



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Department of
Law

2023 - 2027
**DEPARTMENT
OF EXCELLENCE**
Ministero dell'Università e della Ricerca

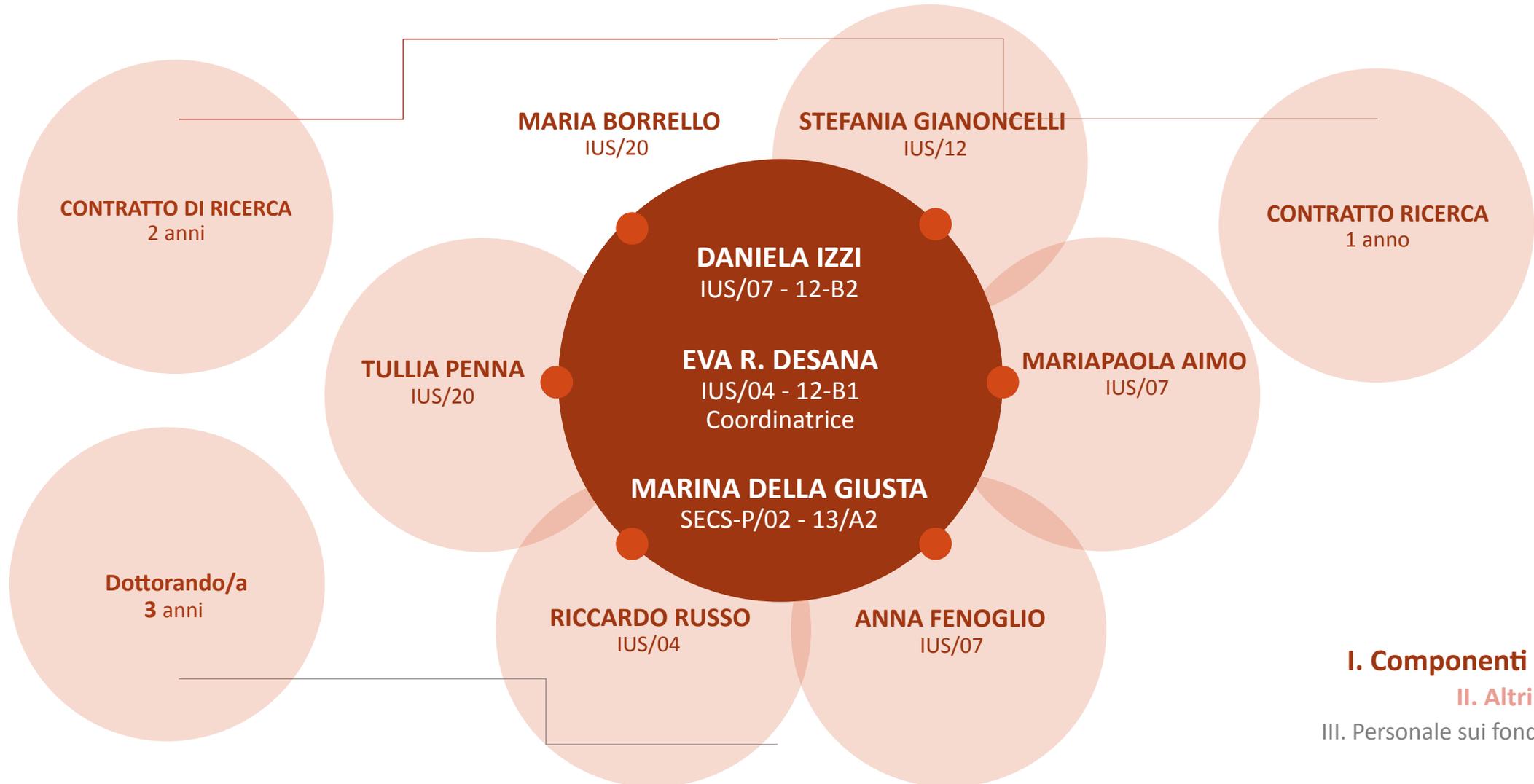


24 APRILE 2025 PRESENTAZIONE DEL PROGETTO

4 For an **Effective**
Gender Equality:
certification and
other best practices
EDGE

**COORDINATRICE:
PROF.SSA EVA R. DESANA**

4EGE – GRUPPO DI RICERCA



- I. Componenti obbligatori
- II. Altri componenti
- III. Personale sui fondi del progetto

4EGE – Componenti principali del gruppo di ricerca

DANIELA IZZI

Monitoraggio dello stato di attuazione della Certificazione della parità di genere -
Coordinamento dello strumento con l'attuazione della Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva



EVA R. DESANA - COORDINATRICE

Monitoraggio dell'avanzamento del progetto e analisi dei profili di diritto societario



MARINA DELLA GIUSTA

Analisi dei meccanismi psicologici legati agli stereotipi ed esame delle politiche per il superamento degli stereotipi di genere



