

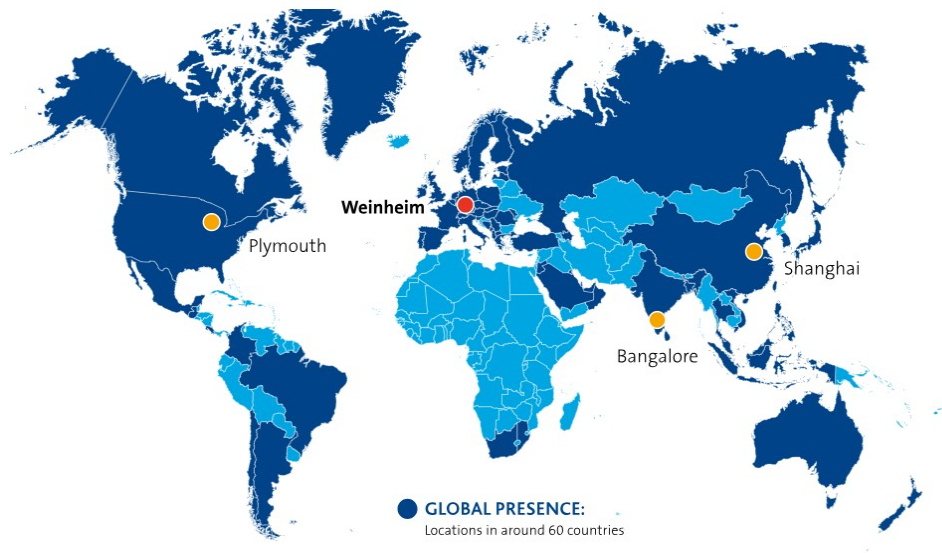


FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES

Presentazione azienda 2026

INNOVATING TOGETHER

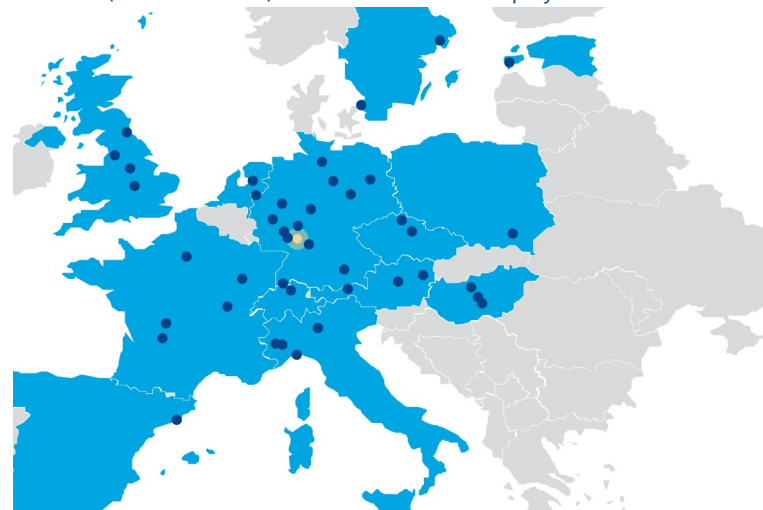
Freudenberg nel mondo e in Europa



Presenza globale: circa **60 Paesi**, con HQ a Weinheim e centri regionali a Plymouth, Bangalore e Shanghai.

€2,39
Sales (in million euros)

12,500
Employees



FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES

- Headquarter a Weinheim, Germania
- Più di 35 siti in Europa

Freudenberg Sealing Technologies è parte del Gruppo Freudenberg Group – anno fiscale 2025

 MORE
INFO

Sealing Technologies



2.39*

Vibracoustic



2.6

Flow Technologies



1.1

Performance Materials



1.4

Medical



0.4

E-Power Systems**



0.04

Home & Cleaning Solutions



1.4

Chemical Specialties



1.5

Filtration Technologies



0.6

Japan Vilene Company



0.5

■ in € billions

*At equity **This business group was dissolved on January 1.

