

ATTO DD 2393/A1824A/2024

DEL 14/11/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA

A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale

OGGETTO: OGGETTO: CCNL e contratto integrativo regionale (CIR) per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. Avvio delle procedure per la selezione per titoli ed esami per progressione verticale di n. 10 posti, di cui n. 4 per operaio di terzo livello, n. 2 per operaio di quarto livello e n. 4 per operaio di quinto livello.

Premesso che:

- l'art. 1 della legge regionale n. 18 del 18 aprile 2024, prevede che al fine di valorizzare il patrimonio naturale ed il territorio la Regione esegua interventi di sistemazione idraulico forestale e di assetto idrogeologico e curi i vivai forestali di proprietà regionale in amministrazione diretta con l'impiego degli addetti forestali dipendenti della Regione stessa;

- l'art. 3 della stessa legge regionale prevede che la Regione anche con l'impiego degli addetti forestali regionali curi il patrimonio silvo-pastorale di proprietà regionale ed esegua gli interventi di manutenzione, miglioramento e salvaguardia del patrimonio forestale, di manutenzione della viabilità silvo-pastorale, di manutenzione della rete escursionistica regionale, di manutenzione in alveo e lungo le sponde dei corsi d'acqua consistenti principalmente nella gestione delle vegetazione riparia, di rimboschimenti, rinsaldamenti e opere costruttive immediatamente connesse, di manutenzione dei versanti o cigli confinanti con strade comunali, di manutenzione di parchi, giardini e aree attrezzate, di interesse pubblico regionale;

- l'art. 4 della legge regionale stabilisce che la Regione programmi, pianifichi e gestisca i vivai forestali di proprietà regionale con l'impiego degli addetti forestali regionali;

- i predetti addetti forestali sono entrati a far parte dell'organizzazione regionale in seguito al trasferimento delle funzioni disposto con il D.P.R. 15 gennaio 1972, n. 11 (Trasferimento alle Regioni a statuto ordinario delle funzioni amministrative statali in materia di agricoltura e foreste, di caccia e di pesca nelle acque interne e dei relativi personali e uffici), completato con il D.P.R. 22 luglio 1977, n. 616;

- il rapporto di lavoro degli addetti forestali è regolato dal CCNL sopra richiamato, sottoscritto per il periodo 2021/2024 in data 9 dicembre 2021 e dal Contratto integrativo regionale (CIR) attualmente vigente, stipulato per il periodo 2023/2024 per la parte economica e 2023/2026 per la parte normativa e recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 4-8276 del 11 marzo 2024;

- l'articolo 8 del CCNL, in particolare, disciplina in ordine alle mansioni e ai passaggi di qualifica degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale idraulico-agraria;

- l'articolo 49 ("*Classificazione degli operai*") del CCNL prevede la classificazione in cinque livelli degli operai forestali, tra cui le figure del terzo e del quarto livello, definiti come operai qualificati super e operai specializzati;

- a seguito della riorganizzazione degli uffici e dell'ordinamento del personale regionale, attuato con D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021, le attività di amministrazione degli addetti forestali regionali e gli adempimenti connessi nonché le funzioni di datore di lavoro sono state attribuite al Settore regionale "*Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale*";

- è stato approvato con D.G.R. 14-8083/2024/XI del 15/01/2024 il piano triennale 2024-2026 del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte con cui è stata prevista "*la possibilità di eseguire progressioni di livello degli operai a tempo indeterminato sempre nel limite delle risorse disponibili nel triennio 2024-2026*".

Rilevato che, nel mese di maggio 2024, è stata indetta una selezione interna per l'attribuzione di n.14 incarichi di caposquadra e che per alcune squadre non è stata presentata alcuna domanda, in quanto non vi erano soggetti in possesso dei requisiti richiesti, in particolare l'inquadramento almeno di quarto livello.

Considerato che, oltre alla predetta esigenza di incrementare la dotazione organica di nuovo personale di quarto e di quinto livello al fine di formare gli operai interessati e valutati idonei per un successivo potenziale incarico di capo-squadra, è emersa anche la necessità di n. 4 operai di terzo livello al fine di garantire la presenza nelle squadre forestali di addetti con tali mansioni utili all'esecuzione degli interventi in programmazione.

Ritenuto, di conseguenza, necessario avviare la selezione tra gli operai forestali in servizio per l'attribuzione:

- di n. 4 posti per operaio di quinto livello;
- di n. 2 posti per operaio di quarto livello;
- di n. 4 posti per operaio di terzo livello.

Ritenuto altresì di procedere tramite l'approvazione di un avviso interno che prevede una selezione per titoli e per colloquio. I titoli presi in considerazione saranno:

- l'anzianità di servizio come operaio forestale a tempo determinato o indeterminato nel livello inferiore o superiore a quello per cui si concorre, maturata a partire dal 2014;
- l'anzianità di servizio nel ruolo di vice caposquadra o caposquadra, maturata a partire dal 2014.

Dato atto che alla copertura della spesa di cui al presente provvedimento stimata in euro 20.000,00 si farà fronte con le risorse stanziare sui competenti capitoli del bilancio finanziario gestionale 2024-2026, annualità 2024, e precisamente sul capitolo 100966/2024 – impegno 2024/503 e 104446/2024 – impegno 2024/548.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-8111 del 25/01/2024;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- L.R. n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- D.P.G.R. 21 dicembre 2023, N. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- D.G.R. n. 4 - 8114 del 31 gennaio 2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2024-2026" e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2024";
- Legge regionale 18 aprile 2024, n. 18 "Norme in materia di interventi in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, assetto idrogeologico e vivaistica forestale";
- Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- D.G.R. n.5-8361 del 27 marzo 2024 Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026;
- Legge regionale 1° agosto 2024, n. 20, "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- D.G.R. n. 46-117 del 2 agosto 2024 "Attuazione della Legge regionale 1 agosto 2024, n. 20 "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2024 -2026". Variazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026.";

DETERMINA

- di avviare le procedure previste dalla D.G.R. n. 14-8083/2024/XI del 15/01/2024 per l'attribuzione:

- di n. 4 posti per operaio di quinto livello;
- di n. 2 posti per operaio di quarto livello;
- di n. 4 posti per operaio di terzo livello;

- di procedere conseguentemente tramite avviso interno (che si allega e si approva) attraverso una selezione per titoli (costituiti dall'anzianità di servizio come operaio forestale nel livello inferiore a quello per cui si concorre e dall'anzianità di servizio nel ruolo di vice caposquadra o caposquadra) e per colloquio;

- di stilare la graduatoria derivante dalla selezione che avrà efficacia di due anni decorrenti dalla sua approvazione;

- di dare atto che la copertura della spesa relativa al presente provvedimento stimata in euro 20.000,00 è assicurata con le risorse stanziare sui competenti capitoli del Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, annualità 2024, e precisamente sul capitolo 100966/2024 – impegno 2024/503 e 104446/2024 – impegno 2024/548;

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 della Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale)

Firmato digitalmente da Franco Brignolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. Allegato_-_Avviso_Selezione_Progressioni_Verticali.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento