

Relazione annuale 2025**Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità DONNA-UOMO****Legge regionale 12 novembre 1986, n. 46, art. 8 (Informazione)**

La Commissione regionale Pari Opportunità, di seguito C.R.P.O., istituita con L.R. 46/1986, si configura quale soggetto dotato di titolarità autonoma e autonomia operativa nell'ambito delle funzioni istituzionali previste dalla legge regionale al fine di assolvere compiti di interesse pubblico volti alla promozione delle pari opportunità tra i generi.

In qualità di istituto di garanzia previsto all'art. 93, Capo III, Titolo V dello Statuto della Regione Piemonte, opera per assicurare "l'attuazione dei principi di uguaglianza e parità", costituzionalmente garantiti, per tutti e in ogni campo, operando, in via sussidiaria, nel territorio regionale, in adempimento ai principi generali sanciti nel Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea che, nel definire e nell'attuare le sue politiche e azioni, mira, ai sensi dell'articolo 10, a combattere le discriminazioni, incluse quelle fondate sul sesso o l'orientamento sessuale.

Nel quadro giuridico descritto, a tutela dei diritti delle donne e degli uomini, si colloca l'azione svolta dalla C.R.P.O. Piemonte nell'anno appena trascorso, funzionalmente articolata in n. 6 Sezioni di lavoro (S.d.L.) tematiche, sinergicamente coordinate dall'Ufficio di Presidenza, entro il quale, ai sensi della legge istitutiva in combinato disposto con il regolamento interno di funzionamento, converge in capo alla Presidente, la funzione della "rappresentanza" dell'organismo.

In particolare, nel corso dell'anno 2025, la C.R.P.O. ha affrontato il passaggio dalla XI alla XII legislatura piemontese, avviando i lavori del mandato politico assegnatole.

Sezione di lavoro 1 - Ufficio di Presidenza (Presidente Maria Rosa PORTA, Vice Presidenti Patrizia ALESSI e Paola BERZANO).

Nel corso dell' anno 2025, la CRPO Piemonte (costituita con D.P.G.R. n. 31/24.03.2025 a seguito di procedimento di nomina del Consiglio regionale del Piemonte – D.C.R. n. 33 – 29760/23.12.2024 di elezione delle n. 15 componenti della Commissione con durata di mandato pari alla legislatura) si è insediata il 10 aprile 2025 nella XII legislatura piemontese e, in corso d'anno, ha lavorato alla stesura del piano programmatico di attività 2025-2028, approvato nella riunione n. 3 del 23 luglio 2025 (DGR 6-1695/20.10.2025/XII): complessivamente si sono tenute oltre n. 40 riunioni della CRPO, di cui n. 7 in seduta plenaria e n. 37 riunioni in Sezioni di lavoro.

I primi mesi dell'anno 2025 la Commissione ha lavorato in regime di prorogatio, riunendosi in n. 4 riunioni dell'Ufficio di Presidenza nominato ancora per l'XI legislatura (D.P.G.R. 37-9 aprile 2020, D.C.R. n. 39-27264-17 dicembre 2019) ed illustrando al Consiglio regionale del Piemonte, il 01/04/2025, la relazione d'attività annuale 2024, il cui progetto di punta è stato costituito dalla partecipazione al bando nazionale "L'Italia delle Donne: Storie invisibili di donne incredibili" (promosso dal Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità - Dipartimento per le Pari Opportunità). Nell'ambito del Progetto ministeriale, la CRPO-Piemonte ha presentato, alla prima edizione del bando, la candidatura piemontese dell'astigiana Francesca Baggio, già presidente provinciale del CIF di Asti, la cui biografia è stata premiata il 07 marzo 2025 alla cerimonia di premiazione svoltasi a Roma, presso l'Auditorium del MAXXI, Museo nazionale delle arti del XXI secolo ed alla seconda edizione, la biografia di un'altra figura femminile d'eccellenza piemontese, Alberta Zanella, architetta e funzionaria dirigente della Biblioteca della Facoltà di Architettura del Politecnico di Torino.

