

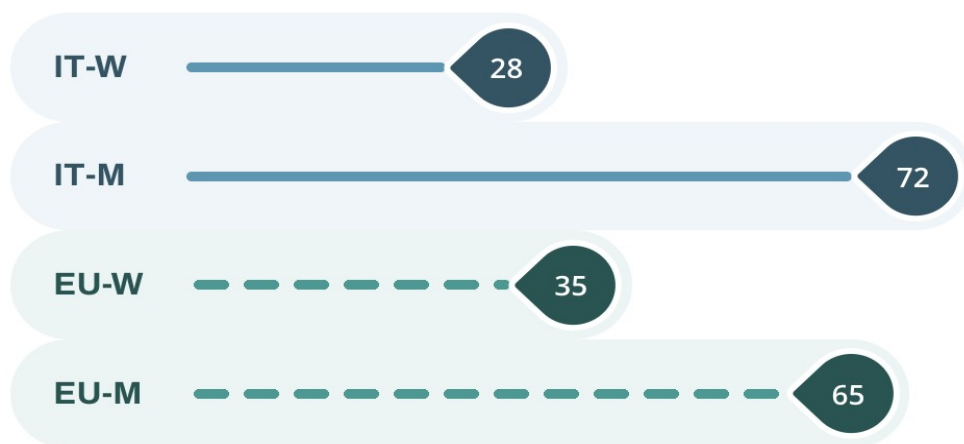
*Commissione Donne
CooperAzione Piemonte*



A cura dell'Area Dati
di Confcooperative Piemonte

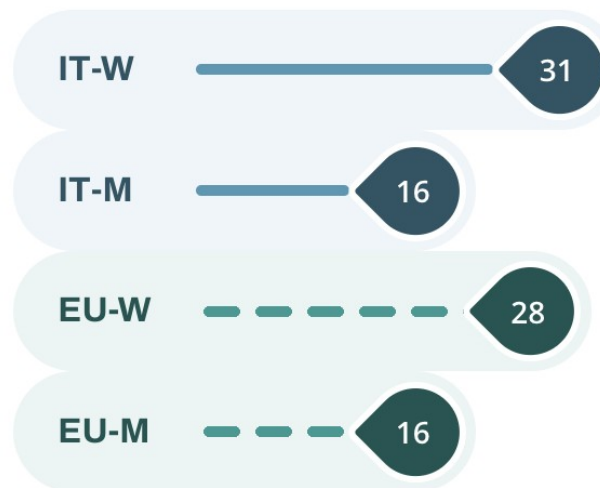


Posizioni dirigenziali (% , 15-74) ⓘ



Source: Eurostat, lfsa_egais, 2024.

Lavoratori a basso reddito (% , 16+) ⓘ

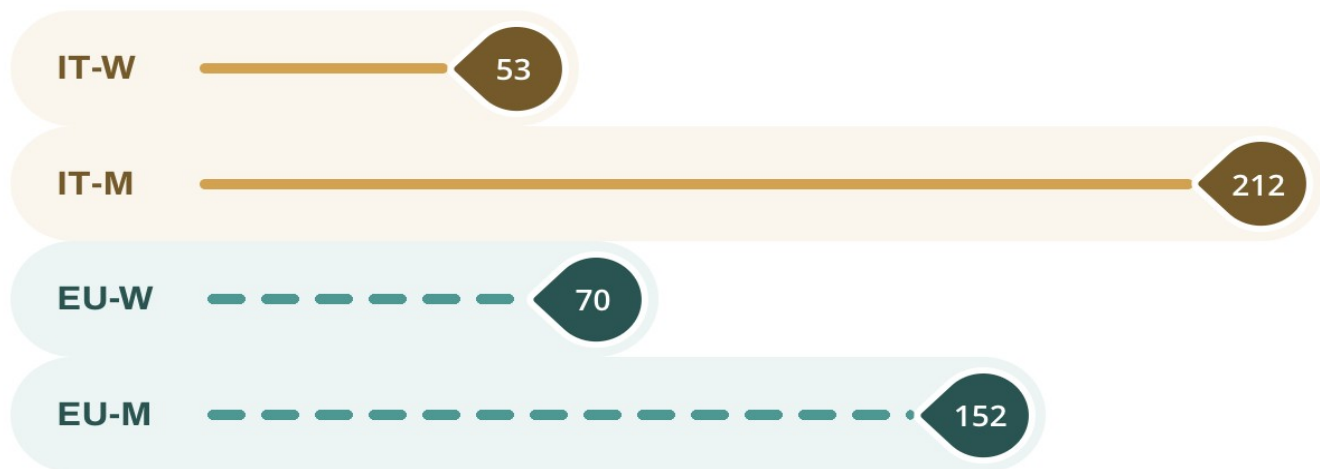


Source: Eurostat, EU-SILC, EIGE's calculation with microdata, 2024.

