



PROGETTI DI MOBILITÀ TRANSAZIONALE (PMT) 2025-2028 FINANZIATI

Denominazione Operatore	Indirizzo	SITO INTERNET	RIFERIMENTI PER INFORMAZIONI	TITOLO PMT	DESCRIZIONE SINTETICA DEL PMT	ATTIVITÀ PROPOSTE	PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ	REQUISITI partecipanti
FONDAZIONE CASA DI CARITÀ ARTI E MESTIERI ONLUS	Corso Benedetto XIV, 20 Torino	www.casadicarita.org	segreteria.protezione@casadicarita.org 011/2212640	SKILL UP EU - Percorsi di crescita professionale in Europa	Il PMT "SKILL UP EU" prevede: tirocini all'estero che hanno l'obiettivo di accrescere professionalità e inclusione sociale, favorire lo sviluppo professionale transazionale, incrementare qualificazione lavorativa e promuovere l'apprendimento linguistico e le visite studio volte all'affidamento di buone pratiche e allo scambio di esperienze.	TIROCINI ALL'ESTERO: 3 edizioni, durata 21 giorni (inclusi 2gg di viaggio) per 12 giovani disoccupati per ciascuna edizione. Le destinazioni sono: Spagna, Portogallo, Irlanda. I settori in cui si svolgeranno i tirocini includono ristorazione, panificazione e pasticceria, accoglienza e benessere, meccanica e settore elettrico - grafica e informatica - vendite - servizi educativi, alberghi e turistici. VISITE STUDIO: 3 edizioni, durata 4 giorni complessivi (inclusi 2gg di viaggio) per 8 operatori per ciascuna edizione. Le destinazioni sono: Spagna, Belgio, Germania. I settori sono 1. sistema di formazione, inclusione e reinserimento di persone giovani e adulte disoccupate e dei servizi di lavoro e imprese; 2. innovazioni metodologiche e didattiche, con particolare riferimento alle nuove tecnologie (es IA); 3. digitalizzazione a livello europeo.	TIROCINI ALL'ESTERO: Edizione 1: marzo - luglio 2026 Edizione 2: giugno - ottobre 2026 Edizione 3: ottobre 2026 - febbraio 2027 VISITE STUDIO: Edizione 1: maggio - agosto 2026 - Edizione 2: settembre - dicembre 2026 - Edizione 3: gennaio - marzo 2027	TIROCINI ALL'ESTERO: persone disoccupate di età compresa tra i 18 e i 35 anni, domiciliate in Piemonte, operatori e professionisti del sistema della formazione e istruzione, dei servizi per il lavoro, dei servizi sociali e personale della Pubblica Amministrazione, personale proveniente dal mondo delle imprese/associazioni di categoria che svolgono attività connesse all'oggetto delle visite.
CIOFS - FP PIEMONTE ETS	Piazza Maria Ausiliatrice, 27 - Torino	www.ciofs.net	Tirocini: Danuta Dzervelyd Visite di studio: Daniela Varone	ELP 2026/27	Il PMT, realizzato in collaborazione con la rete EURES, è l'iniziativa che trasforma la mobilità europea in una leva strategica per il futuro dei partecipanti. Un ecosistema di opportunità pensato per chi cerca lavoro, per chi vuole formarsi e per i professionisti del settore, unendo sviluppo delle competenze, innovazione e sostenibilità. Le opportunità principali offerte dal programma: TIROCINI per giovani e adulti disoccupati (18-35 anni) disponibili sul mercato del lavoro Il PMT offre percorsi di mobilità all'estero finalizzati non solo all'esperienza di viaggio, ma a una concreta crescita professionale e personale. Partecipare significa: - Acquisire competenze reali: consolidare abilità tecniche e trasversali in ambienti di lavoro internazionali. - Investire sul futuro: migliorare la conoscenza delle lingue UE e apprendere nuove procedure operative per essere più competitivi sul mercato del lavoro. - Orientarsi: mettersi alla prova in ruoli e dinamiche aziendali reali per definire o riciclare il proprio percorso di carriera. - Crescere: sviluppare spirito di iniziativa, cittadinanza europea e consapevolezza del proprio potenziale. Ogni tirocinio include un percorso di preparazione linguistica e culturale e garantisce un'assistenza costante grazie a un sistema di tutoring con tre figure professionali dedicate: un tutor responsabile dall'Italia, un referente del partner locale e un tutor aziendale. VISITE DI STUDIO per professionisti e operatori del sistema della formazione e istruzione, dei servizi per il lavoro, del mondo imprenditoriale e della Pubblica Amministrazione piemontese che svolgono attività collegate all'oggetto delle visite. Il PMT è un'occasione di aggiornamento strategico per chi lavora nei servizi formativi e orientativi. Le attività mirano a: - Innovare: condividere buone pratiche e acquisire nuovi strumenti e metodologie da applicare quotidianamente. - Fare rete: creare sinergie transazionali e collaborazioni stabili con partner europei. - Rispondere ai bisogni: sostenere la crescita organizzativa del proprio ente attraverso il confronto internazionale. Le Visite di Studio prevedono una specifica preparazione tecnica e logistica pre-partenza e un sistema di tutoring congiunto: un Tutor accompagna il gruppo dall'Italia per l'intera esperienza, collaborando con il referente locale per la gestione delle attività e il monitoraggio quotidiano delle buone pratiche apprese.	TIROCINI Un'esperienza pratica diretta in aziende ed enti europei, pensata per acquisire competenze sul campo e rafforzare il proprio profilo professionale. Destinatari: giovani e adulti di età compresa tra i 18 e i 35 anni in cerca di prima occupazione, reinserimento o rilancio professionale. Settori di riferimento: l'offerta copre un ampio ventaglio di ambiti professionali, tra cui: - Servizi educativi e formazione, turismo, servizi alla persona, socio-sanitari, distribuzione commerciale. - Produzione e tecnica: meccanica e impiantistica, chimica, legno e arredo, tessile, produzioni alimentari. - Cultura e società: architettura, servizi culturali e spettacolo, cooperazione internazionale. Paesi di destinazione: Spagna, Italia, Germania. Durata: 16 giorni + 2 giorni di viaggio Numero destinatari previsti: 41 VISITE DI STUDIO Percorso breve di mobilità transazionale dedicato allo scambio di buone pratiche, all'aggiornamento metodologico e al confronto con modelli europei d'ecellenza. Aree tematiche e destinazioni: Le visite si articolano su tre filoni specifici, ognuno con un proprio focus geografico e settoriale: - Innovazione e Impresa Simulata (Austria e Belgio): focus sul racconto tra formazione e impresa. Si esplorano modelli di Impresa Formale Simulata e aziende virtuali, con particolare attenzione alla trasformazione digitale, alla sostenibilità e allo sviluppo dell'imprenditorialità. - Inclusione e metodologie didattiche (Svezia): focus sulle metodologie formative "student-centered". Si approfondiranno strategie di educazione carateriale e compensativa, mirate a rafforzare autonomia, motivazione e benessere. - Politiche attive e reti territoriali (Francia): focus sull'accompagnamento al lavoro. Si analizzeranno modelli innovativi di coordinamento tra servizi sociali, formativi e lavorativi, per un inserimento proattivo e personalizzato dedicato in particolare alle categorie vulnerabili. Destinatari: Le attività coinvolgono un totale di 37 professionisti, tra cui: - Operatori e operatori di CPT e della sede regionale CIOFS-FP Piemonte ETS. - Professionisti del sistema istruzione e Formazione, dei Servizi al Lavoro, della Pubblica Amministrazione e del mondo imprenditoriale piemontese. Durata: 5 giorni + 2 giorni di viaggio Numero destinatari previsti: 41	TIROCINI: marzo 2026-marzo 2027 VISITE DI STUDIO: marzo 2026-aprile 2027	TIROCINI L'accesso avviene tramite bando, diffuso sui canali web (sito ente, social) e attraverso la rete territoriale (CPI, InformaGiovani, scuole). Requisiti formativi: per candidarsi è necessario soddisfare i requisiti di età (18-35 anni), domicilio e stato occupazionale specificati nel bando. L'iter di selezione - dopo la verifica dei requisiti formali, i candidati idonei all'incarico: - Prova di lingua: Verifica del livello (minimo A2 di inglese o spagnolo) per chi non possiede già una certificazione ufficiale. - Colloquio motivazionale: Un incontro per analizzare il CV, le aspirazioni e valutare la coerenza tra gli obiettivi del candidato e l'opportunità di mobilità. Esito: La selezione si conclude con la pubblicazione di una graduatoria di merito. VISITE DI STUDIO Criteri di individuazione: la selezione non si basa su test, ma sulla valutazione del profilo professionale tramite un apposito Participation Form. Vengono presi in esame: - Ruolo: coerenza tra la posizione lavorativa ricoperta e il tema della visita. - Motivazione: interesse personale e obiettivi dell'ente di appartenenza. - Competenze: esperienze pregresse nel settore e conoscenze linguistiche. - Impatto: capacità di trasferire i risultati appresi nel proprio contesto lavorativo (ricaduta organizzativa).
