

FAQ – RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA: RIMBORSO FORFETTARIO E PERCORSO 105 GOL.

PREMESSA NORMATIVA:

Art. 25 ter D.Lgs 148/2015:

1. I lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie di cui al presente capo e al titolo II, allo scopo di mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa e in connessione con la domanda di lavoro espressa dal territorio, partecipano a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione, anche mediante fondi interprofessionali.

2. Le iniziative di cui al comma 1 possono essere cofinanziate dalle regioni nell'ambito delle rispettive misure di formazione e politica attiva del lavoro. I lavoratori interessati dal trattamento di integrazione salariale straordinaria di cui al comma 1 accedono al programma denominato "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) di cui all'articolo 1, comma 324, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. (...)

1. Che cosa si intende per politica attiva

Si intendono una serie di misure volte alla qualificazione e riqualificazione dei lavoratori al fine politica attiva di favorire la ricollocazione sul mercato del lavoro e richiedono un comportamento proattivo delle persone coinvolte dalla Cassa integrazione

2. Che cosa è il Programma GOL

Il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) è un'iniziativa nazionale finanziata dal PNRR, finalizzata a migliorare l'occupabilità e favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro. Il programma offre un supporto concreto per affrontare il cambiamento lavorativo, valorizzando le competenze e facilitando il passaggio a una nuova occupazione.

3. Che cosa prevede il percorso 105 di GOL

Si tratta di un percorso collettivo che offre supporto sia di gruppo che individuale, con l'obiettivo di sviluppare e aggiornare le competenze per favorire la ricollocazione lavorativa:

- Orientamento personalizzato per definire un nuovo progetto professionale
- Formazione e riqualificazione in base alle richieste del mercato
- Supporto alla ricerca di lavoro e accompagnamento nella ricollocazione
- Collaborazione con aziende e agenzie per il lavoro per la ricerca nuove opportunità di lavoro

4. Chi può partecipare al percorso 105 di GOL

Possono partecipare I lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie. Nello specifico, l'articolo 25 ter , comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, modificato dal DL n. 208 del 31 dicembre 2024, estende l'accesso al Programma GOL ai lavoratori di cui alle causali richiamate del Titolo I - Capo III non ancora ricomprese (Crisi Aziendale, Riorganizzazione Aziendale e Contratto di Solidarietà), nonché i lavoratori di cui alle causali del Capo Titolo II (Fondi di Solidarietà).

5. Come è possibile accedere al percorso 105 di GOL

Per poter accedere al percorso 5 di GOL, l'azienda deve sottoscrivere un accordo sindacale che preveda l'impegno a consentire la partecipazione dei lavoratori ai percorsi di politica attiva del lavoro e formazione, sulla base del piano di politica attiva concordato e sottoscritto successivamente con la Regione.

6. Cosa deve fare l'azienda per consentire ai lavoratori di partecipare al percorso 105 di GOL

L'azienda in sede di accordo sindacale prevede l'adesione al percorso 105 GOL per i propri dipendenti e sottoscrive un accordo di politica attiva con la Regione in cui si impegna a fornire l'elenco dei lavoratori secondo le procedure previste dalla Regione.

7. Cosa deve prevedere l'accordo sindacale

Nell'accordo deve essere specificato che:

- l'azienda concorda sulle Misure di Politica Attiva messe a disposizione dalla Regione Piemonte nell'ambito del Percorso 5 di GOL previsto dal Programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) di cui all'articolo 1, comma 324, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- l'azienda si impegna ad effettuare gli adempimenti necessari per consentire l'accesso alla misura da parte dei lavoratori interessati e a sottoscrivere con la Regione l'accordo per le politiche attive.

8. Come fa l'azienda a fornire l'elenco dei lavoratori

L'elenco dei lavoratori deve essere compilato su un file dati predisposto dalla Regione e deve essere caricato sull'applicativo dedicato "Gestione dei percorsi di ricollocazione" su Sistema Piemonte.

9. E' previsto un termine per l'invio dell'elenco dei lavoratori e il caricamento a sistema?

L'azienda deve provvedere al caricamento sulla piattaforma entro i 10 giorni lavorativi successivi alla sottoscrizione dell'accordo di Politica attiva in Regione e contestualmente inviare il file all'indirizzo mail: formazione.ricollocazione@regione.piemonte.it

10. Da chi viene erogato il percorso

L'intervento di politica attiva viene erogato dall'Unità di Crisi Regionale (UCRI) tramite l'Agenzia Piemonte Lavoro e i Centri per l'Impiego che offrono servizi di orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro.

11. Come fa il lavoratore a accedere al percorso 105 di GOL

Sulla base degli elenchi inviati dall'azienda alla Regione, i lavoratori saranno invitati a partecipare al primo incontro informativo di gruppo. I lavoratori non possono accedere al percorso individualmente.

12. Chi invita i lavoratori a partecipare al percorso e dove viene realizzato

I lavoratori sono invitati a partecipare da Agenzia Piemonte Lavoro presso la sede dell'azienda, quando concordato, o presso una sede dei Centri per l'Impiego il più possibile vicina alla residenza dei lavoratori.

13. Il rimborso forfettario alla partecipazione da chi verrà erogato

Il rimborso forfettario verrà erogato dall'INPS, mensilmente sulla base di un provvedimento regionale che autorizza il pagamento delle ore di corso effettuate dal singolo lavoratore.

14. Dove è possibile ricevere informazioni per l'accesso al percorso

La Regione ha messo a disposizione una email dedicata a cui è possibile rivolgersi per chiedere informazioni e effettuare segnalazioni: formazione.ricollocazione@regione.piemonte.it