Donne e lavoro in eu secondo EIGE



Rapporto mediano dei guadagni del partner (18-64%) ⓘ



Fonte: Eurostat, EU-SILC, calcolo dell'EIGE con microdati, 2024.

Note: Valore mediano del reddito annuo espresso in percentuale del reddito del partner per le coppie di donne e uomini occupati e in età lavorativa.

IL SISTEMA CONFCOOPERATIVE: i numeri 2024



FEDERAZIONE	Associate	Soci	Occupati	Fatturato	Capitale Sociale	Patrimonio Netto
CONSUMO E UTENZA	21	52.399	192	447.076.579	21.904.159	52.359.202
CULTURA TURISMO SPORT	68	8.984	1.226	48.103.218	1.532.657	12.318.497
FEDAGRIPESCA	185	19.220	2.006	1.199.742.778	43.972.216	210.130.091
FEDERSOLIDARIETA'	334	19.748	23.614	879.336.132	29.568.216	220.862.672
HABITAT	50	2.436	76	18.176.785	7.391.593	26.072.916
LAVORO E SERVIZI	161	7.189	7.549	357.045.571	11.076.086	42.031.930
SANITA'	21	2.499	626	70.331.625	15.566.851	55.964.851
SEGRETARIATO MUTUE	4	31.945	176	672.236.747	63.329.413	88.625.574
Totale	844	144.420	35.465	3.692.049.435	194.341.191	708.365.733

PROVINCIA	Associate	Soci	Occupati	Fatturato	Capitale Sociale	Patrimonio Netto
ALESSANDRIA	76	4.899	4.092	264.667.788	9.612.653	40.968.879
ASTI	88	7.079	2.412	272.309.531	7.669.001	51.305.089
BIELLA	14	748	551	22.150.578	1.565.689	12.070.682
CUNEO	216	43.700	6.219	930.102.186	34.625.799	162.388.946
NOVARA	51	2.195	1.009	55.962.882	6.681.099	43.874.733
TORINO	363	82.965	18.248	1.999.945.769	131.645.768	363.594.583
VERBANIA	15	633	444	18.455.696	920.782	7.403.532
VERCELLI	21	2.201	2.490	128.455.005	1.620.400	26.759.289
Totale	844	144.420	35.465	3.692.049.435	194.341.191	708.365.733

Il sistema Confcooperative in Piemonte conta al 31/12/2024, 844 enti iscritti nell'elenco nazionale delle aderenti. Di questi 734 sono attivi e "regolarmente nei ruoli".

Confcooperative contribuisce alla crescita economica e patrimoniale del sistema imprenditoriale piemontese in tutti i settori.

In termini di fatturato (dato al 31/12/23), oltre 1mrd di euro, è riconducibile al settore agricolo e agroalimentare che rappresenta il 35% del totale.

I soci superano i 140.000.

Gli occupati sono oltre le 35.000 unità, un peso determinante è attribuito a Federsolidarietà che impiega il 66% del totale (dati soci/occupati biennio 23/24).

E' aderente al sistema Confcooperative Piemonte il credito cooperativo che conta 9 banche di credito cooperativo, una raccolta diretta di oltre 12mrd, soci pari a 140.000 unità.

