



# L'ECOSISTEMA NORD-OVEST DEI SEMICONDUTTORI

Torino, 11 Aprile 2025



# Il punto di vista delle imprese

**Polo Mesap – 11 aprile 2025**

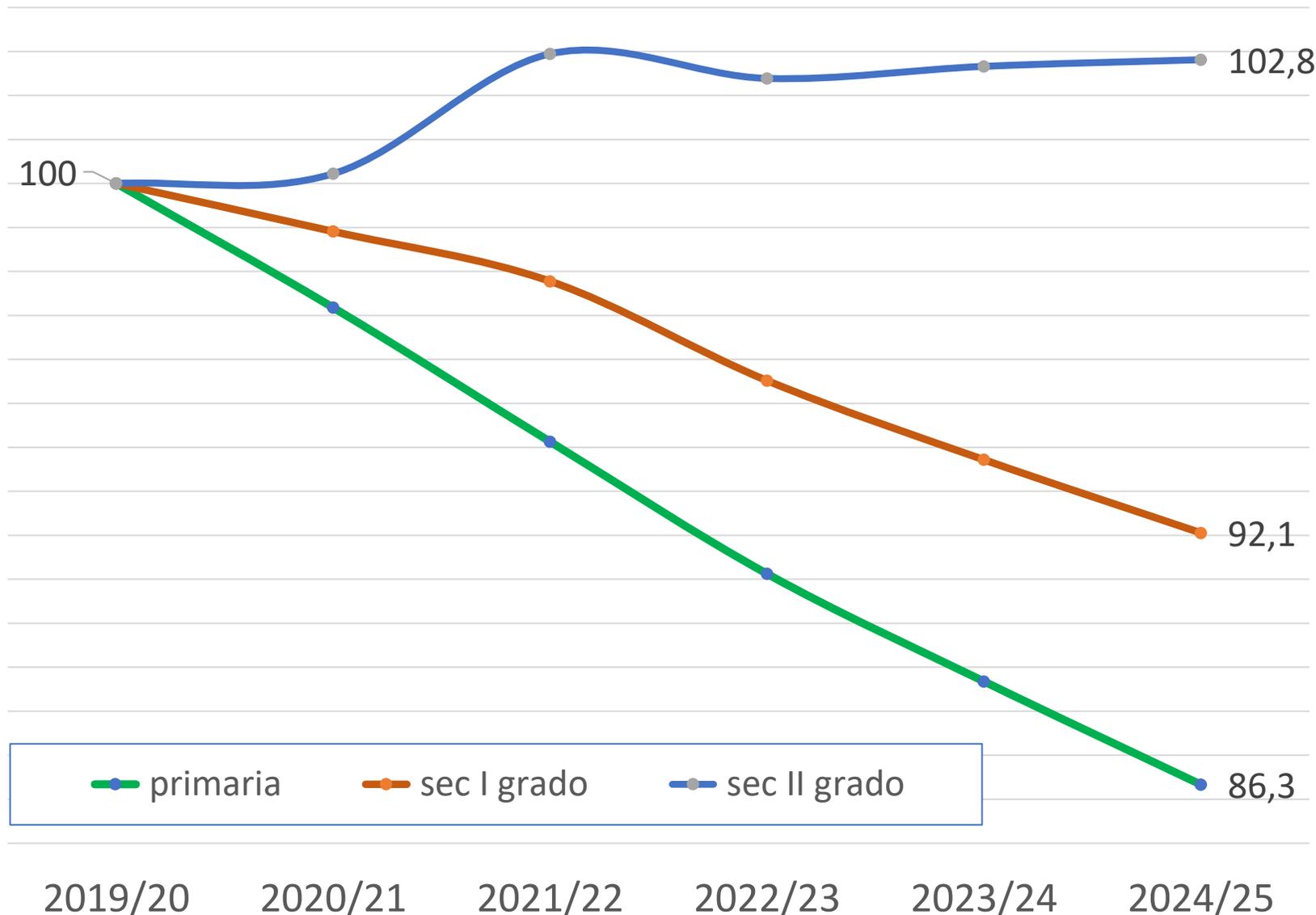
Con il contributo dell'Area Education  
dell'Unione Industriali Torino

