

Questionario Informativo per le Aziende

elaborato dalla Consigliera di Parità della Regione Piemonte al fine di acquisire informazioni relativamente all'attuazione di politiche di genere all'interno delle imprese

Il presente documento è elaborato dai componenti del Progetto di Ricerca 4EGE – For an Effective Gender Equality: Certification and other best practices, ai sensi di quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta tra la Regione Piemonte e l'Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza in data 29 luglio 2024 – 26 agosto 2024, approvata con D.D. n. 1093/A2203A/2024 del 24 luglio 2024.

Si riportano di seguito le prime estrazioni dati effettuate sul documento condiviso in data 31 gennaio 2025 dall'Ufficio Organismi di Parità della Regione Piemonte.

Primo approfondimento.

Provincia della sede legale.

Alla data del 31 gennaio 2025, risultano pervenute risposte ai questionari da complessive n. 98 organizzazioni.

	Imprese che hanno risposto al Questionario	% sul totale delle imprese che hanno risposto	Totale imprese in CCIAA (dato Orbis)	% sul totale delle imprese in CCIAA
Alessandria	2	2,04%	46.796	0,004%
Asti	1	1,02%	24.353	0,004%
Biella	34	36,69%	18.412	0,185%
Cuneo	30	30,61%	66.216	0,045%
Novara	2	2,04%	36.873	0,005%
Torino	17	17,35%	283.807	0,006%
Verbania	12	12,24%	13.013	0,092%
Vercelli	0	0,00%	16.198	0,00%
Totale	98	100,00%	505.668	0,0193%

Il campione, purtroppo, è scarsamente rappresentativo.

Secondo approfondimento.

Forma giuridica.

• Cooperativa: 4		% sul totale: 4,08%
• Cooperativa a resp. limit: 1		% sul totale: 1,02%
• Ditta individuale: 1		% sul totale: 1,02%
• SAS: 3		% sul totale: 3,06%
• SNC: 7		% sul totale: 7,14%
• SPA: 22		% sul totale: 22,44%
• SRL: 59		% sul totale: 60,20%

Terzo approfondimento.

Dimensioni delle organizzazioni.

Micro impresa (da 5 a 9 dipendenti)	14	
Media Dipendenti		7,54
Media donne sul totale		2,46
	Media aritmetica sul totale	32,67%
	Media ponderata sul totale	35,04%
Piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)	50	
Media Dipendenti		25,78
Media donne sul totale		8,76
	Media aritmetica sul totale	33,98%
	Media ponderata sul totale	34,85%
Media impresa (da 50 a 249 dipendenti)	28	
Media Dipendenti		103,14
Media donne sul totale		35,18
	Media aritmetica sul totale	34,11%
	Media ponderata sul totale	32,85%
Grande impresa (oltre 250 dipendenti)	6	
Media Dipendenti		395,17
Media donne sul totale		105,83
	Media aritmetica sul totale	26,78%
	Media ponderata sul totale	32,52%

Quarto approfondimento.
Percentuale di donne in posizioni apicali.

	x < 30%	30% < x < 50%	x > 50%	Totale
Micro imprese	7	1	6	14
Piccole imprese	30	12	8	50
Medie imprese	16	9	3	28
Grandi Imprese	6	0	0	6
Totale	59	22	17	98

Quinto approfondimento.
È prevista la flessibilità dell'orario di lavoro?

	Sì	No	Totale
Micro imprese	11	3	14
Piccole imprese	41	9	50
Medie imprese	22	6	28
Grandi Imprese	6	0	6
Totale	80	18	98

Sesto approfondimento.
È previsto lo smart working?

	Sì	No	Totale
Micro imprese	3	11	14
Piccole imprese	21	29	50
Medie imprese	13	15	28
Grandi Imprese	4	2	6
Totale	41	57	98

Settimo approfondimento.
Possesso di sistema di gestione.

