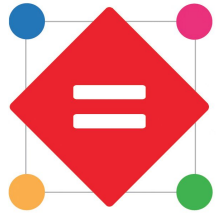


# LA RETE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA DI TORINO

a cura del  
**CUG del Comune di Torino e del CUG Città della Salute e della  
Scienza di Torino – 20 novembre 2025**





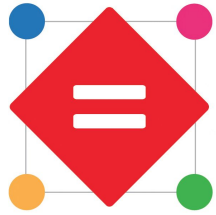
**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

# I COMITATI UNICI DI GARANZIA

**I CUG SONO OBBLIGATORI PER LEGGE**

**LE LINEE GUIDA, EMANATE DALLA PRESIDENZA  
DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI,  
NE SPECIFICANO RUOLO E COMPITI**



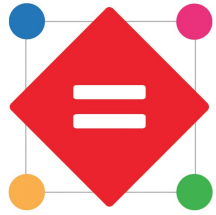


**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

# IL CUG: RISORSA PER LA P.A.

**IL CUG E' PARTE INTEGRANTE DELL'AMMINISTRAZIONE:  
E' NOMINATO CON ATTO DEL/DELLA DIRIGENTE PREPOSTO/A  
AL VERTICE DELL' AMMINISTRAZIONE**





**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

## **IL CUG: RISORSA PER LA P.A.**

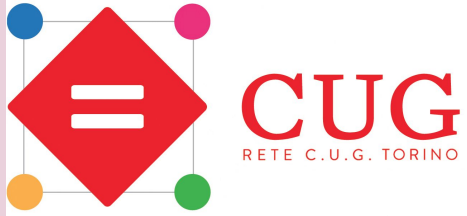
**«opera in stretto raccordo con  
il Vertice Amministrativo  
utilizzando risorse umane e strumentali  
messe a disposizione dall'Amministrazione»**



**La nostra Rete è nata su impulso della Città di Torino  
che dal 2015 ne coordina l'attività**



Primo incontro: Sala Colonne – Palazzo Civico



# I 15 CUG DELLA RETE CITTADINA - anno 2025

## COMUNE DI TORINO coordinamento

**AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE**

**CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO**

**AGENZIA TERRITORIALE PER LA CASA - ATC**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**ASL CITTA' DI TORINO**

**ARPEA**

**A.O. ORDINE MAURIZIANO**

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE**

**COMUNE DI TORINO**

**A.O.U. CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA**

**POLITECNICO DI TORINO**

**ARPA PIEMONTE**

**EDISU**

**REGIONE PIEMONTE**

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO**



**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

# COME SI ADERISCE ALLA RETE CITTADINA

**L'adesione alla Rete è aperta ad Enti ed Aziende pubbliche  
aventi sede nella città di Torino**

**Per aderire occorre compilare, a firma del/della Presidente  
del CUG, una dichiarazione di intenti in cui ci si impegna  
a condividere risorse e strumenti operativi**



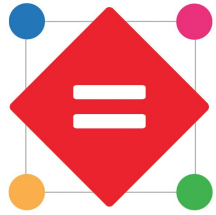
# I CUG IN RETE

**IN ITALIA CI SONO ALTRE RETI DI CUG**



**PERCHE' I CUG SI METTONO IN RETE ?**





**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

LA RETE DEI **15** CUG DI TORINO

# **I CUG SI METTONO IN RETE PER ESSERE CONOSCIUTI E RICONOSCIUTI**

«come strumenti delle stesse P.A. nelle quali operano con un importante compito: contribuire a fornire elementi utili per la corretta gestione delle persone in un'ottica di genere e contrasto alle discriminazioni»

# OBIETTIVI DELLA RETE DEI CUG DI TORINO

- **SCAMBIARSI BUONE PRASSI E INFORMAZIONI**
- **CONDIVIDERE AZIONI COMUNI**
- **ORGANIZZARE EVENTI TEMATICI COMUNI**
- **DARE MAGGIOR VISIBILITA' AI CUG**
- **METTERE IN CONDIVISIONE PROFESSIONALITA'**
- **AIUTO RECIPROCO NELLA RISOLUZIONE DI PROBLEMATICHE COMUNI**