La partecipazione al progetto ministeriale ha coinvolto i poli universitari e culturali del Piemonte, collezionando un lascito di oltre 50 schede biografiche di donne piemontesi meritevoli di valorizzazione e notorietà per l'opera istituzionale, culturale e scientifica svolta, che la CRPO della XII legislatura in corso intende valorizzare attraverso una raccolta dal titolo "Il Piemonte delle donne" da presentare al Salone del Libro di Torino 2026.

A livello nazionale, poi, la Presidente della Commissione, già Vice Presidente della

Conferenza nazionale delle Presidenti delle CRPO regionali, ha partecipato al Coordinamento nazionale delle Presidenti delle CRPO regionali conferendo, nell'incontro dell' 08.07.2025 al Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, con l'On.le Ministra Eugenia Roccella e la Presidente della Conferenza nazionale delle Presidenti delle CRPO regionali, Anna De Gaio, nel merito della programmazione in Regione Calabria degli Stati generali della Conferenza, divulgando l'esperienza piemontese dello svolgimento degli Stati Generali delle Donne a Torino.

La CRPO ha collaborato attivamente con l'amministrazione regionale, portando a termine tre adempimenti amministrativi che ne hanno reso possibile l'interoperatività con le strutture regionali:

- l'approvazione del documento di "policy" in materia di trattamento dei dati personali e Registro dei trattamenti dei dati personali in uso alla Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità della Regione Piemonte (recepto dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 875/04.07.2025);
- la costituzione di n. 6 SDL (Sezioni di lavoro) tematiche, riunitesi n. 36 volte: Ufficio di Presidenza, Affari istituzionali, Welfare sociale e del lavoro, Violazione diritti umani, violenza di genere e antidiscriminazioni, Salute e medicina personalizzata, Comunicazione e formazione;
- la designazione delle Componenti referenti ai comitati di sorveglianza gestionali incardinati nelle direzioni regionali: Comitato di Sorveglianza del Programma Regionale del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale 2021-2027, Comitato di Sorveglianza del Programma Regionale Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027, Comitato di Sorveglianza del Piano Sviluppo e Coesione- PSC 2000-2020, Comitato di Monitoraggio Sviluppo Rurale .

Altrettanto collaborativa è stata la partecipazione della CRPO ai lavori del Consiglio regionale del Piemonte mediante l'espressione delle osservazioni richieste dal Presidente del Consiglio regionale nel merito dell'attività della IV Commissione "Sanità, assistenza, servizi sociali; politiche degli anziani" in merito alla PDCR n. 126 "Articoli 11 e 12 della

legge regionale n. 18/2007. Adozione del Piano socio-sanitario regionale 2025-2030", frutto dello studio svolto dalla SDL 5 "Salute e medicina personalizzata" in sinergia con l'Ufficio di Presidenza e la CRPO plenaria e reso partecipando alla consultazione pubblica del 17.11.2025 in Consiglio regionale .

I lavori svolti dalla Commissione sono stati caratterizzati da una notevole cooperazione tra le Sezioni di lavoro confluita nelle seguenti concessioni dell'Adesione CRPO alle iniziative promosse dai territori piemontesi con conseguente diffusione negli stessi del messaggio di parità di genere proprio della mission dell'organismo:

- opuscolo *"LILT Asti Diamoci la mano- Guida ai diritti del malato Edizione 2025"*;
- "LILT Asti in rosa 9 2025: Camminata non competitiva Aiutaci ad aiutare"*- 08.03.2025;
- "Circoscrizione 7 del Comune di Torino: 8 ponti per l'8 marzo"*- 07.03.2025;
- "Mondo in valigia"*, Associazione Giovan Pietro Vanni- contest a tema "Storie di madri e figlie nell'emigrazione italiana";
- "Torino in giallo- Insieme per l'endometriosi 22/03/2026"* di La Voce di Una è La Voce di Tutte® ODV;
- "LILT ASTI-13° Camminata non competitiva lungo il Tanaro- 11/10/2025"*;
- "Svolta donna-ODV Centro anti violenza, mostra fotografica Vietato Morire – Storie di ordinaria resistenza"*, Galleria Voltoni, Polo del '900, Torino 6-27/11/2025;
- "Valenza Donna: Percorsi di gentilezza, benessere e prevenzione attiva (Nov2025-Feb2026)"*;
- "Forza, resilienza, fragilità"* Città di Tortona, biblioteca T. de Ocheda. (25/11/2025).