4EGE- Altri componenti

MARIA PAOLA AIMO

Esame dei profili giuslavoristici della Certificazione di Parità di Genere, con particolare attenzione alle interrelazioni con i modelli contrattuali adottati dalle aziende per promuovere la parità di genere



ANNA FENOGLIO

Esame dei profili giuslavoristici della certificazione di parità di genere, con particolare attenzione alle interrelazioni tra lo strumento della certificazione e la diffusione della cultura della condivisione delle responsabilità di cura



STEFANIA GIANONCELLI

Esame dei profili fiscali della certificazione di genere e delle politiche di superamento degli stereotipi di genere che possono essere adottate su base volontaria dalle aziende

MARIA BORRELLO

Quadro della parità di genere dal punto di vista della filosofia del diritto

RICCARDO RUSSO

Esame dei profili di diritto societario della Certificazione di Parità di Genere



TULLIA PENNA

Analisi dell'uguaglianza di genere dal punto di vista della filosofia del diritto

4EGE – Nuove risorse su fondi del progetto



EDOARDO LEONI: ASSEGNISTA DI RICERCA

Esame dei profili fiscali della certificazione di genere e delle politiche di superamento degli stereotipi di genere che possono essere adottate su base volontaria dalle aziende



MARTA MAROTTA: DOTTORANDA

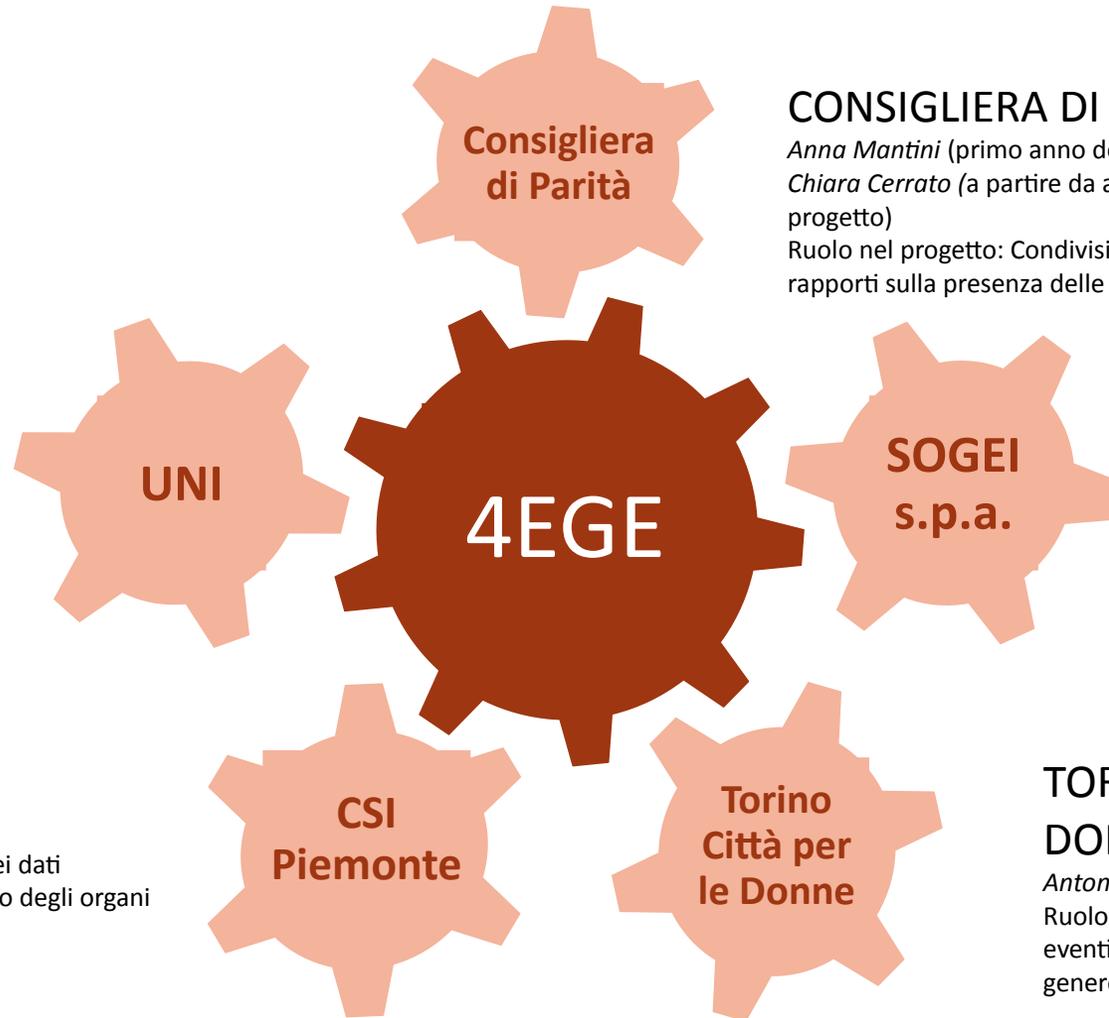
Esame dei profili giuslavoristici della certificazione di parità di genere, con particolare attenzione alle interrelazioni tra lo strumento della certificazione e la diffusione della cultura della condivisione delle responsabilità di cura



