

Politiche attive per i lavoratori in integrazione salariale

**IL PROGRAMMA GOL A SOSTEGNO DEI
LAVORATORI DI IMPRESE IN CRISI**

Estensione del Programma GOL ai lavoratori in integrazione salariale

Il DL 208/2024 estende la partecipazione al **Programma GOL a tutti i lavoratori in integrazione salariale straordinaria (CIGS), compresi i lavoratori interessati dal contratto di solidarietà, ai beneficiari di integrazioni salariali in deroga, nonché ai lavoratori che rientrano nei Fondi di Solidarietà.**

L'obiettivo è di offrire percorsi di aggiornamento e riqualificazione per aiutare i lavoratori a mantenere o sviluppare le proprie competenze in vista della conclusione del periodo di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa.

Programma GOL Percorso 5 per lavoratori in integrazione salariale

I lavoratori in integrazione salariale sono inseriti nel "Percorso 5" del Programma GOL dedicato al sostegno delle imprese in crisi, che prevede l'attivazione di servizi al lavoro, la partecipazione a percorsi di aggiornamento o di riqualificazione delle competenze professionali e la certificazione di queste in esito.

L'accesso alla misura è subordinato alla definizione di **un accordo sindacale tra le parti che prevede l'erogazione di Politiche Attive**, con cui sono individuati gli interventi mirati al mantenimento dell'occupazione.

UCRI: Unità di Crisi Integrata Regionale

L'Unità di Crisi Integrata Regionale (UCRI), formata da personale specializzato di Regione Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro (APL) e Sviluppo Lavoro Italia (SLI) gioca un ruolo chiave nel processo di **valutazione preliminare della situazione di crisi aziendale e del fabbisogno del contesto territoriale di riferimento, delle competenze dei lavoratori e dei percorsi formativi.**

UCRI è composta da 3 figure che coordinano 60 operatori presenti nei 30 Cpl, specializzati nell'erogazione di servizi al lavoro a sostegno delle crisi aziendali.

