

Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Piemonte

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Piemonte – Direzione Istruzione Formazione e Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Boiero Livio – Dirigente Settore Politiche del Lavoro

INDIRIZZO MAIL: settore.lavoro@regione.piemonte.it

INDIRIZZO PEC: politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott.ssa Pejrolo Enrica e Dott.ssa Deyme Federica – Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 96 del 13 aprile 2022 con il quale sono stati nominati i membri del Comitato direttivo del programma GOL;

Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 22 del 14 febbraio 2023 con il quale si è preso atto del subentro del dott. Boiero Livio al posto della dott.ssa Deyme Federica (vedere allegato)

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Pejrolo Enrica – Dirigente Settore Formazione Professionale-----

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ NO

~~Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.~~

~~Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:~~

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegate A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€...	€...
Annualità 2025	€...	€...

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.1 Introduzione

La Regione Piemonte promuove e finanzia con risorse PNRR i servizi di politica attiva del lavoro e le misure di formazione professionale rivolti ai target di destinatari del *“Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU* (di seguito PNRR GOL) e in osservanza degli standard e dei LEP ivi previsti.

I servizi di politica attiva del lavoro e le misure di formazione professionale sono erogati in osservanza delle disposizioni di cui agli articoli 2, comma 1 e 3 commi 1, 2 e 3 del citato Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, recante “Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse del PNRR e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)” di cui all’Intesa, ai sensi dell’articolo 3 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sancita in data 9 gennaio 2025 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano.

Ai sensi del D.L. 31 dicembre 2024, n. 208 recante "Misure urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza", in aggiunta ai beneficiari già individuati nella circolare n. 1/2023 di Anpal, la partecipazione al Programma GOL viene estesa ai lavoratori di aziende in crisi di cui al Capo III del d.lgs n. 148/2015 (Crisi Aziendale, Riorganizzazione Aziendale e Contratto di Solidarietà) nonché ai lavoratori di cui al Titolo II (Fondi di Solidarietà); pertanto in adempimento dell’art. 25-ter e allo scopo di mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell’attività lavorativa e in connessione con la domanda di lavoro espressa dal territorio, i lavoratori beneficiari di integrazioni salariali, accedono alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione previste nell’ambito del percorso 5 “Ricollocazione collettiva”.

Ai lavoratori di aziende in crisi, in primis quelle del settore automotive vista la rilevanza strategica sul territorio piemontese, verrà inoltre riconosciuto un rimborso spese forfettario a fronte della partecipazione ai corsi di formazione previsti nell’ambito della Misura GOL al fine di favorire l’effettiva partecipazione a percorsi di upskilling o reskilling e la conseguente acquisizione di competenze. Tale rimborso sarà erogato da INPS direttamente ai beneficiari, sulla base della Convenzione siglata con Regione Piemonte.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La compatibilità tra le misure di formazione professionale del Programma GOL e altre misure regionali è attestata nei seguenti Avvisi regionali.

Annualità 2024:

Avviso “Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Direttiva pluriennale formazione per il lavoro periodo 2021-2024 di cui alla D.G.R. n. 6-3493 del 09/07/2021. Approvazione dell’Avviso per l’autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi a.f. 2023/2024” approvato con Determinazione Dirigenziale 581/A1503B/2023 del 31/10/2023

L’avviso ha una dotazione finanziaria per l’anno formativo 2023/24 pari a euro 50.840.000,00 a valere sul Decreto ministeriale approvato il 24/08/2023 - PNRR-GOL ed euro 11.000.000,00 a valere su risorse FSE+ 2021- 2027 di cui alla D.G.R. n. 12-7612 del 30/10/2023).