Progetto cofinanziato PR FESR Piemonte sul bando I1i3\_cluster

domanda e offerta non si incontrano  
non trovo informatici manca spirito di sacrificio orari poco  
compatibili aspettative dei giovani pay them more! mismatch  
impegno servizi per l'impiego inefficienti salari modesti Skill  
mismatch scuola non forma mismatch contrattuale  
disallineamento delle competenze la scuola  
non orienta mancano lavoratori  
possibilità di carriera calo  
demografico compatibilità privato-professionale  
lavoratori introvabili impegno nuove  
competenze impresa cultura del lavoro  
sensibilità green guerra dei talenti  
competenze che mancano eccessivo controllo  
carriera skills mismatch territoriale nuove aspettative  
giovanili lavoratori introvabili dedizione competenze  
che mancano

# Dal Covid a oggi: studenti iscritti alle scuole torinesi

(numeri indice per grado di scuola)



Dall'a.s. 2019-20 a oggi il calo demografico si è concentrato sulle scuole primarie e sulle scuole medie.

Il sistema scolastico ha reagito riducendo il numero di alunni/studenti per classe:

- opportunità didattiche (personalizzazione etc)
- rinvio delle tensioni occupazionali

Ma inevitabilmente il declino si estenderà ai gradi superiori, all'università e al mercato del lavoro

# Le nuove generazioni e il lavoro

**Tabella 2.1:** *Il lavoro è l'attività più importante nella vita di una persona (val. %)*

Classe di età	PIEMONTE		ITALIA	
	18-34	Over 34	18-34	Over 34
Per nulla/ Poco	57,3	35,9	51,3	24,4
Abbastanza/ Molto	42,7	63,8	48,0	74,4

Tra i giovani piemontesi, inoltre, è chi ha titoli di studio più alti a ritenerlo meno centrale nella propria esistenza. Tra i laureati (e oltre) solo il 39% ritiene che sia abbastanza o molto importante nella vita di una persona contro un 61% di chi ha titoli medio-bassi. Percentuali simili le osserviamo in Italia. Pur essendo, quindi, un fatto generazionale la tendenza a ridimensionare la centralità del lavoro nella propria esistenza appare più forte al crescere dei titoli di studio.

Università degli Studi di Torino  
Dipartimento di Culture, Politica e Società  
Centro "Luigi Bobbio" per la ricerca sociale pubblica e applicata

## IL GIOVANE PIEMONTE

Tra sfide demografiche e opportunità di sviluppo

**BLUE PAPERS CLB-CPS**

A cura di  
**Francesco Ramella**  
**Sonia Bertolini**

1/24

# Le nuove generazioni e il lavoro

**Tabella 2.14:** *Se lei potesse scegliere un lavoro per sé o per i propri figli quale preferirebbe?*  
(val. %)

Classe di età	PIEMONTE				ITALIA			
	18-34		Over 34		18-34		Over 34	
Genere	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Imprenditore	22,1	12,1	10,3	5,4	17,6	7,9	7,1	4,5
Libero professionista / Lavoratore autonomo	26,3	19,7	35,6	22,5	24,9	18,2	24,1	19,1
Dipendente di una grande azienda	24,6	23,5	20,3	23,6	24,9	25,2	24,1	22,3
Dipendente di una piccola azienda	9,8	12,5	8,2	8,3	4,9	9,1	9,8	7,6
Dipendente di un artigiano	1,4	2,1	2,3	4,3	1,2	3,5	2,2	1,1
Dipendente di un ente pubblico	14,7	29,3	21,0	31,5	22,5	31,8	23,9	32,0

Università degli Studi di Torino  
Dipartimento di Culture, Politica e Società  
Centro "Luigi Bobbio" per la ricerca sociale pubblica e applicata