CNOS-FAP	Via Maria Ausiliatrice 32 - Torino	www.cnosfap.net	0115 224407	Skills in Motion - Competenze in viaggio per il lavoro di domani	Skills in Motion è il Progetto di Mobilità Transazionale di CNOS-FAP Regione Piemonte che offre a giovani operatori della formazione esperienze di studio, formazione e lavoro all'estero. Il progetto prevede tirocini formativi, corsi di formazione transazionale e visite di studio in Spagna, Francia e Slovenia. I tirocini, della durata di circa 60 giorni, si svolgono presso aziende europee di diversi settori professionali. Le attività includono preparazione linguistica e interculturale, tutoring continuo e accompagnamento personalizzato. Particolare attenzione è rivolta all'inclusione dei partecipanti con minori opportunità. Al rientro è previsto il supporto all'inserimento lavorativo o formativo tramite i Servizi al Lavoro CNOS-FAP e la rete territoriale.	TIROCINI formativi all'estero (A1) Settori di riferimento: meccanica e mecatronica, elettrico-elettronico, automotive, ristorazione e produzioni alimentari, benessere, impiantistica, terziario. Paesi di destinazione: Spagna, Francia, Slovenia. Destinatari coinvolti: 42 giovani disoccupati domiciliazi in Piemonte. Durata stimata: circa 60 giorni per ciascun tirocinio. Corsi di formazione transazionale (A2) Settori di riferimento: competenze tecnico-professionali e trasversali connesse ai settori produttivi VET. Paesi di destinazione: Spagna, Francia, Slovenia. Destinatari coinvolti: 30 giovani NEET o disoccupati. Durata stimata: circa 21 giorni (formazione in presenza all'estero e attività preparatorie in Piemonte). Visite di studio (A3) Settori di riferimento: istruzione e formazione professionale, orientamento, apprendistato, servizi al lavoro. Paesi di destinazione: Spagna, Francia, Slovenia. Destinatari coinvolti: 30 operatori del sistema formativo e dei servizi al lavoro. Durata stimata: circa 5 giorni per ciascuna visita. Tirocini in Francia della durata di 4 mesi mirati a rafforzare le competenze tecnico-professionali, linguistiche e trasversali di 10 giovani, giovani adulti e NEET disponibili sul mercato del lavoro. I settori di riferimento primari sono: turistico-alberghiero, servizi alle persone, ICT, terzo settore, marketing e comunicazione, commerciale, ingegneria, logistica, vendite, cultura. I partecipanti saranno selezionati tra giovani in cerca di prima occupazione, NEET, in fase di transizione lavorativa e disoccupati, con una combinazione equilibrata tra background formativi, linguistici e attitudinali.	Tirocini formativi all'estero (A1) Periodo presunto di svolgimento: da aprile a luglio di ciascuna annualità del progetto, con articolazione delle edizioni nei tre Paesi di destinazione. Corsi di formazione transazionale (A2) Periodo presunto di svolgimento: tra marzo e luglio di ciascuna annualità del progetto. Visite di studio (A3) Periodo presunto di svolgimento: tra settembre e aprile di ciascuna annualità del progetto.	Possono candidarsi giovani e operatori domiciliazi in Piemonte interessati a svolgere un'esperienza formativa o professionale all'estero. I tirocini sono rivolti a giovani disoccupati tra i 18 e i 35 anni in possesso di una qualifica o diploma professionale. I corsi di formazione transazionale sono destinati a giovani NEET o disoccupati, indicativamente tra i 15 e i 29 anni. Le visite di studio sono riservate a formatori, tutor e operatori dei servizi al lavoro. Per tutte le attività è richiesta la disponibilità a partecipare alla preparazione linguistica e interculturale; è prevista attenzione prioritaria ai candidati con minori opportunità.
ENAL.FP. PIEMONTE- ETS	Corso Vigevano 46, Torino	www.enalp.piemonte.it	Anna Licia Morri lica.morri@enalp.piemonte.it 0112179816	MOVE - Mobility Opportunities and Visions for Europe	Le candidature online potranno essere presentate online direttamente dal sito Enalp Piemonte, informazioni puntuali saranno pubblicate sui social dell'Ente.	Settembre - dicembre 2026	Personale disoccupato di età compresa tra 18 e 35 anni domiciliate in Piemonte, disponibili sul Mercato del Lavoro e giovani NEET / maggiorenni	
ENGIM PIEMONTE ETS	Corso Palestro 14, Torino	www.piemonte.engim.org	roberta.riehner@engimtorino.net maria.costanzo@engim.it Tel. 011 2304309	V.I.A. Visione Innovazione e Apprendimento in Europa	Il progetto ha due tipologie di attività: 1. tirocini in Europa 2. visite studio 1. Si prevede l'attivazione di 4 gruppi di tirocini, ciascuno composto da 6 partecipanti, per una durata di 4 mesi con l'obiettivo di aumentare l'occupabilità e le esperienze professionali, sviluppare le competenze chiave europee e linguistiche. I destinatari sono persone disoccupate di età compresa tra 18 e 35 anni domiciliate in Piemonte, disponibili sul Mercato del Lavoro e giovani NEET / maggiorenni. La selezione avviene a seguito di presentazione di candidatura e prevede un colloquio motivazionale, seguito da incontri pre-partenza. Il costo di viaggio, vitto e alloggio è a carico del progetto. 2. Il progetto include anche 7 edizioni di Visite di Studio presso organizzazioni attive in Europa nel settore della formazione e di inserimento lavorativo. Destinatari sono operatori e professionisti del sistema della formazione e istruzione, dei servizi per il lavoro, dei servizi sociali e personale della Pubblica Amministrazione, personale proveniente dal mondo delle imprese e delle associazioni di categoria, localizzati in Piemonte, che svolgono attività collegate all'oggetto delle visite.	Tirocini: i settori di riferimento sono vari, con un particolare focus sulla sostenibilità, la cittadinanza attiva e il turismo. I paesi di destinazione sono Spagna, Irlanda, Romania e Ungheria. Ogni destinazione vedrà un gruppo di 6 partecipanti per una durata stimata di 4 mesi. Visite studio: Le visite studio si terranno in Spagna, Portogallo, Finlandia, Olanda, Estonia, Francia. Per ciascuna delle destinazioni si è individuato un settore diverso: cooperazione internazionale e migrazioni, metodologie didattiche innovative, imprese formative, disabilità e orientamento professionale. Ciascuna visita prevede 6 partecipanti e un tutor con il ruolo di raccordo tra le prassi visitate. La durata delle visite studio è di 5 giorni (compreso il viaggio).	Tirocinio in Irlanda: aprile/luglio 2026 Tirocinio in Spagna: marzo/giugno 2026 Tirocinio in Ungheria: luglio/dicembre 2026 Tirocinio in Romania: gennaio/aprile 2027 Visita studio in Spagna (Paesi Baschi): marzo 2026 Visita studio in Francia: maggio 2026 Visita studio in Spagna: luglio 2026 Visita studio in Finlandia: settembre 2026 Visita studio in Portogallo: novembre 2026 Visita studio in Estonia: gennaio 2026	Tirocini: stato di disoccupazione + età tra i 18 e 35 anni + residenza o domicilio in Piemonte + conoscenza della lingua inglese o del paese di tirocinio. La candidatura avverrà tramite bando di selezione, colloquio motivazionale e di valutazione delle competenze. Visite studio: operatori e professionisti del sistema della formazione e istruzione, dei servizi per il lavoro, dei servizi sociali e personale della Pubblica Amministrazione, personale proveniente dal mondo delle imprese e delle associazioni di categoria, localizzati in Piemonte, che svolgono attività collegate all'oggetto delle visite. Conoscenza della lingua inglese di livello B1. Le candidature verranno raccolte in base alla pertinenza della visita con il profilo professionale e a criteri di impatto e trasferibilità dei contenuti della visita.
