

Edoardo Carlo Leoni

QUESTIONARIO INFORMATIVO PER LE AZIENDE

elaborato dalla Consigliera di Parità della Regione Piemonte al
fine di acquisire informazioni relativamente all'attuazione di
politiche di genere all'interno delle imprese.

Agenda

01

Composizione del
Campione

02

La Certificazione
della Parità
di Genere

03

Ulteriori
approfondimenti

01

Composizione del
campione

02

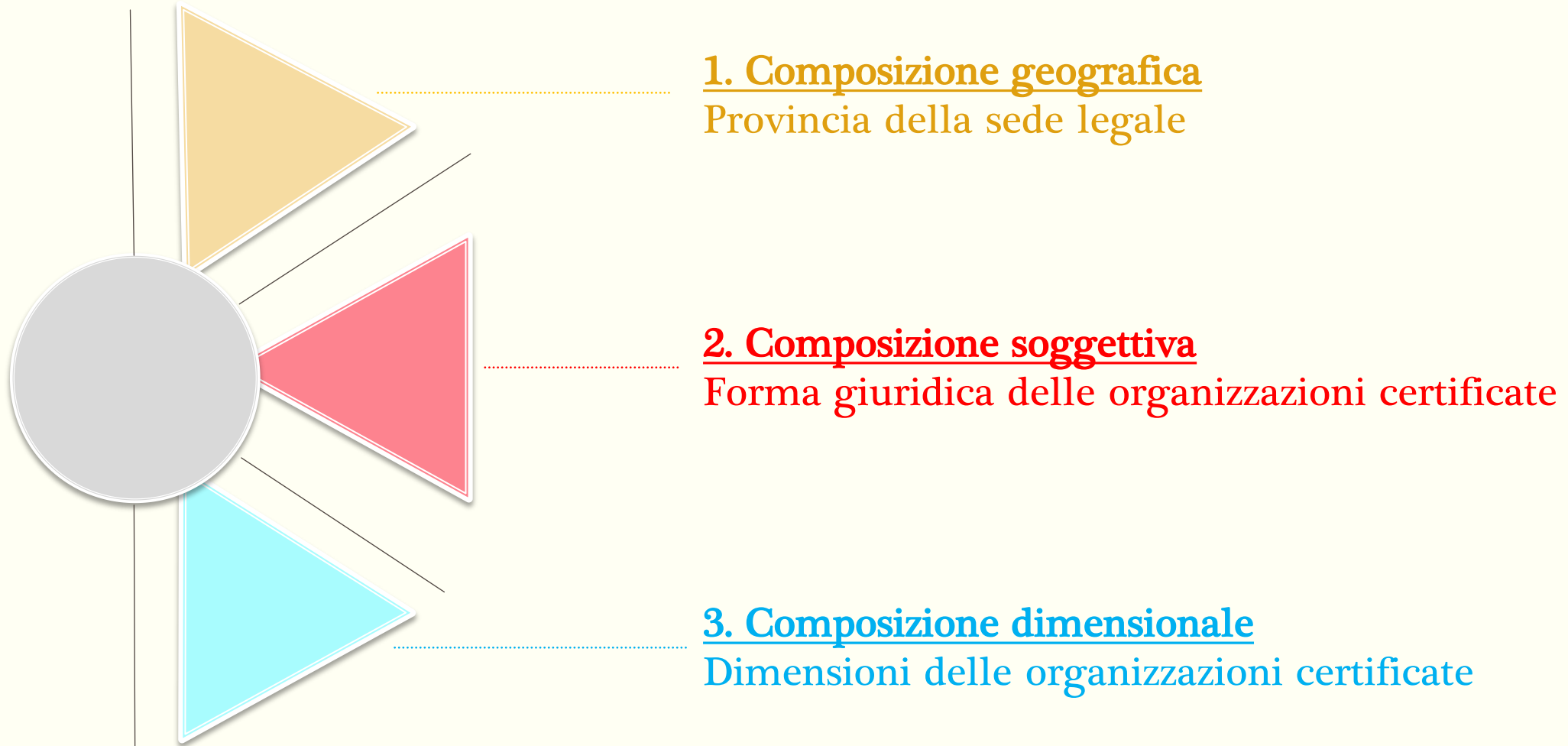
La Certificazione
della Parità
di Genere

