

Buone pratiche per il Mobility Management

Strumenti, misure concrete ed esempi virtuosi
Manuale di Mobility Management
Consulenza a sportello e raccomandazioni

Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34

**Nomina del MM
+ redazione del
PSCL**

=

**Adempimento
amministrativo**

Nomina del MM + redazione del PSCL



Azioni concrete per modificare le abitudini di mobilità

1 Quali azioni possono essere realizzate per modificare tali abitudini di mobilità ?

2 Come si può rendere più efficace l'azione di mobility management ?

1 Quali azioni possono essere realizzate per modificare tali abitudini di mobilità ?

2 Come si può rendere più efficace l'azione di mobility management ?





1

Quali azioni possono essere realizzate per modificare tali abitudini di mobilità ?

2

Come si può rendere più efficace l'azione di mobility management ?

2

Come si può rendere più efficace l'azione di mobility management ?

2

Come si può rendere più efficace l'azione di mobility management ?

- 1. Approfondimento della conoscenza sull'azione dei MM**
- 2. Analisi delle barriere (e opportunità) esistenti**
- 3. Consulenza e raccomandazioni per migliorare l'azione di MM verso:**
 - **i MM stessi**
 - **le direzioni degli enti**
 - **la Regione Piemonte stessa**



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Ambito sanitario per:

- Dimensione strutture
- Affluenza pubblico variegato
- Missione 'esplicita' di salute pubblica



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Ambito sanitario per:

- Dimensione strutture
- Affluenza pubblico variegato
- Missione 'esplicita' di salute pubblica

4 Enti Selezionati:

- ASL Torino
- ASL Alessandria
- Ospedale Mauriziano Umberto I Torino
- Ospedale Civile Ss. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Interviste ai
Mobility Manager:
contesto, azioni,
barriere,
opportunità



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Interviste ai
Mobility Manager:
contesto, azioni,
barriere,
opportunità



Analisi dei PSCL
e dei dati di
mobilità



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Interviste ai
Mobility Manager:
contesto, azioni,
barriere,
opportunità



Analisi dei PSCL
e dei dati di
mobilità



Sintesi di
criticità/opportun
ità comuni ai vari
enti e all'ambito



Selezione di
un ambito
specifico e di
4 enti in
quell'ambito



Interviste ai
Mobility Manager:
contesto, azioni,
barriere,
opportunità



Analisi dei PSCL
e dei dati di
mobilità



Sintesi di
criticità/opportun
ità comuni ai vari
enti e all'ambito



Raccomandazio
ni per enti e per
la Regione
Piemonte
stessa



1

Insoddisfazione = Opportunità di cambiamento

2

Organizzazione su turni rende difficile l'organizzazione del car-pooling o del TPL se in ora di morbida

3

Poca flessibilità negli orari rende difficile usare le alternative all'automobile

4

Buon riscontro sugli incentivi economici al TPL e sulla rateizzazione in busta paga

5

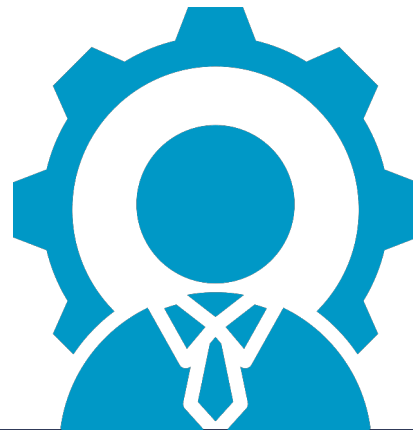
Interesse crescente verso le politiche di car-pooling

6

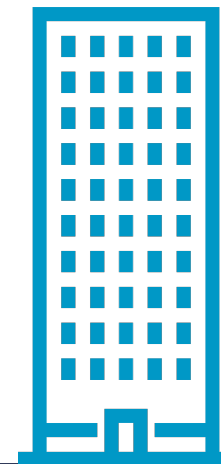
La mobilità attiva (muscolare ed elettrica) interessa ma ostacoli infrastrutturali



**I mobility
manager degli
enti**



**Le direzioni e gli
organi decisionali
degli enti**



La Regione Piemonte



**Limitata
efficacia
dell'azione del**



**I Mobility
Manager non
svolgono bene il
proprio compito**



**Limitata
efficacia
dell'azione del**



**I Mobility
Manager non
svolgono bene il
proprio compito**

**ma
sbagliata**

**Una
risposta
'attraente'**



**Limitata
efficacia
dell'azione del**



Pochi fondi interni
Poco tempo da
dedicare



Scarsa conoscenza
delle iniziative e della
loro efficacia



Poca possibilità di
confronto e limitato
‘potere contrattuale’
dell’ente



Limitata
efficacia
dell’azione del



**Supporto interno
carente**



**Pochi fondi interni
Poco tempo da
dedicare**



**Scarsi comunicazione
e monitoraggio delle
azioni**



**Scarsa conoscenza
delle iniziative e della
loro efficacia**



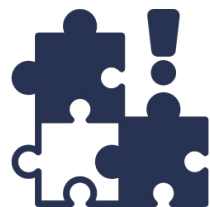
**Le azioni sono portate
avanti singolarmente,
senza 'fare sistema'**



**Poca possibilità di
confronto e limitato
'potere contrattuale'
dell'ente**



**Limitata
efficacia
dell'azione del**



**Il valore strategico del
Mobility management
'oltre gli obblighi' è
trascurato.**

**È assente il
coordinamento fra
diversi enti e diversi
Mobility Manager**



**Supporto interno
carente**



**Scarsi comunicazione
e monitoraggio delle
azioni**



**Le azioni sono portate
avanti singolarmente,
senza 'fare sistema'**



**Pochi fondi interni
Poco tempo da
dedicare**



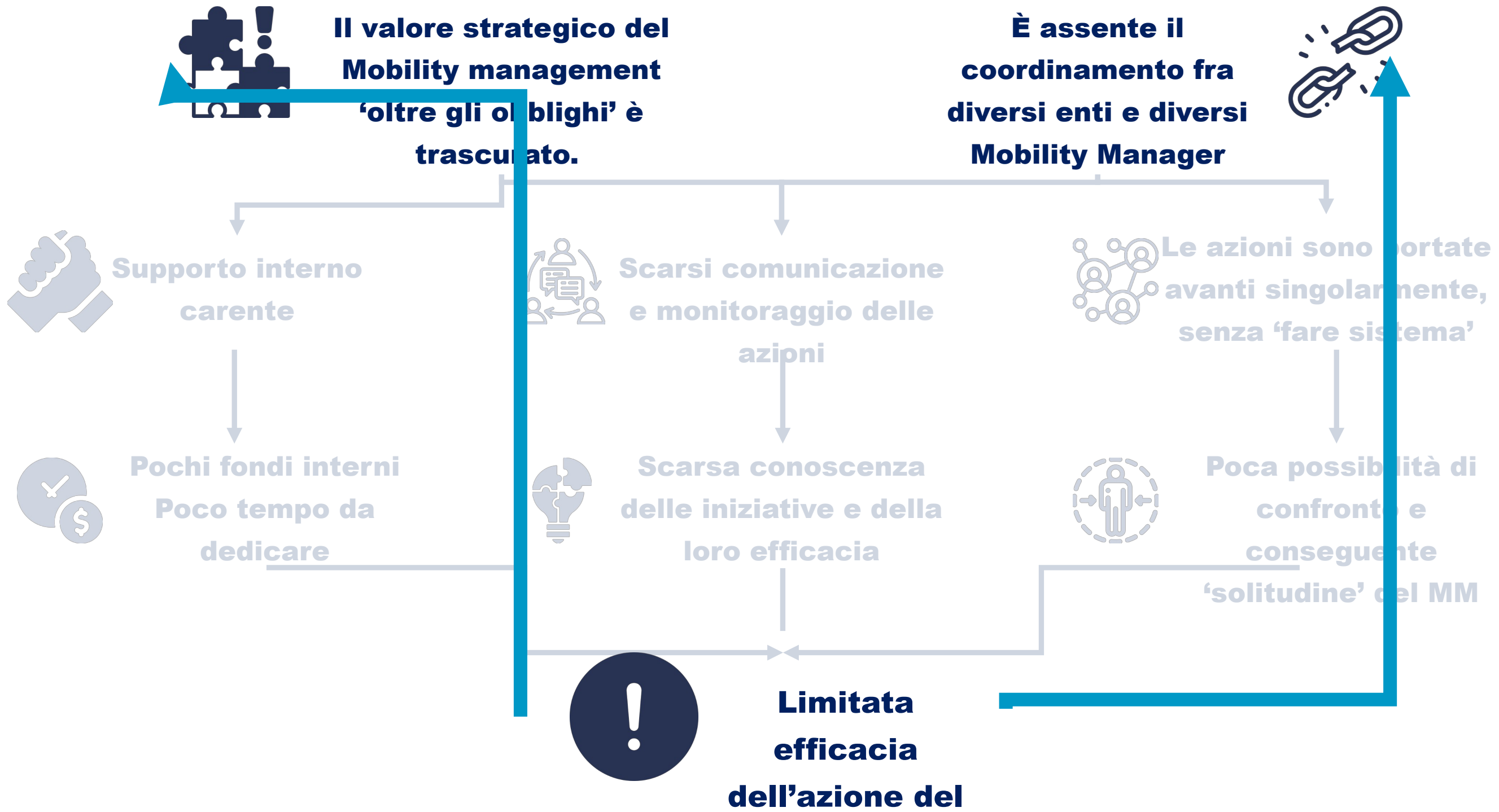
**Scarsa conoscenza
delle iniziative e della
loro efficacia**



**Poca possibilità di
confronto e limitato
'potere contrattuale'
dell'ente**



**Limitata
efficacia
dell'azione del**

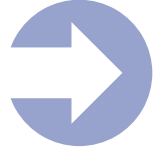
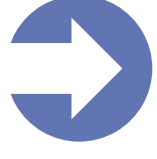


1

Quali azioni possono essere realizzate per modificare tali abitudini di mobilità ?

2

Come si può rendere più efficace l'azione di mobility management ?

-  **Lavorare su macro-categorie (semi)omogenee di aziende ed enti per massimizzare le ‘economia di scala’ e mettere a sistema le azioni e gli approcci più efficaci.**
-  **Costruire programmi di supporto alle azioni più ‘trasversali’**
-  **Fornire una base di elementi comuni (ma personalizzati) per la comunicazione e per il monitoraggio dell’efficacia delle azioni di mobility management a ciascun ente**
-  **Creare un contenitore (evento annuale) per condividere le buone pratiche e le storie di (in)successo con altri mobility manager con problematiche affini**
-  **Creare un ‘modello di intervento’ sul mobility management in Regione Piemonte che possa poi essere replicato (adattandolo) anche in altri contesti**



In sintesi quindi

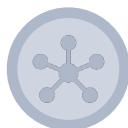
 **Documento di Buone Pratiche + Analisi e Raccomandazioni**