# LA CARTA D'INTENTI

**La Rete cittadina ha prodotto e sottoscritto la Carta d'Intenti  
“Il Comitato Unico di Garanzia: una risorsa per la pubblica  
amministrazione”**

**La Carta è stata sottoscritta da **tutti** gli enti/aziende della Rete  
tra il 2015 e il 2016**





CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI TORINO

POLITECNICO DI TORINO

## CARTA D'INTENTI

Il Comitato Unico di Garanzia: una risorsa per la Pubblica Amministrazione

I Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (per brevità CUG), istituiti ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, sono Organismi paritetici obbligatori per tutte le Pubbliche Amministrazioni e rivestono compiti **propositivi, consultivi e di verifica** nell'ambito delle

propri compiti determinati da legge.

PREMESSO CHE

LA NORMATIVA SOPRA RICHIAMATA:

- detta misure atte a garantire pari opportunità, benessere sul luogo di lavoro, a contrastare e rimuovere ogni forma di discriminazione, di violenza morale e/o psicologica sul luogo di lavoro;

1

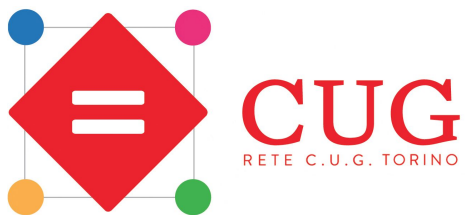
REGIONE MAURIZIANO DI TORINO

ASLTO1

ASLTO2

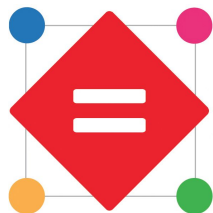
ARPA PIEMONTE

5



# LA CARTA D'INTENTI

Con la sottoscrizione della Carta d'Intenti, le Amministrazioni appartenenti alla Rete cittadina si impegnano a dotare i CUG di validi strumenti operativi affinché possano svolgere in maniera efficace i compiti consultivi, propositivi e di verifica previsti dalla legge



**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

**COSA HA FATTO LA RETE CITTADINA DAL 2015**

**29 ottobre 2015    Convegno**  
**“Il Comitato Unico di Garanzia:  
una risorsa per le  
amministrazioni in  
tempo di crisi”**  
**presso il salone d'onore  
del Castello del Valentino**

**COMUNICATO STAMPA**

Alla presenza di **Giovanna Martelli**, consigliera in materia di Pari Opportunità del Presidente del Consiglio dei Ministri e di **Francesca Bagni Cipriani** consigliera nazionale di Parità, saranno approfonditi i temi legati alla qualità della vita organizzativa dei dipendenti e delle dipendenti, alla luce della realtà torinese, laboratorio di innovazione sociale nel nostro Paese, di eccellenza.







▪ Partiamo dalla Babele alla ricerca di punti fermi e condivisi:

- La complessità degli esseri umani da un lato e del rapporto persona/ lavoro/ organizzazione dall'altro permette a ciascun lavoratore di sperimentare sia condizioni di forte malessere sia di benessere emotivo (a volte nel corso della stessa giornata...)
- Parlare di fattori psicosociali significa inoltre ricordare che l'interazione tra alcuni aspetti del lavoro e la sfera personale può per alcuni ingenerare condizioni di stress, per altri di stimolo
- Stante la molteplicità dei fattori in gioco è difficile immaginare che si possano mantenere, senza intervenire, interazioni sempre positive persona/ lavoro/ organizzazione

**RISCHI, OPPORTUNITÀ, RISULTATI**

G. BODRI

G. BIANCIARDI

D. CONVERSO

F. PAVANELLI





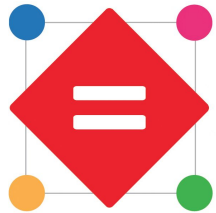
**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

## **COSA HA FATTO LA RETE CITTADINA DAL 2015**

**25 novembre 2015**

**Adesione della Rete alla Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne. Flash MOB presso i binari della stazione di Porta Nuova di Torino**