03

Ulteriori
approfondimenti

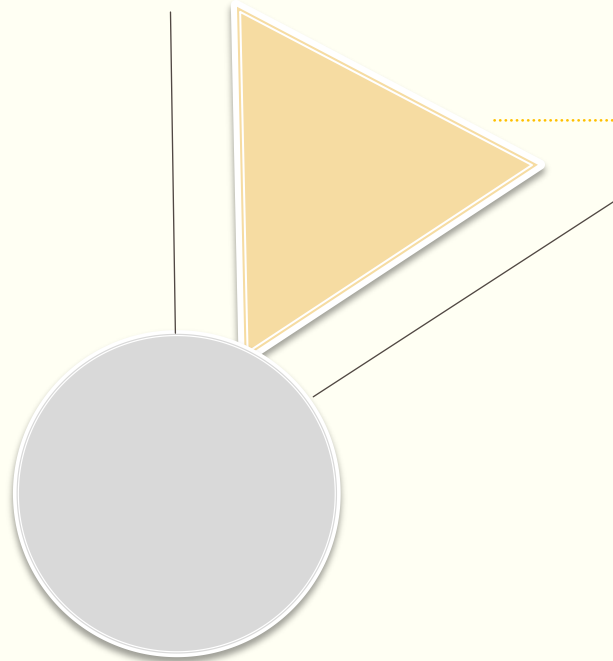
Composizione del Campione

Sommario



Composizione del Campione

Composizione geografica



1. Composizione geografica

Provincia della sede legale

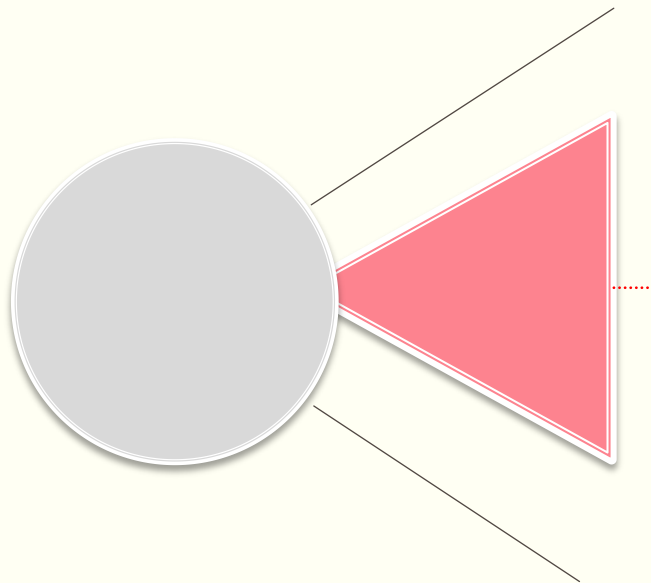
	Imprese che hanno risposto al Questionario	% sul totale delle imprese che hanno risposto	Totale imprese in CCIAA (dato Orbis)	% sul totale delle imprese in CCIAA
Alessandria	2	2,04%	46.796	0,004%
Asti	1	1,02%	24.353	0,004%
Biella	34	36,69%	18.412	0,185%
Cuneo	30	30,61%	66.216	0,045%
Novara	2	2,04%	36.873	0,005%
Torino	17	17,35%	283.807	0,006%
Verbania	12	12,24%	13.013	0,092%
Vercelli	0	0,00%	16.198	0,00%
Totale	98	100,00%	505.668	0,0193%

Composizione del Campione

Composizione soggettiva

2. Composizione soggettiva

Forma giuridica delle organizzazioni certificate



• Cooperativa: 4		% sul totale:	4,08%
• Cooperativa a resp. limitata: 1		% sul totale:	1,02%
• Ditta individuale: 1		% sul totale:	1,02%
• SAS: 3		% sul totale:	3,06%
• SNC: 7		% sul totale:	7,14%
• SPA: 22		% sul totale:	22,44%
• SRL: 59		% sul totale:	60,20%