ASSOCAM SCUOLA CAMERANA	Via Paolo Braccini 17, Torino	www.camerana-learninghub.it	0113853475 europaprojects@camerana.it	MEIS'2 - MOBILITY FOR EUROPEAN INDUSTRIAL AND SERVICE SKILLS	Il Progetto di Mobilità Transazionale MEIS' - Mobility for European Industrial Skills & Services, promosso da Scuola Camerana in partnership con Associazione Scuole Tecniche San Carlo, offre opportunità di mobilità all'estero finalizzate allo sviluppo di competenze professionali, tecniche e trasversali e al rafforzamento dell'occupabilità in un contesto europeo. Il progetto prevede la realizzazione di tirocini transazionali, percorsi di formazione di breve durata e visite di studio in diversi Paesi europei (Portogallo, Spagna, Francia, Grecia e Svezia), nei settori industriali, dei servizi e dell'artigianato, con particolare attenzione alle competenze tecniche specialistiche, digitali, green. Le attività sono rivolte principalmente a giovani disoccupati e a operatori dei sistemi della formazione, del lavoro e delle imprese, e sono accompagnate da azioni di preparazione, tutoring e valorizzazione delle competenze acquisite. L'obiettivo del PMT è offrire esperienze qualificanti di apprendimento e lavoro, favorendo la crescita personale e professionale dei partecipanti in un contesto internazionale e migliorandone le prospettive di inserimento nel mercato del lavoro europeo.	TIROCINI TRANSAZIONALI Settori di riferimento: - Area industriale: meccanica e macchine utensili, CAD/CAM, mecatronica e automazione industriale, logistica - Area dei servizi: marketing e vendite, informatica e sviluppo software, turismo - Area dell'artigianato: moda e abbigliamento, falegnameria e carpenteria in legno, scenografia Paesi di destinazione: Portogallo, Spagna, Francia, Grecia, Svezia Numero stimato di destinatari: Circa 44 beneficiari Durata stimata: Circa 30 a 90 giorni, in funzione del profilo del partecipante CORSI DI FORMAZIONE TRANSAZIONALE Settori di riferimento: - Lavorazione del legno, microelettronica e meccanica di precisione, competenze digitali e intelligenza artificiale, competenze green e sostenibilità ambientale Paesi di destinazione: Portogallo, Francia Numero stimato di destinatari: Circa 16 beneficiari Durata stimata: Da 14 a 30 giorni VISITE DI STUDIO Settori di riferimento: Pratiche e modelli della formazione professionale, competenze digitali e utilizzo dell'intelligenza artificiale, green economy e sostenibilità ambientale, lavorazione del legno, microelettronica e meccanica di precisione Paesi di destinazione: Portogallo, Spagna, Francia, Svezia Numero stimato di destinatari: Circa 32 beneficiari Durata stimata: 9-9 giorni lavorativi	TIROCINI: Periodo presunto di svolgimento a partire da Maggio 2026 CORSI DI FORMAZIONE TRANSAZIONALE: Periodo presunto di svolgimento a partire da Maggio 2026 VISITE DI STUDIO: Periodo presunto di svolgimento a partire da Giugno 2026	TIROCINI - Persone disoccupate di età compresa tra 18-35 anni, domiciliate in Regione Piemonte - Adeguata motivazione e consapevolezza dell'esperienza all'estero Conoscenza della lingua inglese almeno livello B1 CORSI DI FORMAZIONE TRANSAZIONALE - Persone disoccupate di età compresa tra 15-29 anni, domiciliate in Regione Piemonte - Adeguata motivazione e consapevolezza dell'esperienza all'estero Conoscenza della lingua inglese almeno livello B1 VISITE DI STUDIO - Operatori/formazione, dei servizi al lavoro, enti locali e imprese - Adeguata motivazione e interesse

PROGETTI DI MOBILITÀ TRANSAZIONALE (PMT) 2025-2028 FINANZIATI

Denominazione Operatore	Indirizzo	SITO INTERNET	RIFERIMENTI PER INFORMAZIONI	Titolo PMT	DESCRIZIONE SINTETICA DEL PMT	ATTIVITÀ PROPOSTE	PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ	REQUISITI partecipanti
O.R.S.O. SCS	Via Bobbio 211A - Torino	www.cooperativawest.it	vale@cooperativawest.it 011.3853400	V.A.L.E. Vivere, Apprendere, Lavorare in Europa 4	Il progetto offre la possibilità ai ragazzi e ragazze tra i 18 e i 35 anni di realizzare un tirocinio gratuito e non retribuito in un paese europeo (Francia, Spagna, Ungheria e Belgio) per vivere concretamente la vita professionale nei suoi diversi aspetti, sviluppando attività affini alla professione di interesse. Il progetto "V.A.L.E. Vivere, Apprendere, Lavorare in Europa" prevede il coinvolgimento di 24 giovani, coloro i quali al termine delle operazioni di selezione risulteranno ammessi alla partecipazione al progetto, svilupperanno le seguenti attività: • formazione pre-partenza (perfezionamento linguistico, approfondimento degli aspetti tecnici del progetto, introduzione all'afersamento in una realtà culturale e lavorativa all'estero, dinamiche di gruppo) • tutoring/mentoring basato sulla preparazione, organizzazione e gestione dell'esperienza all'estero e su attività di monitoraggio dell'esperienza in itinere e sulla sua valutazione finale • sostegno in loco da parte del partner ospitante riguardante l'assegnazione dell'alloggio e l'avvio del tirocinio con accompagnamento da parte del tutor • corso di lingua da effettuarsi presso struttura convenzionata con il partner di accoglienza per una durata media di 40 ore • copertura dei costi di sussistenza in loco attraverso pocket money (vitto e trasporti) • copertura dei viaggi per e dal Paese di destinazione (una Aviazione Ritorno) • sostegno al rientro in Italia nell'elaborazione della valutazione dell'esperienza fatta	Tirocini - saranno attivati tirocini in quattro settori: 1) terzo settore e servizi; 2) settore turistico, ristorazione e ricezione alberghiera; 3) settore dell'artigianato; 4) settore tecnico, in particolare nell'ambito della comunicazione e della grafica e nel settore amministrativo. I tirocini sono previsti nei seguenti Paesi: - a- Francia (Bordeaux) per 6 giovani per 6 mesi - b- Spagna (Valencia) per 6 giovani per 6 mesi - c- Ungheria (Budapest) per 6 giovani 6 mesi - d- Belgio (Bruxelles) per 6 giovani per 3 mesi Viaggio Studio in Grecia per 5 giorni per 6 operatori e operatori coinvolti nella gestione di progetti di accoglienza e supporto a persone con background migratorio	La raccolta delle candidature per i tirocini avverrà nella primavera del 2026 e indicativamente la partenza è prevista per il mese di settembre 2026. Il viaggio studio avverrà nell'autunno 2026	a- età compresa tra i 18 e i 35 anni b- disoccupati o inoccupati c- residenti o domiciliate in Piemonte d- Discreta conoscenza della lingua inglese (livello minimo A2) e preferibile conoscenza della lingua del paese ospitante