In particolare, inoltre, a livello comunicativo, in occasione della giornata internazionale contro la violenza sulle donne, celebrata il 25 novembre ed in occasione della celebrazione della giornata internazionale dei diritti umani sono state diramate, attraverso la pagina web della CRPO del sito regionale, le comunicazioni illustrative delle ragioni storico-politiche fondanti le suddette commemorazioni *"Perchè il 25 novembre"* e *"Perchè il 10 dicembre"* con trasmissione dei rispettivi comunicati stampa ai giornali piemontesi, frutto della tempestiva collaborazione tra la SDL 6 "Comunicazione e formazione", la SDL 4 "Violazione diritti umani, violenza di genere e antidiscriminazioni" e la SDL 1 "Ufficio di Presidenza".

La disseminazione del messaggio di parità di genere nel mondo del lavoro ha inoltre saputo pregiarsi di una platea eccezionale mediante la collaborazione dell'Ufficio di Presidenza e la SDL 3 "Welfare sociale e del lavoro" all'organizzazione dell'evento regionale "L'Europa investe sul Piemonte, il Piemonte investe su di te", Campus ONU- 21.11.2025, che ha permesso di trasmettere il messaggio CRPO di parità di genere alle aziende, gettando le basi per future collaborazioni su tematiche conciliative.

Molteplici sono state le partecipazioni della CRPO, per tramite della Sua Presidente o di altra Componente delegata alle iniziative promosse dai territori:

- 06/06/2025, Torino, Associazione solidale, Tavola rotonda "50 anni di diritto di famiglia: l'eredità di Salvatore Morelli", Aula Magna Educatorio Provvidenza (Presidente);
- 06/06/2025, Diocesi di Torino, Conferenza Carcere minorile e decreto Caivano: Punire o rieducare, Palazzo Barolo (Panetta);
- 19/06/2025, Tortona, Riunione della Commissione Pari opportunità della città di Tortona (Fteita);
- 24/06/2025, Casale Monferrato, Assemblea Costituente Fenimprese, Casale Monferrato (Presidente)
- 03/07/2025, Consiglio regionale del Piemonte, Consulta Femminile, Conferimento del premio Marcellina Gilli alla dr.ssa Aranzulla (Presidente);
- 28/09/2025, Cherasco, Rete Mamma: genitorialità consapevole (Bonifacio);
- 08/10/2025, Alessandria, Presidio ospedaliero SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo, presentazione dei servizi del reparto di Ostetricia e ginecologia e del video "Donazione di sangue cordonale" (Presidente);
- 25/10/2025, Lilt Asti, Conferenza della Campagna Nazionale Nastro Rosa "I Tumori della mammella", Aula Magna "B.Marchetti", Polo Universitario UNI-ASTISS;
- 25/10/2025, Asti, Celebrazione dell'80° anniversario del CIF-Centro italiano femminile di Asti (Odarda);
- 10/11/2025, Asti, CCPO, Commissione Comunale Pari opportunità, Inaugurazione Panchina rossa (Odarda);

- 21/11/2025, Asti, Camera Penale, CPO Ordine Avvocati e UniAstiss, Conferenza "La rappresentazione processuale mediatica e sociale della violenza di genere" (Odarda);
- 25/11/2025, Comune di Torino, Circoscrizione 6, Sala Parrocchiale Chiesa di San Giacomo, "Stop alla violenza: il coraggio di essere gentili" (Alessi)
- 28/11/2026, Città di Valenza, Sala Consiliare del Comune di Valenza, Sport oltre lo sport, Comprensione e azione contro il bullismo" (Fteita).