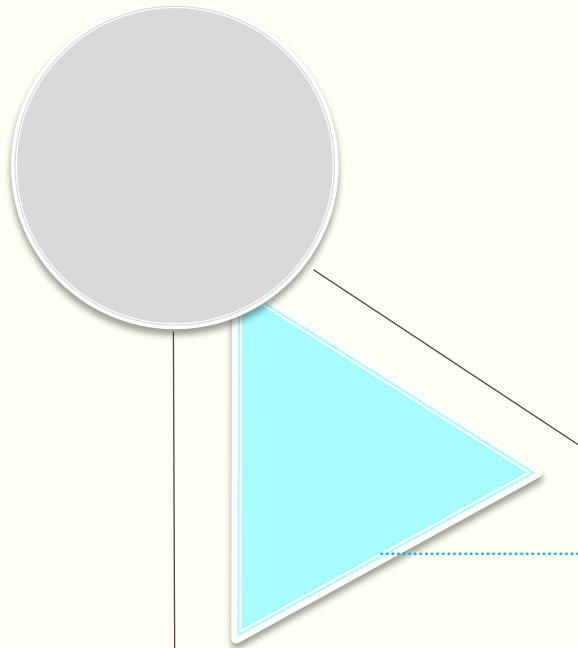
Composizione del Campione

Composizione dimensionale

3. Composizione dimensionale

Dimensioni delle organizzazioni certificate

Micro impresa (da 5 a 9 dipendenti)	14	
Media Dipendenti		7,54
Media donne sul totale		2,46
	Media aritmetica sul totale	32,67%
	Media ponderata sul totale	35,04%
Piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)	50	
Media Dipendenti		25,78
Media donne sul totale		8,76
	Media aritmetica sul totale	33,98%
	Media ponderata sul totale	34,85%
Media impresa (da 50 a 249 dipendenti)	28	
Media Dipendenti		103,14
Media donne sul totale		35,18
	Media aritmetica sul totale	34,11%
	Media ponderata sul totale	32,85%
Grande impresa (oltre 250 dipendenti)	6	
Media Dipendenti		395,17
Media donne sul totale		105,83
	Media aritmetica sul totale	26,78%
	Media ponderata sul totale	32,52%



01

Composizione del
campione

02

La Certificazione
della Parità
di Genere

03

Ulteriori
approfondimenti

La Certificazione della Parità di Genere

Rapporti con il Sistema di Gestione

Sistema di Gestione della qualità (ISO 9001)			
	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	3	11	14
Piccole imprese	20	30	50
Medie imprese	20	8	28
Grandi Imprese	5	1	6
Totale	48	50	98
Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001)			
	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	2	12	14
Piccole imprese	13	37	50
Medie imprese	13	15	28
Grandi Imprese	4	2	6
Totale	32	66	98
Sistema della Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001)			
	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	1	13	14
Piccole imprese	8	42	50
Medie imprese	13	15	28
Grandi Imprese	3	3	6
Totale	25	73	98
Sistema della Gestione di Social Accountability (SA 8000)			
	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	0	14	14
Piccole imprese	4	46	50
Medie imprese	3	25	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	7	91	98
Sistema della Gestione Anticorruzione (ISO 37001)			
	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	0	14	14
Piccole imprese	3	47	50
Medie imprese	1	27	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	4	94	98

Possesso della Certificazione della Parità di Genere

	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	1	13	14
Piccole imprese	4	46	50
Medie imprese	4	24	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	9	89	98

- **sette** di esse possiedono già un Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001.
- **sette** di esse (le medesime di cui al punto precedente) possiedono già un Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001.
- **sette** di esse (le medesime di cui ai punti precedenti) possiedono già un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001.
- **cinque** di esse possiedono già un Sistema di Social Accountability 8000. Si precisa che le cinque organizzazioni che hanno dichiarato di disporre di detta certificazione possiedono altresì le certificazioni di cui ai punti precedenti.
- **due** di esse possiedono già un Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001. Si precisa che le due organizzazioni che hanno dichiarato di disporre di detta certificazione possiedono altresì le certificazioni di cui ai punti precedenti.
- **soltanto una** di esse, che non possiede la Certificazione Social Accountability 8000 né la Certificazione ISO 37001, dichiara di possedere altresì le certificazioni ISO 27001:2013 (Gestione della Sicurezza delle Informazioni) e ISO 30451:2021 (Diversity and Inclusion)

La Certificazione della Parità di Genere

Rapporti con il Sistema di Gestione

Settori in cui operano le organizzazioni certificate che hanno risposto al questionario:

- Due di essi nel settore Attività Manifatturiere (C):
 - Uno nel settore 10 – Industrie alimentari:
 - Ateco 10.39 - Altra Lavorazione e conservazione di frutta e di ortaggi
 - Uno nel settore 32 – Altre industrie manifatturiere:
 - Ateco 32.91.00 – Fabbricazione di scope e spazzole;
- Sei di essi nel settore Costruzioni (F):
 - Uno nel settore 41 – Costruzioni edifici:
 - Ateco 41.2 – Costruzioni di edifici residenziali e non residenziali;
 - Tre nel settore 42 – Ingegneria civile:
 - Ateco 42.1 – Costruzioni di strade e ferrovie
 - Ateco 42.21 – Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi
 - Ateco 42.22 - Costruzione di opere di pubblica utilità per l'energia elettrica e le telecomunicazioni
 - Due nel settore 43 – Lavori di costruzioni specializzati:
 - Ateco 43.21. – Installazione di impianti elettrici
 - Ateco 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione
- Uno di essi nel settore Trasporto e Magazzinaggio (H):
 - Ateco 52 – Magazzino e Custodia

La Certificazione della Parità di Genere

Rapporti con il Sistema di Gestione

In base ai dati resi disponibili da Accredia, è possibile risalire alla data di certificazione per ciascuna organizzazione che ha risposto al Questionario della Consigliera di Parità.

BIELLA	05/08/2024
TORINO	16/07/2024
ALESSANDRIA	30/10/2024
CUNEO	17/10/2024
CUNEO	17/04/2024
CUNEO	30/12/2023
CUNEO	29/01/2024
TORINO	24/07/2024
TORINO	15/07/2024

Valutazione dell'incidenza della Certificazione di Parità sui risultati economici e finanziari: possibile per una sola organizzazione che ha risposto al questionario:

- Il totale dell'attivo dello Stato patrimoniale ha registrato nel 2023, per il terzo anno consecutivo, un decremento:
 - Totale attivo al 31.12.2021: USD 42.911.261
 - Totale attivo al 31.12.2022: USD 41.060.938 [- USD 1.850.323 (- 4,32%)]
 - Totale attivo al 31.12.2023: USD 37.249.814 [- USD 3.811.124 (- 9,28%)]
- I risultati di conto economico hanno segnato un miglioramento nell'anno 2022, e un lieve peggioramento nell'anno 2023:
 - Totale valore della produzione
 - Al 31.12.2021: USD 57.655.767
 - Al 31.12.2022: USD 70.104.431 [+ USD 12.448.664 (+ 21,59%)]
 - Al 31.12.2023: USD 52.685.232 [- USD 17.419.199 (- 24,85)]
 - EBIT:
 - Al 31.12.2021: USD 2.319.114
 - Al 31.12.2022: USD 2.968.901 [+ USD 649.787 (+ 28,02%)]
 - Al 31.12.2023: USD 2.758.527 [- USD 210.374 (- 7,09)]
 - Utile di periodo:
 - Al 31.12.2021: USD 1.545.161
 - Al 31.12.2022: USD 1.996.941 [+ USD 451.780 (+ 29,24%)]
 - Al 31.12.2023: USD 1.622.658 [- USD 374.238 (- 18,74%)]

La Certificazione della Parità di Genere

Organizzazioni che hanno avviato il percorso per la Certificazione

Delle 98 organizzazioni che hanno risposto, soltanto dieci dichiarano di aver avviato il percorso per la Certificazione di Parità di Genere L. 162/2021

	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	1	13	14
Piccole imprese	5	45	50
Medie imprese	4	24	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	10	88	98

R. Ci vorrebbe maggiore sostegno da parte degli enti competenti e maggiori incentivi anche economici per le imprese

R. Anche in questo caso ci vorrebbero maggiori risorse, visto e considerato che viene chiesto alle aziende di prestare servizi che lo Stato non riesce a erogare (vedi assistenza minori e anziani)

La Certificazione della Parità di Genere

Organizzazioni che hanno avviato la fase applicativa della Certificazione

Delle 98 organizzazioni che hanno risposto, soltanto undici dichiarano di aver avviato la fase applicativa della Certificazione di Parità di Genere L. 162/2021

	Sì	No	Totale
<u>Micro imprese</u>	0	14	14
Piccole imprese	7	43	50
Medie imprese	4	24	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	11	87	98

La Certificazione della Parità di Genere

Premialità di parità

	Sgravi contributivi	Punteggi premiali	Totale
<u>Micro imprese</u>	11	3	14
Piccole imprese	40	10	50
Medie imprese	20	8	28
Grandi Imprese	6	0	6
Totale	77	21	98

