

# QUESTIONARIO CERTIFICAZIONE di GENERE

\* Indica una domanda obbligatoria

---



**Consigliera di Parità  
Regionale del Piemonte**

UNI PdR 125:2022 QUESTIONARIO IMPRESE

## **INFORMATIVA**

Il seguente questionario è stato elaborato dalla Consigliera di Parità della Regione Piemonte al fine di acquisire utili informazioni relativamente all'attuazione di politiche di genere all'interno delle imprese con più di 5 dipendenti presenti in Piemonte.

I dati raccolti nel corso della somministrazione del questionario saranno utilizzati dalla Consigliera di Parità Regionale e dal Tavolo permanente sulla certificazione di genere, al fine di individuare e promuovere, nelle aree di intervento più rilevanti, futuri spunti di miglioramento. Vi invitiamo pertanto a rispondere alle seguenti domande chiedendo di essere il più possibile oggettivi e, se richiesto, di inserire eventuali considerazioni.

Vi chiediamo di compilare il questionario ed inviarlo in formato telematico **entro il 31/01/2025**

Vi ringraziamo per il tempo dedicato.

La Consigliera di Parità Regionale del Piemonte e il suo Ufficio sono a vostra disposizione per eventuali chiarimenti all'indirizzo [segreteriaacp@regione.piemonte.it](mailto:segreteriaacp@regione.piemonte.it).

Per saperne di più sulla certificazione di genere, vai su [APPROFONDIMENTI](#)

## APPROFONDIMENTI

La Certificazione della Parità di Genere, secondo le linee guida UNI/PdR 125:2022, è una delle principali novità e strumento con la quale il Legislatore ha inteso dare concreta attuazione alla Missione V del PNRR, di "intensificare l'impegno ad eliminare le disparità di genere nel mondo del lavoro e nella vita sociale".

Il Sistema di certificazione della parità di genere per le imprese mira a promuovere l'attuazione di politiche volte alla parità di genere e all' empowerment femminile a livello aziendale, migliorando così l'accesso delle donne al mercato del lavoro, alle posizioni di leadership e alla conciliazione tra vita professionale e personale.

Per incentivare le imprese ad adottare questa certificazione, il Sistema prevede meccanismi premiali. Secondo l'articolo 5, comma 2 della Legge n. 162 del 5 novembre 2021, le aziende private che detengono la certificazione della parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 rilasciata da un organismo di certificazione accreditato possono beneficiare di un' esenzione dal pagamento di una percentuale dei contributi previdenziali del datore di lavoro. L' esenzione è limitata all'1% e fino a un massimo di 50.000 euro annui per impresa. Ulteriori fondi sono stati stanziati a partire dal 2023 per mantenere tale misura. Le modalità operative per accedere all' esenzione sono stabilite da un decreto ministeriale e una circolare INPS fornisce istruzioni specifiche.

Inoltre, le imprese certificate possono ottenere punteggi premiali per la valutazione di proposte progettuali volte a ricevere aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 3 della Legge. Infine, il nuovo codice dei contratti pubblici, in vigore dal 31 marzo 2023, prevede un maggiore punteggio negli avvisi di gara delle amministrazioni aggiudicatrici per le imprese che possiedono la certificazione di genere. L'articolo 106, comma 8 del nuovo codice prevede anche una riduzione della garanzia del 20% per tutti i tipi di contratti per le imprese certificate, tra cui quelle che possiedono la certificazione della parità di genere.

### 1. RAGIONE SOCIALE \*

---

### 2. Data di somministrazione \*

---

*Esempio: 7 gennaio 2019*

3. PROVINCIA SEDE DELL' IMPRESA \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- TORINO
- ALESSANDRIA
- ASTI
- BIELLA
- CUNEO
- NOVARA
- VERBANIA
- VERCELLI

4. Ruolo del compilatore (indicare il ruolo ricoperto all'interno dell'impresa) \*

---

5. Tipologia di impresa \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- Micro impresa (da 5 a 9 addetti)
- Piccola impresa (da 10 a 49 addetti)
- Media impresa (da 50 a 249 addetti)
- Grande impresa (oltre 250 addetti)

6. N° lavoratori/lavoratrici totale: \*

---

7. N° donne: \*

---

8. Ambito principale di attività (secondo la classificazione ATECO) \*

---

9. CCNL applicato al maggior numero di lavoratrici e lavoratori \*

---

10. Eventuali altri CCNL applicati \*

---

11. Qual è la percentuale di donne in posizioni apicali rispetto al totale delle figure apicali\* \*

*\*per figure apicali si intendono dirigenti e quadri con responsabilità di funzioni come la pianificazione, l'organizzazione, la direzione, il coordinamento e il controllo. In caso di impresa familiare, micro e piccola considerare anche le donne con ruoli dirigenziali espressione della proprietà.*

*Contrassegna solo un ovale.*

> 50%

Tra il 30% e il 50%

< 30%

12. E' prevista la flessibilità dell'orario di lavoro? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

13. Indicare se è previsto lo smart working \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

14. Indicare il numero di contratti part time applicati in % sul totale \*

---

15. L'impresa possiede una certificazione di Sistema di Gestione in corso di validità ? \*

*Contrassegna solo un ovale per riga.*

	SI	NO
<b>Sistema di Gestione della Qualità (ISO 9001)</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001)</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Sistema della Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001)Qualità (ISO 9001)Riga 3</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Social Accountability 8000 (SA 8000)</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Sistemi di Gestione Anticorruzione (ISO 37001)</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ALTRO</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. In caso di risposta "ALTRO" alla domanda precedente si prega di specificare

\_\_\_\_\_

17. L'impresa ha predisposto un bilancio di sostenibilità sociale? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

18. L'impresa applica un contratto integrativo e/o programma di welfare? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

19. In caso di risposta affermativa alla domanda precedente, l'azienda conosce i benefici fiscali legati all'adozione del contratto integrativo e/o programma di welfare? E li applica?

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

20. E' stato redatto, approvato e diffuso all'interno dell'impresa, un Piano Aziendale di Welfare incentrato sulla Parità di Genere che risulti sostenibile e realizzabile? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

21. L'impresa ha redatto un Piano Strategico per l'attuazione della Politica di Parità di Genere? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

22. L'impresa ha definito regole/procedure formalizzate per il personale relative a: \*

*Contrassegna solo un ovale per riga.*

	SI	NO
<b>Comunicazione interna/esterna</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Individuazione/monit oraggio obiettivi</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Modalità di selezione/assunzione /progressione</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. L'impresa risulta già in possesso di certificazione di genere ai sensi della L.162/2021? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

24. L'impresa ha avviato il percorso per la certificazione di genere ai sensi della L.162/2021 ? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

25. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, quali risultati ha raggiunto l'impresa allo stato attuale in relazione agli indicatori della PdR UNI 125:2022 ?

*Si prega di indicare nella forma PUNTEGGIO OTTENUTO/PUNTEGGIO MASSIMO (\_\_\_/\_\_\_) il punteggio raggiunto sugli indicatori descritti nelle domande che seguono*

26. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, nel caso di punteggio inferiore a 60 su uno o più indicatori KPI spiegare la motivazione (facoltativa)

---

---

---

---

---

27. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Cultura e Strategia ?

---

28. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Governance ?

---

29. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Processi ?

---

30. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda ?

---

31. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Equità remunerativa per genere ?

---

32. In caso di avvio del percorso per la certificazione di genere, avrebbe dei commenti/osservazioni sul KPI: Tutela della genitorialità e Conciliazione vita-lavoro ?

---

33. L'impresa ha avviato la fase applicativa del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo lo schema della PdR UNI 125:2022 ? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

34. Quali premialità legate alla certificazione di parità risultano più interessanti per la vostra impresa? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- Sgravi contributivi  
 Punteggi premiali

35. A vostro avviso la procedura innescata dalla certificazione favorirà interventi di avanzamento delle pari opportunità in sede di contrattazione collettiva? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO  
 NON SO/NON PERTINENTE

36. In caso di risposta negativa, indicare la motivazione:

---

---

---

---

---

37. L'impresa, essendovi tenuta o avendo deciso di provvedervi su base volontaria, ha già provveduto a presentare il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile (obbligatorio per le imprese che occupano più di 50 dipendenti) ? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

38. L'impresa ha effettuato una valutazione del rischio molestie e violenza sui luoghi di lavoro? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

39. L'impresa ha realizzato interventi di formazione/informazione in tema di parità di genere? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

40. E' stato nominato un Comitato interno Pari Opportunità per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 NO

41. L'impresa ha attivato servizi di welfare aziendale volti a favorire i lavoratori genitori ? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- SI  
 No

42. In caso di risposta affermativa alla domanda precedente, quali ?

---

---

---

---

---

43. E' previsto l'asilo nido aziendale o convenzionato? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

44. In caso di risposta affermativa, conosce i benefici fiscali legati alla sua previsione e li applica?

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

No

45. E' presente una figura responsabile delle Politiche di Parità di Genere ? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

46. In caso di risposta positiva alla domanda precedente è facoltativo fornire eventuali informazioni

---

---

---

---

---

47. L'impresa ha previsto una metodologia per segnalazioni e reclami legati a possibili fenomeni di discriminazioni e/o di molestie sul luogo di lavoro? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

48. L'impresa ha pianificato e attuato interviste (*survey*) presso le/i dipendenti per monitorare la presenza di situazioni di discriminazione e/o di molestie? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

49. L'impresa basa la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) evitando, nelle azioni pubblicitarie, lo stereotipo di genere impegnandosi per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

50. L'impresa, negli ultimi dodici mesi, ha assunto a tempo indeterminato donne lavoratrici madri di almeno due figli (art. 1, co. 180-181, L. n. 213 del 2023) ? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO

51. L'impresa, a partire dal 1° gennaio 2024, ha assunto a tempo indeterminato donne vittime di violenza beneficiarie del reddito di libertà (art. 1, co. 191, L. n. 213/2023)? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

SI

NO