Sistema di Gestione della qualità (ISO 9001)			
	Sì	No	Totale
Micro imprese	3	11	14
Piccole imprese	20	30	50
Medie imprese	20	8	28
Grandi Imprese	5	1	6
Totale	48	50	98
Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001)			
	Sì	No	Totale
Micro imprese	2	12	14
Piccole imprese	13	37	50
Medie imprese	13	15	28
Grandi Imprese	4	2	6
Totale	32	66	98
Sistema della Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001)			
	Sì	No	Totale
Micro imprese	1	13	14
Piccole imprese	8	42	50
Medie imprese	13	15	28
Grandi Imprese	3	3	6
Totale	25	73	98
Sistema della Gestione di Social Accountability (SA 8000)			
	Sì	No	Totale
Micro imprese	0	14	14
Piccole imprese	4	46	50
Medie imprese	3	25	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	7	91	98
Sistema della Gestione Anticorruzione (ISO 37001)			
	Sì	No	Totale
Micro imprese	0	14	14
Piccole imprese	3	47	50
Medie imprese	1	27	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	4	94	98

Ottavo approfondimento.
Possesso della Certificazione di Parità di Genere L.
162/2021

Delle 98 organizzazioni che hanno risposto, soltanto nove dichiarano di essere già in possesso della Certificazione della Parità di Genere:

	Si	No	Totale
Micro imprese	1	13	14
Piccole imprese	4	46	50
Medie imprese	4	24	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	9	89	98

Tra le nove organizzazioni già certificate che hanno risposto al questionario:

- **sette** di esse possiedono già un Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001.
- **sette** di esse (le medesime di cui al punto precedente) possiedono già un Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001.
- **sette** di esse (le medesime di cui ai punti precedenti) possiedono già un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001.
- **cinque** di esse possiedono già un Sistema di Social Accountability 8000. Si precisa che le cinque organizzazioni che hanno dichiarato di disporre di detta certificazione possiedono altresì le certificazioni di cui ai punti precedenti.
- **due** di esse possiedono già un Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001. Si precisa che le due organizzazioni che hanno dichiarato di disporre di detta certificazione possiedono altresì le certificazioni di cui ai punti precedenti.
- **soltanto una** di esse, che non possiede la Certificazione Social Accountability 8000 né la Certificazione ISO 37001, dichiara di possedere altresì le certificazioni ISO 27001:2013 (Gestione della Sicurezza delle Informazioni) e ISO 30451:2021 (Diversity and Inclusion)

Inoltre:

- **cinque** di esse dichiarano di aver predisposto un bilancio di sostenibilità sociale;
- **otto** di esse dichiarano di aver redatto un Piano Strategico per l'attuazione della Politica di Parità di Genere;
- **sei** di esse dichiarano di aver redatto approvato e diffuso all'interno dell'impresa, un Piano Aziendale di Welfare incentrato sulla Parità di Genere che risulti sostenibile e realizzabile
- **soltanto tre** di esse applicano un contratto integrativo e/o programma di welfare

Sul sito Accredia, risultano ad oggi 1894 organizzazioni o siti produttivi già certificati.

Tra questi, sono ricomprese le nove organizzazioni che hanno risposto al Questionario della Regione e hanno dichiarato di aver già ottenuto la Certificazione UNI PdR 125:2022.

In base ai dati resi disponibili da Accredia, è possibile risalire alla data di certificazione per ciascuna organizzazione che ha risposto al Questionario della Consigliera di Parità. Essi vengono riportati di seguito, in corrispondenza della provincia in cui ha sede la singola organizzazione certificata:

BIELLA	05/08/2024
TORINO	16/07/2024
ALESSANDRIA	30/10/2024
CUNEO	17/10/2024
CUNEO	17/04/2024
CUNEO	30/12/2023
CUNEO	29/01/2024
TORINO	24/07/2024
TORINO	15/07/2024

Quindi:

- solo due di dette organizzazioni hanno ottenuto la certificazione da oltre un anno. Esse hanno quindi dovuto affrontare la prima fase di sorveglianza annuale.

- Nessuna ha ottenuto la certificazione da oltre due anni, dunque al momento non si è ancora affrontato il tema del monitoraggio biennale.
- Per nessuna di esse si profila entro breve la scadenza del termine triennale entro cui occorrerà procedere alla ri-certificazione.

Per quanto concerne la valutazione dell'incidenza della Certificazione di Parità sui risultati economici e finanziari delle imprese, i dati pubblici reperibili su Orbis sono aggiornati al bilancio al 31 dicembre 2023.

Rispetto alle organizzazioni che hanno risposto al Questionario, detto esame può essere svolto avuto riguardo ad una s.p.a., certificata a partire dal 30 dicembre 2023.