GIULIA PROIETTI: ASSEGNISTA DI RICERCA

Ricerca sui profili di genere certificazione relativa al diritto societario anche sulla base dei dati forniti da partner e stakeholder

4EGE- Partners



CONSIGLIERA DI PARITÀ

Anna Mantini (primo anno del progetto)

Chiara Cerrato (a partire da aprile 2025, secondo anno del progetto)

Ruolo nel progetto: Condivisione dei dati riportati nei diversi rapporti sulla presenza delle donne nel mercato del lavoro.

SOGEI S.P.A.

Marco Marano - Giampietro Labanca

Ruolo nel progetto: Condivisione dei dati sulle aziende che hanno ottenuto la certificazione di parità di genere.

UNI: ISTITUTO ITALIANO CHE DEFINISCE GLI STANDARD PER LA CERTIFICAZIONE DI GENERE

Elena Mocchio

Ruolo nel progetto: Supporto nel fornire dettagli sugli standard esistenti a livello nazionale, europeo e internazionale in materia di sostenibilità, diversità, inclusione e responsabilità sociale.

CSI PIEMONTE

Sonia Schena - Alida Battisti

Ruolo nel progetto: Condivisione dei dati sull'uguaglianza di genere all'interno degli organi del consorzio.

TORINO CITTÀ PER LE DONNE

Antonella Parigi

Ruolo nel progetto: Organizzazione di iniziative, eventi e conferenze sui temi della parità di genere.

4EGE- Stakeholders

UNIONCAMERE PIEMONTE

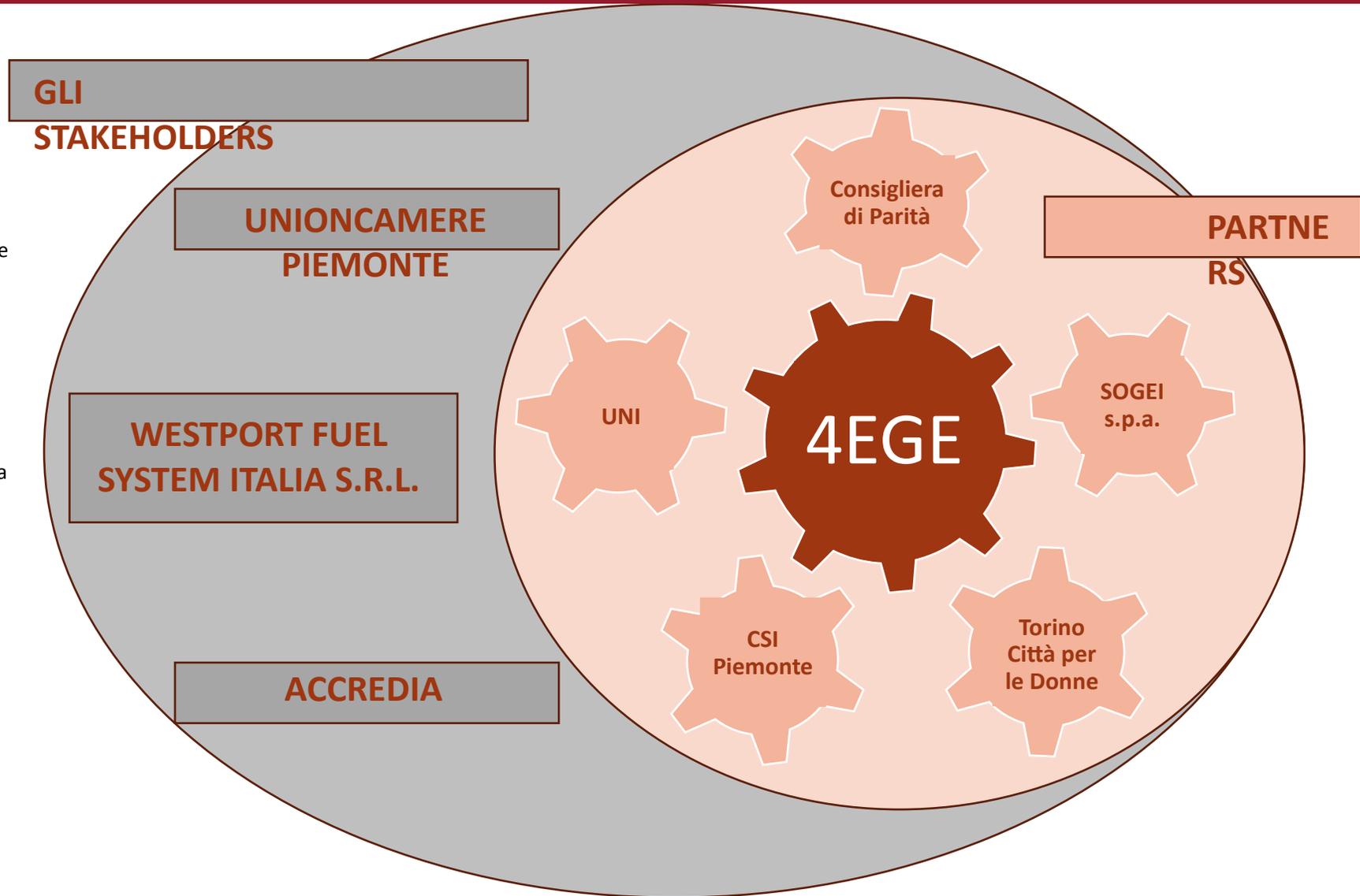
Ruolo nel progetto: Condivisione dei dati aziendali, diffusione dei risultati, organizzazione di conferenze.