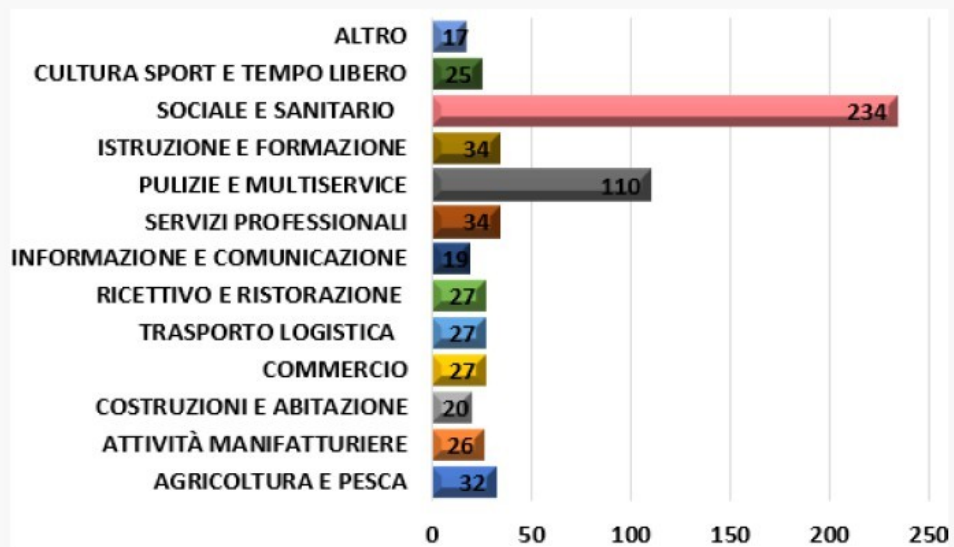
Piemonte: le cooperative attive femminili nel 2024



... LEADERSHIP FEMMINILE IN PIEMONTE NELLA COOPERAZIONE SOCIALE E SANITARIA E IN QUELLA DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE

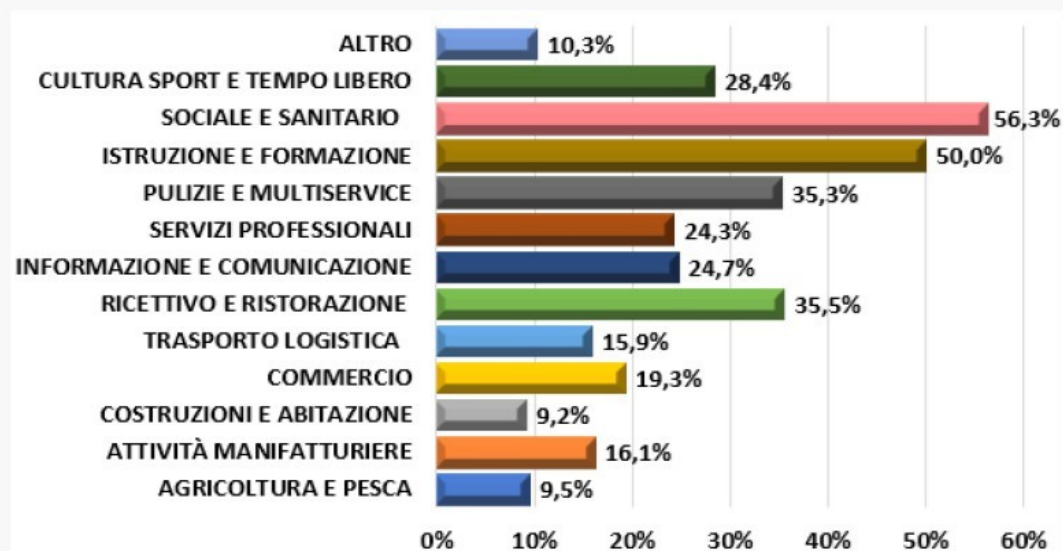
PIEMONTE: RIPARTIZIONE PER SETTORE DELLE COOPERATIVE ATTIVE FEMMINILI (2024) -valori assoluti-

(Fonte: elaborazione propria su dati CClAA - Infocamere/Banca dati Stock View)



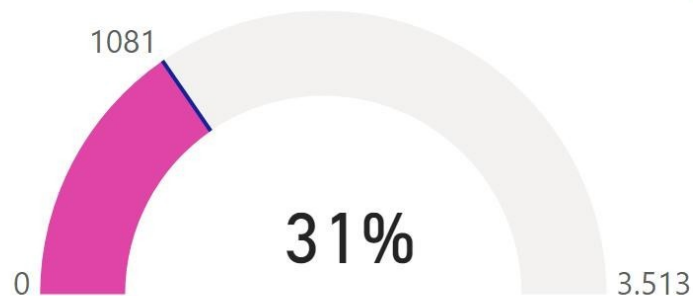
PIEMONTE: INCIDENZA PER SETTORE DELLE COOPERATIVE ATTIVE FEMMINILI SUL TOTALE DELLE COOPERATIVE ATTIVE (2024) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati CClAA - Infocamere/Banca dati Stock View)