Questi i dati:

- Il totale dell'attivo dello Stato patrimoniale ha registrato nel 2023, per il terzo anno consecutivo, un decremento:
 - Totale attivo al 31.12.2021: USD 42.911.261
 - Totale attivo al 31.12.2022: USD 41.060.938 [- USD 1.850.323 (- 4,32%)]
 - Totale attivo al 31.12.2023: USD 37.249.814 [- USD 3.811.124 (- 9,28%)]
- I risultati di conto economico hanno segnato un miglioramento nell'anno 2022, e un lieve peggioramento nell'anno 2023:
 - Totale valore della produzione
 - Al 31.12.2021: USD 57.655.767
 - Al 31.12.2022: USD 70.104.431 [+ USD 12.448.664 (+ 21,59%)]
 - Al 31.12.2023: USD 52.685.232 [- USD 17.419.199 (- 24,85)]
 - EBIT:
 - Al 31.12.2021: USD 2.319.114
 - Al 31.12.2022: USD 2.968.901 [+ USD 649.787 (+ 28,02%)]
 - Al 31.12.2023: USD 2.758.527 [- USD 210.374 (- 7,09)]
 - Utile di periodo:
 - Al 31.12.2021: USD 1.545.161

Esame Questionari Regione Piemonte

- Al 31.12.2022: USD 1.996.941 [+ USD 451.780 (+ 29,24%)]
- Al 31.12.2023: USD 1.622.658 [- USD 374.238 (- 18,74%)]

Da quanto sopra, si può evincere che, seppure con riferimento a questa sola impresa, l'ottenimento della Certificazione della Parità di Genere non ha inciso direttamente sui risultati economici dell'impresa stessa.

È un dato che merita di essere monitorato anche sul bilancio al 31 dicembre 2024.

Considerando le sole organizzazioni certificate che hanno risposto al questionario, risulta che quelle di esse già certificate operano nei seguenti settori:

- Due di essi nel settore Attività Manifatturiere (C):
 - Uno nel settore 10 – Industrie alimentari:
 - Ateco 10.39 - Altra Lavorazione e conservazione di frutta e di ortaggi
 - Uno nel settore 32 – Altre industrie manifatturiere:
 - Ateco 32.91.00 – Fabbricazione di scope e spazzole;
- Sei di essi nel settore Costruzioni (F):
 - Uno nel settore 41 – Costruzioni edifici:
 - Ateco 41.2 – Costruzioni di edifici residenziali e non residenziali;
 - Tre nel settore 42 – Ingegneria civile:
 - Ateco 42.1 – Costruzioni di strade e ferrovie
 - Ateco 42.21 – Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi
 - Ateco 42.22 - Costruzione di opere di pubblica utilità per l'energia elettrica e le telecomunicazioni
 - Due nel settore 43 – Lavori di costruzioni specializzati:
 - Ateco 43.21. – Installazione di impianti elettrici
 - Ateco 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione
- Uno di essi nel settore Trasporto e Magazzinaggio (H):
 - Ateco 52 – Magazzino e Custodia

Nono approfondimento.

L'impresa ha avviato il percorso per la Certificazione di Parità di Genere L. 162/2021?

Delle 98 organizzazioni che hanno risposto, soltanto dieci dichiarano di aver avviato il percorso per la Certificazione di Parità di Genere L. 162/2021:

	Sì	No	Totale
Micro imprese	1	13	14
Piccole imprese	5	45	50
Medie imprese	4	24	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	10	88	98

Si precisa che nessuno ha risposto alle seguenti domande:

- D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, nel caso di punteggio inferiore a 60 su uno o più indicatori KPI spiegare la motivazione (facoltativa)*
- D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Governance?*
- D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Processi?*
- D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Equità remunerativa per genere?*

Si segnala che alla domanda:

D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Cultura e Strategia?*

è pervenuta un'unica risposta:

R. *Ci vorrebbe maggiore sostegno da parte degli enti competenti e maggiori incentivi anche economici per le imprese*

Si segnala che alla domanda:

D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda?*

è pervenuta un'unica risposta:

R. *Problematiche legate al settore di appartenenza.*

Si segnala che alla domanda:

D. *In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/ osservazioni sul KPI: Tutela della genitorialità e Conciliazione vita-lavoro?*

è pervenuta un'unica risposta:

R. *Anche in questo caso ci vorrebbero maggiori risorse, visto e considerato che viene chiesto alle aziende di prestare servizi che lo Stato non riesce a erogare (vedi assistenza minori e anziani)*

Due sole organizzazioni (peraltro con medesima denominazione sociale, ma con diversi Sistemi di Gestione adottati) hanno dichiarato di aver avviato il percorso per la certificazione di genere, senza ancora averla ottenuta:

- **nessuna** possiede già un Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001.
- **nessuna** possiede già un Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001.
- **nessuna** possiede già un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001.
- **nessuna** possiede già un Sistema di Social Accountability 8000.
- **nessuna** possiede già un Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001.