WESTPORT FUEL SYSTEM ITALIA S.R.L.

Ruolo nel progetto: Offrire il punto di vista della società sulle questioni analizzate nel progetto.

ACCREDIA

Ruolo nel progetto: Fornire dati generali sulle procedure di certificazione e informazioni sui criteri di accreditamento.

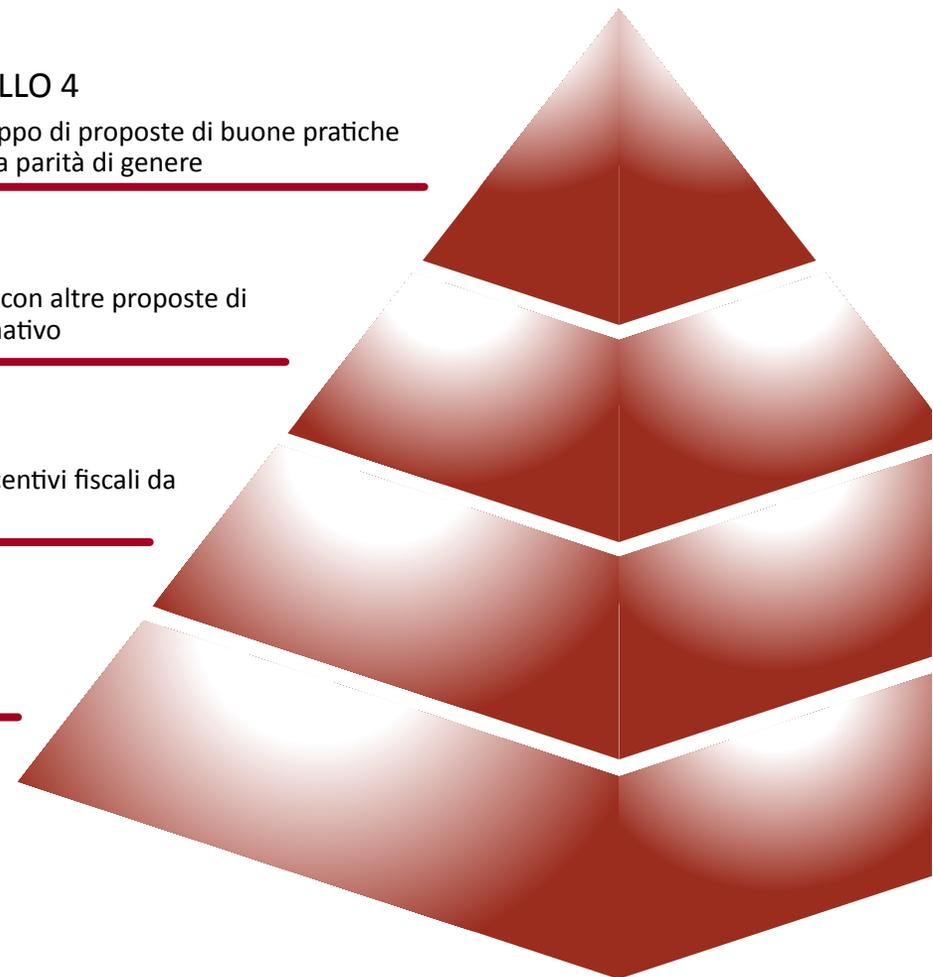


4EGE- Obiettivi

Diffusione della parità di genere

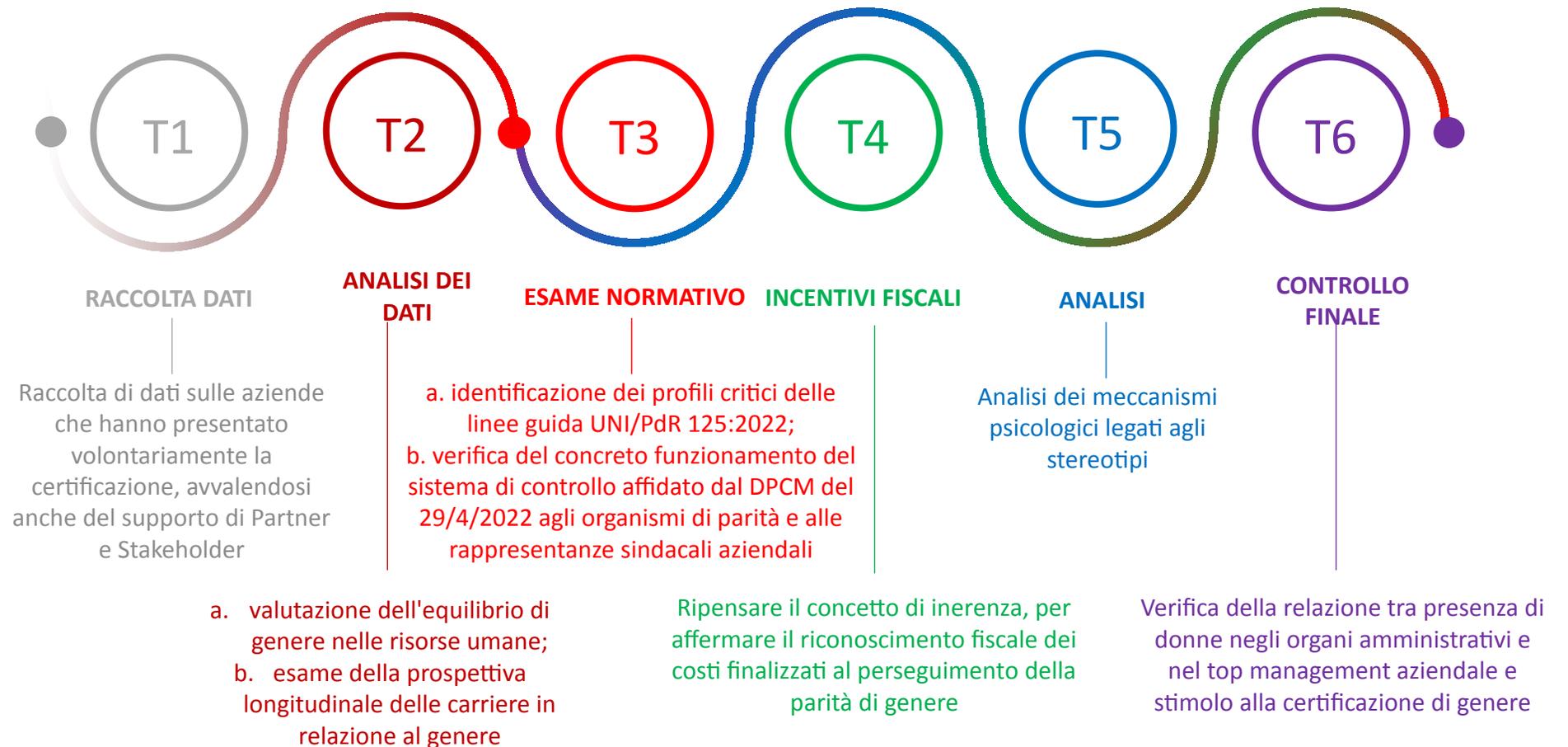
- Il superamento della disuguaglianza rientra negli obiettivi dell'Agenda 2030 per la sostenibilità delle Nazioni Unite, Obiettivo 5 "Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze".
- L'obiettivo generale del progetto è quello di fornire un contributo in termini di ricerca applicata al tema della persistente discriminazione di genere nel mondo economico, in particolare per quanto riguarda il recente strumento della certificazione volontaria di genere introdotto in Italia dal PNRR (National Recovery and Resilience).

- LIVELLO 4
Sviluppo di proposte di buone pratiche per la parità di genere
- LIVELLO 3
Coordinamento con altre proposte di intervento normativo
- LIVELLO 2
Valutazione di eventuali incentivi fiscali da adottare
- LIVELLO 1
Migliorare l'efficacia della certificazione della parità di genere



4EGE- Obiettivi

- Gli obiettivi del progetto saranno perseguiti da un punto di vista sia teorico che empirico
- Da un punto di vista teorico, l'introduzione di buone pratiche e il rafforzamento del processo di valutazione sono percepiti come un percorso per migliorare la parità di genere all'interno dell'organizzazione.
- Da un punto di vista legale, lo sviluppo delle migliori pratiche riguarderà anche l'impatto economico e sociale della legge Golfo-Mosca e dei provvedimenti successivi e valuterà l'efficacia di legislazioni simili [equilibrio di genere nei consigli di amministrazione].