Annualità 2025:

“Avviso Macro-ambito formativo 1: percorsi formativi e progetti per l’occupabilità, l’occupazione e l’aggiornamento delle competenze”, approvato con Determinazione Dirigenziale 813/A1503B del 27/12/2024 recante in oggetto “Legge regionale n. 63/1995. Legge regionale n. 32/2023. Direttiva “Formazione per il lavoro” 2025 di cui alla D.G.R. n. 12-677 del 27.12.2024. Approvazione dell’Avviso per l’autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi anno 2025”

L’avviso ha una dotazione finanziaria per l’anno formativo 2025 pari a:

- € 50.840.000 a valere sulle risorse di cui all’Allegato A, tabella 2 “Assegnazione delle risorse di cui all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR alle Regioni e Province Autonome per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota in relazione alle somme assegnate con successivi decreti di riparto” del Decreto Ministeriale approvato il 24/08/2023 (“Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all’intervento M5C1 1.1...”).

La dotazione finanziaria sopraindicata sarà integrata con le somme assegnate con il decreto di riparto delle risorse per le annualità 2024 e 2025 fino ad un massimo di Euro 50.840,000, fermo restando che le obbligazioni giuridiche verso i beneficiari saranno determinate solo a seguito dell’effettivo stanziamento di pari importo sui relativi capitoli di entrata e di spesa

- € 11.000.000 a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027 della Direttiva regionale pluriennale “Formazione per il lavoro” approvata con D.G.R. n. 12-677 del 27 dicembre 2024.

Le misure di formazione professionale a valere sulle risorse del PR FSE+ sono rivolte a destinatari diversi dai target PNRR-GOL in quanto prevedono la partecipazione di lavoratori occupati e disoccupati e devono avere una durata di norma superiore a 600 ore salvo i casi in cui i contenuti specifici e la presenza di lavoratori occupati prevedano durate inferiori.

Tutti i beneficiari disoccupati che partecipano alle misure previste dall’Avviso sono sottoposti ad *assessment e profiling*; ogni percorso è finanziato con risorse a valere su una sola fonte, ovvero con risorse del Programma GOL oppure con risorse del PR FSE+ 2021-27.

Come previsto al paragrafo 3.4 dell’Avviso sopracitato la platea dei beneficiari-destinatari delle misure formative finanziate con PNRR sarà ampliata alle categorie di lavoratori previste dal comma 4, articolo 4, D.L. n. 208/24. Si rinvia al successivo paragrafo 5.1.4 per i dettagli sul percorso 5, che sarà riservato a tali lavoratori.

Le risorse a valere sulle due fonti di finanziamento sono state assegnate ai soggetti realizzatori in base agli esiti del processo di selezione delle candidature e dei piani formativi presentati.

Il numero complessivo di beneficiari da formare con le risorse PNRR-GOL assegnate agli operatori è pari al target regionale fissato dal citato Decreto Ministeriale di riparto delle risorse per le annualità 2024 e 2025.

La tabella sottostante esplicita le modalità di finanziamento dei percorsi con indicazione del peso percentuale di ciascuna fonte di finanziamento.

Annualità 2024:

PERCORSI	POLITICHE ATTIVE	FORMAZIONE
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)

Annualità 2025:

PERCORSI	POLITICHE ATTIVE	FORMAZIONE
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	PNRR GOL (100%)

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 PNRR	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2025	1 milione	750 mila	370 mila	130 mila
	2024	1 milione	750 mila	370 mila	130 mila
Obiettivo Regione Piemonte	2025	57.122	42.842	21.706	8.568
Obiettivo Regione Piemonte	2024	57.122	42.842	21.706	8.568

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

Annualità 2024: Tutte attività corsuali sono progettate nel rispetto degli standard formativi regionali che, di norma, prevedono moduli dedicati alle competenze digitali.
Annualità 2025: Tutte attività corsuali sono progettate nel rispetto degli standard formativi regionali che, di norma, prevedono moduli dedicati alle competenze digitali.

5.1.4 Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL

Per facilitare il raggiungimento degli obiettivi target regionali, si adottano le seguenti misure di accelerazione che integrano e modificano quanto previsto dal PAR Piemonte del 2022.

