

Formula per accordi sindacali

L'azienda si impegna a favorire servizi di politica attiva finalizzati alla ricollocazione o all'autoimpiego, tra cui la formazione per l'aggiornamento o la riqualificazione professionale.

L'art. 25 ter co. 2, modificato dall'art. 4 del D.L. n. 208 del 31 dicembre 2024 ha esteso l'accesso al Programma GOL ai lavoratori di cui alle causali richiamate dall'art. 25 ter co.1, ovvero tutte le causali del Titolo I - Capo III non ancora ricomprese (Crisi Aziendale, Riorganizzazione Aziendale e Contratto di Solidarietà), nonché i lavoratori di cui Titolo II (Fondi di Solidarietà). Tra le misure di politica attiva messe a disposizione dalla Regione Piemonte, nell'ambito del citato Programma, sarà operativo anche il "Percorso 5" rivolto ai lavoratori coinvolti dalle sospensioni.

Azienda e OO.SS al fine di favorire l'aggiornamento o la riqualificazione dei lavoratori convengono sull'opportunità intervenuta a seguito della nuova previsione normativa di poter aderire al "Percorso 5" nell'ambito del Programma "garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL). A tal fine l'Azienda si impegna ad attivarsi secondo le disposizioni previste dalla Regione per l'accesso dei lavoratori al Programma sopra citato.