01

Composizione del
campione

02

La Certificazione
della Parità
di Genere

03

Ulteriori
approfondimenti

Ulteriori approfondimenti

Parte I

Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

- 29 di esse, essendovi tenuta o avendo deciso di provvedervi su base volontaria, hanno già provveduto a presentare il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile. Di queste, 4 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 69 di esse non hanno provveduto a presentare detto rapporto biennale. Di queste, 5 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro:

- 20 di esse hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 7 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 78 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 2 hanno però ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Ulteriori approfondimenti

Parte II

Realizzazione di interventi di formazione/informazione in tema di parità di genere

- 17 di esse hanno già realizzato interventi di formazione/informazione in tema di parità di genere. Di queste, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 81 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 1 ha però ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Nomina del Comitato interno Pari Opportunità per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere:

- 13 di esse hanno già nominato un Comitato interno Pari Opportunità per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere. Di queste, 7 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 85 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 2 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Ulteriori approfondimenti

Parte III

Nomina del Responsabile delle Politiche di Parità di Genere

- 13 di esse hanno già nominato un Responsabile delle Politiche per la Parità di Genere (una soltanto dichiara di aver istituito il Comitato Guida). Di queste organizzazioni, 7 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 85 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 2 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Attivazione di servizi di welfare aziendale volti a favorire i lavoratori genitori:

- 18 di esse hanno attivato servizi welfare aziendali volti a favorire i lavoratori genitori. Di queste organizzazioni, 3 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 80 di esse non hanno attivato servizi welfare aziendali volti a favorire i lavoratori genitori. Di queste, 6 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Ulteriori approfondimenti

Parte IV

Metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro

- 41 di esse hanno già individuato una metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro. Di queste organizzazioni, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 57 di esse non hanno ancora individuato una metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro. Di queste, 1 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Interviste (survey) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie:

- 20 di esse hanno pianificato e attuato interviste (survey) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie. Di queste organizzazioni, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 78 di esse non hanno ancora pianificato e attuato interviste (survey) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie. Di queste, 1 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Ulteriori approfondimenti

Parte V

Contrasto allo stereotipo di genere

- 71 di esse fondano la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) evitando, nelle azioni pubblicitarie, lo stereotipo di genere impegnandosi per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere. Di queste organizzazioni, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
- 27 di esse non hanno ancora pianificato e attuato la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) evitando, nelle azioni pubblicitarie, lo stereotipo di genere impegnandosi per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere. Di queste, 1 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Si evidenzia che una organizzazione ha dichiarato che *«Le dimensioni ridotte della nostra realtà locale non ci hanno ancora permesso di elaborare politiche strutturate in materia di pari opportunità, ma abbiamo diversi progetti in ambito ESG in corso, che arriveranno ad approfondire e strutturare meglio la parte sociale.»*

Ulteriori approfondimenti

Parte VI

Assunzione, negli ultimi dodici mesi, a tempo indeterminato di donne lavoratrici madri di almeno due figli (art. 1, co. 180-181, L. n. 213 del 2023)

- 21 di esse dichiarano di aver assunto a tempo indeterminato, negli ultimi dodici mesi, donne lavoratrici madri di almeno due figli. Nessuna di queste organizzazioni, ad oggi, ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere, e 1 sola di esse dichiara di aver avviato il percorso per la Certificazione;
- 77 di esse dichiarano di non aver assunto a tempo indeterminato, negli ultimi dodici mesi, donne lavoratrici madri di almeno due figli. Di queste, 9 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Assunzione, a partire dal 1° gennaio 2024, a tempo indeterminato di donne vittima di violenza beneficiarie del reddito di libertà (art. 1, co. 191, L. n. 213 del 2023):

- Soltanto 2 di esse dichiarano di aver assunto a tempo indeterminato, a partire dal 1° gennaio 2024, donne vittima di violenza beneficiaria del reddito di libertà. Di queste, 1 dichiara di aver avviato il percorso per la Certificazione;
- 96 di esse dichiarano di non aver assunto a tempo indeterminato, a partire dal 1° gennaio 2024, donne vittima di violenza beneficiarie del reddito di libertà. Di queste, 8 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!

Edoardo Carlo Leoni, Ph.D