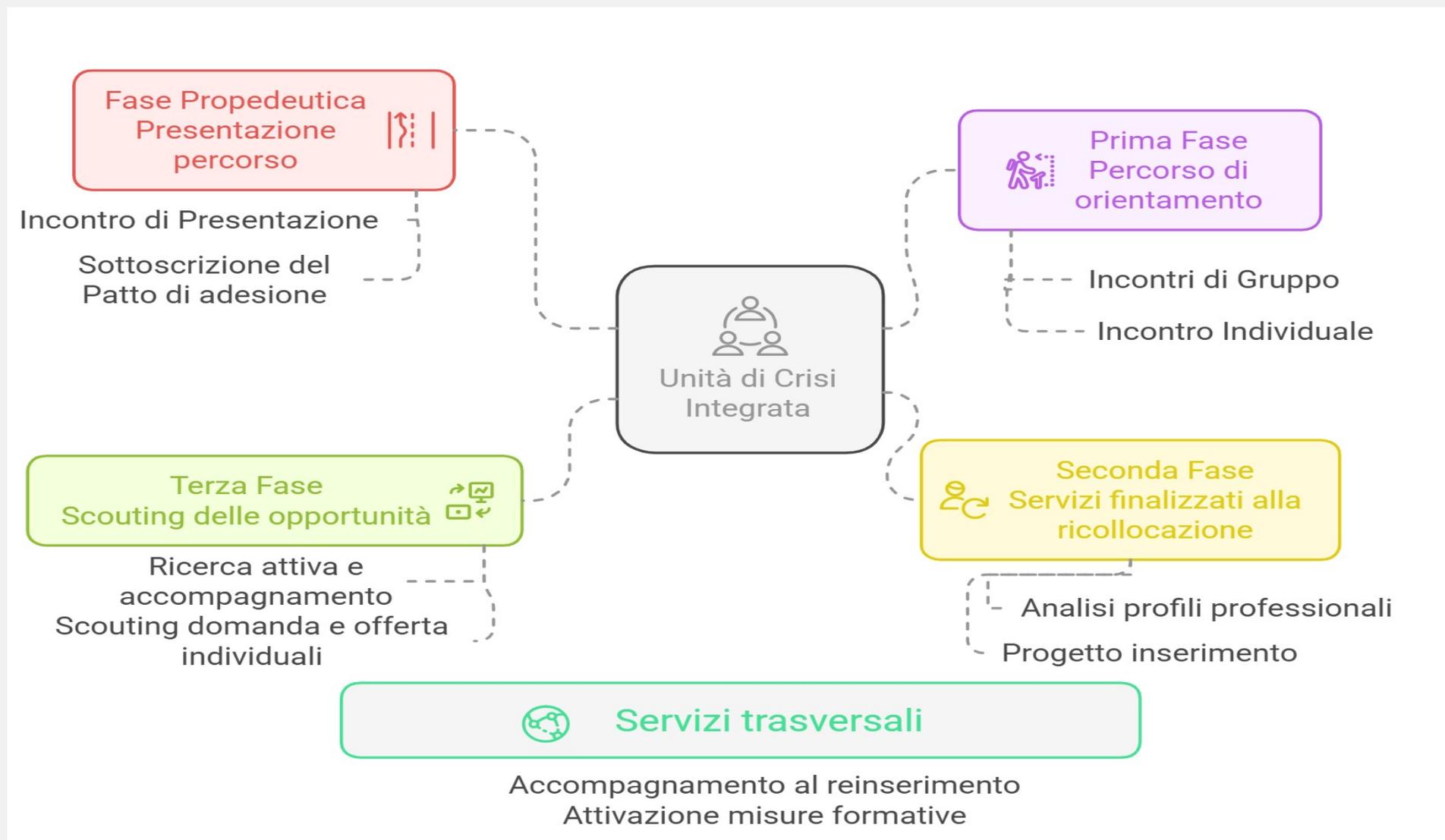
Servizi al lavoro e alla formazione

L'UCRI e i Cpl di riferimento per le aziende in crisi provvedono alla verifica delle professionalità dei lavoratori coinvolti attraverso un colloquio di **assessment individuale**, la **profilazione** e l'accompagnamento alla **scelta del percorso formativo**.

I lavoratori che aderiscono a GOL sottoscrivendo un **Patto di servizio individuale**, fruiscono di **un servizio di orientamento specialistico** finalizzato **all'individuazione di un percorso collettivo personalizzato di aggiornamento o riqualificazione** della **durata massima di 600 ore per il primo ciclo**.

I corsi di formazione sono progettati ed erogati da enti di formazione selezionati, che operano con sedi accreditate in tutto il territorio regionale.