## IL GIOVANE PIEMONTE

Tra sfide demografiche e opportunità di sviluppo

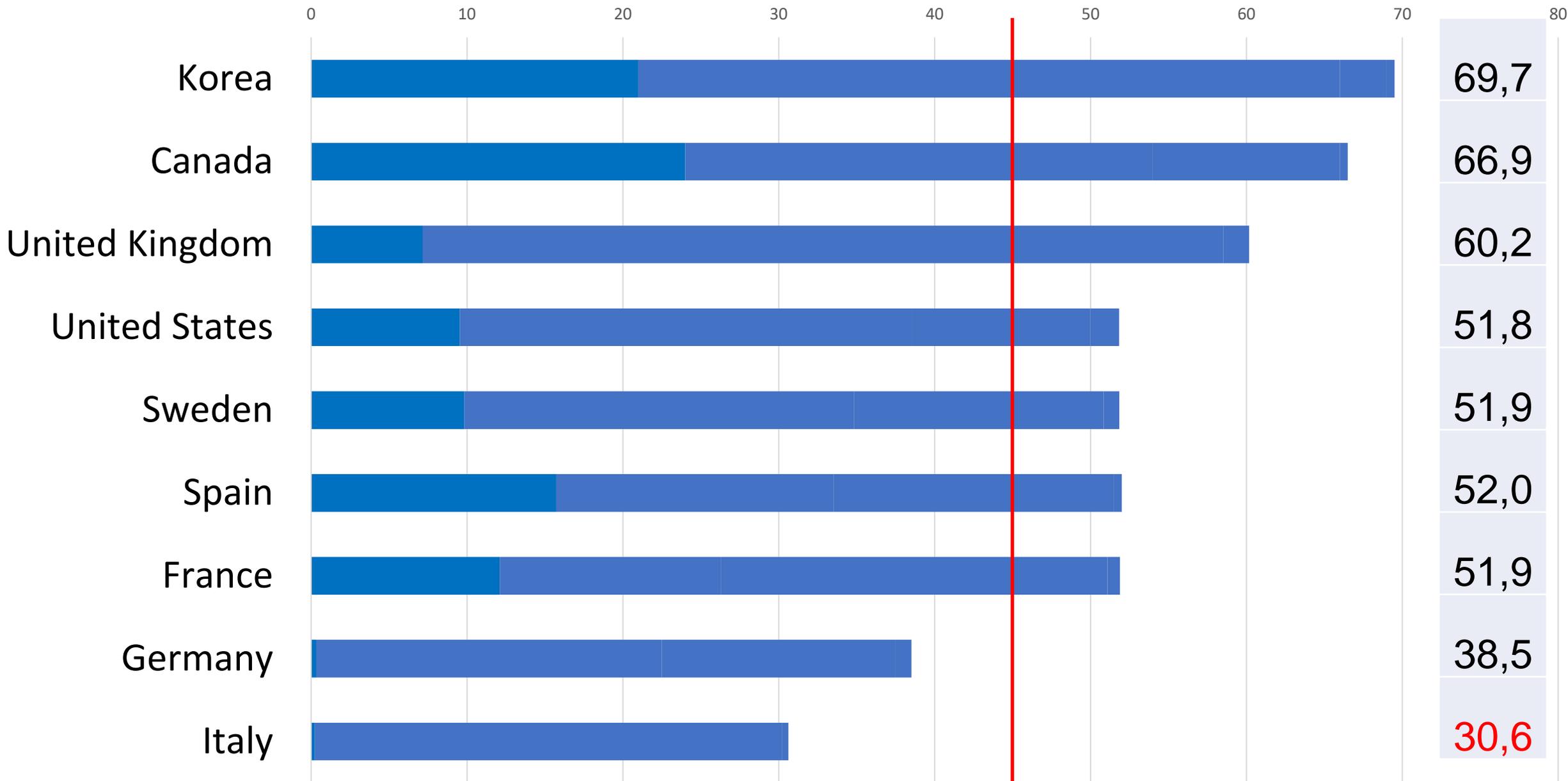
**BLUE PAPERS CLB-CPS**

A cura di  
**Francesco Ramella**  
**Sonia Bertolini**

1/24

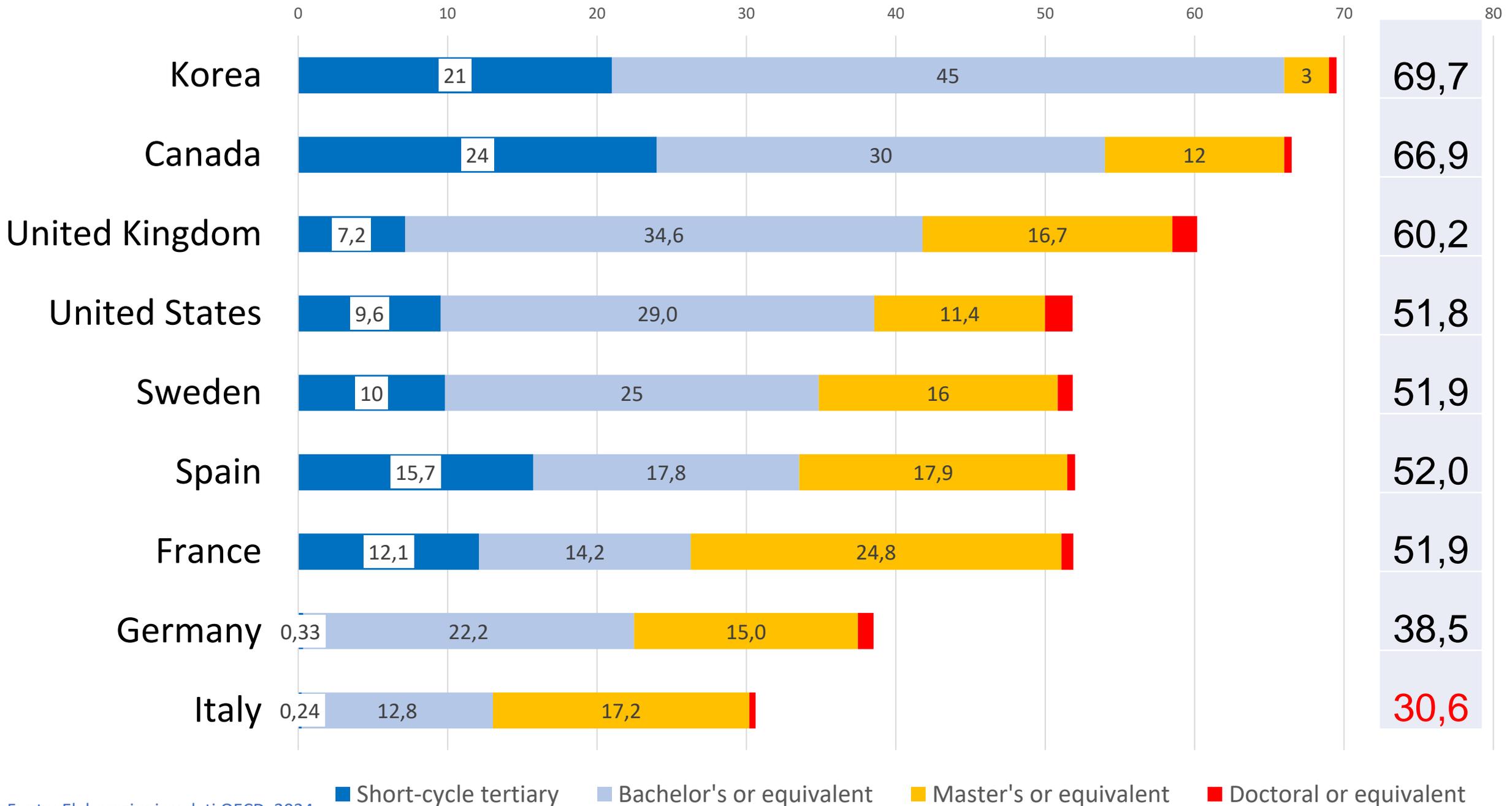


**Obiettivo: entro il 2030 almeno il 45% dei giovani di età compresa tra i 25 e i 34 anni dovrà essere in possesso di un titolo terziario**



Quota di 25-34enni in possesso di un titolo terziario

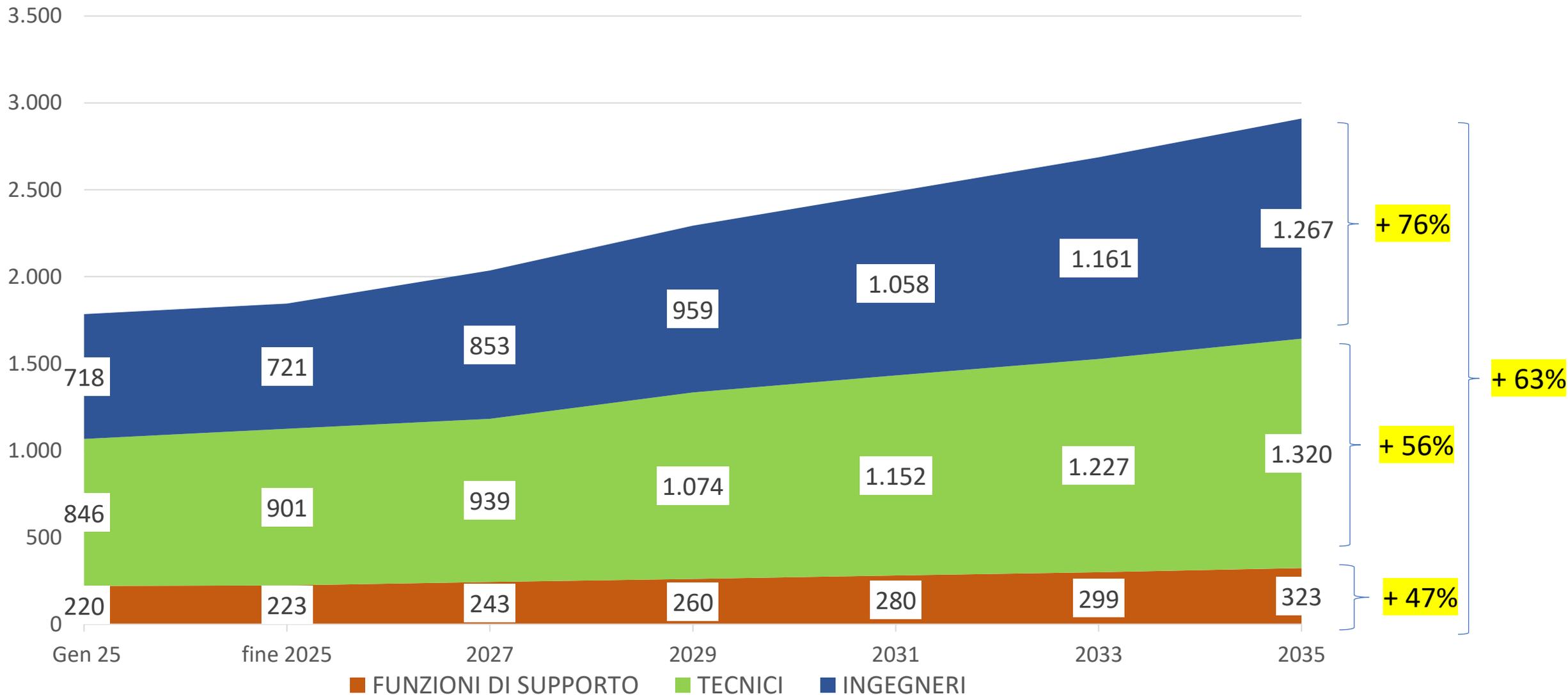
Fonte: Elaborazioni su dati OECD, 2024



Fonte: Elaborazioni su dati OECD, 2024.

## Evoluzione prevista nel numero di dipendenti dell'industria dei semiconduttori, per profilo professionale - 2025-2035

*NB: Le imprese del campione (Alutron, MEMC Global Wafers, SPEA, Tekfer, Vishay) rappresentano quasi un terzo dei dipendenti dell'intera fil*



# Alcuni esempi di buone pratiche del territorio

Progetto cofinanziato PR FESR Piemonte sul bando I1i3\_cluster



# Gli ITS, driver di Innovazione



**Mappa  
delle 147  
fondazioni ITS**



# Gli ITS, driver di Innovazione

L'ultimo monitoraggio INDIRE, del 2024, segnala che nel 2022 si sono conclusi 349 percorsi (di 2 anni, talvolta 3) erogati da 98 fondazioni, per un totale di 7.033 diplomati.