In primo luogo per aumentare il numero di beneficiari si prevedono tre azioni in capo ai Centri per l'Impiego:

- **recupero delle persone che da 6 mesi dalla firma del Patto non hanno avviato alcuna politica attiva**, con la possibilità di erogare i servizi a completamento del loro percorso o di inviarli agli enti accreditati in modo da smaltire lo stock di persone prese in carico;
- **intensificazione del servizio di *profilazione***, tenuto conto dell'estensione del Percorso 5, per stimolare la crescita del flusso in ingresso dei beneficiari in esito al patto di servizio;
- **allargamento della platea target**, come accennato al punto 4.3.3, ricomprendendo tutte le categorie dei lavoratori di cui al comma 4, articolo 4, D.L. n. 208/24. Conseguentemente, il percorso 5 è finanziato interamente da risorse del programma GOL e la pianificazione circa l'utilizzo della quota

regionale del Fondo per il Potenziamento delle Competenze e la Riqualificazione professionale, inizialmente destinata a tale percorso, è rinviata a successivi atti.

In secondo luogo per **aumentare il numero di persone formate** si prevede, secondo quanto disposto dalla DD n. 396 del 23/07/2024:

- o la possibilità di **erogare formazione breve alle persone inserite nel Percorso 1** (ai sensi del DM del 30/03/2023 – Aggiornamento del Programma GOL);
- o **la valorizzazione dei tirocini extracurricolari** con attestazione finale delle competenze, come percorsi formativi on the job (ai sensi del DM del 30/03/2023 – Adozione del Piano Nuove Competenze e Transizioni).

Di seguito come anticipato si fornisce un dettaglio del percorso 5 con le modifiche previste rispetto a quanto già descritto all'interno del PAR approvato da ANPAL.

Percorso 5 - Ricollocazione collettiva.

Riconoscimento dell'indennità di partecipazione alla formazione

Per favorire la partecipazione ai percorsi di formazione da parte dei lavoratori delle aziende in crisi che ricorrono alla CIGS o a contratti di solidarietà, Regione Piemonte prevede il riconoscimento di un rimborso forfettario a fronte della partecipazione ai corsi di formazione a sostegno dei lavoratori inseriti nel percorso 5, presi in carico dall'Unità di Crisi Integrata Regionale (Ucri) e che partecipano ai percorsi formativi finanziati mediante l'avviso di cui al paragrafo 4.3.3.

Il percorso 5 del programma prevede una ricollocazione collettiva attraverso la preliminare valutazione della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

In concreto, è necessario che venga sottoscritto da parte dell'Azienda con la Regione un accordo per l'adesione dei lavoratori coinvolti dalla CIGS al percorso 5 del programma GOL: tale adesione dovrà essere preventivamente concordata tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali e prevista negli accordi sindacali stessi.

A tale accordo seguirà, per tutti i lavoratori coinvolti nel percorso, un patto di servizio GOL percorso 5 e una attività di orientamento specialistico propedeutica all'individuazione del percorso formativo.

Operativamente, l'Ucri con il coinvolgimento diretto dei Centri per l'Impiego competenti rispetto al territorio su cui ricadono i lavoratori coinvolti:

- pianifica i percorsi di politica attiva;

- convoca i lavoratori e avvia il percorso, che prevede l'erogazione dei seguenti servizi/LEP previsti dal Programma GOL:

- prima informazione, colloquio di assessment e firma del Patto di servizio (LEP A, B, C e D)
- servizio di orientamento specialistico (LEP E) e invio alla formazione GOL
- servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1) e Incrocio D/O (LEP F3)

I servizi al lavoro previsti nel Percorso 5 come descritti qui sopra, sono erogati esclusivamente dai CPI, senza impiego di risorse finanziarie previste nel presente PAR.