**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

## COSA HA FATTO LA RETE CITTADINA DAL 2015

**25 novembre 2016**

**Esposizione della Mostra Voci nel Silenzio  
nelle sedi di tutti gli enti aderenti**

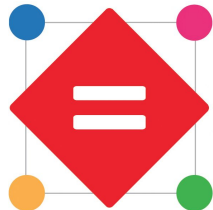


**25 novembre 2016**

**Esposizione della Mostra Voci nel Silenzio**

**nelle sedi di tutti gli enti aderenti**





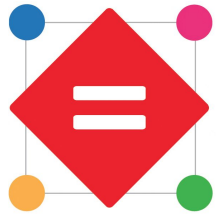
**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

## COSA HA FATTO LA RETE CITTADINA DAL 2015

**2017 – 2018 - 2019**

***Partecipazione della Rete  
al I, II e III Forum regionale dei CUG  
promosso dalla  
Consigliera Regionale di Parità***





**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

**COSA HA FATTO LA RETE CITTADINA DAL 2015**



**CITTA' DI TORINO**

**25 novembre 2017  
adesione alla Campagna  
di comunicazione  
contro la violenza sulle donne  
“E’ tutta un’altra storia”**

**25 NOVEMBRE 2017**

**È TUTTA UN'ALTRA STORIA**  
25 NOVEMBRE  
GIORNATA MONDIALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE  
#25novembreOGNigiorno  
NUMERO ANTIVIOLENZA E STALKING (24/24h) **1522**

CITTA' DI TORINO TORINO PATRIBUS CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE IDEATA DAL COVO COORDINAMENTO CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE



**Le molestie sessuali sono inaccettabili, illegali e costituiscono illeciti disciplinari. Non sono tollerate nel nostro Ente.**

Ogni lavoratrice e ogni lavoratore ha il diritto di lavorare senza dover subire molestie sessuali sul posto di lavoro e ogni datore/datrice di lavoro ha la responsabilità di garantire che venga eliminata qualsiasi forma di molestia sessuale e che non siano adottati criteri sessisti in qualunque tipo di relazione interpersonale e organizzativa.

**una molestia sessuale è**  
 Ogni atto o comportamento indesiderato, a connotazione sessuale arrecando offesa alla dignità e alla libertà della persona che lo subisce, oppure ogni atto che possa creare ritorsioni o un clima di intimidazione, ostile o umiliante, ivi inclusi atteggiamenti malaccetti di tipo fisico, verbale e non verbale.

(Discriminazione basata sulla comparsa dell'attività sessuale nei luoghi di lavoro)  
 Codice per i rapporti civili, D. Leg. 198/1979, integrato dalla modifica apportata dal D. Leg. 50/1985

**La molestia sessuale è**  
 subita, indesiderata, unilaterale, crea malessere, suscita rabbia e vergogna e compromette la prestazione lavorativa sia di chi la subisce sia di chi vi assiste.

**come riconoscerle**  
 Le molestie sessuali possono essere messe in atto con le immagini, con il corpo e con le parole:

**con le immagini**  
 mostrare foto o immagini pornografiche nell'ambiente di lavoro  
 esporre calendari/poster con immagini offensive del corpo della donna o dell'uomo, anche sotto forma elettronica ...

**con il corpo**  
 toccamenti ingiustificati di varie zone del corpo, anche non sessuale  
 costrizione a subire violenza sessuale  
 esibizione di parti intime del proprio corpo  
 contatti fisici non desiderati  
 abbracci, carezze  
 gesti osceni  
 gesti di significato sessuale  
 strofinamenti  
 farti inciampare  
 mano morta  
 atti di ridicolo ...

**con le parole**  
 proposte sessuali non desiderate  
 commenti sul modo di vestire  
 battute e scherzi di natura sessuale  
 apprezzamenti verbali sul corpo  
 utilizzo di un linguaggio rude e insultante  
 insinuazioni, derisioni, commenti oscuri  
 commenti su sessualità o orientamento sessuale ritenuti offensivi  
 pressioni per costringere ad atti sessuali  
 minacce o ritorsioni in seguito al rifiuto di prestazioni sessuali  
 promesse implicite o esplicite, di agevolazioni di privilegi o di avanzamenti di carriera in cambio di prestazioni sessuali  
 inviti insistenti per incontri fuori dal luogo di lavoro ...