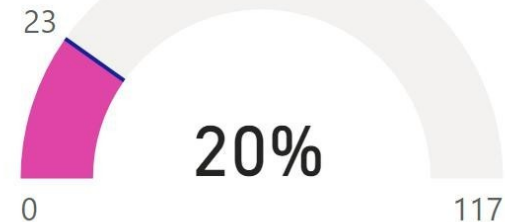
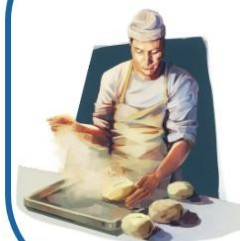


ANALISI CDA:

quante sono le donne dirigenti all'interno delle nostre imprese?



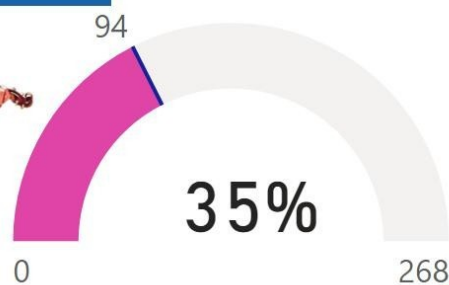
CONSUMO E UTENZA



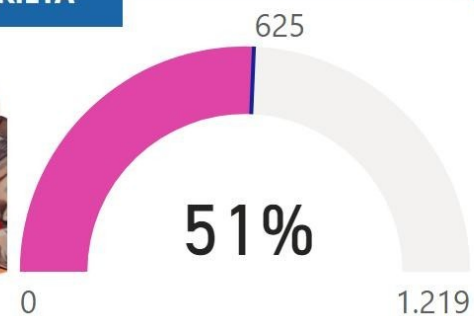
FEDAGRIPESCA



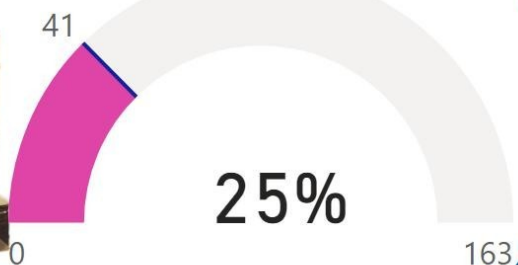
CULTURA TURISMO SPORT



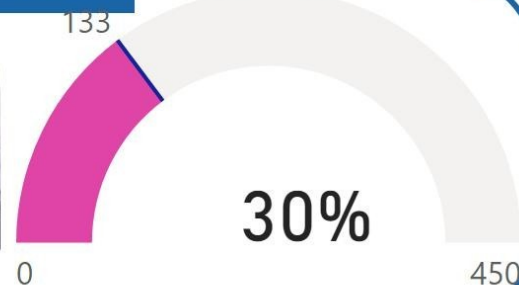
FEDERSOLIDARIETA'



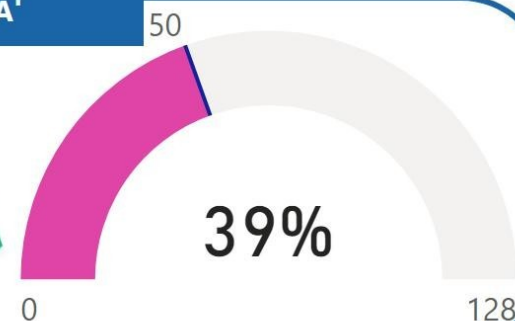
HABITAT



LAVORO E SERVIZI

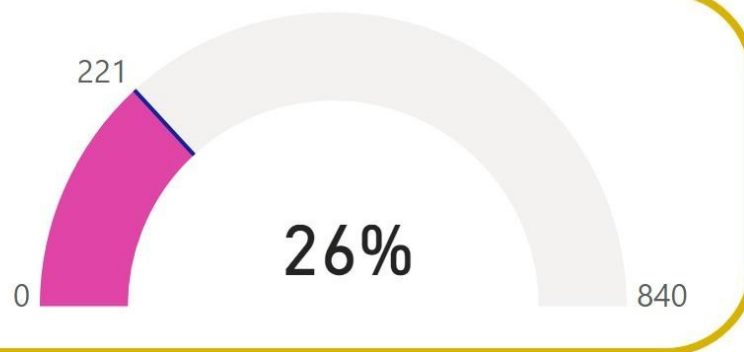


SANITA'