Servizi offerti ai lavoratori di imprese in crisi



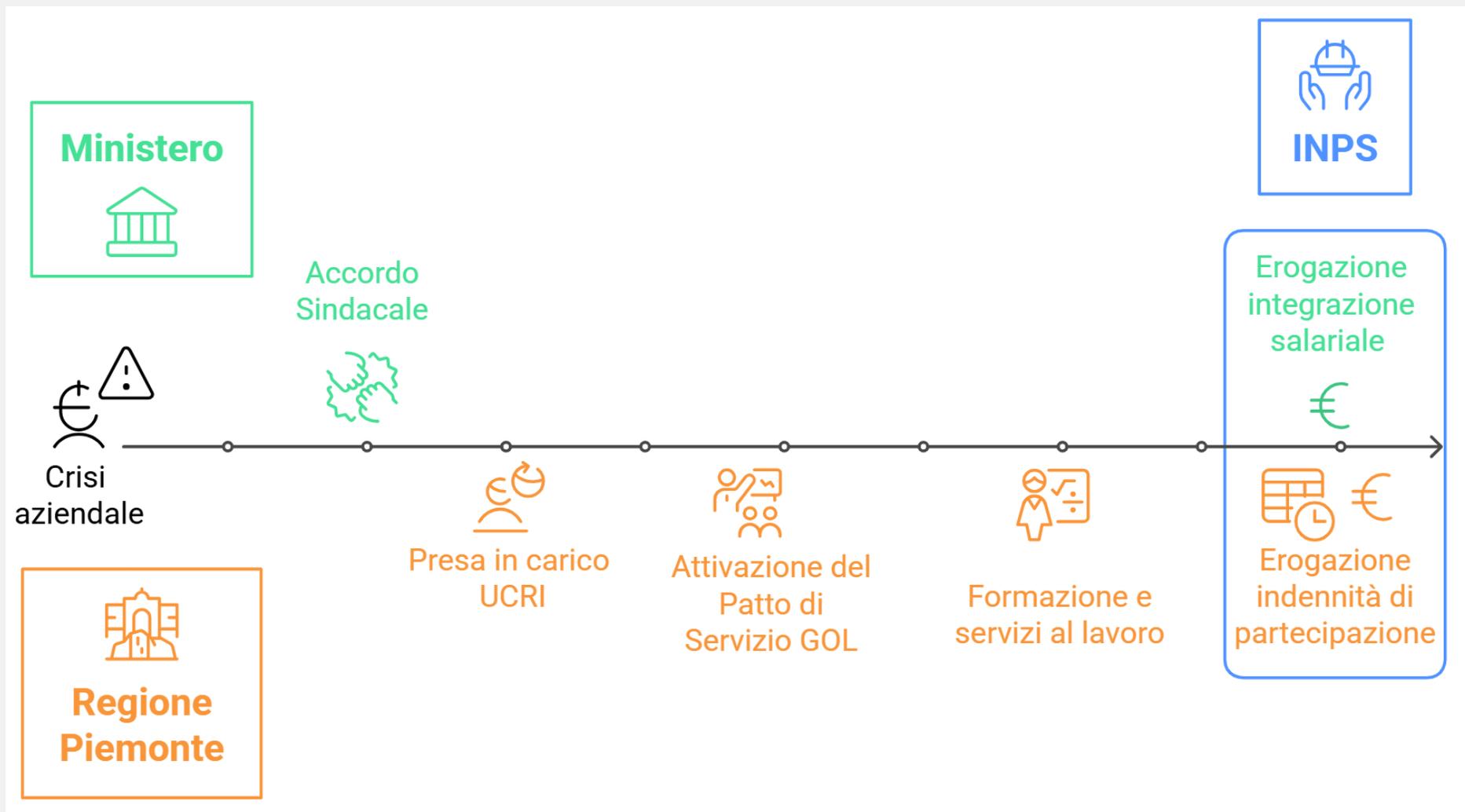
Indennità di partecipazione ai percorsi formativi

Regione Piemonte riconosce **un'indennità di partecipazione** di frequenza per un numero **massimo di 600 ore di formazione per il primo ciclo**.

L'indennità di partecipazione GOL viene erogata ai lavoratori, additionally all'integrazione salariale e indipendentemente dal settore di appartenenza dell'azienda.

A questo scopo è in sottoscrizione una **convenzione tra Regione Piemonte e INPS**.

Gestione delle crisi aziendali e Riqualficazione del personale coinvolto



Risorse finanziarie

Regione Piemonte stanZIA a valere sul PNRR-GOL a partire dal 2025:

- ✓ **20 milioni di euro a copertura delle indennità di partecipazione** ai lavoratori coinvolti nel Percorso 5, incrementabili sulla base del monitoraggio del fabbisogno e della dinamica finanziaria in corso
- ✓ **oltre 115 milioni di euro** per il finanziamento di percorsi di politica attiva (Servizi al lavoro e Formazione)

Tali risorse integrano quelle già destinate ai percorsi erogati dalle **Accademie di filiera del Piemonte, che ammontano a 96 milioni di euro.**