**A chi rivolgersi per segnalare una molestia sessuale subita nel luogo di lavoro?**  
 Per questo Ente gli indirizzi utili sono:  
 -  
 -

**Le molestie sessuali sul posto di lavoro possono essere fatte dal/dalla datore/datrice di lavoro, da colleghi e colleghe, ma anche da utenti, clienti e pazienti.**

**CVC**  
 Centro di Valutazione Comportamentale

# MANIFESTI STAMPATI

**STOP**  
**ALLE MOLESTIE SESSUALI**  
**nei luoghi di lavoro**

Le **MOLESTIE SESSUALI** sono **illegali, inaccettabili, e costituiscono illeciti disciplinari.**  
**NON SONO TOLLERATE** nel nostro Ente.

Se sei dipendente del Comune di Torino e pensi di aver subito una molestia sessuale sul lavoro rivolgiti al **23663** (Direzione Personale) **32509** (Segreteria Consulente di Fiducia)

[www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie](http://www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie)

**STOP**  
**ALLE MOLESTIE SESSUALI**  
**nei luoghi di lavoro**

Le **MOLESTIE SESSUALI** sono **illegali, inaccettabili, e costituiscono illeciti disciplinari.**  
**NON SONO TOLLERATE** nel nostro Ente.

Se sei dipendente del Comune di Torino e pensi di aver subito una molestia sessuale sul lavoro rivolgiti al **23663** (Direzione Personale) **32509** (Segreteria Consulente di Fiducia)

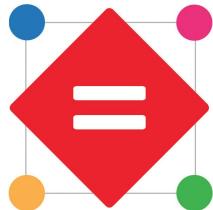
[www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie](http://www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie)

**STOP**  
**ALLE MOLESTIE SESSUALI**  
**nei luoghi di lavoro**

Le **MOLESTIE SESSUALI** sono **illegali, inaccettabili, e costituiscono illeciti disciplinari.**  
**NON SONO TOLLERATE** nel nostro Ente.

Se sei dipendente del Comune di Torino e pensi di aver subito una molestia sessuale sul lavoro rivolgiti al **23663** (Direzione Personale) **32509** (Segreteria Consulente di Fiducia)

[www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie](http://www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie)



**CUG**  
RETE C.U.G. TORINO

## COSA HA FATTO LA RETE CITTADINA DAL 2015

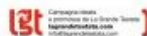
### ADESIONE ALLA CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE “POSTO OCCUPATO”



Posto occupato è un gesto concreto dedicato a **tutte le donne vittime di violenza**. Ciascuna di quelle donne, prima che un marito, un ex, un amante, uno sconosciuto decidesse di porre fine alla sua vita, occupava un posto a teatro, sul tram, a scuola, in metropolitana, nella società. **Questo posto vogliamo riservarlo a loro**, affinché la quotidianità non lo sommerga.



Posto occupato è un gesto concreto dedicato a **tutte le donne vittime di violenza**. Ciascuna di quelle donne, prima che un marito, un ex, un amante, uno sconosciuto decidesse di porre fine alla sua vita, occupava un posto a teatro, sul tram, a scuola, in metropolitana, nella società. **Questo posto vogliamo riservarlo a loro**, affinché la quotidianità non lo sommerga.



Posto occupato è un gesto concreto dedicato a **tutte le donne vittime di violenza**. Ciascuna di quelle donne, prima che un marito, un ex, un amante, uno sconosciuto decidesse di porre fine alla sua vita, occupava un posto a teatro, sul tram, a scuola, in metropolitana, nella società. **Questo posto vogliamo riservarlo a loro**, affinché la quotidianità non lo sommerga.