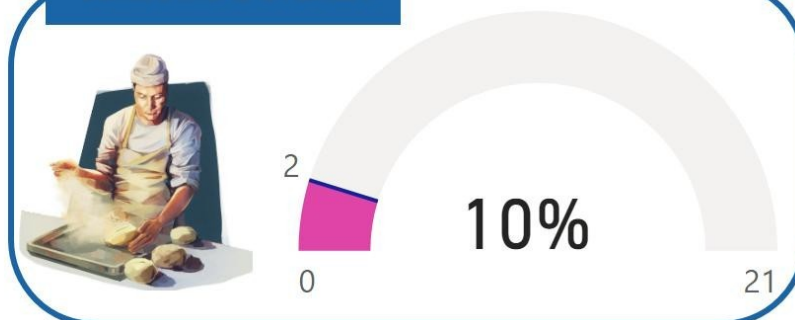


ANALISI LR:

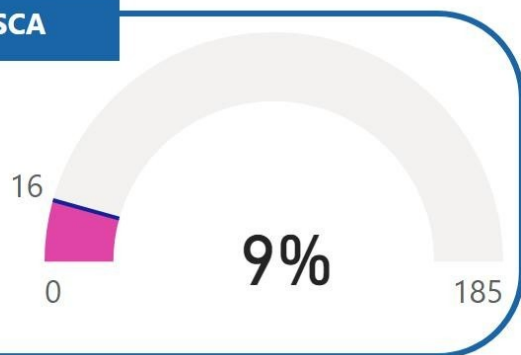
quante sono le donne legale rappresentanti all'interno delle nostre imprese?



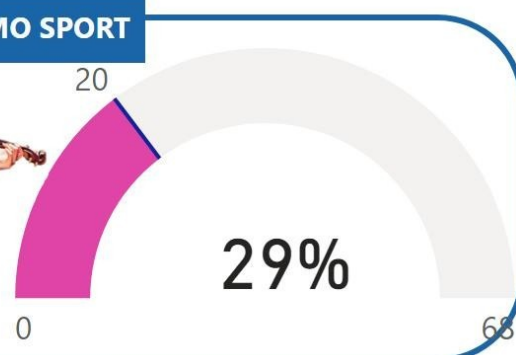
CONSUMO E UTENZA



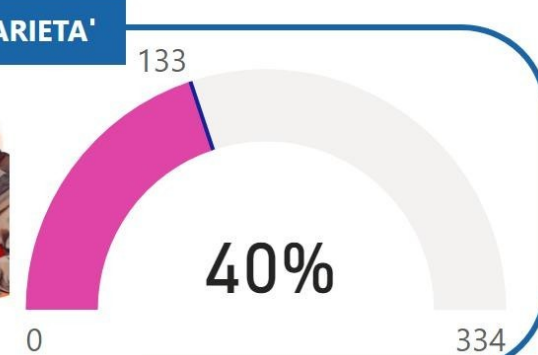
FEDAGRIPESCA



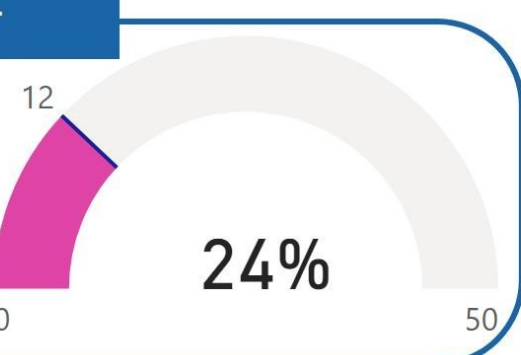
CULTURA TURISMO SPORT



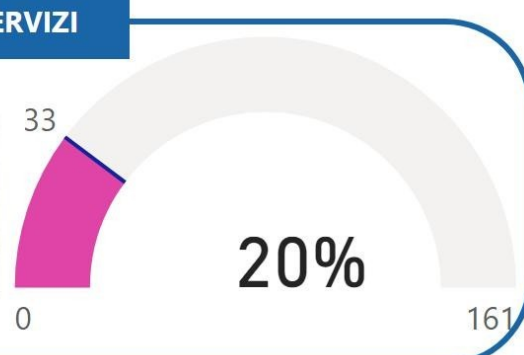
FEDERSOLIDARIETA'