INNOVATING TOGETHER

FST in Italia

485 HC total of Pinerolo

[1] Pinerolo – 333 HC

Powertrain
Incubators

Shared Service SE



[7] Pinerolo – 152 HC

Distribution Center Italy



[8] Corteco – 34 HC

Corteco Sales Site



[5] Castelli Calepio – 73 HC

PP O-Ring Auto, Industry



[9] Genova – 22 HC

ISD Site



609 HC total of Luserna

[2] Luserna – 449 HC

GLC HD + TMI + MOB & Material



[3] Luserna – 113 HC

SF- Lus Application Center Metal



[4] Luserna – 47 HC

ATG



Total Headcounts included leased

December 2025: 1.217

May 2026: 1.223

Diversity & Inclusion (D&I)

Valorizzare le differenze e creare le condizioni perché ogni persona possa esprimere al meglio potenziale e abilità.

D&I crea appartenenza

Un ambiente in cui tutti si sentono valorizzati, rispettati e messi in condizione di contribuire, dentro e fuori dal luogo di lavoro.

Attivazione: formazione, e-learning, townhall e rete D&I
Ambassadors/Champions.

INNOVATING TOGETHER

Tre leve operative

D

Diversità: background, esperienze e competenze diverse

E

Equità: stesse opportunità per crescere e contribuire

I

Inclusione: sostenere, accogliere, valorizzare e collaborare



FREUDENBERG

SEALING TECHNOLOGIES

Panoramica Attività D&I

Attività Corporate

Eventi e Iniziative

Corporate Networks; D&I workshops; D&I Champions

Formazione

D&I trainings

Network

women@fst

Attività FST Italia

Eventi e Iniziative

Salute & Nutrizione

Iniziative dedicate alla prevenzione e a consigli per uno stile di vita sano e una corretta alimentazione.

Sessioni di autodifesa

Screening medici

Momenti di comunità (Aperitivo in blu, Halloween & Natale).

Momenti di incontro con rifugiati politici – visite ai plants

Workshops

Generation mix (gestione del divario generazionale)

Leadership personale

Positive Education and Happiness Advantage.

Supporto nella cura dei genitori anziani.

Percorso di certificazione

1

Valutazione preliminare

Una prima analisi di prontezza ha rivelato un punteggio di **52%**, mettendo in luce la **necessità per FST** di doversi strutturare al fine di raggiungere il punteggio minimo.

2

Piano di miglioramento

Grazie al lavoro di pre-analisi, siamo stati in grado di **identificare le aree di forza e di debolezza** e di strutturarci sui punti di Maggiore cedevolezza.

3

Piano Strategico di genere

Abbiamo **strutturato un piano** definito su tutte le aree della Pdr 125 per potere monitorare in maniera efficace i miglioramenti nella gestione della parità di genere.

4

Istituzione di un Comitato Guida

E' stato istituito un **Comitato Guida**, i cui membri sono stati scelti da diverse funzioni e stabilimenti, per **monitorare il piano strategico** e per fornire un punto di interfaccia a tutti i colleghi.

5

Formazione e sensibilizzazione

Abbiamo lanciato l'avvio di una **campagna di sensibilizzazione** sul tema parità di genere grazie a strumenti quali town hall e training. Abbiamo anche raccolto i diversi punti di vista con una **survey**.

Piano Strategico

Recruiting

Garantire pari opportunità nell'accesso alle posizioni lavorative aperte

- ☐ Job posting scritti con linguaggio neutrale
- ☐ Commenti negativi espressi dai candidati

Gestione carriera

Definire processi di promozione e offerte di opportunità che evitino qualsiasi tipo di discriminazione

- ☐ Esplicitazione dei criteri di valutazione
- ☐ Erogazione paritaria della formazione
- ☐ Monitoraggio della presenza femminile in ruoli di leadership

Equità salariale

Garantire una remunerazione equa a parità di mansione svolta e di anzianità lavorativa

- ☐ Comunicazioni sulle politiche retributive e di welfare
- ☐ Politiche di rafforzamento degli strumenti di welfare

Genitorialità e cura

Garantire pari opportunità nell'accesso alle posizioni lavorative aperte

- ☐ Comunicazione sui permessi genitoriali
- ☐ Politiche di rafforzamento degli strumenti di welfare

Work-life balance

Favorire la conciliazione dei tempi vita e di lavoro migliorando aspetti quali organizzazione e flessibilità

- ☐ Monitoraggio dell'utilizzo degli strumenti di smart working e permessi genitoriali.

Prevenzione di abusi

Contrasto ad ogni forma di violenza di genere, molestie ed abusi

- ☐ Definizione di azioni formative o di sensibilizzazione sul principio di «tolleranza zero»
- ☐ Informazione corretta circa i canali di segnalazione preposti