4EGE- Pubblicazioni

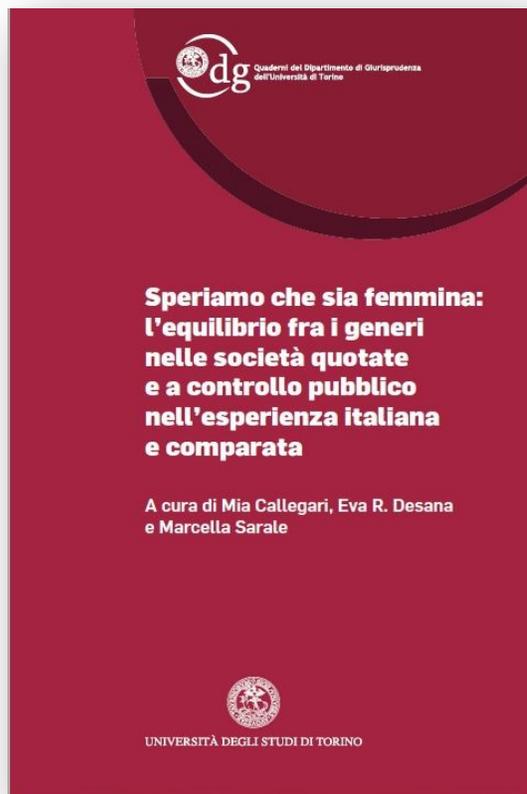
- DELLA GIUSTA, M., S. BOSWORTH (2020), *Bias and Discrimination: What do We Know?* in Sevilla, A. Ed., *Special Issue on Gender*, Oxford Review of Economic Policy, Vol. 36 (4)
- M. CALLEGARI - E. DESANA - M. SARALE (a cura di), *Speriamo che sia femmina: l'equilibrio fra i generi nelle società quotate e a controllo pubblico nell'esperienza italiana e comparata*, Torino, 2021
- M. CALLEGARI - E. DESANA, *No Women No Boards. How Esg-ender Diversity Is Reshaping Corporate Governance around the World*, Pacini Editore, 2025
- D. IZZI, *Il work-life balance al maschile: a proposito di congedi dei padri*, in *Lavoro e diritto*, 2020 pag. 333
- **D. IZZI, *Contrasto al gender gap nel lavoro e regole di trasparenza*, in *Lavoro e diritto*, 2024, 4, 645**
- A. FENOGLIO, *Il filo rosa intessuto nel diritto del lavoro: un'analisi gender sensitive degli interventi legislativi dell'ultimo triennio*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona"*, IT, 2015, n. 239, p. 1
- S. GIANONCELLI, *Fiscalità di impresa e utilità sociale*, Torino, Giappichelli, 2013
- G. PROIETTI, *The Report and the Certification on Gender Equality: Innovative Measures to Tackle Gender Discrimination*, in M. CALLEGARI - E. DESANA, *No Women No Boards. How Esg-ender Diversity Is Reshaping Corporate Governance around the World*, Pacini Editore, 2025, 325

4EGE- attività

Attività

- Horizon 2020 INHABIT (2020-2025) - (Salute e benessere inclusivi nelle città di piccole e medie dimensioni);
- Memorandum No woman no board (Torino Città per le Donne) - <https://www.torinocittaperledonne.org/>
- Tassazione delle imprese e scopi sociali (Lab 2022/2023, Dipartimento di Giurisprudenza);
- Tavolo Più donne nei cda e nelle posizioni apicali - <http://www.donneneicda.regione.piemonte.it/progetto>
- Partecipazione al Tavolo regionale sulla certificazione di genere