# 22 novembre 2019

## Convegno organizzato dal CUG Città della Salute

**Il Comitato Unico di Garanzia:  
Una tutela non solo per le pari opportunità**

**22 novembre 2019  
ore 9.00-16.00**  
registrazione partecipanti ore 8.15

Aula Magna A. M. Dogliotti  
AQU Città della Salute e della Scienza  
Presidio Molinette - Corso Bramante 88 Torino

**PROGRAMMA**

8.15 Registrazione partecipanti  
Presentazione della giornata e introduzione - **G. Manzoli**

9.00 Saluti delle Autorità: **Direzione Aziendale, Direttore SC**  
**Amministrazione del personale e Formazione**

9.30 **Sessione 1**  
Introduce e modera: **G. Manzoli**  
- Dai Comitati Pari Opportunità e Comitati Paritetici Mobbing al Comitato Unico di Garanzia: quale evoluzione?  
**M. Coen, A. M. Zagni, M. Arcari**  
- I Gruppi di lavoro del Comitato Unico di Garanzia dell'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino - **P. Borelli**

11.30 **Sessione 2**  
Introduce e modera: **A. Cibelli**  
- Il ruolo e le funzioni del C.U.G. dopo la Direttiva 2/2019  
**M. P. Ganzer**  
- La Consigliera di fiducia aziendale - **M. Caffaratti**  
- La Consigliera di parità regionale - **G. M. Cavaletto**  
- La Rete dei Comitati Unici di Garanzia - **a cura del CUG Comune di Torino**

13.00 Pausa pranzo

14.00 **Sessione 3**  
Introduce e modera: **G. Manzoli**  
- Stress lavoro correlato e mobbing: facciamo chiarezza  
**D. Paliaga**  
- I rischi psicosociali nel Documento di Valutazione dei Rischi dell'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino  
**P.L. Pavanelli**  
- Smetto quando voglio? Il cosiddetto "diritto alla disconnessione"  
**C. Ghislieri**

15.45 Conclusione dei lavori

**Relatori**

- **Mirella Coen**  
Medico del lavoro, già Presidente CUG Molinette
- **Anna Maria Zagni**  
Medico di Direzione Sanitaria, già Presidente CUG CTO
- **Micaela Arcari**  
Collaboratore Amministrativo, Componente CUG AOU CSS Torino
- **Paola Borelli**  
Dirigente Rischio Clinico AOU CSS Torino, Referente dei Gruppi di lavoro del CUG aziendale
- **Maria Pia Ganzer**  
Funzionaria INAIL, Componente CUG INAIL
- **Mirella Caffaratti**  
Avvocata Giuravvanta, Consigliera Fiducia AOU CSS Torino
- **Giulia Maria Cavaletto**  
Consigliera Regionale alle Pari Opportunità
- **Daniela Paliaga**  
Presidente della Sezione Lavoro del Tribunale di Torino
- **Pier Luigi Pavanelli**  
Direttore Servizio Prevenzione e Sicurezza AOU CSS Torino
- **Chiara Ghislieri**  
Docente di Psicologia del Lavoro Unito, Presidente CUG Unito

**Moderatrici e responsabili scientifiche:**  
- Giovanna Manzoli, Presidente CUG CSS, Avvocata presso Avvocatura CSS  
- Alessandra Cibelli, Vice Presidente CUG CSS Torino

**Progettista:** Angela Ragaccio

**Segreteria organizzativa:** Francesca Tertuliani  
f.tertuliani@cittadellasalute.to.it - tel. 0116335381 - fax 0116335116

Credit ECM

Evento accreditato presso l'Ordine degli Avvocati Torino: iscrizioni mediante piattaforma RICONOSCO

19 FEBBRAIO 2020 INCONTRO DELLA RETE

**Formazione rivolta alle/ai componenti  
del CUG del Comune di Torino**

**e**

**ai CUG della Rete cittadina torinese  
sulle novità introdotte dalla Direttiva 2/2019**

**docente: dott.ssa Mariapia Ganzer - Rete nazionale dei CUG**

sociologa e componente del CUG INAIL - coordinatrice gruppi di lavoro e eventi della rete nazionale dei CUG

# Anno 2021 - 2022

incontri formativi su Direttiva 2/2019 con:

CUG del territorio regionale  
individuati dalla CGIL Piemonte  
(on line)

CUG della Regione Piemonte

CUG di UNITO



# La Rete nazionale dei CUG: 450 P.A.







## LA RETE DEI CUG DI TORINO

### UNA RISORSA PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

In questi anni i CUG hanno acquisito **visibilità e riconoscimento**, sono nate altre Reti quali il Forum **regionale** coordinata dalla Consiglieria di Parità

A **livello nazionale** si è costituita una grande Rete che, collaborando con i governi che si sono succeduti in questi anni, ha contribuito all'aggiornamento delle nuove Linee guida di funzionamento dei CUG per incidere maggiormente sui rapporti tra i CUG e le proprie amministrazioni.