Sezione di lavoro 2 - Affari istituzionali (Coordinatrice Ferial Cherima FTEITA, Vice Coordinatrice Erika GIACCHELLO, Componenti: Monica CAT GENOVA (Cisl), Silvia LORENZINO)

L'attività della Sezione di Lavoro (SDL) 2 nel corso del 2025 è stata orientata al consolidamento del ruolo istituzionale della Commissione Regionale Pari Opportunità (CRPO). L'obiettivo primario è stato quello di dotare gli enti locali di strumenti operativi al fine di garantire che la prospettiva di genere diventi un elemento strutturale delle normative regionali.

Le attività svolte sono state:

- Pianificazione Strategica: è stato definito e implementato il Piano delle Attività 2025 (PDA), mirato a rafforzare la collaborazione con gli organi istituzionali e a integrare l'ottica di genere nei processi legislativi;
- Revisione del Regolamento Interno: è stato avviato un importante iter di revisione normativa interna, focalizzandosi in particolare sulla modifica dell'Art. 14 del Regolamento interno della CRPO, discussa formalmente nella riunione del 5 novembre 2025;
- Aggiornamento Legislativo: è stata introdotta la possibilità di avviare uno studio preliminare per il riesame della Legge Regionale n. 46/1986, con l'obiettivo di l'attualizzare la norma e il relativo regolamento per allinearli alle più recenti best practice nazionali in materia di parità;

• Monitoraggio e Supporto Tecnico: è stata analizzata, in collaborazione con la Commissione di Monitoraggio, la documentazione tecnica ricevuta dai Comitati di sorveglianza gestionali regionali ed in particolare sono state redatte tre comunicazioni ufficiali di approvazione riguardanti integrazioni e modifiche documentali:

- (a) Comitato di Monitoraggio Sviluppo Rurale PSP/CSR 2023/2027, Consultazione scritta 27.06.2025/03.07.2025 concernente le modifiche al Piano Strategico della PAC (PSP) 2023-2027 e al Complemento di Sviluppo Rurale (CSR) 2023-2027 proposte di modifiche testuali e finanziarie al Piano Strategico Nazionale della PAC (PSP) e al Complemento per lo Sviluppo Rurale (CSR) 2023-2027 della Regione Piemonte;

- b) Comitato di Monitoraggio Sviluppo rurale 2014-2022 - PSP/CSR 2023-2027, Consultazione 19.08.2025/25.08.2025, Modifiche testuali e Scheda intervento CSR SRG07;

- c) CDSF FESR 21-27 Scheda di Misura Azione I.1iii.3, Consultazione 19.11.2025/28.11.2025, Sostegno all'internazionalizzazione delle PMI del territorio attraverso progetti integrati di filiera (PIF), annualità 2026-2029 nell'ambito del programma regionale FESR 21-27).

• Missione Istituzionale: Tutti gli atti prodotti hanno perseguito la finalità di garantire la coerenza delle politiche di genere all'interno dell'azione regionale.

In Conclusione l'anno 2025 ha segnato un passo avanti fondamentale nel processo di modernizzazione degli strumenti normativi a disposizione della CRPO, confermando l'impegno della SDL 2 nel monitoraggio costante e nel supporto tecnico agli enti, garantendo che le politiche di parità siano supportate da quadri normativi solidi e aggiornati.

Sezione di lavoro 3- Welfare del lavoro e welfare sociale (Coordinatrice Luisa LAVECCHIA, Vice Coordinatrice Angela GRIMALDI, Componenti: Monica CAT GENOVA (Cisl), Elisa CHIABOTTO, Maria Teresa CIANCIOTTA (Uil) Salvatore FIORINO, Elena Gianzana BONIFACIO, Silvia LORENZINO, Anna Maria POGGIO (CGIL), Martina ROSSI, Tullia TODROS).