Il loro tasso di occupazione è stato dell'87%.

I fondi PNRR hanno dato un forte impulso al sistema ITS, con numeri in forte crescita.

A differenza dei percorsi scolastici e accademici i corsi ITS sono:

- con una maggioranza di ore di docenza erogate da attori del mercato del lavoro;
- con una maggiore libertà di progettazione (attivazione, integrazione e disattivazione)

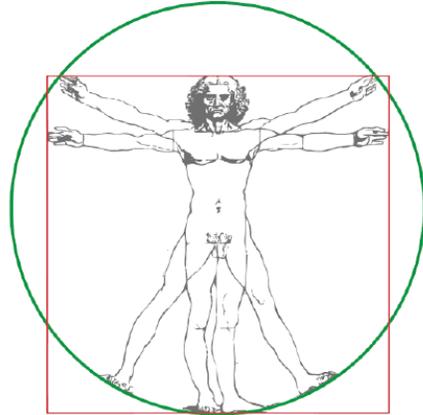


# Incontri di orientamento per le scuole

GIORNATA  
NAZIONALE  
**MADE***in***ITALY**



Ministero delle Imprese  
e del Made in Italy



## Microelettronica Made in Italy



**GlobalWafers**  
MEMC Electronic Materials S.p.A.

**Stabilimenti di Novara e Merano**



**Stabilimento di Volpiano**



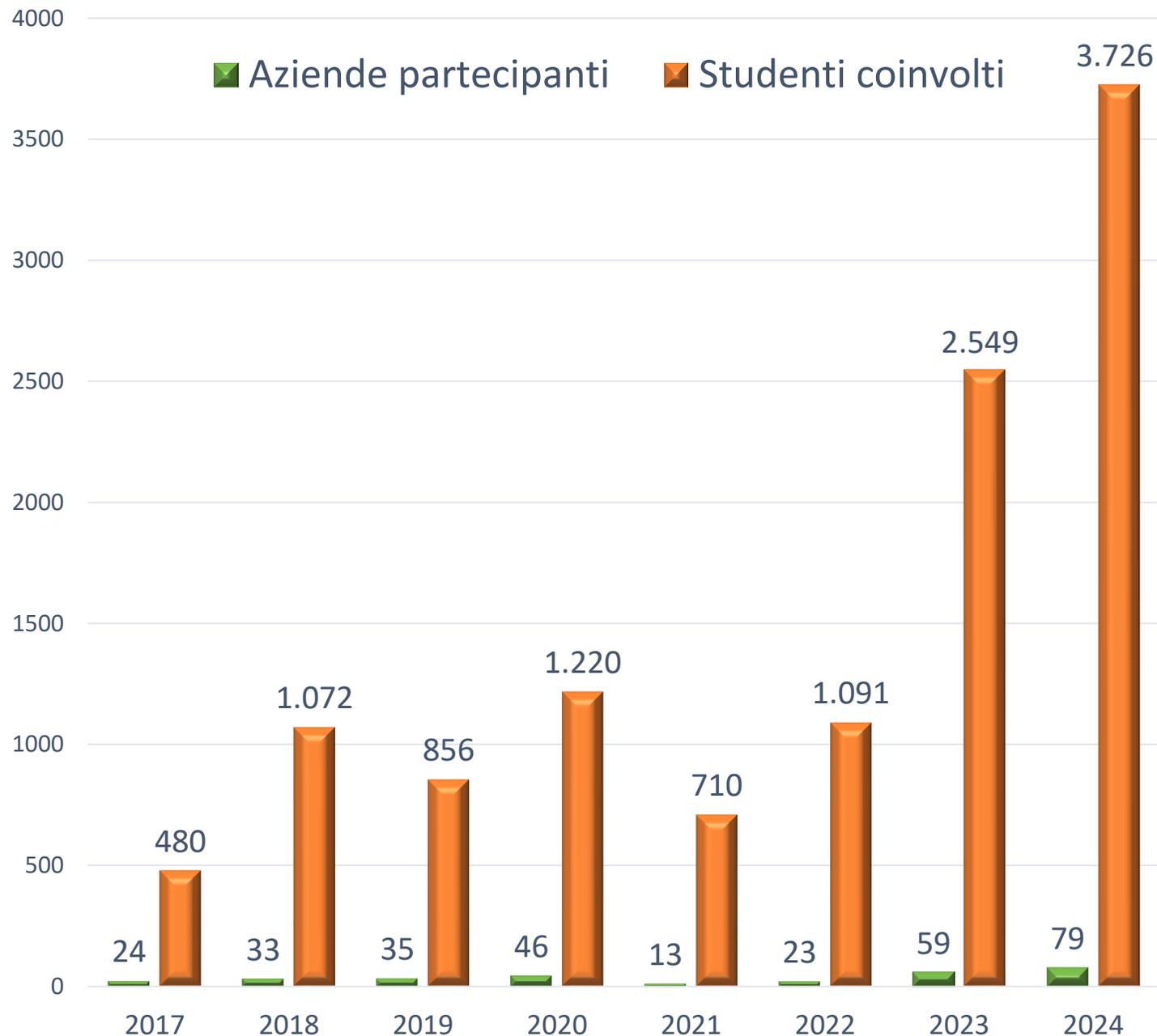
Incontri interattivi nelle scuole elementari e medie, con presentazioni adattate all'età degli studenti sul mondo del lavoro e dell'elettronica