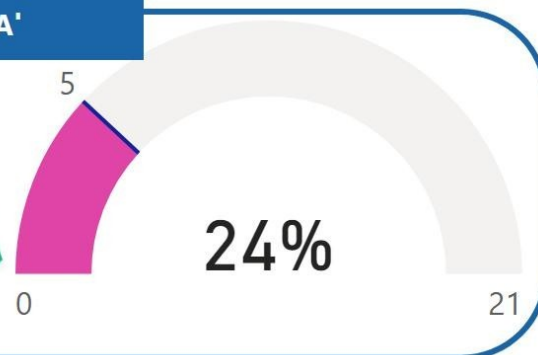
HABITAT



LAVORO E SERVIZI



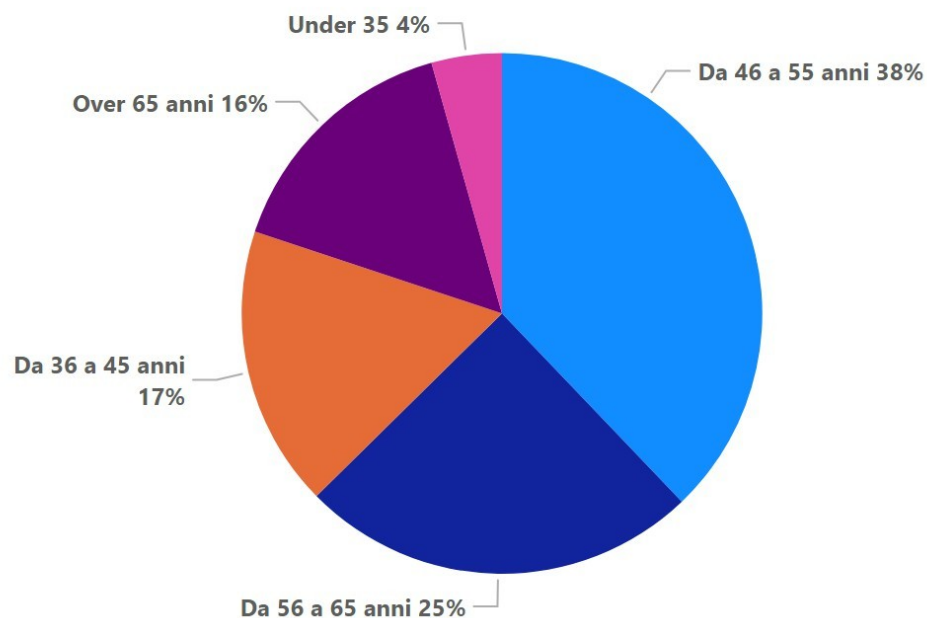
SANITA'



