

GENDER PAY GAP E PAY TRANSPARENCY: DA OBBLIGO NORMATIVO A VANTAGGIO COMPETITIVO

*Strumenti, certificazione e buone pratiche per costruire organizzazioni più attrattive,
sostenibili e conformi alle nuove direttive europee*

Con il contributo di istituzioni, esperti e aziende che presenteranno esperienze concrete e buone pratiche nell'ambito della parità retributiva e della valorizzazione del capitale umano

PALAZZO DELLA REGIONE PIEMONTE
SALA TRASPARENZA

PIAZZA PIEMONTE 1 - TORINO

giovedì 9 luglio 2026 - dalle 9.30 alle 14.00

SALUTI ISTITUZIONALI

Maria Rosa Porta

Presidente della Commissione Regionale Pari Opportunità Piemonte

Luisa La Vecchia

Coordinatrice Sezione Lavoro e Welfare della Commissione Regionale Pari Opportunità Piemonte

Maurizio Marrone

Vice Presidente e Assessore al Lavoro della Regione Piemonte

Andrea Tronzano

Assessore allo Sviluppo Economico e al Bilancio della Regione Piemonte

INTERVENTI TECNICI

Rodolfo Pesati

Trasparenza salariale e Direttiva Europea sulla Pay Transparency

Gaia Giussani

Diversity, Equity & Inclusion e strumenti per la riduzione del Gender Pay Gap

TESTIMONIANZE AZIENDALI

Daphne Giorgis, Monica Caligaris, Matteo La Rovere,

Manager Freudenberg Group

Francesca Lombardo

Talent Acquisition, Development & Sustainability Prima Industrie

Enrica Codeluppi

Direttore Generale - La Risorsa Umana.it SRL

Maddalena Magna

Direttore Risorse Umane e Organizzazione - Synergie Italia SpA

AL TERMINE DEI LAVORI SEGUIRÀ UN LIGHT LUNCH DI NETWORKING

Iscrizione obbligatoria al link:

<https://forms.gle/N4y6qQRokY7fLE528>

Inquadra il QR CODE per registrarti:

