



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Dipartimento per l'innovazione,
l'amministrazione, il personale e i servizi

Alla Regione Piemonte
istruzioneformazione@regione.piemonte.it
livio.boiero@regione.piemonte.it
coordinamento@tecnostruttura.it

p.c. Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro
DGPoliticheAttiveLavoro@lavoro.gov.it

p.c. Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione, il personale e i servizi
DipartimentoInnovazione@lavoro.gov.it

OGGETTO: Parere in merito alla proposta di aggiornamento del PAR 2025 della Regione Piemonte.

Con riferimento alla richiesta di valutazione preliminare, prospettata dalla regione Piemonte in data 07.02.2025, la Scrivente, alla luce dell'analisi della documentazione trasmessa, precisa quanto segue.

Con l'aggiornamento del PAR 2025, la regione Piemonte intende recepire tutte le principali misure di accelerazione contemplate dall'attuale quadro regolatorio del Programma GOL, al fine di favorire il conseguimento degli obiettivi PNRR, in scadenza al 31.12.2025.

In tale prospettiva, la Scrivente **valuta positivamente** l'introduzione delle tre specifiche linee di azione poste in capo ai Centri per l'Impiego (*recupero delle persone che da 6 mesi dalla firma del Patto non hanno avviato alcuna politica attiva, intensificazione del servizio di profilazione, allargamento della platea target*), in quanto pienamente coerenti con le necessità di agevolare il conseguimento degli obiettivi PNRR assegnati alla regione Piemonte.

In particolare, si **accolgono favorevolmente** gli interventi introdotti al fine di aumentare il numero di persone formate prevedendosi, secondo quanto disposto dalla DD n. 396 del 23/07/2024, la *possibilità di erogare formazione breve alle persone inserite nel Percorso 1* (ai sensi del DM del 30/03/2023 – Aggiornamento del Programma GOL), nonché la *valorizzazione dei tirocini extracurriculari con attestazione finale delle competenze, come percorsi formativi on the job* (ai sensi del DM del 30/03/2023 – Adozione del Piano Nuove Competenze e Transizioni).

Risultano inoltre coerenti con il quadro ordinamentale, le misure specificatamente dedicate al Percorso 5-Ricollocazione Collettiva.

Con particolare riferimento all'indennità di partecipazione ai corsi di formazione a sostegno dei lavoratori inseriti nel percorso 5, presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata Regionale (Ucrist), si richiede di integrare la previsione, precisando che l'indennità è conferita al fine di rimuovere gli ostacoli alla partecipazione al corso e favorire la piena partecipazione, connotandosi come un concorso finanziario alla copertura delle spese.

**Dipartimento per l'innovazione,
l'amministrazione, il personale e i servizi**

Alla luce delle tracciate coordinate, la Scrivente, per quanto di competenza, esprime parere positivo in merito alle introduzioni previste nell'ambito della proposta di Aggiornamento del PAR 2025 della regione Piemonte.

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Cordialmente,

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Marianna D'Angelo

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.L.gs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.