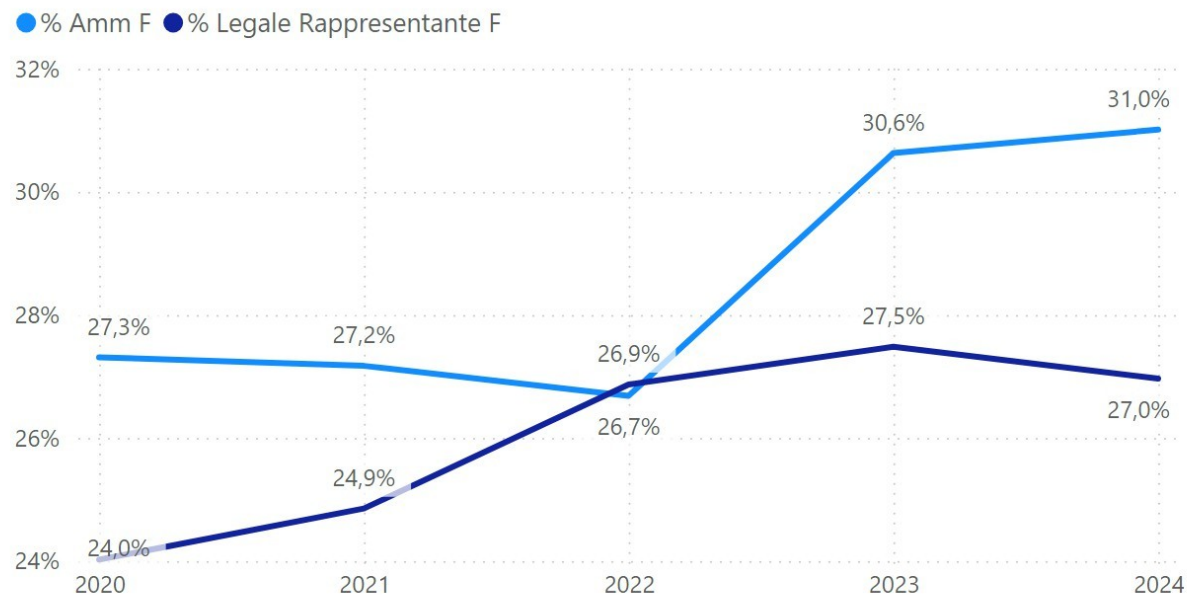
DONNE: AMMINISTRATORI E LEGALE RAPPRESENTANTE



APICALI DONNA PER CLASSE DI ETÀ - FOCUS 2024



RAPPRESENTANTE LEGALE E AMMINISTRATORI DONNA



La % delle donne è cresciuta negli ultimi 5 anni sia per la carica di legale rappresentante sia nel numero degli amministratori.

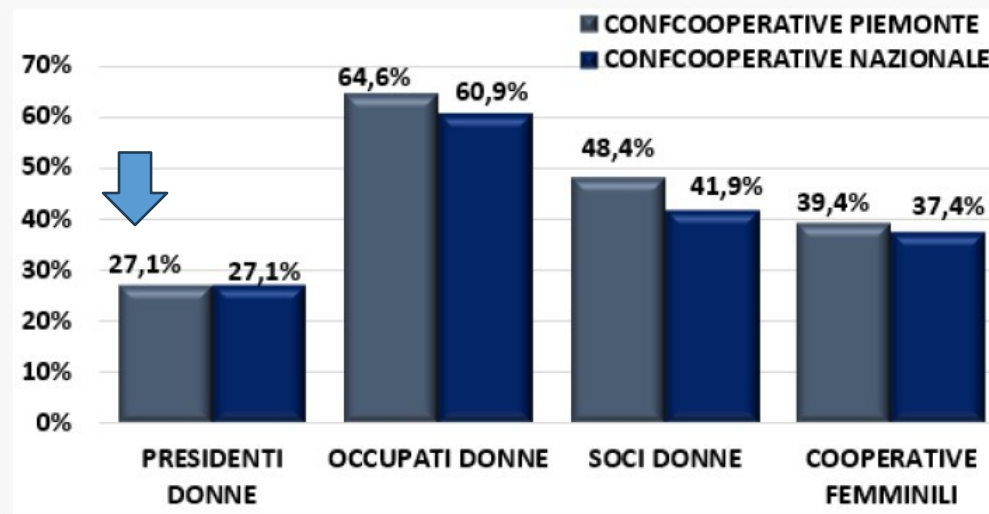
La componente femminile nelle cooperative aderenti a Confcooperative Piemonte e Confcooperative nazionale (2024)



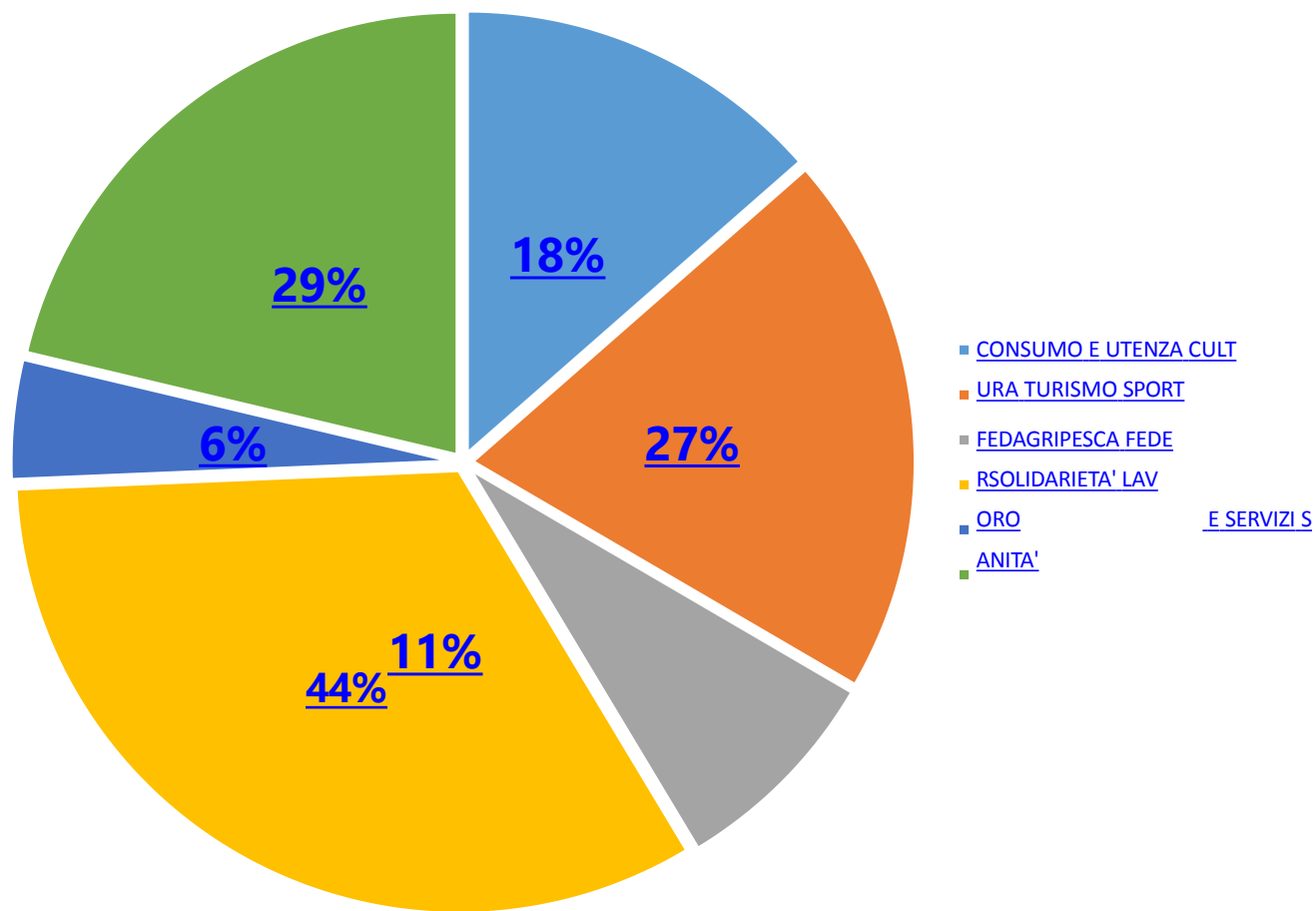
**...CONFCOOPERATIVE
PIEMONTE: SENZA SE E SENZA
MA ...UN SISTEMA MODERNO E
INCLUSIVO**

IL PESO DELLA COMPONENTE FEMMINILE TRA I PRESIDENTI, IL CDA, GLI ADDETTI, I SOCI E LE ADERENTI ATTIVE DEL SISTEMA CONFCOOPERATIVE PIEMONTE E DEL SISTEMA CONFCOOPERATIVE NAZIONALE (2024) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati Confcooperative - estrazione 19/01/2025, escluse le cooperative attive nel credito e nella finanza)



DONNE COMPONENTI DEI CONSIGLI DELLE FEDERAZIONI REGIONALI



Divari retributivi di genere



Analizzando la retribuzione giornaliera (imponibile previdenziale) relativa ai lavoratori dipendenti a tempo indeterminato *full-time* si evidenzia un «*gender pay gap*», ovvero una differenza nel livello medio retributivo tra uomini e donne. In particolare, rispetto a una retribuzione giornaliera media di 93 Euro, le donne percepiscono 7 Euro in meno, mentre gli uomini percepiscono 4 Euro in più della media (di fatto, 11 Euro in più delle donne).

RETRIBUZIONE GIORNALIERA (IMPONIBILE PREVIDENZIALE) TRA I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO *FULL-TIME* NELLE COOPERATIVE ITALIANE (2021 - ESCLUSI OPERAI AGRICOLI) - VALORI ASSOLUTI (EURO)

(Fonte: elaborazione propria su dati INPS)



* Elaborazioni su fornitura dati INPS per l'Alleanza delle Cooperative Italiane 2023.



L'importanza di dotarsi di alcuni strumenti

- **La revisione periodica annuale o biennale**
- **Il bilancio sociale**
- **La commissione dirigenti**