Nel contesto delle attività di coordinamento della Sezione *Lavoro e Welfare*, è stato avviato il percorso di attuazione della proposta "Criteri aziendali preordinati al riconoscimento regionale" contenuta nel piano di attività 2025 per la definizione dei criteri strutturati di riconoscimento da parte della Regione verso le aziende che si sono distinte per l'impegno concreto e continuativo nell'ambito dell'inclusione lavorativa, del welfare aziendale e della parità di genere.

I Criteri individuati nella proposta sono così sintetizzabili:

1. *Politiche attive per la parità di genere*

- Presenza di un piano aziendale per la parità di genere (gender equality plan)
- Misure adottate per colmare il gender pay gap
- Percentuale di donne in posizioni apicali e ruoli decisionali

2. *Inclusione e valorizzazione delle diversità*

- Iniziative per l'inclusione di persone con disabilità, migranti, soggetti fragili o svantaggiati.
- Dialogo intergenerazionale, coinvolgendo le giovani generazioni e portando avanti istanze di equità, diversità e sostenibilità per promuovere ambienti più incisivi
- Formazione interna sul diversity management e prevenzione delle discriminazioni
- Politiche attive contro le molestie e le violenze nei luoghi di lavoro

3. *Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro*

- Strumenti per la conciliazione dei tempi (orari flessibili, lavoro agile, banca ore solidale)
- Servizi per la genitorialità e il benessere organizzativo
- Misure di supporto psicologico e assistenza ai dipendenti

4. *Impegno territoriale e rete*

- Collaborazione con enti pubblici, associazioni o organismi di parità
- Partecipazione a progetti finanziati (regionali, nazionali, europei) in materia di inclusione
- Attività di sensibilizzazione e comunicazione interna ed esterna

La Finalità che il riconoscimento regionale, che potrà assumere la forma di certificazione simbolica o menzione ufficiale, intende perseguire mira a:

- Promuovere una cultura d'impresa orientata all'equità e alla sostenibilità sociale
- Favorire la trasparenza e la rendicontazione sociale nei processi aziendali
- Stimolare la diffusione di buone pratiche tra le imprese del territorio

L'obiettivo di valorizzare e incentivare le buone pratiche, promuovendo un modello virtuoso replicabile anche in altri contesti produttivi e territoriali è stato raggiunto attraverso l'analisi e la definizione della proposta suddetta "Criteri aziendali preordinati al riconoscimento regionale" nel corso delle riunioni della sezione di lavoro e mediante la successiva divulgazione ad una platea di stakeholder d'eccellenza nel corso dell'evento pubblico regionale "L'Europa investe sul Piemonte, Il Piemonte investe sulla tua impresa", tenutosi il 21.11.2025, presso la sede ONU di Torino.

Sezione di lavoro 4 - Violenza di genere, antidiscriminazione, violazione dei diritti umani (Coordinatrice Ilaria PANETTA, Vice Coordinatrice Silvia LORENZINO, Componenti: Firial Cherima FTEITA, Erika GIACCHELLO, Angela GRIMALDI, Anna Maria POGGIO (CGIL)).

Nel corso dell'anno 2025 la sezione di lavoro ha affrontato con impegno e consapevolezza le tematiche inerenti la celebrazione delle giornate istituzionali e, nel dettaglio, quella del 25 Novembre (Giornata internazionale contro la violenza sulle donne) e del 10 dicembre (Giornata mondiale dei Diritti Umani) arrivando a redigere due comunicati web e stampa in collaborazione con la sezione di lavoro che si occupa della comunicazione.

Il risultato del lavoro è stato pubblicato sul sito della Regione Piemonte. In conclusione, le nostre riflessioni, inerenti le tematiche di rilievo che ci appartengono, troveranno applicazione nei progetti su cui lavoreremo che per la varietà e complessità degli argomenti trattati, meritano tempo e dedizione per raggiungere gli obiettivi proposti all'interno del Piano di Attività 2025, motivo per il quale, confermiamo lo stesso piano anche per il 2026 con l'aggiunta di ulteriori progetti che andremo ad esplicitare.