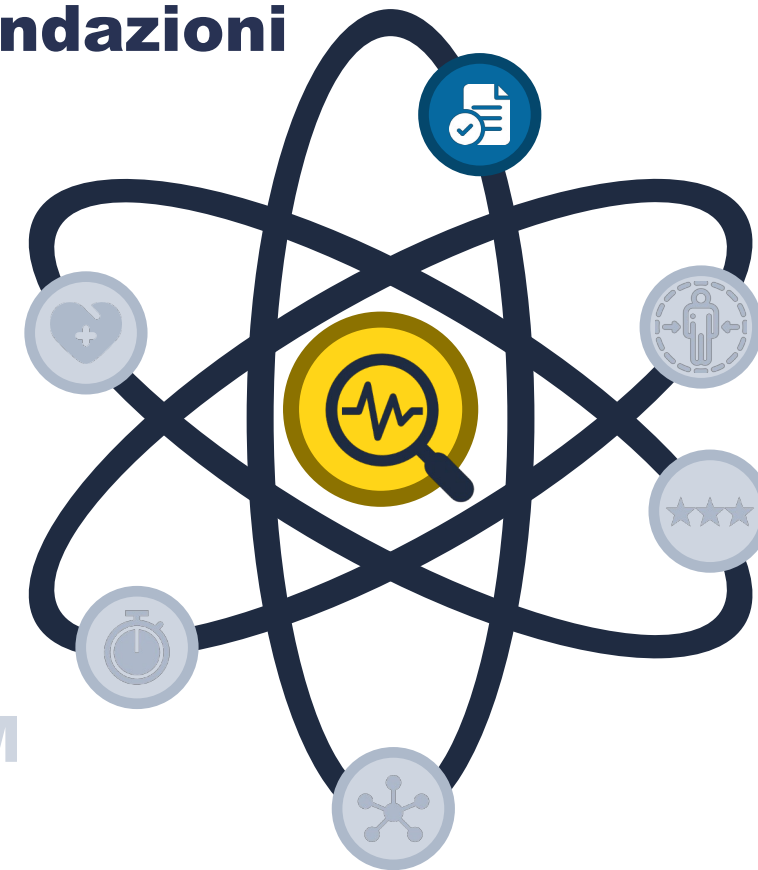
 Indagine con 4 MM nel settore sanità

 Il problema non è la preparazione tecnica dei MM

 Il MM lavora con poco supporto e poche risorse

 Il MM opera singolarmente, senza rete con altri MM

 Opportunità per fornire supporto operativo, coordinamento e per 'mettere a sistema' sforzi, azioni e lezioni apprese



In sintesi quindi

-  **Documento di Buone Pratiche + Analisi e Raccomandazioni**
-  **Indagine con 4 MM nel settore sanità**
-  Il problema non è la preparazione tecnica dei MM
-  Il MM lavora con poco supporto e poche risorse
-  Il MM opera singolarmente, senza rete con altri MM
-  Opportunità per fornire supporto operativo, coordinamento e per 'mettere a sistema' sforzi, azioni e lezioni apprese



In sintesi quindi

-  **Documento di Buone Pratiche + Analisi e Raccomandazioni**
-  **Indagine con 4 MM nel settore sanità**
-  **Il problema non è la preparazione tecnica dei MM**
-  **Il MM lavora con poco supporto e poche risorse**
-  **Il MM opera singolarmente, senza rete con altri MM**
-  **Opportunità per fornire supporto operativo, coordinamento e per 'mettere a sistema' sforzi, azioni e lezioni apprese**



In sintesi quindi

-  **Documento di Buone Pratiche + Analisi e Raccomandazioni**
-  **Indagine con 4 MM nel settore sanità**
-  **Il problema non è la preparazione tecnica dei MM**
-  **Il MM lavora con poco supporto e poche risorse**
-  **Il MM opera singolarmente, senza rete con altri MM**
-  **Opportunità per fornire supporto operativo, coordinamento e per 'mettere a sistema' sforzi, azioni e lezioni apprese**



In sintesi quindi

-  **Documento di Buone Pratiche + Analisi e Raccomandazioni**
-  **Indagine con 4 MM nel settore sanità**
-  **Il problema non è la preparazione tecnica dei MM**
-  **Il MM lavora con poco supporto e poche risorse**
-  **Il MM opera singolarmente, senza rete con altri MM**
-  **Opportunità per fornire supporto operativo, coordinamento e per 'mettere a sistema' sforzi, azioni e lezioni apprese**



In sintesi quindi

-  **Documento di Buone Pratiche + Analisi e Raccomandazioni**
-  **Indagine con 4 MM nel settore sanità**
-  **Il problema non è la preparazione tecnica dei MM**
-  **Il MM lavora con poco supporto e poche risorse**
-  **Il MM opera singolarmente, senza rete con altri MM**
-  **Opportunità per fornire supporto operativo, coordinamento e per 'mettere a sistema' sforzi, azioni e lezioni apprese**



DECISIO

italia@decisio.nl