Siamo consapevoli che la strada per il pieno riconoscimento dei CUG, come importante risorsa per le amministrazioni pubbliche, sia ancora in salita.

Le Reti però sono uno strumento determinante per veicolare il **cambiamento culturale** e una visione innovativa della P.A. di cui i CUG sono portatori.

Dopo questi anni di condivisione e di collaborazione entusiasta ma pionieristica siamo consapevoli di non esserci sbagliate nella costruzione di questa Rete. Il **nostro lavoro in rete è vincente e fondamentale** per tutti i progetti e le iniziative di maggior complessità che stanno prendendo forma, grazie al confronto e alla condivisione degli strumenti che ogni ente mette a disposizione di tutti, superando scarsità di risorse economiche e di risorse umane.

....e alcune foto della Campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne “Posto Occupato” riproposta dal CUG del Comune di Torino per il 25 novembre 2024



 **CITTÀ DI TORINO**

 **Comitato Unico di Garanzia**  
CITTÀ DI TORINO

**Il Comitato Unico di Garanzia**  
della Città di Torino  
aderisce alla campagna di sensibilizzazione

**POSTO OCCUPATO**

**25 NOVEMBRE 2022**  
GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE  
DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Una sedia per ricordare le donne vittime di femminicidio.  
Un posto lasciato “vuoto” per riempire le coscienze di  
consapevolezza e per ricordare a tutte e a tutti, che la  
violenza di genere non è un caso isolato, ma un problema  
culturale ed una responsabilità sociale.