Sezione di Lavoro 5 – Salute e Medicina personalizzata (Coordinatrice Elisa CHIABOTTO, Vice Coordinatrice Tullia TODROS, Componenti: Monica Cat GENOVA (Cisl), Paola BERZANO, Ilaria PANETTA)

Nel corso dell'anno 2025, la sezione di lavoro dedicata alla Salute ed alla Medicina personalizzata ha operato con l'obiettivo prioritario di integrare la prospettiva di genere all'interno delle politiche sanitarie regionali, garantendo che la salute venga approcciata non come un concetto neutro, ma come una realtà influenzata da variabili biologiche, socio-economiche e culturali.

L'attività della Sezione di Lavoro si è articolata in n. 3 sedute della stessa Sezione e n. 2 sedute plenarie della Commissione, integrate da un costante lavoro di scambio e approfondimento istituzionale. Gli obiettivi e le attività svolte sono stati:

1. Osservazioni al Piano Socio-Sanitario Regionale

Il nucleo centrale dell'attività annuale è stato lo studio e l'analisi del nuovo Piano Socio-Sanitario Regionale. La sezione ha redatto un documento programmatico contenente le nostre osservazioni ufficiali, finalizzate a:

- assicurare che la medicina di genere non sia un capitolo isolato, ma un criterio trasversale a tutte le aree cliniche;
- monitorare l'equità dell'accesso alle cure e l'appropriatezza diagnostica per le donne.

Tale documento è stato oggetto di un'importante audizione presso la IV Commissione Consiliare (Sanità) del Consiglio regionale del Piemonte, ed ha ricevuto un riscontro positivo circa la rilevanza del contributo fornito.

In tale sede, è stata evidenziata l'importanza di una visione di medicina di genere, focalizzata su potenziamento dei servizi di screening e di salute mentale, formazione specifica, umanizzazione delle cure e conciliazione vita-lavoro per il personale sanitario, con l'obiettivo di garantire equità e universalità nell'assistenza sanitaria.

2. Rilancio del progetto "Cardio-Donna"

Consapevoli che le patologie cardiovascolari rappresentano ancora una tra le principali cause di mortalità femminile (spesso sottostimata), la Sezione ha riallacciato i rapporti con l'Ambulatorio Cardio-Donna istituito presso l'Ospedale Mauriziano di Torino.

L'obiettivo è quello di riprendere i contatti con i referenti del progetto, al fine di potenziare le campagne di sensibilizzazione e le attività di screening e prevenzione precedentemente avviate, rinnovando il supporto della CRPO al progetto.

In conclusione, l'operato dell'anno appena trascorso ha permesso di consolidare la posizione della SdL_5 come interlocutore autorevole presso le Istituzioni regionali.

Per l'anno venturo, l'impegno sarà dedicato al monitoraggio dell'attuazione del PSSR ed alla formalizzazione di collaborazioni con realtà ed Enti che possano tradurre le riflessioni teoriche in servizi tangibili per le cittadine piemontesi.

Sezione di Lavoro 6 - Comunicazione e Formazione (Coordinatrice Barbara ODARDA, Vice Coordinatrice Paola BERZANO, Componenti: Maria Tersa Cianciotta (Uil), Ferial Cherima FTEITA, Angela GRIMALDI, Tullia TODROS).

Premesso che le attività specifiche della Sezione di Lavoro sono di promozione e integrazione della prospettiva di genere in tutte le politiche e normative regionali con particolare riferimento agli strumenti della comunicazione e del linguaggio della formazione per:

- *garantire l'effettiva applicazione delle leggi sulla parità e la non discriminazione,*
- *rafforzare la collaborazione con gli organi istituzionali regionali e locali*

Considerato inoltre che la sezione di lavoro mira a fornire supporto per l'individuazione di un approccio metodologico e di strumenti utili nella promozione delle attività svolte dalla CRPO e la divulgazione di tutti i progetti del Piano delle Attività 2025 che appartengono sostanzialmente a tre macroaree:

- *Ricerca ed azione*
- *Campagna informativa*

- *Formazione ed aggiornamento*

Rilevato peraltro che la "disseminazione" di dati raccolti, di buone pratiche, di risultati raggiunti passa attraverso alcune azioni sistematiche:

- *Diffusione* di locandine, eventi, comunicati stampa, pubblicazioni e iniziative della Commissione, previa interlocuzione con gli Uffici regionali preposti, con le necessarie autorizzazioni e con l'adozione di codice etico, momento importante per la promozione delle politiche di genere.
- *Creazione di mailing list* dei soggetti terzi interessati dalle comunicazioni della CRPO (Enti e Associazioni), per la condivisione delle attività, dei progetti e degli inviti della Commissione.
- *Calendarizzazione* di importanti occasioni di sensibilizzazione attraverso la diffusione di contenuti e contributi sulle tematiche della CRPO, informative su Giornate nazionali, mondiali e internazionali.

Evidenziato in particolare che il Progetto educativo/formativo rivolto alle scuole, finalizzato ad assicurare il coinvolgimento delle giovani generazioni e a superare la stereotipata idea che i giovani non siano interessati alla politica e non intendano partecipare in prima persona al processo di democrazia, prevede l'accoglienza di studenti di varie fasce d'età diverse presso il Grattacielo della Regione Piemonte, con l'intento di far conoscere l'attività della Giunta e della CRPO, in accordo con la Regione e l'Ufficio Scolastico Regionale.

Si da atto infine che nel corso dell'anno 2025, l'attività della Sezione di lavoro oltre alla partecipazione alle attività della Commissione in seduta plenaria, ha dato corso allo svolgimento di sedute di attività propria (in particolare nelle riunioni del 4.07.2025 e del 14.11.2025, e in riunione congiunta con la Sezione di Lavoro 4, nella riunione del 28.11.2025).

La Coordinatrice, con il supporto delle componenti della Sezione e della Commissione tutta, ha predisposto gli elaborati "Comunicati stampa e Comunicati web" in occasione delle Giornate Internazionali di interesse.

• 25 Novembre - Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.
Il documento, denominato "Perché il 25 Novembre?" ha inteso, nella sua finalità divulgativa, specie alle giovani generazioni, fornire la conoscenza dell'origine storica della celebrazione, per poi attualizzare il contrasto alla violenza di genere, con un messaggio di educazione e rispetto, da tener presente sempre e non solo il 25 Novembre, come da frase conclusiva del documento:

<https://www.regione.piemonte.it/web/media/53536/download>

E' quindi stato approntato un comunicato stampa per diffondere la finalità del documento;

<https://www.regione.piemonte.it/web/media/53163/download>

• 10 Dicembre - Giornata Internazionale dei Diritti umani

Con simile impostazione, si è predisposto il documento per la celebrazione dei Diritti umani, assegnandosi fondamentale importanza alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 10 dicembre 1948, con doppia versione in Italiano e in Inglese, con premessa storica e messaggio attualizzato, con particolare riferimento al tema della parità donna-uomo:

<https://www.regione.piemonte.it/web/media/53602/download>

<https://www.regione.piemonte.it/web/media/53603/download>

E' quindi stato approntato un comunicato stampa per diffondere la finalità del documento:

<https://www.regione.piemonte.it/web/media/53601/download>

Alla Regione Piemonte è stato altresì richiesto di illuminare per la Giornata l'ingresso del Palazzo della Regione con luce a proiettore blu, quale ulteriore sensibilizzazione.

Con riferimento al progetto "Bando per l'assegnazione di Borse di studio in memoria dell'Avvocata Deborah Abate Zaro", infine, la Coordinatrice è stata coinvolta, insieme alle Colleghe Avvocatesse Giacchello e Lorenzino, nella predisposizione della bozza di Bando in memoria dell'Avvocata Deborah Abate Zaro, che nel corso della Consiliatura 2021-2024, era componente della CRPO, prematuramente e tragicamente scomparsa durante l'incarico, in Torino in data 17 luglio 2023.

La Coordinatrice ha ovviamente svolto la propria attività, oltre che in considerazione della propria attività professionale, anche nell'interesse della Sezione di Lavoro.