

La Riforma delle Politiche della Formazione in Piemonte

Il Programma GOL come catalizzatore di occupabilità, integrazione dei servizi e inclusione attiva delle persone fragili

REGIONE PIEMONTE • Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro



Due modelli a confronto

IL MODELLO «FORMAZIONE PER IL LAVORO» PRIMA DI GOL

- **Offerta standard:** formazione basata su corsi pre-strutturati, con durate medio lunghe e limitata flessibilità di ingresso;
- **Ingresso nei percorsi meno personalizzato:** bilancio di competenze gestito da ogni agenzia formativa per la selezione in ingresso;
- **Raccordi frammentati:** raccordi territoriali importanti ma non sistematizzati a livello organizzativo tra i diversi attori pubblici e privati;
- **Valutazione:** esiti monitorati e valutati soprattutto in riferimento alla corretta realizzazione dei percorsi, al successo formativo e agli esiti occupazionali.

IL NUOVO MODELLO «FORMAZIONE PER IL LAVORO» GOL

- **Presa in carico integrata:** spostamento del baricentro dal singolo corso formativo al percorso personalizzato di occupabilità;
- **Assessment approfondito:** accesso guidato da un assessment quali-quantitativo e profilazione dei destinatari;
- **Integrazione degli attori del sistema:** gestione integrata del destinatario tra CPI, operatori accreditati SAL, agenzie formative e rete locale;
- **Standard di risultato:** successo del programma ancorato a target PNRR stringenti e a indicatori di risultato (lavoro, formazione, LEP).

Due modelli a confronto

fonte finanziamento	avvisi	risorse assegnate	allievi coinvolti in formazione	n. di corsi avviati	durata media corsi (h)
FSE+	• Anno formativo 2021-22	30.000.000 €	7.750	571	467
PNRR – GOL	• Anno formativo 2022-23	33.248.000 €	14.705	1.632	220
	• Anno formativo 2023-24	50.840.000 €	20.832	2.082	198
	• Anno 2025 e 2026	115.164.136 €	46.408	4.976	191

*Nell'ambito del Programma GOL sono state coinvolte complessivamente 83 agenzie formative.
Nella programmazione precedente (FSE 2021-22), le agenzie formative erano 70.*

I percorsi GOL

PERCORSO 1 **Reinserimento**

Competenze spendibili

Orientamento specialistico, accompagnamento diretto al lavoro. Nessuna formazione prevista.

PERCORSO 2 **Upskilling**

Aggiornamento mirato

Formazione breve (fino a 150h) per colmare lacune specifiche per profili già vicini al mercato.

PERCORSO 3 **Reskilling**

Riqualificazione

Riqualificazione intensa (150-600h) con laboratori e tirocini per ricostruire professionalità obsolete.

PERCORSO 4 **Inclusione**

Fragilità multiple

Integrazione con la rete dei servizi sociali, sanitari ed educativi locali per presa in carico multidimensionale.

PERCORSO 5 **Ricollocazione**

Crisi aziendali

Piani di ricollocazione collettiva legati a tavoli di crisi industriali e accordi sindacali.