Inoltre:

- **una sola** di esse dichiara di aver predisposto un bilancio di sostenibilità sociale;
- **entrambe** dichiarano di aver redatto un Piano Strategico per l'attuazione della Politica di Parità di Genere;
- **una sola** di esse dichiara di aver redatto approvato e diffuso all'interno dell'impresa, un Piano Aziendale di Welfare incentrato sulla Parità di Genere che risulti sostenibile e realizzabile
- **una sola** di esse applica un contratto integrativo e/o programma di welfare

Considerando le sole organizzazioni non ancora certificate ma che hanno già avviato il percorso di certificazione, risulta che esse operano nel settore Attività Manifatturiere (C), in particolare nel settore Ateco 11.04 – Produzione di altre bevande fermentate non distillate.

Una ulteriore organizzazione segnala che ha intenzione di avviare il percorso di certificazione, e una ulteriore dichiara che a breve intraprenderà il percorso di certificazione.

Un'altra organizzazione dichiara di essere interessata ad una analisi per verificare se sia possibile avviare il percorso per la Certificazione nel 2025.

Decimo approfondimento.

L'impresa ha avviato la fase applicativa del Sistema di Gestione per la Certificazione di Parità di Genere L. 162/2021?

Delle 98 organizzazioni che hanno risposto, soltanto undici dichiarano di aver avviato la fase applicativa del Sistema di Gestione:

	Si	No	Totale
Micro imprese	0	14	14
Piccole imprese	7	43	50
Medie imprese	4	24	28
Grandi Imprese	0	6	6
Totale	11	87	98

Osserviamo che tre di queste organizzazioni dichiarano di aver avviato la fase applicativa del Sistema di Gestione per la Certificazione di Parità di Genere ma al contempo dichiarano di non essere ancora in possesso della Certificazione di Parità.

Undicesimo approfondimento.

Premialità più interessanti

- Sgravi contributivi: 77 | % sul totale: 78,57%
- Punteggi premiali: 21 | % sul totale: 21,43%

	Sgravi contri- butivi	Punteggi pre- miali	Totale
Micro imprese	11	3	14
Piccole imprese	40	10	50
Medie imprese	20	8	28
Grandi Imprese	6	0	6
Totale	77	21	98

Ulteriori approfondimenti

Risulta particolarmente significativa la circostanza che, su 98 organizzazioni:

- soltanto 38 di esse ritengono che la procedura innescata dalla certificazione favorirà interventi di avanzamento delle pari opportunità in sede di contrattazione collettiva.
- 3 di esse ritengono che la procedura innescata dalla certificazione non favorirà interventi di avanzamento delle pari opportunità in sede di contrattazione collettiva. Paiono, inoltre, rilevanti le motivazioni che vengono indicate a sostegno della affermazione:
 - «non ritengo che la parità di genere si possa promuovere tramite una certificazione»
 - «non vediamo il particolare peso in merito»
 - «mancanza di risorse interne per la gestione»
 - «a mio modesto avviso la pari opportunità vuol dire che deve essere favorito il migliore femmina o maschio non mi interessa»
- Ben 57 organizzazioni dichiarano di non essere in grado di rispondere.

Sul totale delle imprese intervistate, risulta inoltre quanto segue:

- **Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile:**
 - 29 di esse, essendovi tenuta o avendo deciso di provvedervi su base volontaria, hanno già provveduto a presentare il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile. Di queste, 4 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
 - 69 di esse non hanno provveduto a presentare detto rapporto biennale. Di queste, 5 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

- **Valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro:**
 - 20 di esse hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 7 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere;
 - 78 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 2 hanno però ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

- **Realizzazione di interventi di formazione/informazione in tema di parità di genere:**
 - 17 di esse hanno già realizzato interventi di formazione/informazione in tema di parità di genere. Di queste, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - 81 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 1 ha però ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

- **Nomina del Comitato interno Pari Opportunità per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere:**
 - 13 di esse hanno già nominato un Comitato interno Pari Opportunità per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere. Di queste, 7 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Esame Questionari Regione Piemonte