Visite guidate agli stabilimenti di SPEA (Volpiano) e MEMC (Novara e Merano) per gli studenti delle scuole medie e superiori, per scoprire da vicino i processi e i prodotti della filiera dell'elettronica, dalla produzione del silicio al testing del prodotto finito

Utilizzo di materiale digitale e strumenti specifici per rendere l'apprendimento più interattivo e coinvolgente

# PMI DAY

- Progetto nazionale in collaborazione con Piccola Industria per favorire **incontri tra classi e aziende**
- Non solo visite aziendali: per un giorno **l'impresa diventa un ambiente di apprendimento** per le classi in visita
- Numeri dell'ultima edizione: 92 eventi con **3.726 studenti e studentesse** (260 docenti)
- I costi sono parzialmente **coperti da contributi CCIAA**



**Bando 2024 per il finanziamento di progetti di Public Engagement  
sulla Sostenibilità con il mondo delle imprese**

*Decreto rettorale n.8023/2024 Prot.n. 0644474 del 12/11/2024*

**Progetti ammessi al finanziamento**

I progetti ammessi al finanziamento con il relativo contributo assegnato sono:

<b>Titolo del progetto</b>	<b>Dipartimento capofila</b>	<b>Contributo richiesto</b>	<b>Contributo assegnato</b>
Sviluppo e Disseminazione di Metodi Innovativi per la Valutazione dell'Attività Virucida di Materiali e Dispositivi nell'ambito della Sanificazione Ambientale	Scienze Cliniche e Biologiche	25.000	25.000
Cruscotto per la RENDicontazione di Sostenibilità, Circolarità, Innovazione e Transizione dell'Agricoltura	Managemenet "Valter Cantino"	24.000	24.000
Sguardi incrociati: giovani e imprese di fronte al lavoro.	Culture, Politica e Società	25.000	25.000
Bioestimolanti per la Resilienza del Suolo e l'Agricoltura Sostenibile	Vita e Biologia dei Sistemi	25.000	25.000
Welfare, Innovazione e NetWorking: Interrelazione sistemica tra imprese e Nuove prospettive socio-ambientali	Managemenet "Valter Cantino"	25.000	25.000

Il tema delle giovani generazioni di fronte alle sfide del lavoro sarà oggetto:

- 1) del prossimo Festival Internazionale dell'Economia (30 maggio – 2 giugno 2025)
  
- 2) di un progetto che vedrà la collaborazione tra Unione Industriali Torino e l'Università di Torino

Grazie per l'attenzione!

