP Piemonte, elaborazioni IRES Piemonte
Nota: stime PSM di tipo *nearest neighbor*. Insieme dei corsi (esclusi OSS).

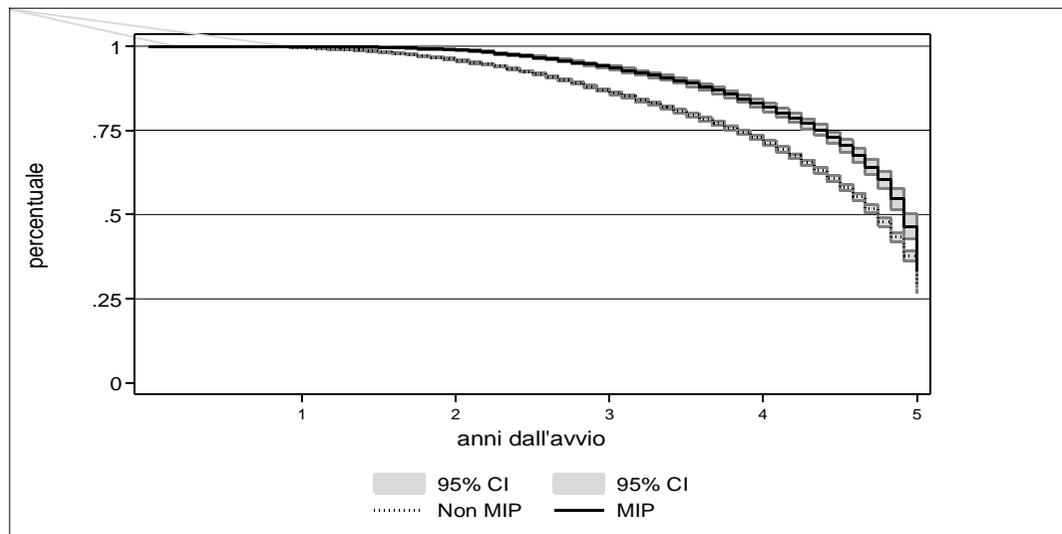
Fig. 18 L'effetto della formazione sull'occupazione per durata dello stato di disoccupazione a inizio del corso. Differenza tra percentuale di occupati nel gruppo di trattati e gruppo di controllo (valori percentuali)



Fonte: Database Monviso della Regione Piemonte e SLP Piemonte, elaborazioni IRES Piemonte
Nota: stime PSM di tipo *nearest neighbor*. Insieme dei corsi (esclusi OSS).

Gli esiti di una politica di sostegno all'imprenditorialità (MIP)

Curve di sopravvivenza a confronto



Tassi di sopravvivenza

	Imprese nate con MIP	Imprese nate spontaneamente (NON MIP)	Differenza (MIP - NON MIP)
2 anni	0,988	0,958	0,030
3 anni	0,935	0,861	0,074
4 anni	0,817	0,712	0,105

Nota: la figura mostra l'esito della stima di Kaplan-Meier (Figura 6) associata ad alcuni punti temporali scelti.

Primi risultati

- performance media migliora con il passare del tempo: dopo 4 anni circa **10 punti percentuali** in più di imprese ancora in vita
- effetto minore nel lungo periodo per il settore dei **servizi**

**Un cenno veloce
all'analisi d'implementazione
attraverso altri due esempi**
(Implementation Research)

Quali domande di ricerca?

Quesiti volti ad indagare in che modo le **buone intenzioni** che ispirano le politiche si traducono in azioni concrete (regole, servizi, informazioni, sussidi). Si cercano di identificare eventuali criticità da risolvere o punti di forza da valorizzare.

Quale metodo viene utilizzato?

Non esiste un percorso metodologico predefinito.

Nei casi presentati:

- studio dei documenti ufficiali
- analisi dei dati amministrativi
- Interviste in profondità