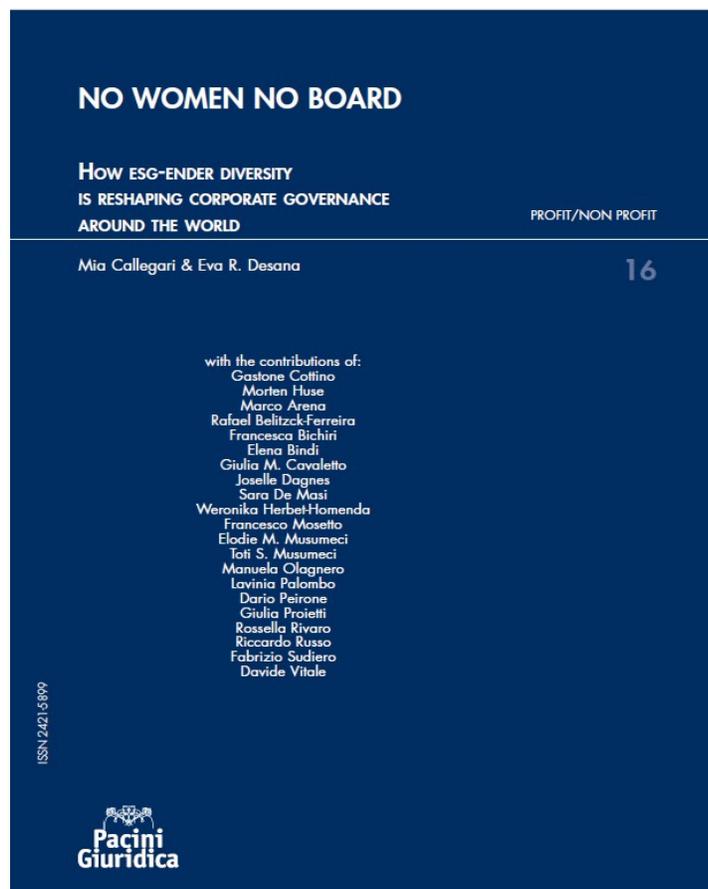
PUBBLICAZIONI DELLA COORDINATRICE NEL 2021 E 2023



Rivista di diritto italiano, 2023
Perché la diversità? Equilibrio di genere negli organi societari. Note sulle recenti modifiche al Codice delle Pari Opportunità e sull'approvazione finale della direttiva sulle donne nei consigli di amministrazione.
di M. Callegari, E.R. Desana e F. Massa Felsani

NUOVA PUBBLICAZIONE NEL 2025

Da "*Speriamo che sia femmina*"
a "*No women no board*".



Albertina Bollati

CONVEGNI

HUB 2 - GENDER AND SUSTAINABILITY 1st INTERNATIONAL CONFERENCE

dedicated to the memory of Prof. Gastone Cottino

Between Sustainability and Diversity: What Future for Boards?

Mercoledì 24 Aprile 2024, h. 9.30 – 18.00
Aula Magna, Campus Luigi Einaudi
Lungo Dora Siena, 100/A, Torino

Session 1, h 9.30 - 13.00

Boards, Corporate Purpose and Sustainability

Welcome - **Raffaele Caterina**

Conference introduction: **Mia Callegari and Eva R. Desana**

Speakers:

Board and Environment **Annalisa Savaresi**

Board and Human Rights **Paulo Pinto de Albuquerque**

Board and Governance **Marco Ventruruzzo**

Board and Artificial Intelligence **Niccolò Abriani**

Boards and specialisation **Paola Lucantoni**

Remuneration and sustainability **Ilaria Capelli**

Gender balance and corporate performance **Paola Profeta**

h. 13.00 - 14.00 light lunch

Session 2, h 14.00 - 18.00

A focus on Gender Diversity

Chaired by **Marco Ventruruzzo**

Speakers:

Gender-specific medicine **Chiara Benedetto**

Women in the economy and gender in business leadership **Morten Huse**

The role of affirmative action and Welfare **Elsa Fornero**

Diversity and soft law **Konstantinos Sergakis**

Gender balance in the Italian companies: some empirical evidence **Mario Minoja**

Gender Balance in International Arbitration and Litigation **Catherine Rogers**

The roots of discrimination. What works and how we know it **Marina Della Giusta**

Marina Della Giusta

È possibile partecipare online collegandosi a:
https://unito.webex.com/joinus_Jaw

L'EVENTO È ACCREDITATO PRESSO IL COA E L'ODCEC DI TORINO
RICONOSCIMENTO CFU PER LE STUDENTESSE E GLI STUDENTI
DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA



Per Gastone Cottino. 100 anni dalla nascita.

11 - 12 aprile 2025

Cavallerizza Reale - Aula Magna
Via Giuseppe Verdi 9, Torino

I Parte - venerdì 11 aprile 2025
ore 14.00-18.30

Saluti istituzionali

Introducono e moderano
Mia Callegari e Eva R. Desana

Gastone Cottino e la Storia
Gastone Presti, Mario Stella Richter,
Gianni Mignone
[Intervento: Guido Bonfante]

Impresa e società
Francesco Denozza, Mario Libertini,
Daniela Caterino, Amedeo Bassi
[Intervento: Marco Ricolfi]

Società di persone
Giuseppe Fauceglia, Maurizio Onza,
Ilaria Capelli
[Intervento: Oreste Cagnasso]

Società e patti parasociali
Giuseppe Ferri, Enrico Ginevra,
Giuseppe Guizzi, Francesco Veila
[Intervento: Maurizio Cavanna]

**Lo stile narrativo di Gastone Cottino tra diritto,
letteratura e musica**
Vincenzo Di Cataldo, Filippo Annunziata,
Elsabetta Pederzini
[Intervento: Niccolò Abriani]

Gastone Cottino, Maestro partigiano
Marco Revelli
[Intervento: Stefano A. Carrato]

