

APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

VANTAGGI PER LE IMPRESE

Il contratto di apprendistato è un investimento in Capitale Umano

L'impresa svolge un **importante ruolo formativo** nei confronti dei giovani:

- può formare i giovani da inserire in organico **secondo le proprie aspettative**, conoscerli e valutarli;
- partecipa alla **progettazione** del percorso di apprendimento dell'apprendista, per una **formazione più mirata ai fabbisogni professionali**;
- introduce **innovazione nei processi aziendali** grazie all'apporto di menti giovani maggiormente predisposte alle novità e ai cambiamenti;
- ha un **ritorno di immagine**, valorizzando l'attitudine a sostenere attività a responsabilità sociale.

Il costo del lavoro è notevolmente ridotto

La combinazione dei vantaggi retributivi e fiscali fa sì che il **costo del lavoro sia circa 1/3** rispetto al normale contratto a tempo indeterminato.

→ **Aliquota contributiva:**

- per le imprese sopra i 9 dipendenti: **5%**
- per le imprese fino a 9 dipendenti: **1,5%** per il 1° anno - **3%** per il 2° anno - **5%** dopo il 2° anno.

→ **Sgravi contributivi e fiscali:**

- esclusione delle spese per la formazione dal calcolo dell'IRAP;
- abolizione del contributo a carico del datore di lavoro in caso di licenziamento dell'apprendista;
- sgravio del pagamento del contributo NASPI dell'1,31% e del contributo integrativo dello 0,30% per i fondi interprofessionali.

→ **Vantaggi nella retribuzione:**

- ore di frequenza scolastica (formazione esterna all'impresa): esonero retributivo;
- ore di formazione interna all'impresa: retribuzione del 10% rispetto a quella che sarebbe dovuta all'apprendista;
- ore di prestazione lavorativa: retribuzione prevista dal CCNL applicato (o dagli accordi interconfederali che prevedono, di norma, una retribuzione pari al **65%** della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento durante la classe **IV** superiore e al **70%** durante la classe **V** superiore).

→ **Incentivi:**

- a seguito del conseguimento del titolo di studio, e in caso di conferma in servizio a tempo indeterminato, per il datore di lavoro è previsto un esonero contributivo fino a 3.000 €.

GLI ADEMPIMENTI DELLE IMPRESE

Per attivare un **CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE NELLA PROPRIA IMPRESA** è necessario:

- ➔ il **possesso dei requisiti** strutturali, tecnici e formativi;
- ➔ la **sottoscrizione di un protocollo** con la scuola;
- ➔ la **selezione degli studenti**;
- ➔ l'individuazione di un **tutor aziendale** (secondo quanto previsto dal proprio CCNL) che ha il compito di formare l'apprendista e coadiuvare la scuola nel monitoraggio e nella valutazione delle attività di formazione svolte in impresa;
- ➔ la stipula del **contratto di lavoro** con l'apprendista.

L'APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE IN PILLOLE

È regolamentato dal D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e dalla disciplina regionale approvata con D.G.R. n. 26-2946 del 22/02/2016 e s.m.i.

L'apprendistato è un **contratto di lavoro** della durata compresa **tra 6 mesi e 2 anni**, stipulato con studenti iscritti presso le **classi 4° e 5°** di istituti tecnici e professionali e dei licei piemontesi, che prevede:

- **un terzo** del monte ore contrattuale da svolgere **presso la scuola** (circa 660 ore annue);
- **due terzi** del monte ore contrattuale da svolgere **presso l'impresa** (di cui circa 400 ore annue di formazione e le rimanenti ore di lavoro vero e proprio).

Il costo del lavoro è circa **un terzo** rispetto a un normale contratto di lavoro.

Al raggiungimento del titolo è possibile:

- **interrompere il contratto** rispettando i termini di preavviso previsti dal CCNL;
- **trasformarlo in apprendistato professionalizzante** (in questo caso la durata massima complessiva è definita dal CCNL di riferimento);
- **proseguire il rapporto di lavoro** come un normale **tempo indeterminato**.

INFOPOINT:

ANPAL Servizi s.p.a. 011-8395730 nei giorni lun-ven ore 09:30-13:00 e 14:00-16:00