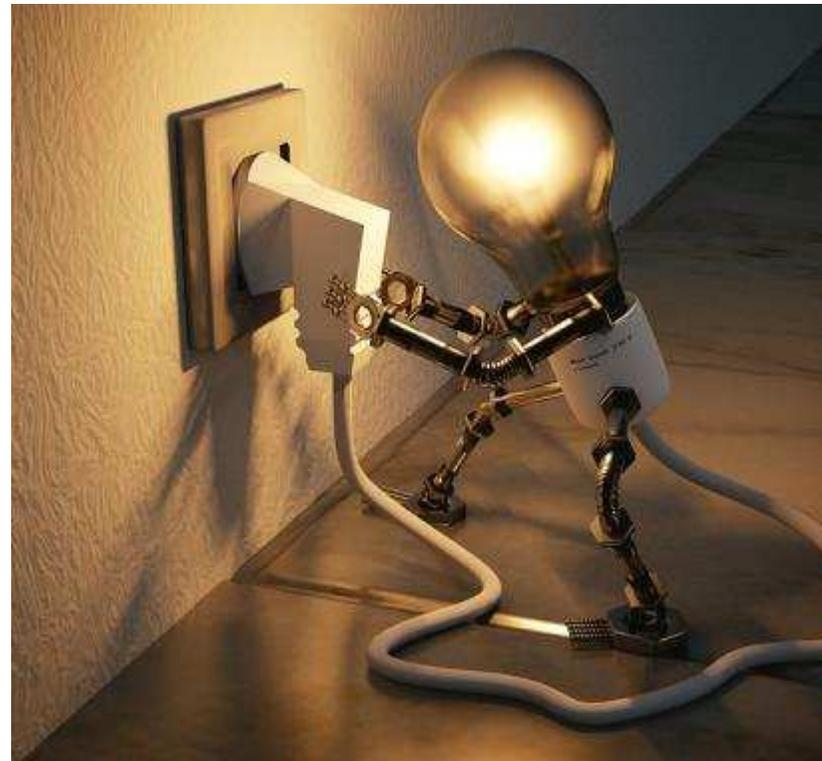


IR2 – Industrializzazione
dei Risultati della Ricerca

Quali iniziative sostiene IR2?

Progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale

- pari a almeno **5 mln/€**
- in fase di **sviluppo avanzato** (prossimi al mercato)
- **rilevanti** per strategia aziendale e impatti sul territorio
- **67 milioni di euro** la dotazione finanziaria della misura



Gli obiettivi della misura

- 1) Sostenere **innovazione di prodotti e processi** produttivi nei settori previsti dalla Strategia di specializzazione intelligente del Piemonte (S3)
- 2) Colmare **divario** tra conoscenza prodotta e valorizzazione economica (la death valley)
- 3) Consolidare collaborazioni tra **imprese** e sistema della **ricerca**

L'implementazione della misura (01/03/18)



12 progetti approvati e 3 in fase valutazione finale

4 progetti finanziati su misura nazionale

27 mln/€ risorse già concesse

90 mln/€ investimento mobilitato sul territorio

L'indagine tra le imprese beneficiarie

E' stata svolta una ricognizione diretta presso le imprese beneficiarie, con **approccio qualitativo**

1. Quali **imprese** hanno risposto al bando?
2. Quali caratteristiche hanno i **progetti finanziati**?
3. Quali sono gli **effetti attesi** per impresa e territorio?



Le ricadute sulle traiettorie di innovazione



- Componentistica **intelligente**
- **Digitalizzazione** processi produttivi
- **Personalizzazione** dei prodotti
- Prodotti di **nuova concezione**

Le ricadute sul territorio: consolidamento della presenza di multinazionali



Maggior **radicamento** delle unità locali
di multinazionali presenti sul territorio

Le ricadute sull'occupazione

Diretto: complessivamente **124 contratti** di apprendistato in alta formazione e ricerca (misura regionale e nazionale)

Previsto: nuovi investimenti a valle dei progetti consentiranno **nuove assunzioni** stimabili in alcune centinaia di unità



Buoni per Servizi al lavoro

Cosa sono i buoni per i servizi al lavoro?

Un insieme di servizi personalizzato sulle caratteristiche dell'utente, per l'accompagnamento alla ricerca di impiego. Non si trasferiscono risorse, ma servizi gratuiti per l'utente.

A chi si rivolge la misura?

- disoccupati di breve periodo (almeno 30 anni, meno di 6 mesi di disoccupazione)
- disoccupati di lungo periodo (almeno 30 anni, almeno 6 mesi di disoccupazione)
- disoccupati in condizione di particolare svantaggio

Per analizzare l'attuazione della misura

E' stata condotta un'indagine con la realizzazione di interviste in profondità a **42 testimoni di 27 organizzazioni**:

- Direzione Coesione Sociale della Regione Piemonte,
- Agenzia Piemonte Lavoro
- Società di consulenza
- 9 Centri per l'impiego
- 5 agenzie formative, 5 agenzie di somministrazione, 4 cooperative o consorzi di cooperative, 1 consorzio socio-assistenziale



Esiti indagine

(alcuni esempi)



Decisioni

(nuovi bandi)

Problemi nell'uso dei
case manager in sedi
operative diverse



Non più obbligo di
associare case manager
a unica sede operativa

Impossibilità di chiudere
il PAI prima di 3 mesi



Il destinatario può
richiedere di chiudere
il PAI dopo un mese

Problema di utilizzo del
buono da parte dei detenuti
nelle sedi accreditate



Tavolo con le istituzioni
carcerarie per effettuare
orientamento all'interno
degli stessi carceri



Grazie dell'ascolto!