Altri interventi programmati

II Parte - sabato 12 aprile 2025
ore 9.00-13.00

Introduce e modera
Paolo Montalenti

Tavola rotonda:
Gastone Cottino, tra passato e futuro
Renzo Costi, Piergaetano Marchetti,
Carlo Angelici, Giuseppe Benedetto Portale,
Lucia Calvesa, Mario Notari, Roberto Sacchi,
Sabino Fortunato, Antonella Sciarone Alibrandi
[Intervento: Roberto Weigmann]

Società di capitali:
interesse sociale, flussi informativi e gruppi
Umberto Tombari, Marco Maugeri,
Francesco Barachini, Roberto Pennisi
[Interventi: Alberto Jorio e Stefano Ambrosini]

La riforma del TUP
Mario Campoasso, Giuliana Martina,
Paola Lucantoni, Luca Enriquez
[Intervento: Maurizio Irrera]

L'ultimo scritto: No Women No Boards
Marco Ventruruzzo, Annamaria Dentamaro,
Ciro Corvese
[Intervento: Marcella Sarale]

Altri interventi programmati
Giuliana Scognamiglio, Luigi Arturo Bianchi

Al termine di ciascuna sessione sono previsti brevi interventi
programmati delle Allieve e degli Allievi torinesi qui indicati in
un breve ricordo dell'Editore Zanichelli (Fabio Gabrielli)
Per informazioni scrivere a:
convegno.gastonecottino100anni@zanichelli.it
@unito_7

Iscrizione obbligatoria: cliccare qui per accedere al link di
iscrizione.



CONVEGNI: SEGUE

Women, business and investing

27 marzo 2025 – 14h00-18h30
Palazzo Nuovo – Sala Terracini

Saluti istituzionali
Fabio Longo, Vicedirettore Terza Missione e PE
Dipartimento Giurisprudenza, UNiTO
Mia Callegari, Co-coordinatrice Hub Genere e Sostenibilità e Resp. Forjus Forum,
Dipartimento Giurisprudenza, UNiTO

Introduce e modera **Eva Desana**, UNiTO dip.
Giurisprudenza
*gli strumenti di contrasto al gender gap:
considerazioni introduttive*
Giulia Proietti, UNiTO dip. Giurisprudenza

Interventi di
Michela Calcutti, educatrice finanziaria/ **Elena Mocchio**, UNI Ente Italiano di Normazione/ **Laura Onofri**, già coordinatrice del Tavolo regionale *Più Donne nei CdA*/ **Elena Rosa**, Lofficina / **Antonella Parigi**, Torino città per le donne /

Coffee break – 16h00-16h30

Ignite speech: *Gender Lens Investing*
Leonora Buckland, ESADE - Visiting scientist
UNiTO dip. Giurisprudenza

Panel: *Different perspectives on GLI*
Ch.: **Alessia Gianoncelli**, Impact Europe
Leonora Buckland, ESADE Visiting scientist UNiTO
dip. Giurisprudenza
Hazal Kopal, POLIMI and Tiresia
Laura Orestano, SocialFare
Noelia Pacharotti, Valuing Impact

Final remarks (from a tax perspective)
Edoardo Leoni, UNiTO dip. Giurisprudenza
Stefania Gianoncelli, UNiTO dip. Giurisprudenza

Link iscrizione al convegno:
<https://forms.gle/XED9Wkxvi3oV5Z4V7>



Seminario

Lavoro e contrasto al gender gap: un confronto interdisciplinare

29 Aprile 2025 ore 15-17,30
Aula C1 – Campus Luigi Einaudi

Saluti
Fabio Longo
Vice-direttore per la Terza Missione, Dipartimento di Giurisprudenza - UniTo
Mariapaola Aimo, Francesco Costamagna
Coordinatrice del Dottorato in Diritto, Persona e Mercato
Coordinatore del Dottorato in Diritti e Istituzioni

Introduce e modera
Daniela Izzi
Dipartimento di Giurisprudenza - UniTo

Intervengono
Luisa Corazza
Università del Molise
Manuela Naldini
Dipartimento di Culture, Politica e Società - UniTo
Marina Della Giusta
Dipartimento di Economia e Statistica Cognetti de Martiis - UniTo
Mia Caielli
Dipartimento di Giurisprudenza - UniTo
Francesca Maiorano
Dottorato in Diritto, Persona e Mercato - UniTo

Nell'occasione sarà presentato e discusso il libro di
Luisa Corazza
*Il lavoro delle donne?
Una questione redistributiva*
(FrancoAngeli, 2025)

Per seguire il seminario online clicca qui:
<https://unito.webex.com/unito/j.php?MTID=m44363b95a06b1e1c08a8a15baee4088>



Grazie!

eva.desana@madlex.it

eva.desana@unito.it