Come già ricordato i percorsi formativi sono attivati nell'ambito dell'offerta finanziata dall'avviso di cui al paragrafo 4.3.3.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	(*)
Percorsi di riqualificazione	(*)
Percorsi di formazione nelle competenze di base	(*)
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	
Rimborso spese forfettario per la partecipazione **	X

(*) Per le attività di formazione del Programma GOL le unità di costo standard sono state adottate con Determina Dirigenziale 257 del 31/05/2023, avente ad oggetto "Adozione ai sensi dell'art. 53 del Regolamento UE 2021/1060 delle Unità di costo standard del programma nazionale Giovani donne e lavoro (PN GDL)".

(**) Il rimborso delle spese sostenute dai lavoratori inseriti nel percorso 5 per la partecipazione ai corsi di formazione è stabilito in misura forfettaria nell'importo di euro 3,50/ora, utilizzando a tal fine il parametro di costo previsto dalla Delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla Delibera n. 5 del 12/04/2023. Il rimborso delle spese sarà erogato da INPS direttamente ai beneficiari, sulla base della Convenzione siglata con Regione Piemonte. Tale convenzione comprende oltre al rimborso alla partecipazione anche il costo del servizio di erogazione gestito da INPS e l'adeguamento del sistema informativo sviluppato allo scopo da CSI-Piemonte.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE E DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTAR E
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita — in alternativa alle UCS nazionali — la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare — come previsto dal Decreto — il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-25	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	92.890	0								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	72.958	526,72 €	526,72 €				38.428.242,14 €	38.428.242,14 €	- €	- €
TOTALE	72.958	526,72 €					38.428.242,14 €	38.428.242,14 €	- €	- €
PERCORSO 2 - Upskilling	10.061	1.729,15 €	1.729,15 €				17.397.357,12 €	17.397.357,12 €	- €	- €
TOTALE	10.061	1.729,15 €					17.397.357,12 €	17.397.357,12 €	- €	- €
PERCORSO 3 - Reskilling	6.834	5.024,43 €	5.024,43 €				34.337.222,61 €	34.337.222,61 €	- €	- €
TOTALE	6.834	5.024,43 €					34.337.222,61 €	34.337.222,61 €	- €	- €

PERCORSO 4 - Lavoro e Inclu- sione	3.037	4.167,23 €	4.167,23 €				12.657.353,14 €	12.657.353,14 €	- €	- €
TOTALE	3.037	4.167,23 €					12.657.353,14 €	12.657.353,14 €	- €	- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	-	5.479,87 €	5.479,87 €				- €	- €	- €	- €
TOTALE	-						- €	- €	- €	- €
TOTALE	92.890						102.820.175,00 €	102.820.175,00 €	- €	- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

~~In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE GOL.~~

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-25	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	21.353	0								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	10.463	526,72 €	526,72 €				5.511.207,54 €	5.511.207,54 €	- €	- €
TOTALE	10.463	526,72 €					5.511.207,54 €	5.511.207,54 €	- €	- €
PERCORSO 2 - Upskilling	1.443	1.729,15 €	1.729,15 €				2.495.051,56 €	2.495.051,56 €	- €	- €
TOTALE	1.443	1.729,15 €					2.495.051,56 €	2.495.051,56 €	- €	- €
PERCORSO 3 - Reskilling	980	5.024,43 €	5.024,43 €				4.924.491,72 €	4.924.491,72 €	- €	- €

TOTALE	980	5.024,43 €					4.924.491,72 €	4.924.491,72 €	- €	- €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclu- sione	436	4.167,23 €	4.167,23 €				1.815.261,28 €	1.815.261,28 €	- €	- €
TOTALE	436	4.167,23 €					1.815.261,28 €	1.815.261,28 €	- €	- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	8.031	5.479,87 €	5.479,87 €				44.010.005,90 €	44.010.005,90 €	- €	- €
TOTALE	8.031						44.010.005,90 €	44.010.005,90 €	- €	- €
TOTALE	21.353						58.756.018,00 €	58.756.018,00 €	- €	- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.