

Torino 30/09/2026
Prot. 1604/CRPO
Class.16.90.20

Torino 29 Settembre 2026

Al Presidente della IV Commissione Permanente

Sanità; Assistenza sociale; Politiche socio-sanitarie

Consiglio Regionale del Piemonte

Via Alfieri, 15 – 10121 Torino

OGGETTO: Memoria consultiva sulla Proposta di Legge Regionale n. 109: "Disposizioni per il riconoscimento, la valorizzazione e il sostegno del caregiver familiare" (Primo firmatario Cons. D. Valle) – Parere favorevole con osservazioni e proposte di modifica.
(Rif. Nota di consultazione Prot. n. 00020306 del 15/09/2026)

In esito alla consultazione indetta sulla Proposta di Legge Regionale n. 109, la Commissione Regionale per le Pari Opportunità (CRPO) del Piemonte trasmette le proprie valutazioni di merito e la formale espressione del parere.

1. Valutazione Generale e Inquadramento di Genere

La CRPO esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla Proposta di Legge n. 109.

I dati ISTAT evidenziano come il lavoro di cura informale e non retribuito ricada in misura prevalente sulla popolazione femminile (in Italia il 21,7% delle donne svolge compiti di assistenza continuativa, contro il 17% degli uomini). Tale squilibrio incide sui tassi di occupazione femminile, sulla continuità lavorativa, sui divari retributivi e pensionistici, oltre a comportare rischi di isolamento e affaticamento psico-fisico.

Il riconoscimento del caregiver all'interno del sistema integrato dei servizi sociali e socio-sanitari (L.R. 1/2004) risponde alla necessità di strutturare risposte pubbliche a supporto delle famiglie e di alleviare l'impatto di tali carichi sulle lavoratrici.

2. Valutazione dei contenuti della PDL n. 109

La CRPO sottolinea con particolare apprezzamento i seguenti aspetti qualificanti del testo:

Inquadramento dei "Giovani Caregiver" (Art. 3): La definizione della fascia d'età fino a 24 anni e la previsione di intese con l'Ufficio Scolastico Regionale e le Università affrontano il fenomeno dell'assistenza resa in età giovanile. I dati indicano che l'impegno assistenziale tra i 15 e i 24 anni (circa 391.000 giovani in Italia) interessa frequentemente le ragazze, con possibili ricadute sui percorsi di studio e sull'inserimento lavorativo.

Misure di conciliazione e sollievo (Art. 5): Le disposizioni in materia di lavoro agile, welfare aziendale e prevenzione del *burnout* offrono strumenti utili alla gestione della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e risponde ai bisogni concreti delle lavoratrici con carichi di cura.

Certificazione delle competenze (Art. 7): Il raccordo con la L.R. 32/2023 (Sistema integrato del lavoro e della formazione) consente la validazione delle competenze informali maturate, agevolando i percorsi di reinserimento lavorativo.

Proposte di modifica e raccomandazioni

Si sottopongono alla IV Commissione le seguenti proposte di integrazione al testo normativo:

Emendamento all'Art. 11, comma 2 (Clausola valutativa):

Prevedere che la raccolta dati per la relazione annuale sia obbligatoriamente disaggregata per genere e per fascia d'età, al fine di consentire un monitoraggio puntuale dell'efficacia delle misure sul divario di genere.

Emendamento all'Art. 8, comma 2 (Iniziative di sensibilizzazione):

Inserire la Commissione Regionale per le Pari Opportunità tra i soggetti consultati per la programmazione delle campagne informative e per le iniziative collegate alla "Giornata del Caregiver", anche allo scopo di promuovere una maggiore redistribuzione dei carichi di cura all'interno dei nuclei familiari.

Conclusioni

La Proposta di Legge Regionale n. 109 rappresenta una riforma di civiltà giuridica e sociale indispensabile per la Regione Piemonte. La **Commissione Regionale per le Pari Opportunità** conferma il proprio pieno sostegno al provvedimento, confidando nell'accoglimento delle proposte emendative formulate, e rimane a disposizione della IV Commissione permanente per ogni ulteriore audizione o approfondimento di merito.

Distinti saluti.

Il Presidente
Maria Rosa Porta



Cherima Fteita

Coordinatrice Sezione di Lavoro 2
*Commissione Regionale del Piemonte
per le Pari Opportunità di Genere*