**NUMERO ANTIVIOLENZA GRATUITO 1522**

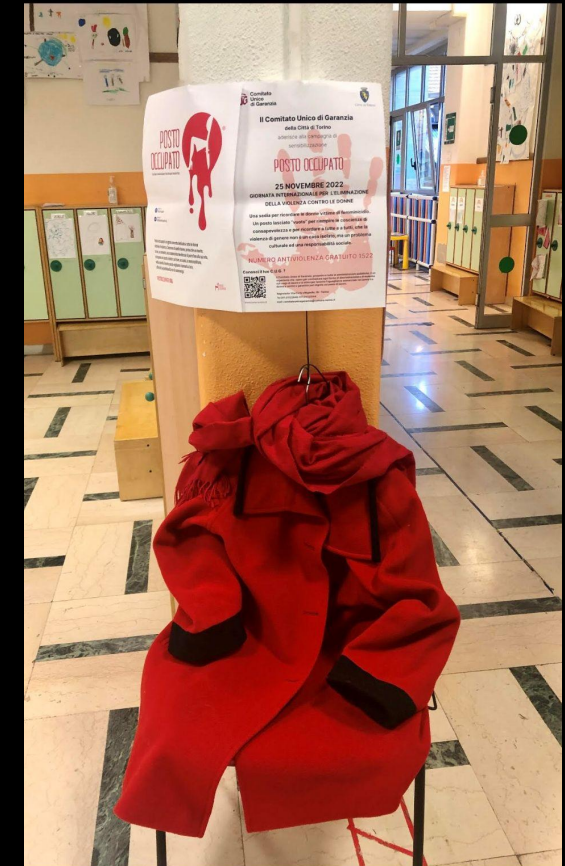
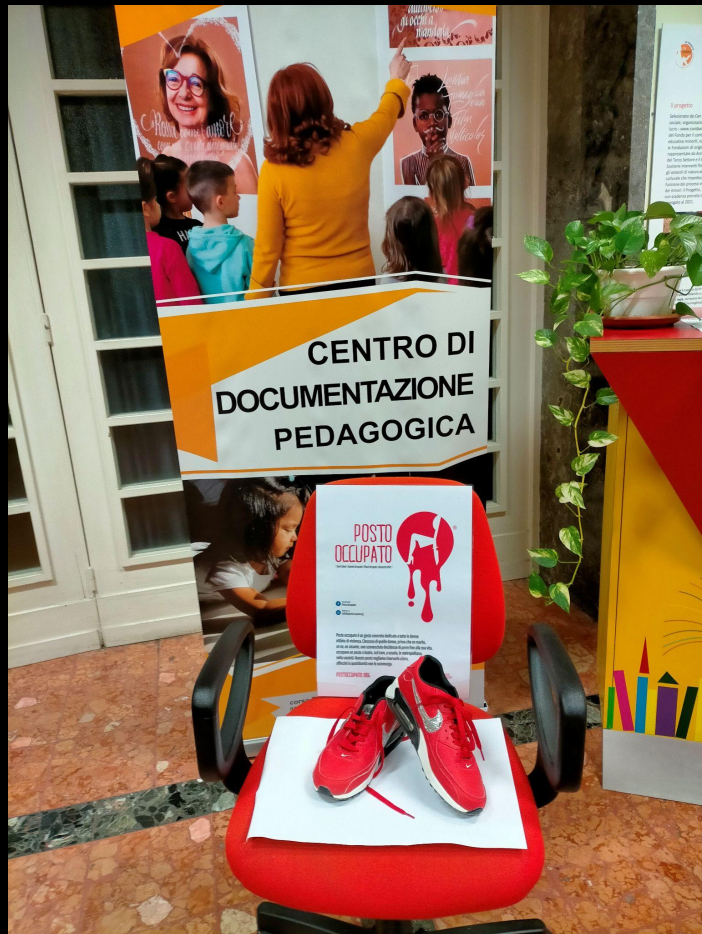
Conosci il tuo C.U.G. ?



Il Comitato Unico di Garanzia, presente in tutte le amministrazioni pubbliche, è un organismo che opera per contrastare ogni forma di discriminazione e di molestia sul luogo di lavoro e si attiva per favorire l'uguaglianza sostanziale nel lavoro tra donne e uomini e garantire pari dignità sul posto di lavoro.

Segreteria: Via Corte d'Appello, 16 - Torino







# Posto occupato - da un'idea della blogger Maria Andaloro

<https://postoccupato.org/>



**Evento di sensibilizzazione rivolto al personale dipendente del Museo Egizio proposto e coordinato dal CUG del Comune di Torino, in collaborazione con i CUG aderenti alla Rete cittadina**



## **VERSO IL VALORE DELLE PAROLE, OLTRE LA VIOLENZA DI GENERE**

**25 NOVEMBRE 2024  
14:30/16.30**

### **SALUTI**

**Michela Favaro**- Vicesindaca della Città di Torino

**Maria Flora Losco**- Responsabile Risorse Umane Museo Egizio

**Chiara Bobbio** - Dirigente Divisione Cultura, Archivio, Musei e Biblioteche della Città di Torino

### **INTERVENTI**

**Flavia Adamo** - Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Città di Torino e coordinatrice della Rete cittadina dei CUG

**“Il fenomeno della violenza di genere: dati e forme di violenza.”**

**Oriana Elia** - Componente del CUG e Responsabile del Centro Antiviolenza della Città di Torino

**“Il Centro Antiviolenza della Città di Torino.”**

**Mia Caielli** - Docente di Diritto pubblico comparato e Presidente CUG dell'Università degli Studi di Torino

**“Il contrasto alla violenza domestica: le innovazioni legislative e il ruolo dei CUG.”**

**Alessandra Cibelli**- Presidente CUG della Città della Salute e della Scienza di Torino

**“La forza della Rete: i CUG e la Rete sanitaria.”**

**Sala Conferenze - Museo Egizio  
Ingresso alle ore 14 - Via Maria Vittoria 3/M**



**SORRIDIAMO, SIAMO DENTRO AD UN'AZIONE POSITIVA!**



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**