CERSEO - CENTRO EUROPEO DI RICERCA E SVILUPPO PER L'EST E PER L'OVEST	Corso Fiume, 2, 13100 Vercelli	www.cerseo.com/joint-explore info@cerseo.org	tegeter@cerseo.org info@cerseo.org	EXPLORE+ Competenze Digitali, Inclusive e Verdi per l'Occupabilità Europea dei Giovani	Il progetto prevede l'attivazione di tirocini professionali all'estero della durata di 10 settimane (70 giorni), destinati a circa 50 giovani, da realizzare in diversi Paesi tra cui Spagna, Portogallo, Malta, Grecia, Irlanda, Germania e Danimarca. Le esperienze di tirocinio si svilupperanno presso aziende selezionate nei settori a maggiore potenziale occupazionale: turismo e accoglienza, logistica e servizi, agricoltura e agroalimentare, socio-assistenziale e servizi alla persona. Attraverso il learning by doing e l'immersione in contesti internazionali, i partecipanti potranno sviluppare competenze tecniche, linguistiche digitali e trasversali (comunicazione, lavoro di gruppo, problem solving, autonomia), migliorando la propria capacità di adattamento e la spendibilità del profilo professionale nel mercato del lavoro italiano ed europeo. EXPLORE+ dedica particolare attenzione all'inclusione attiva, riservando almeno il 20% delle mobilità a giovani con minori opportunità, grazie a un sistema di selezione equo, tutoring personalizzato e misure di supporto dedicate. Il progetto include inoltre visite di studio internazionali in Danimarca e Finlandia rivolte a operatori della formazione professionale, finalizzate allo scambio di buone pratiche e all'innovazione didattica, con focus su tecnologie digitali, sostenibilità e metodologie formative avanzate. Tutte le fasi – dalla selezione alla preparazione, dalla mobilità al rientro – sono accompagnate da servizi di orientamento, formazione linguistica e interculturale, tutoring continuo e supporto post-mobilità, per valorizzare l'esperienza e favorire l'inserimento lavorativo o la prosecuzione del percorso formativo. EXPLORE+ rappresenta un'opportunità concreta di crescita personale e professionale, capace di trasformare l'esperienza all'estero in un reale investimento sul futuro occupazionale dei giovani.	Tirocini transnazionali Tirocini professionali all'estero nei settori turismo e accoglienza, logistica e servizi, agricoltura e agroalimentare, socio-assistenziale e servizi alla persona. Paesi di destinazione: Spagna, Portogallo, Malta, Grecia, Irlanda, Germania e Danimarca. Destinatari: circa 50 giovani disoccupati piemontesi (18-35 anni). Durata: 10 settimane (70 giorni) per ciascun flusso di mobilità. Visite di studio Visite di studio rivolte a operatori della formazione professionale, con focus su innovazione didattica, competenze digitali e sostenibilità. Paesi di destinazione: Danimarca e Finlandia. Destinatari: 6 operatori FP. Durata: trevi periodi di mobilità -max 5 gg Costi di formazione transnazionale Non previsti dal PMT.	Tirocini transnazionali Le attività di tirocinio si svilupperanno tra marzo e giugno 2026 (1° flusso) - Germania, Malta e Irlanda) e tra settembre e dicembre 2026 (2° flusso - Spagna, Grecia, Portogallo), con eventuali ulteriori flussi nell'arco del periodo di attuazione del PMT 2025-2028. Visite di studio Le visite di studio rivolte agli operatori della formazione sono previste nel periodo di ottobre 2026. Costi di formazione transnazionale - Non previsti.	Possono candidarsi alle attività di tirocinio transnazionale giovani che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti: 1. Età compresa tra i 18 e i 35 anni; 2. Residenza in Piemonte; 3. Stato di disoccupazione; 4. Interesse e motivazione a partecipare a un'esperienza formativa e lavorativa all'estero; 5. Disponibilità a svolgere un tirocinio all'estero della durata prevista dal progetto; 6. Conoscenza di base della lingua del Paese di destinazione o della lingua inglese (livello minimo richiesto). È prevista una priorità per giovani con minori opportunità, nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti dal PMT.
O.L.T.FE. (OTHER LIFE FOR TRAINING ENTERPRISE)	Corso Siracusa 10/A Torino	www.oltriformazione.it Tel.011 2442084 Cell. 342573549	info@oltriformazione.it Tel.011 2442084 Cell. 342573549	m.A.I.n.Street	m.A.I.n.Street è un progetto basato sull'innovazione (nuove tecnologie, robotica, intelligenze artificiali), centrato sui giovani e pensato per la costruzione del loro futuro e pensato per contribuire ad individuare esigenze esistenti o emergenti del mercato del lavoro. Esigenze professionali specifiche in determinati settori (modo da poter dare risposte organizzate e condivise finalizzate allo sviluppo dell'occupazione giovanile, il progetto intende contribuire a migliorare la capacità dei sistemi di istruzione e formazione professionale iniziale continua, a tutti i livelli, che cercano di rispondere alle esigenze del mercato del lavoro (sul versante dell'offerta m.A.I.n.Street intende anche rinnovare il contesto formativo e delle nuove professioni, avvalorando delle esperienze vissute in precedenti attività transnazionali con l'obiettivo di "riportare in Italia" esperienze di lavoro professionali o di didattica ed insegnamento raccolte nei periodi di lavoro, visite ed attività nei paesi europei, soggetti interessati (aziende, scuole, agenzie formative, stakeholder, Enti, parti sociali, camere di commercio dell'industria o del lavoro, associazioni settoriali o professionali dei datori di lavoro o dei lavoratori etc.) troveranno un punto di incontro e di condivisione nel contesto della working community, un ambiente web capace di essere un punto di accumulazione e di aggregazione, ma anche e soprattutto un repository delle esperienze vissute e da "raccontare" ed un "repository" di materiali e tecnologie con una evidenza significativa dell'A.I. relative applicazioni per le aziende. Il progetto si caratterizza per individuare spazi di Cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone pratiche per dare soluzioni concrete a richieste di qualificazione professionale soprattutto ai giovani, ma anche formati ed a coloro che hanno responsabilità di direzione e strategiche. m.A.I.n.Street tende anche a stabilire alleanze fra soggetti istituzionali e enti che erogano formazione su temi delle "abilità settoriali" cercando di stabilire linee di dialogo anche attraverso la Working Community. La rete che apprende (progetto di una work community per la realizzazione di un centro delle tecnologie dei servizi, consulenza e documentazione). Tutto ciò per far sì che i diversi soggetti interessati alle tematiche legate al rinnovo delle competenze, a partire dalle aziende italiane e di altri paesi europei, possano concorrere verso obiettivi comuni (rinnovo ed adeguamento delle competenze, ricerca di settori per nuova occupazione, etc.).	1a. Sotto, Progetto 1. m.A.I.n.Street, SPAGNA Probabile Partenza Torino o Malpensa od altro luogo di partenza Destinazioni possibili: Oviedo (via Madrid/Cipon (via BUS), Data partenza terza settimana luglio 2026. Ritorno fine Agosto/Prima settimana Settembre 2026. Numero tirocinanti 10 (+ 1 accompagnatore) Destinazioni di lavoro possibili, aziende sul territorio Area di prevalente interesse informatica, AI, Multimediale 1. Accademia specializzata in IA, TITAN Gijón (Oviedo) - ASTURIA 2. MediaLab presso l'Università di Oviedo www.media-lab.es 3. Fab-Lab Madrid' Presso Madrid'1b. Sotto, Progetto 2. m.A.I.n.Street, IRLANDA Probabile Partenza Torino o Malpensa od altro luogo di partenza Destinazioni di lavoro possibili, aziende sul territorio Cork, Limerick, Tipperary. Area di prevalente interesse informatica, AI, Robotica. Possibili riferimenti: 1. FabLab at Clonsilla County Tipperary, Ireland 2. University of Limerick, Limerick, Via TSPX, Ireland 1c. Sotto, Progetto 3. m.A.I.n.Street, PORTOGALLO Probabile Partenza Torino o Malpensa od altro luogo di partenza Destinazioni di lavoro possibili, Liborao/ Porto/Faro, Data partenza terza settimana luglio 2026. Ritorno fine Agosto/Prima settimana Settembre 2026. Numero tirocinanti 10 (+ 1 accompagnatore) Destinazioni di lavoro possibili, aziende sul territorio Area di prevalente interesse informatica, AI, Multimediale Destinazioni possibili 1. FabLab Benfica - Higher School of Education - Politechnic of Lisbon 2. Liborao Porto - Faro 1d. Sotto, Progetto 4. m.A.I.n.Street, GERMANIA Probabile Partenza Torino o Malpensa od altro luogo di partenza Destinazioni Berlino Data partenza terza settimana luglio 2026. Ritorno fine Agosto/Prima settimana Settembre 2026. Numero tirocinanti 10 (+ 1 accompagnatore). Destinazioni di lavoro possibili, aziende sul territorio Area di prevalente interesse informatica, AI, Automazione industriale, CNC Destinazioni possibili 1. Globetran GBT - Globetran info@globetran.org 1e. Sotto, Progetto 5. m.A.I.n.Street, OLANDA Probabile Partenza Torino o Malpensa od altro luogo di partenza Destinazione Amsterdam/Utrecht. Data partenza terza settimana luglio 2026. Ritorno fine Agosto/Prima settimana Settembre 2026. Numero tirocinanti 10 (+ 1 accompagnatore). Destinazioni di lavoro possibili, aziende sul territorio Area di prevalente interesse informatica, AI, 3D Printer Destinazioni possibili 1. FabLab Amsterdam De Waag, first floor, Nieuwmarkt 4, 1012 CR Amsterdam - Netherlands Formazione in reciprocity. Per un totale di 12 candidati (6 italiani e 6 olandesi). Sarà attivato un corso di formazione della durata di 100h di svolgere per metà in lingua inglese presso la sede di OLT.FE e per metà presso omologa organizzazione olandese. L'obiettivo del corso oltre ad introdurre elementi di formazione fortemente innovativi su diversi aspetti di applicazione dell'AI, sarà anche quello di realizzare un canale di comunicazione binazionale tra i due paesi per il tramite dell'agenzia formativa, Programma AI (Moduli): "AI" Foundation (40h), Python per Data Science, gestione dataset, etica e paradigmi ML, "M2" Computer Vision (40h), Rilevamento oggetti in tempo reale, "M3" NLP & GenAI (40h), Assistenti virtuali intelligenti (RAG), LLM, "M4" Automation (40h), Workflow automation (40h), API, Vista di istruzione Obiettivo: Realizzare accordi bilaterali strutturali e permanenti. La strategia generale è quella di creare con ciascuno dei paesi accordi di cooperazione bilaterale tali da portare a gestire l'interscambio delle persone (studenti ed insegnanti), delle metodologie di insegnamento e delle competenze tecniche. Questo attraverso la creazione di centri di lavoro (HUB territoriali) e spazi di co-working, con particolare riferimento ai fablab intesi a ciascuna scuola ed ai centri territoriali nel caso di esperienze non fra scuole ma fra paesi e nazioni.	vedi della precedente	1. Identifica motivazioni plausibili per la partecipazione all'evento 2. Identifica le proprie potenzialità ed i propri punti di debolezza rispetto alle esigenze della scelta operata 3. Evidenzia affidabilità e determinazione nel raggiungimento degli obiettivi 4. Intende investire risorse personali per sostenere gli impegni del corso 5. Dimostra capacità di comprensione ed espressione in lingua inglese 6. Manifesta positive capacità relazionali. La prova di selezione, divisa in due parti, prevede la somministrazione di un test e l'effettuazione di un colloquio alla presenza della commissione appositamente istituita. Prima parte (il test) I test saranno erogati in forma cartacea. Le prove di selezione avverranno, rispettando l' calendario delle convocazioni e delle conferme pervenute. In caso di proroghe disposte dall'ente finanziatore potranno essere disposte date aggiuntive per le prove di selezione. I test prevedono 10 domande a risposta multipla. Il test verrà così valutato: 1 pt per le risposte corrette e 0 pt per le risposte errate ed/o non date. Il contenuto dei test sarà relativo alla conoscenza della lingua inglese. Seconda parte (il colloquio) La seconda parte della prova è relativa ad un colloquio su questioni inerenti la propria situazione di studio ed occupazionale pregressa (se significativa), la messa a punto dei dati personali di interessi personali e le prospettive per il futuro. Si accede al colloquio riportando su modulo di intervista già compilato le risposte a domande sul curriculum personale, sulle motivazioni a frequentare i corsi, sulla propria disponibilità. La graduatoria Sulla base dei risultati conseguiti nei test e dalle evidenze ravvisate nel corso del colloquio sarà formata una graduatoria che determinerà l'elenco degli ammessi e quello degli ammessi con riserva. Rilevanti per la formazione della graduatoria saranno: - Colloquio motivazionale (80%) - Risultati dei test (20%) Media voti scolastici (Università) (20%) L'iscrizione Le persone che avranno superato la selezione, e che saranno indicate con la dicitura AMMESSO sulla graduatoria, potranno iscriversi ai percorsi di mobilità transnazionale e verranno contattate da O.L.T.F.E. per proseguire con le pratiche di iscrizione.
ASSOCIAZIONE EUROFORM RFS	Corso Re Umberto, 31 10128 Torino - Italy	www.euroformrfs.it	ing.francesco.argentino@euroformrfs.it 011-5185537	Guliver 2025	Il Progetto Guliver 2025 nasce con l'obiettivo di migliorare la competitività del territorio piemontese, formando risorse umane qualificate secondo standard europei e coadiuvando il divario tra domanda e offerta di lavoro nei settori IT, Turismo e Green Economy. Il progetto si rivolge a persone disoccupate o inoccupate domiciliate in Piemonte e offre tirocini transnazionali con l'intento di: • Rafforzare occupabilità e competenze professionali, linguistiche e trasversali; • Promuovere il coinvolgimento europeo della popolazione occupata; • Favorire mobilità internazionale e scambio di buone pratiche tra imprese; • Sostenere la creazione di reti PMI e partenariati transnazionali; • Accrescere la consapevolezza europea, interculturale e imprenditoriale; • Fornire profili in grado di rispondere ai bisogni del mercato del lavoro europeo; • Potenziare abilità comunicative in lingua straniera, soft skills, autonomia professionale e capacità imprenditoriali; • Valorizzare diversità culturale e linguistica e promuovere valori europei di solidarietà e integrazione. Le attività del progetto coinvolgono formazione, esperienza pratica e scambio internazionale, fornendo competenze concrete e trasversali riconosciute a livello europeo.	1. Tirocini transnazionali Settori di riferimento: Information Technology (sviluppo software, cybersecurity, data analysis, sistemi informatici) Turismo sostenibile (gestione strutture, promozione turismo responsabile, eventi) Green Economy (energie rinnovabili, gestione ambientale, pratiche sostenibili) Paesi di destinazione: Spagna, Malta, Lituania Numero di destinatari: circa 64 partecipanti Durata: da 40 giorni (Short Term) a 6 mesi (Long Term) Obiettivi: rafforzamento delle competenze professionali e linguistiche, incremento dell'occupabilità nel mercato del lavoro europeo, con particolare attenzione a partecipanti con minori opportunità. 2. Visite di studio Ambiti di riferimento: innovazione tecnologica e digitalizzazione, Green Economy Paese di destinazione: Lituania Numero di destinatari: 8 partecipanti (formati, tecnici e professionisti) Durata: 5 giorni Obiettivi: conoscenza delle best practices europee e confronto con realtà avanzate.	Tirocini transnazionali: le attività si svilupperanno indicativamente nel periodo compreso tra febbraio/marzo 2026 e dicembre 2026. Visite di studio: le attività saranno realizzate nel periodo compreso tra aprile 2026 e dicembre 2026.	A1. Tirocini Possono presentare candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda: - residenza o domicilio nella Regione Piemonte; - età compresa tra i 18 e i 35 anni; - stato di inoccupazione o disoccupazione, ai sensi della normativa vigente. A3. Visite di studio Possono partecipare alle visite di studio i soggetti appartenenti: - al mondo delle imprese e/o agli enti e alle associazioni di categoria; - alla sede nella Regione Piemonte che svolgono attività coerenti e pertinenti con le tematiche oggetto delle visite di studio.



PROGETTI DI MOBILITÀ TRANSAZIONALE (PMT) 2025-2028 FINANZIATI

Denominazione Operatore	Indirizzo	SITO INTERNET	RIFERIMENTI PER INFORMAZIONI	Titolo PMT	DESCRIZIONE SINTETICA DEL PMT	ATTIVITÀ PROPOSTE	PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ	REQUISITI partecipanti
						A3 - VISITE DI STUDIO Settore di riferimento: inserimento lavorativo dei soggetti con bisogni speciali (Special Needs-SNs) Settori economici professionali – S.E.P. (20) Servizi alla persona e (24) Servizi di area comune Passe: Spagna Destinatari: 4 partecipanti + 1 tutor/accompagnatore Profilo destinatari: membri dello staff di formazione e dei servizi per il lavoro di AFP Cofine Asigiane Durata: 7 giorni (5 GG + 2 VIAGGIO) Descrizione: Visite a organismi di formazione e servizi per il lavoro, attività comparative sulle tematiche dell'inserimento lavorativo di soggetti Special Needs nel settore della ristorazione e dell'ospitalità alberghiera. La visita di studio verterà sull'approfondimento di 3 macro-aree: (1) Analisi e comparazione delle normative e confronto tra le diverse normative nazionali; (2) Analisi e comparazione dei processi e dei percorsi formativi offerti all'utenza Special Needs; (3) Analisi e comparazione delle procedure di inserimento lavorativo dei soggetti Special Needs, degli ostacoli e delle soluzioni. Il programma di attività si articola su 5 giornate lavorative, per un totale massimo di 8 ore giornaliere, e include anche sessioni di carattere culturale. Il Partner locale metterà a disposizione materiali/informazioni essenziali per un'ottimale fruizione dell'esperienza e condurrà una visita guidata del territorio. Preventivamente alla partenza, il project manager e il partner locale forniranno ai partecipanti un compendio delle attività previste, con indicazioni sui siti internet pertinenti e una descrizione generale degli organismi (pubblici e privati) soggetti di visita e dei relativi servizi offerti.	VISITE DI STUDIO PERIODO PRESUNTO DI SVOLGIMENTO Selezione: aprile 2026 – maggio 2026 Svolgimento: giugno 2026 – luglio 2026	Operatori e professionisti del sistema della formazione e situazione, dei servizi per il lavoro, dei servizi sociali e personale della Pubblica Amministrazione, personale proveniente dal mondo delle imprese e delle associazioni di categoria, localizzati in Piemonte, che svolgono attività collegate all'oggetto delle visite. (indicatore EEC005 – Lavoratori dipendenti, compresi i lavoratori autonomi) SELEZIONE Si prevede una procedura semplificata di selezione dei partecipanti in quanto si coinvolge in forme prioritarie il personale dello staff di agenzia. Saranno raccolte le candidature, che verranno valutate in relazione alle motivazioni adottate dai candidati. Saranno valutate le funzioni ricoperte dai candidati e le potenzialità (acquisite professionali e personali in termini di apprendimento e aggiornamento continuo).
CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE CEBANO MONREGALESE SCRIL	Centro Formazione Professionale Cebano-Monregalese Scril Via Xx Settembre, 9 - 12073 Ceva Via Corti Di Sanmoy, 26 - 12084 Mondovì	www.cbpcemon.it	progettazione@cbpcemon.it Alice Gargano Simonetta Bruno	PERCORSI EUROPEI DI APPRENDIMENTO	Il Progetto di Mobilità Transazionale (PMT), promosso dal CFPComon prevede lo sviluppo dei seguenti obiettivi: - rafforzare le competenze professionali degli studenti leFP nei settori dell'estetica e dell'accoglienza attraverso formazione transazionale in collaborazione con centri di formazione in Spagna e Francia; - favorire l'aggiornamento metodologico e professionale degli operatori del sistema educativo e della Pubblica Amministrazione mediante visite di studio in Danimarca, Germania e Francia; - potenziare competenze linguistiche, digitali e interculturali; - sviluppare soft skills come autonomia, flessibilità, problem solving e collaborazione; - contribuire all'orientamento consapevole e all'aumento dell'occupabilità dei partecipanti, in particolare dei giovani in transizione tra scuola e lavoro.	Il progetto prevede due principali linee di intervento, ciascuna articolata in specifiche azioni, rivolte a target differenti e settori strategici per il sistema formativo territoriale. A2 - Formazione transazionale per studenti dei percorsi leFP – Operatore del Benessere Acconciatura e Estetica Sono previste 2 esperienze di mobilità formative rivolte a studenti iscritti a percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) del CFPComon nei settori dell'Acconciatura e dell'Estetica, con l'obiettivo di sviluppare competenze tecnico-professionali, interculturali e trasversali in contesti europei. 1. Formazione transazionale – Acconciatura Paese di destinazione: Francia Partecipanti: 6 studenti italiani e 8 studenti francesi. Durata: mobilità: 14 giorni + viaggio. 2. Formazione transazionale – Estetica Paese di destinazione: Francia Partecipanti: 6 studenti italiani e 8 studenti francesi. Durata: mobilità: 14 giorni + viaggio. A3 - Visite di studio per operatori del sistema della formazione, dell'istruzione e personale della pubblica amministrazione Il progetto prevede tre esperienze di mobilità formative come strumenti di aggiornamento e osservazione diretta, rivolte a professionisti del mondo dell'istruzione, della formazione e dell'orientamento. L'obiettivo è promuovere il confronto con modelli educativi innovativi e buone pratiche europee. 1. Visita di studio – Orientamento Paese di destinazione: Danimarca Partecipanti: 14 operatori esperti coinvolti in vario titolo nel sistema di orientamento regionale. Durata: 3 giorni + viaggio. 2. Visita di studio – Sistemi educativi 1 Paese di destinazione: Danimarca Partecipanti: 14 docenti Scuola primaria e secondaria di 1° grado coinvolti in precedenti edizioni di mobilità transazionale. Durata: 3 giorni + viaggio. 3. Visita di studio – Sistemi educativi 2 Paese di destinazione: Francia Partecipanti: 14 docenti dell'istruzione secondaria di secondo grado. Durata: 3 giorni + viaggio. 4. Visita di studio – Servizi Sociali territoriali Paese di destinazione: Belgio Partecipanti: 14 operatori di organizzazioni sociali pubbliche e private. Durata: 3 giorni + viaggio.	A2 - Formazione transazionale per studenti dei percorsi leFP – 1. Formazione transazionale – Acconciatura 2. Formazione transazionale – Estetica A3 - Visite di studio per operatori del sistema della formazione, dell'istruzione e personale della pubblica amministrazione 1. Visita di studio – Orientamento 2. Visita di studio – Sistemi educativi 1 3. Visita di studio – Sistemi educativi 2 4. Visita di studio – Servizi Sociali territoriali Mobilità: 5 giorni, periodo Gennaio – Febbraio 2027.	1. Formazione transazionale – Acconciatura Requisiti: partecipanti in possesso di iscrizione a percorsi leFP (classe I o II) presso CFP Cebano Monregalese 2. Formazione transazionale – Estetica Requisiti: partecipanti in possesso di iscrizione a percorsi leFP (classe I o II) presso CFP Cebano Monregalese A3 - Visite di studio per operatori del sistema della formazione, dell'istruzione e personale della pubblica amministrazione 1. Visita di studio – Orientamento Requisiti: partecipanti in possesso di specifica esperienza nel sistema di orientamento regionale, conoscenza lingua inglese 2. Visita di studio – Sistemi educativi 1 Requisiti: docenti Scuola primaria e secondaria di 1° grado coinvolti in precedenti edizioni di mobilità transazionale, conoscenza lingua inglese 3. Visita di studio – Sistemi educativi 2 Requisiti: docenti dell'istruzione secondaria di 2° grado, conoscenza lingua inglese 4. Visita di studio – Servizi Sociali territoriali Requisiti: partecipanti appartenenti ad organizzazioni sociali pubbliche e private del territorio cebano monregalese, conoscenza lingua inglese
CSCI CONSORZIO SCUOLA COMUNITA' IMPRESA	Via Francesco Sella, 7 - 28100 Novara (NO)	https://www.cscinovara.it	info@cscinovara.it Tel. 0321.399666	MOVE UP – Mobility for Vocational Empowerment and Up-killing Paths	Il Progetto MOVE UP mira a offrire percorsi strutturali di mobilità transazionale attraverso tirocini all'estero e visite di studio rivolte a giovani disoccupati/NEET (18-35 anni) e operatori del sistema formativo e della PA del Piemonte Orientale. Le attività mirano allo sviluppo di competenze tecnico-professionali, linguistiche, green e digitali, alla crescita personale e all'inclusione, favorendo una cittadinanza europea consapevole e rafforzando l'occupabilità. Il progetto integra innovazioni metodologiche (role play climatici, piattaforme digitali, open badge GreenComp, escape room europea, visite virtuali), una rete di partner affidabili e un piano di accompagnamento al lavoro tramite CPL, EURES e SAL. Le esperienze sono pienamente coerenti con l'Agenda 2030, l'Economia Circolare e il Piano di Internationalizzazione del CSCI.	A1 – TIROCINI Settore: Logistica, Chimica verde, Moda, Turismo Paese: Spagna (Valencia) Destinatari: 8 giovani disoccupati/NEET + 1 accompagnatore + 1 tutor Durata: 6 settimane (33 giorni + viaggio) Descrizione: Tirocini full-time fino a 40h settimanali presso enti e aziende, con tutoraggio combinato (azienda + partner esterno - CSCI). Prevedono preparazione linguistica, culturale e competenze trasversali, utilizzo di strumenti digitali e valutazione tramite bilancio competenze, Europass Mobility e Open Badge green. A3 – VISITE DI STUDIO Settore: Orientamento, mobilità internazionale, inclusione di giovani disoccupati, NEET e BES Paesi: Germania e Spagna Destinatari: 6 partecipanti (2 flussi da 3 persone), con accompagnatore per ciascun flusso Durata: 5 giornate lavorative + 2 di viaggio Descrizione: Visite a organismi di formazione e servizi per il lavoro, attività comparative su engagement, orientamento, mobilità e inclusione, più attività culturali e dossier informativo. Previste attività di capitalizzazione e follow-up.	Periodo complessivo PMT: 18 mesi Start-up: mesi 1-4 (dic 25 - mar 26) Selezione: mesi 5-7 (apr 26 - giu 26) Preparazione partecipanti: mesi 8-18 (lug 26 - mar 27) Svolgimento tirocini e visite di studio: mesi 10-16 (set 26 - mar 27) Follow-up e chiusura attività: mesi 17-18 (apr 27 - mag 27)	TIROCINI (A1) Età 18-35 anni Domicilio in Piemonte Stato di disoccupazione o condizione NEET Conoscenza lingua inglese o spagnolo livello B1 Cittadinanza UE Disponibilità alla mobilità per 6 settimane Superamento selezione: test cognitivo ETAC, test di personalità, test linguistico, colloquio motivazionale VISITE DI STUDIO (A3) Essere in staff CSCI o appartenere a scuole, municipalità o imprese consorziate al CSCI Cittadinanza italiana o UE Conoscenza inglese/tedesco o inglese/spagnolo livello B1 Nessuna condanna penale, godimento diritti civili Presentazione CV e piano di lavoro, test linguistico, colloquio in lingua e colloquio con orientatore
INFOR ELEA	Via Riviera Don. 24 - San Secondo Di Pierno (To)	www.inforelea.academy	erica.giordano@inforelea.academy	PMT - Progetto MOVE UP	Il progetto si propone di promuovere la mobilità transazionale come leva strategica per migliorare l'occupabilità, l'inclusione sociale e la qualificazione professionale dei destinatari, attraverso l'attivazione integrata delle tre misure previste dall'Avviso (tirocini, formazione transazionale, visite di studio). L'obiettivo è valorizzare l'esperienza internazionale come occasione di crescita personale e professionale, capace di rafforzare le competenze tecniche, linguistiche e trasversali richieste dal mercato del lavoro europeo. Le destinazioni scelte per le mobilità sono: Irlanda, Polonia, Turchia e Romania, individuate sulla base delle collaborazioni già attive con partner locali, per la presenza di un contesto economico formato da aziende che parlano attualmente inglese e delle esigenze espresse dalle aziende della rete INFOR ELEA e Confindustria, interessate all'internazionalizzazione.	TIROCINI in Romania - Settore IT e servizi digitali, Green Economy e energie rinnovabili, Agroalimentare e Sviluppo sostenibile - 6 partecipanti - stima durata: 86 gg TIROCINI in Polonia - Settore IT e industriale, Green Economy e energie rinnovabili, Agroalimentare e Sviluppo sostenibile - 6 partecipanti - stima durata: 86 gg TIROCINI in Irlanda - Settore ICT, Green Economy e energie rinnovabili, Agroalimentare e Sviluppo sostenibile - 6 partecipanti - stima durata: 86 gg FORMAZIONE in reciprocity Italia e Turchia - Terziario, Commercio, Servizi, Turismo, ICT e Digital Innovation - 12 partecipanti (6 italiani) - stima durata: 90 gg (metà in Turchia e metà in Italia) VISITE STUDIO in Olanda - Settore ICT, Green Economy e energie rinnovabili, Agroalimentare e Sviluppo sostenibile - 8 partecipanti - stima durata: 3 gg VISITE STUDIO in Danimarca - Settore ICT, Green Economy e energie rinnovabili, Agroalimentare e Sviluppo sostenibile - 8 partecipanti - stima durata: 3 gg	TIROCINI in Romania - Aprile/Giugno 2026 TIROCINI in Polonia - Aprile/Giugno 2026 TIROCINI in Irlanda - Maggio/Luglio 2026 FORMAZIONE in reciprocity Italia e Turchia - Aprile/Luglio 2026 VISITE STUDIO in Olanda - Giugno 26 VISITE STUDIO in Danimarca - Giugno 26	Giovani disoccupati tra i 18 e i 35 anni domiciliati in Piemonte disponibili sul Mercato del lavoro e giovani NEET maggiorenni. Per entrambe le categorie è richiesta: - Laurea almeno triennale - Conoscenza lingua inglese Giovani disoccupati tra i 18 e i 35 anni domiciliati in Piemonte disponibili sul Mercato del lavoro e giovani NEET maggiorenni. Per entrambe le categorie è richiesta: - Laurea almeno triennale - Conoscenza lingua inglese Giovani disoccupati tra i 18 e i 35 anni domiciliati in Piemonte disponibili sul Mercato del lavoro e giovani NEET maggiorenni. Per entrambe le categorie è richiesta: - Laurea almeno triennale - Conoscenza lingua inglese Persone disoccupate di età compresa tra i 18 e i 29 anni in possesso di: - Almeno laurea triennale - Conoscenza lingua inglese almeno B1 Lavoratori dipendenti e autonomi che svolgono attività collegate all'oggetto delle visite Lavoratori dipendenti e autonomi che svolgono attività collegate all'oggetto delle visite



PROGETTI DI MOBILITÀ TRANSAZIONALE (PMT) 2025-2028 FINANZIATI

Denominazione Operatore	Indirizzo	SITO INTERNET	RIFERIMENTI PER INFORMAZIONI	Titolo PMT	DESCRIZIONE SINTETICA DEL PMT	ATTIVITÀ PROPOSTE	PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ	REQUISITI partecipanti
PIAZZA DEL LAVORO TO SRL	Via Alfieri 19 Torino	WWW.PIAZZA.TO.IT	lusso@piazza-to.com 011 5691111	SLOOP (Skills, Lavoro, Opportunità di mobilità in euroPa)	Il P.M.T. SLOOP – Skills, Lavoro, Opportunità di mobilità in euroPa a Valencia offre a giovani e giovani adulti (18-35 anni) domiciliati in Piemonte, disoccupati/inoccupati (con particolare attenzione a NEET e profili con percorsi formativi o lavorativi discontinui), un'esperienza strutturata di mobilità transnazionale a Valencia (Spagna) finalizzata a rafforzare competenze professionali e aumentare l'occupabilità. Il progetto prevede tirocini all'estero (A1) nel settore del welcoming turistico-ricreativo e ristorativo (accoglienza, ospitalità, ristorazione e servizi collegati), con 3 edizioni per un totale di 24 partecipanti e una durata indicativa di circa 92-93 giorni di tirocinio per ciascuna edizione, con avvio a partire da novembre 2025. È richiesto, in ingresso, un livello linguistico B1 in spagnolo o inglese (secondo i criteri di selezione previsti). Prima della partenza sono previste attività di orientamento e preparazione (incontri di gruppo, sessioni con partner estero, matching con le aziende ospitanti e definizione degli obiettivi individuali). Durante la mobilità i partecipanti saranno seguiti tramite tutoraggio e monitoraggio: un Tutor in Italia, un Case Manager nel Paese ospitante e un referente aziendale. È inoltre previsto un supporto linguistico tecnico-professionalizzante (indicativamente 2 ore a settimana, fino a 16 ore), calibrato sui bisogni del gruppo e sul contesto lavorativo. Al rientro, il progetto prevede bilancio finale delle competenze, follow-up e accompagnamento per valorizzare l'esperienza nel CV e facilitare successive opportunità lavorative/formative. Le competenze acquisite saranno valorizzate attraverso strumenti di attestazione e documentazione (es. Europass Mobilità e altri output di validazione previsti). Sono previste anche azioni di disseminazione (eventi/incontri e comunicazione sui canali territoriali) per condividere risultati e testimonianze. Il P.M.T. è realizzato con un partenariato che include, tra gli altri, AIP Valencia (partner ospitante e intermediario), e soggetti di supporto su volontariato, sostenibilità e competenze linguistiche/digitali (es. Voi.Ts, ERI Educational, We.co), e prevede attenzione all'inclusione anche di partecipanti con minori opportunità/disabilità, tramite adattamenti e tutoraggio rafforzato.	Tirocini e Formazione linguistica, prevalentemente nel settore del turismo, dell'accoglienza e dell'incoming, oggi strategico a livello europeo per il suo impatto economico, culturale e sociale. Le attività previste includono: accoglienza turistica, promozione territoriale, gestione di eventi, ristorazione, comunicazione, turismo esperienziale. Sulla base dei profili dei/dele partecipanti e delle opportunità offerte dagli enti esteri, potranno essere attivati anche tirocini in settori connessi, come: artigianato locale, servizi alla persona, economia sociale, promozione culturale e digitale.	Piano di Mobilità Transnazionale si sviluppa nell'anno 2026 e prevede la realizzazione di tirocini formativi all'estero accompagnati da attività formative e di orientamento, finalizzate a garantire un'adeguata preparazione dei destinatari, il supporto durante l'esperienza di mobilità e la valorizzazione delle competenze acquisite al rientro. Le attività si svolgeranno in due edizioni, con partenze ad aprile 2026 e a settembre 2026, nelle seguenti destinazioni: Malta, Valencia (Spagna) e Ungheria. MALTA Tirocini • aprile – luglio 2026 • settembre – dicembre 2026 Durata indicativa: circa 92-93 giorni. Corsi / attività formative • febbraio – marzo 2026: preparazione pre-partenza (orientamento, lingua e aspetti culturali); • aprile – dicembre 2026: formazione in itinere e accompagnamento durante la mobilità; • luglio – dicembre 2026: bilancio delle competenze e follow-up al rientro. VALENCIA (SPAGNA) Tirocini • aprile – luglio 2026 • settembre – dicembre 2026 Durata indicativa: circa 92-93 giorni. Corsi / attività formative • febbraio – marzo 2026: attività di orientamento e preparazione pre-partenza; • aprile – dicembre 2026: formazione tecnico-professionale e tutoraggio in itinere; • luglio – dicembre 2026: bilancio competenze e accompagnamento post-mobilità. UNGHERIA Tirocini • aprile – luglio 2026 • settembre – dicembre 2026 Durata indicativa: circa 92-93 giorni. Corsi / attività formative • febbraio – marzo 2026: orientamento e preparazione linguistica e culturale; • aprile – dicembre 2026: formazione e supporto durante la mobilità; • luglio – dicembre 2026: bilancio finale delle competenze e follow-up.	I soggetti saranno selezionati in due fasi, nella prima fase saranno analizzati i requisiti minimi amministrativi: 1. Giovani o Adulti domiciliati in Piemonte, disoccupati 2. Età 3 Formazione La seconda fase di selezione prevede: 1. prova scritta in cui si attesti la competenza linguistica: AbilipointaB1 laureati. Il test sarà di comprensione del testo e grammatica. 2. Colloquio orale con valutazione psicotestuale (in italiano) e delle competenze linguistiche (in spagnolo) o Inglese.