

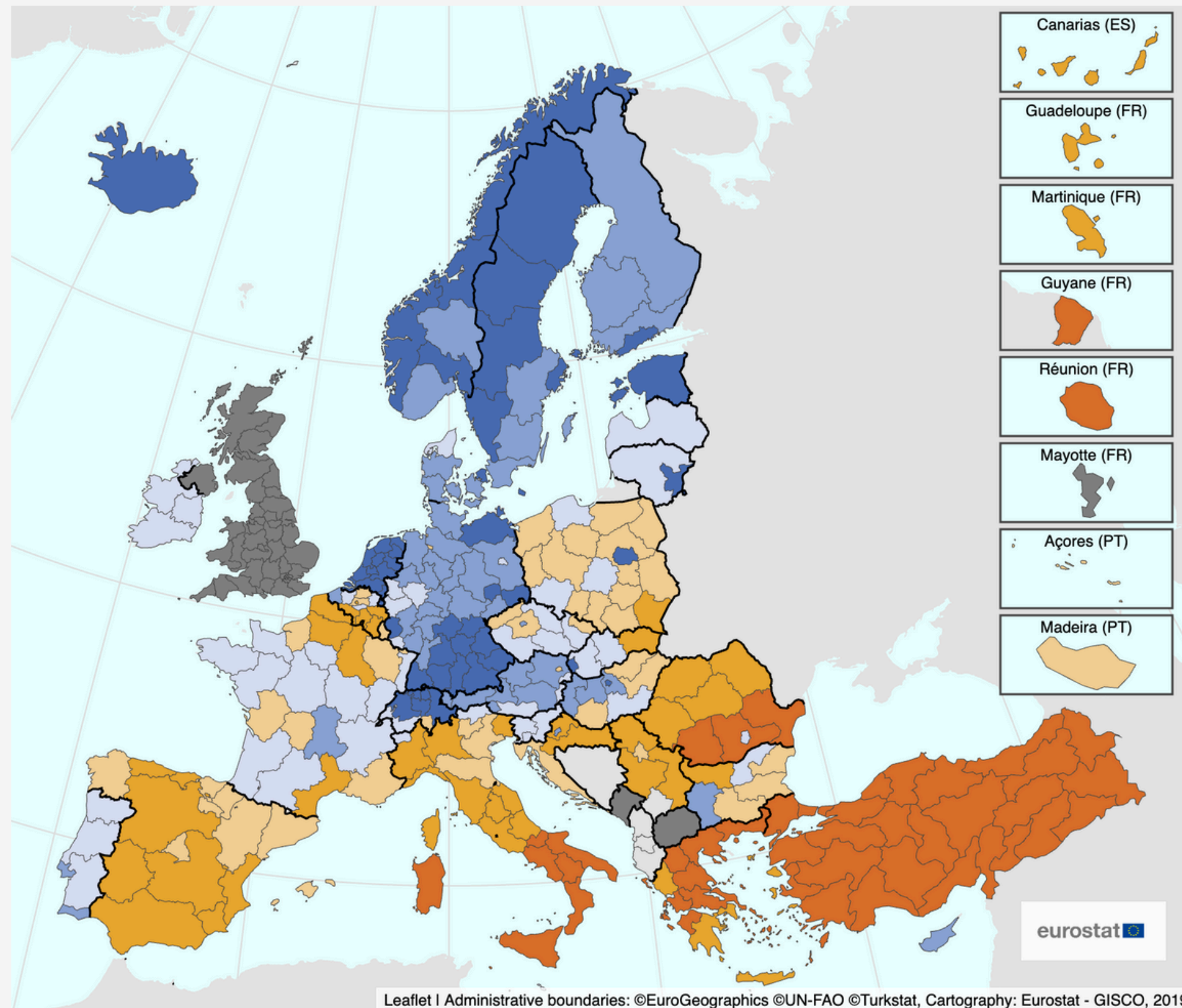


PERCORSI DI PARITÀ  
DONNE, LAVORO E CRESCITA IN PIEMONTE

# Politiche di genere nella ripresa post-COVID: analisi e prospettive regionali

Giorgia Colongo  
16 Ottobre 2024

[giorgiabiancamaria.colongo@sciencespo.fr](mailto:giorgiabiancamaria.colongo@sciencespo.fr)