- 85 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 2 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
- **Nomina del Responsabile delle Politiche di Parità di Genere:**
 - 13 di esse hanno già nominato un Responsabile delle Politiche per la Parità di Genere (una soltanto dichiara di aver istituito il Comitato Guida). Di queste organizzazioni, 7 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - 85 di esse non hanno effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro. Di queste, 2 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
- **Attivazione di servizi di welfare aziendale volti a favorire i lavoratori genitori:**
 - 18 di esse hanno attivato servizi welfare aziendali volti a favorire i lavoratori genitori. Di queste organizzazioni, 3 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere. I servizi attivati sono i seguenti:
 - Appoggio psicologico alla genitorialità;
 - Crediti per attività scolastiche, acquisti libri scolastici attività sportive/ricreative per i minori;
 - Extra (non meglio specificato) sul trattamento welfare riconosciuto ai lavoratori;
 - Smart working e orario flessibile
 - Agevolazioni iscrizione scuole infanzia, rimborso acquisti libri scolastici
 - Fringe benefits (non meglio specificati)
 - Piattaforma per acquisto libri scolastici, servizi etc.
 - rimborso spese scolastiche e asili
 - bonus asilo, assistenza retribuita di 40 ore per malattia figli, permessi retribuiti fino agli 11 anni compiuti del figlio
 - assicurazione vita
 - 80 di esse non hanno attivato servizi welfare aziendali volti a favorire i lavoratori genitori. Di queste, 6 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

- **Asilo aziendale o convenzionato:**
 - Solo 2 di esse hanno previsto un asilo aziendale o convenzionato. Nessuna di queste organizzazioni ha già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - 96 di esse non hanno previsto un asilo aziendale o convenzionato. Di queste, 9 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - Si osserva che 3 organizzazioni dichiarano di conoscere i benefici fiscali legati alla previsione dell'asilo aziendale o convenzionato, e 18 (tra le quali è compresa una organizzazione che lo applica) dichiarano di non conoscerne i relativi benefici.

- **Metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro:**
 - 41 di esse hanno già individuato una metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro. Di queste organizzazioni, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - 57 di esse non hanno ancora individuato una metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro. Di queste, 1 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

- **Interviste (survey) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie:**
 - 20 di esse hanno pianificato e attuato interviste (survey) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie. Di queste organizzazioni, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - 78 di esse non hanno ancora pianificato e attuato interviste (survey) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie. Di queste, 1 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

- **Contrasto allo stereotipo di genere:**
 - 71 di esse fondano la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) evitando, nelle azioni pubblicitarie, lo stereotipo di genere impegnandosi per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere. Di queste organizzazioni, 8 hanno già ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
 - 27 di esse non hanno ancora pianificato e attuato la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) evitando, nelle azioni pubblicitarie, lo stereotipo di genere impegnandosi per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere. Di queste, 1 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Si evidenzia che una organizzazione ha dichiarato che *«Le dimensioni ridotte della nostra realtà locale non ci hanno ancora permesso di elaborare politiche strutturate in materia di pari opportunità, ma abbiamo diversi progetti in ambito ESG in corso, che arriveranno ad approfondire e strutturare meglio la parte sociale.»*

- **Assunzione, negli ultimi dodici mesi, a tempo indeterminato di donne lavoratrici madri di almeno due figli (art. 1, co. 180-181, L. n. 213 del 2023):**
 - 21 di esse dichiarano di aver assunto a tempo indeterminato, negli ultimi dodici mesi, donne lavoratrici madri di almeno due figli. Nessuna di queste organizzazioni, ad oggi, ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere, e 1 sola di esse dichiara di aver avviato il percorso per la Certificazione.
 - 77 di esse dichiarano di non aver assunto a tempo indeterminato, negli ultimi dodici mesi, donne lavoratrici madri di almeno due figli. Di queste, 9 hanno ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.
- **Assunzione, a partire dal 1° gennaio 2024, a tempo indeterminato di donne vittima di violenza beneficiarie del reddito di libertà (art. 1, co. 191, L. n. 213 del 2023):**
 - Soltanto 2 di esse dichiarano di aver assunto a tempo indeterminato, a partire dal 1° gennaio 2024, donne vittima

Esame Questionari Regione Piemonte

- di violenza beneficiaria del reddito di libertà. Di queste, 1 dichiara di aver avviato il percorso per la Certificazione.
- 96 di esse dichiarano di non aver assunto a tempo indeterminato, a partire dal 1° gennaio 2024, donne vittima di violenza beneficiarie del reddito di libertà. Di queste, 8 ha ottenuto la Certificazione di Parità di Genere.

Torino, 19 febbraio 2025

per il Progetto 4EGE
dott. Edoardo Carlo Leoni

