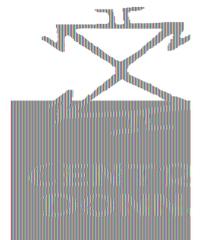


" Progetto realizzato con il contributo del Dipartimento Pari Opportunità e della Regione Piemonte"

# VERSO L'AUTONOMIA: PERCORSI DI EMPOWERMENT SOCIALE ED ECONOMICO

Centro Antiviolenza

ARCI Valle Susa-Centro Donna

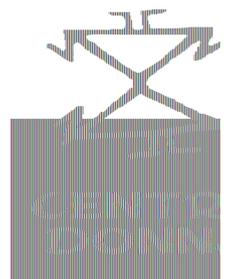




# Buone Prassi – Inserimento lavorativo

**MODELLO D'INTERVENTO CHE PREVEDE LA COSTRUZIONE IN RETE DI  
UN PERCORSO INTEGRATO E PERSONALIZZATO:**

- attività specialistica di consulenza socio-lavorativa – colloqui individuali;
- percorso di gruppo di orientamento ed educazione al lavoro;
- attività di ricerca attiva del lavoro individuale e di gruppo;
- corsi di formazione;
- attivazione di tirocini e borse lavoro;
- colloqui individuali di tutoraggio e monitoraggio.



# Punti di forza

**CREARE UNA RETE DI COLLABORAZIONE TRA SOGGETTI DEL PUBBLICO E PRIVATO SOCIALE E SOGGETTI ECONOMICI:**

CAV

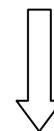
CPI

Fondazioni  
per le Pari Opportunità  
sul lavoro

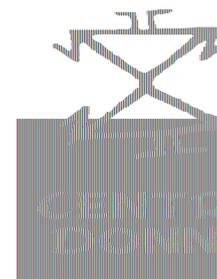
Agenzie del Lavoro

Aziende

Sperimentare le  
dinamiche, le regole, le  
modalità relazionali  
caratteristiche di un  
contesto lavorativo  
(assessment, percorso di  
gruppo e/o formazione,  
colloqui e tirocini)



Èquipe multidisciplinare  
del CAV



# Criticità

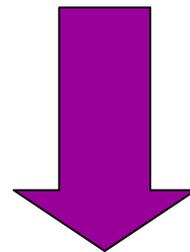
- Difficoltà a collaborare con le aziende e coinvolgerle nel progetto;
- Utilizzo improprio del tirocinio;
- Le esperienze di rifiuto o il fallimento riattivano modalità disfunzionali (reazioni depressive, sfiducia, fuga, attacco);
- Precarietà del mercato del lavoro.



# Risultati

Tutte le donne incontrate dopo un tempo di immobilità, si sono attivate con azioni mirate:

- rispondere a inserzioni;
- spedire o recapitare a mano il proprio cv;
- iscrizioni a corsi di formazione o partecipazione a bandi.



**MAGGIORI COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI**

**MAGGIORI CAPACITA' RELAZIONALI**

**RETE FRA DONNE**

# Alcuni numeri 2017

**35 donne** hanno usufruito della consulenza e orientamento socio lavorativo e ricerca attiva

**5 donne** hanno avviato i tirocini

**12 donne** hanno effettuato il “percorso di educazione e orientamento al lavoro” (30 ore)

**13 donne** hanno effettuato formazione informatica per la ricerca attiva (40 ore)

1 contratto a **tempo indeterminato** come addetta pulizie

5 contratti a **tempo determinato di 1 anno**  
(addetta vendite, centralinista, addetta pulizie, impiegata)

**4 assunzioni in famiglie**  
(assistente alla persona)

2 contratti a **tempo determinato di 3 mesi** (addette alle vendite)