**Piemonte: 60% di occupazione femminile** nel 2023, 11esima regione in Italia (dati Eurostat).

8 marzo

# L'Italia sta lasciando indietro le donne

di Letizia Giangualiano

**Dopo-pandemia: le donne tornano al lavoro, ma è di basso livello\***

**Ripresa, dalla She-cession alla She-recovery serve una strategia a lungo termine**

**In Italia il gender gap più ampio d'Europa: le donne lavorano 9 anni meno degli uomini**

Le donne italiane ultime in Ue, la

**Lavoro, aumenta l'occupazione femminile ma resta la più bassa d'Europa**

📅 13 Settembre 2023

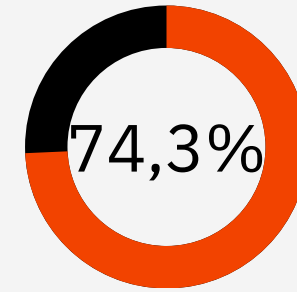
👤 Alley Oop

📌 At work

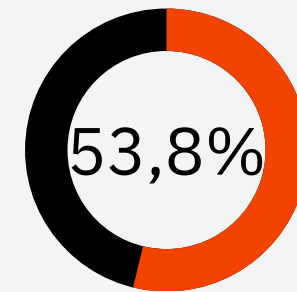
Fonti: [IlSole24ore](#), [EUnews.it](#), [lavoce.info](#)

# COVID e parità di genere

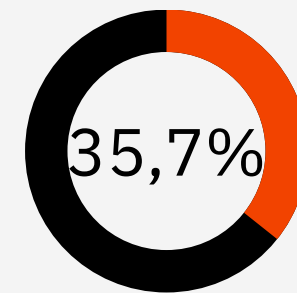
# Dati attuali sull'occupazione femminile in Italia



**Differenza nel tasso di occupazione tra le donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e senza figli.**



**Tasso d'occupazione femminile in Italia.**  
Media europea: 67.4%



**Percentuale di donne inattive per motivi legati a responsabilità assistenziali.**



# Programma

- Introduzione
- I fondi europei stanziati per la ripresa: #NextGenerationEU
- Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
- La parità di genere nel PNRR e attuazione delle sue principali misure
- Il PNRR in Regione e la sua attuazione per la parità di genere
- Proposte conclusive

# I fondi europei



## #NextGenerationEU

Oltre **800 miliardi di euro**,  
ripartiti su quattro aree chiave:

1. Transizione ecologica;
2. Transizione digitale;
3. Stabilità macroeconomica;
4. Equità.

## L'Italia e il PNRR

Prima beneficiaria in  
termini assoluti, per un  
totale di **194,4 miliardi di  
euro** (dicembre 2023).

# Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

## Sette missioni:

<b>Missione 1:</b> Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura.	<b>Missione 2:</b> Rivoluzione verde e transizione ecologica.
<b>Missione 3:</b> Infrastrutture per una mobilità sostenibile.	<b>Missione 4:</b> Istruzione e ricerca.
<b>Missione 5:</b> Inclusione e coesione.	<b>Missione 6:</b> Salute.
<b>Missione 7:</b> RePowerEU.	

## Quattro piani di riforma:

Riforma della Pubblica Amministrazione.	Riforma della Giustizia.
Semplificazione della legislazione.	Promozione della concorrenza.

Certificazione  
Parità di Genere

Creazione  
Imprese Femminili

**MISURE DIRETTE**  
E  
**AZIONI TRASVERSALI**

Reclutamento e carriera  
nella PA

Offerta turistica  
e culturale

Ricerca  
di base

Servizi per l'infanzia

Accesso  
competenze  
STEM

Politiche attive  
del lavoro

Infrastrutture e percorsi  
per disabili

Servizi e assistenza  
domiciliare

1 consultorio  
ogni 20.000 abitanti





# Attuazione delle principali misure

## Certificazione di Parità

- Dimostrazione dell'adozione di misure volte a ridurre il divario di genere;
  - **Avvio:** 1° gennaio 2022;
  - **Incentivi:** sgravio contributivo dell'1% e punteggio premiale.
  - **Stato attuale** (dicembre 2023): 813 imprese certificate da 46 organismi di valutazione.
- 

## Sostegno alle imprese femminili

- **Fondo Impresa Femminile;**
  - **Incentivi:** erogazione di contributi a fondo perduto e finanziamenti a tasso zero agevolati per l'avvio di imprese femminili;
  - **Formazione:** indirizzi STEM e economia digitale.
- 

## Promozione delle discipline STEM

- **Obiettivo:** attivazione di progetti orientamento STEM in almeno 8.000 scuole entro giugno 2025.

# Il PNRR e la **parità di genere** in Regione

## **Promozione delle competenze STEM**

Collaborazione fra l'Ufficio della Consigliera di Parità e il Politecnico di Torino.

