

COMUNICATO EVENTO CDP 10 APRILE 2026

L' International Equal Pay Day è una giornata istituita dalle Nazioni Unite che punta i riflettori sulla **parità retributiva**, rivelando un'ingiustizia tanto antica quanto attuale: **le donne nel mondo guadagnano ancora significativamente meno degli uomini**, a parità di lavoro. Una **giornata che ha scelto un nome positivo – equal pay, non pay gap** – per spingere verso un traguardo, piuttosto che vedere esclusivamente le criticità. Ma la realtà, purtroppo, è ancora molto distante dall'equità.

Il **Rendiconto di Genere 2025 dell'INPS** (presentato a Febbraio 2026) conferma un **gender pay gap strutturale** in Italia, con le donne che guadagnano in media oltre il 25% in meno rispetto agli uomini e subiscono pensioni di vecchiaia inferiori fino al 44,2%. Di questo si è parlato il 10 aprile, presso il Grattacielo della Regione Piemonte, nel convegno **“Equal pay day: stesso lavoro, stesso valore”** promosso dalla **Consigliera di parità regionale del Piemonte, Chiara Cerrato**, in collaborazione con il **Tavolo Certificazione per la parità di genere**. **Saluti istituzionali da parte di: Emilia Grisi**, Direttore Vicario della Direzione regionale e Dirigente dell'area Pensioni e Invalidità Civile INPS Piemonte, **Elena Imberti** Vicepresidente del Comitato imprenditoria femminile della Camera di Commercio di Torino, **Cesarina Manassero** Presidente CPO Ordine Avvocati di Torino. **In una prospettiva multidisciplinare i tre panel hanno affrontato il tema con uno sguardo rivolto in particolare agli sviluppi in fieri:** entro giugno 2026, si prevede l'applicazione di nuove misure di trasparenza retributiva in linea con le direttive UE per contrastare il divario retributivo. Il primo panel ha trattato dunque delle nuove regole della trasparenza con i contributi di: **Eva R. Desana e Daniela Izzi** del Dip. Giurisprudenza Università degli Studi di Torino e Progetto 4EGE, **Enzo Lavolta** per l' Ordine Consulenti del Lavoro Torino, **Annamaria Poggio** della Segreteria regionale CGIL per CGIL CISL UIL Piemonte. Il secondo panel ha spostato l'ottica dalla norma generale alla vita particolare, alla trasparenza e all'equità calate nella realtà con interventi di **Fabio Sansalvadore**, docente a contratto Unito e consulente aziendalista, **Carla Piro Mander** per l' Ordine dei Giornalisti del Piemonte e **Francesca Tampone** del Cirsde Università degli Studi di Torino, **Federica Collinetti**, Consigliera del Consiglio di presidenza di Piemonte Nord Confcooperative. L'ultimo panel ha messo in luce il riconoscimento e la comunicazione delle buone pratiche e ha fornito punti di riflessione sulla corresponsabilità con interventi di **Riccardo Russo** ricercatore del Dipartimento di Giurisprudenza UniTo, **Giorgia Garola**, Vicepresidente Unione Industriali e Presidente Amma – GammaDonna, **Valeria Pistolese**, Responsabile Rapporti

Istituzionali Manageritalia e **Rosa Giovetti** Coordinatrice Federmanager Minerva Torino. Il core del panel è stata la presentazione di **Roberta Favrin**, giornalista professionista specializzata in economia che ha illustrato l'esperienza del **“Premio Calicanto per le Pari Opportunità”** nato ad Asti nel 2019 con la allora Consigliera di parità provinciale Chiara Cerrato e la presentazione di imprese certificate, che han collaborato al questionario promosso dal Tavolo certificazione, “Ambasciatrici del premio Calicanto” che si sono evidenziate per l'attenzione al welfare, flessibilità di orario, telelavoro, formule e accordi che favoriscono la conciliazione di tempi di vita e lavoro, pari opportunità nella crescita professionale e, non ultimo, per la presenza femminile in posizioni apicali: **Nuova Assistenza, società cooperativa sociale onlus** di Novara, rappresentata da **Alessia Ghedini**, **Synesthesia Srl, società benefit** torinese, rappresentata da **Valentina Pelazza** e **FarmacaLab Srl** di Novi Ligure (AL), rappresentata da **Loredana Zambelli Armano**.

Il materiale illustrato da relatrici/ relatori e imprese è pubblicato e scaricabile.