## **Potenziamento dei servizi di assistenza all'infanzia**

30,1% dei bambini sotto i 3 anni ha accesso agli asili nido.

## **Politiche di maternità e supporto alle famiglie**

Favorire il tasso di occupazione femminile e l'incremento demografico.

## **Importanza del cambiamento culturale nelle imprese**

Aiuti alle regioni attraverso il FSE+ 2021-2027.



PERCORSI DI PARITÀ  
DONNE, LAVORO E CRESCITA IN PIEMONTE

# Proposte **conclusive**

**Grazie per l'attenzione!**



# Bibliografia

Agenzia per la Coesione Territoriale. «Accordo di Partenariato». Agenzia per la coesione territoriale (blog), 2020  
[.https://www.agenziacoesione.gov.it/lacoesione/accordo-di-partenariato/](https://www.agenziacoesione.gov.it/lacoesione/accordo-di-partenariato/)

Alley Oop. (2023, September 13). Blog | Lavoro, aumenta l'occupazione femminile ma resta la più bassa d'Europa - Alley Oop. Alley Oop.  
<https://alleyoop.ilsole24ore.com/2023/09/13/occupazione-femminile-4/>

ANSA.it. «Istat: -8,9% Pil Italia nel 2020. Pressione fiscale al 43,1% - Economia - ANSA», 1° marzo 2021.  
[https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2021/03/01/istat-89-pil-italia-nel-2020.-pressione-fiscale-al-431\\_f02d3afc-ac26-4f15-8e01-b925e7c1826b.html](https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2021/03/01/istat-89-pil-italia-nel-2020.-pressione-fiscale-al-431_f02d3afc-ac26-4f15-8e01-b925e7c1826b.html).

Commissione Europea. «Employment and Social Developments in Europe 2019. Sustainable growth for all: choices for the future of social Europe». 2019. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=it&pubId=8219>

Commissione Europea. «The 2021-2027 EU Budget – What's New?» Text. European Commission - European Commission.  
[https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/long-term-eu-budget/2021-2027/whats-new\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/long-term-eu-budget/2021-2027/whats-new_en).

De la Feld, S. (2024, July 26). In Italia il gender gap più ampio d'Europa: le donne lavorano 9 anni meno degli uomini - Eunews. Eunews.

Eurostat. (2024). Employment rates by sex, age, educational attainment level, citizenship and NUTS 2 region. Europa.eu.  
[https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst\\_r\\_lfe2emprtn\\_custom\\_13263947/default/map?lang=en](https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst_r_lfe2emprtn_custom_13263947/default/map?lang=en)



# Bibliografia

Fondo delle Nazioni Unite per la Popolazione (UNFPA). «Technical brief. COVID-19: A Gender Lens. Protecting Sexual and Reproductive Health Rights, and Promoting Gender Equality». 2020. [https://www.unfpa.org/sites/default/files/resource-pdf/COVID-19\\_A\\_Gender\\_Lens\\_Guidance\\_Note.pdf](https://www.unfpa.org/sites/default/files/resource-pdf/COVID-19_A_Gender_Lens_Guidance_Note.pdf)

International Labour Organization. (2023, March 5). New data shine light on gender gaps in the labour market. International Labour Organization. [Aggiungi corpo del testo](#)

ItaliaDomani -- Governo Italiano. (2024). Parità di genere - Priorità - Italia Domani. Italiadomani.gov.it. <https://www.italiadomani.gov.it/content/sogei-ng/it/it/il-piano/priorita-del-piano/parita-di-genere.html>

Letizia Giangualiano. (2022, March 8). Blog | Ripresa, dalla She-cession alla She-recovery serve una strategia a lungo termine - Alley Oop. Alley Oop. <https://alleyoop.ilsole24ore.com/2022/03/08/she-recovery/>

Redazione. (2021, September 27). L'offerta di asili nido in Piemonte. Openpolis; Fondazione openpolis. <https://www.openpolis.it/esercizi/lofferta-di-asili-nido-in-piemonte/>

Repubblica Italiana. «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza». [https://www.governo.it/sites/governo.it/files/PNRR\\_0.pdf](https://www.governo.it/sites/governo.it/files/PNRR_0.pdf).

Servizio Studi Camera dei Deputati. (2023). L'occupazione femminile . <https://documenti.camera.it/leg19/dossier/pdf/PP004LA.pdf>

Veronico, A. (2023, April 26). Dopo-pandemia: le donne tornano al lavoro, ma è di basso livello | F. Colonna e A. Veronico. Lavoce.info. <https://lavoce.info/archives/100929/dopo-pandemia-le-donne-tornan0-ao-lavoro-ma-e-di-basso-livello/>