



## **Relazione anno 2022**

La Commissione Regionale per le Pari Opportunità tra Donna e Uomo del Piemonte.

La CRPO Piemonte istituita con legge regionale 46/1986 e costituita per l'XI legislatura in corso con DPGR 37-9 aprile 2020 a seguito di procedimento di nomina del Consiglio regionale del Piemonte (DCR n. 39-27264-17 dicembre 2019), insediatasi presso la Giunta regionale il 21 maggio 2020, nel corso dell'anno 2022 ha dato esecuzione al proprio Piano di attività annuale, [D.G.R. 14 Giugno n. 13/5174](#), concludendo molti progetti avviati nell'anno precedente. Nel corso dell'anno tre Componenti dimissionarie hanno lasciato la Commissione e prontamente sono state sostituite con nuove nomine (Dielsi/surroga LaVecchia; CGIL Iviglia/surroga Poggio, Mossa/in attesa di surroga)

Le n. 5 sezioni di lavoro istituite per la programmazione dei progetti hanno lavorato intersecandosi con le 12 riunioni plenarie svolte in presenza, da remoto e in modalità mista.

La SDL 1 "Regolamento e affari istituzionali-riforme" ha svolto attività di rete sia a livello territoriale locale (con le Commissioni Pari Opportunità comunali e le Università, anche aderendo per tramite della Presidente alla Piattaforma Mou, Memorandum of understanding, del progetto Butterfly Area di UNITO) sia a livello nazionale mediante la partecipazione attiva alla Conferenza delle Presidenti degli Organismi regionali pari opportunità.

La CRPO collabora inoltre attivamente con il Consiglio regionale del Piemonte ed, invitata, ha presentato le proprie memorie e osservazioni alla VII Commissione consiliare in tema di Consultazioni elettorali, alla III Commissione consiliare sul disegno di legge 218 "Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro" ed infine ha partecipato al Consiglio regionale aperto in tema violenza contro le donne, svoltosi il 22 novembre 2022.

La SDL 2 "Welfare lavoro conciliazione" ha concluso il progetto WIP-Welfare aziendale in Piemonte con un evento di premiazione ospitato in Consiglio regionale del Piemonte il 30 novembre nella prestigiosa Sala Viglione, occasione in cui è stato anche presentato il Vademecum che sarà distribuito nel corso del progetto complementare WIP denominato "Le donne e il mondo del lavoro: quali strumenti"; all'interno della SDL UDP, il Tavolo di lavoro Più donne nei cda e per le posizioni apicali ha realizzato in collaborazione con la Consigliera di Parità regionale del Piemonte nel mese di giugno presso la Cavallerizza Reale di Torino il convegno **"Le sfide della leadership al femminile: la legge Golfo-Mosca e le regole sull'equilibrio di genere a 10 anni dalla sua applicazione** e nel mese di settembre il Webinar **"Il percorso verso la parità di genere: perchè seguirlo fa bene alle aziende"** in tema di certificazione di genere.

La SDL UDP è stata particolarmente attiva in occasione della giornata internazionale contro la violenza alle donne, riproponendo alle scuole, attraverso l'USR-Piemonte e presso il Liceo Alfieri di Torino, il progetto "Mille e una nota per Maria Teresa Novara" e partecipando al progetto "La conoscevo" del Comune di Fossano.

In collaborazione con i territori, inoltre, sono state conferite le adesioni agli eventi in tema di violenza di genere organizzati ad ASTI ("Cambia le tue stelle" e "La cultura della non violenza: come?") ad ALESSANDRIA (Flash Mob Istituto Comprensivo 2 Novi Ligure "Contro la violenza di genere, musica e parole di speranza") a IVREA "Le radici del Coraggio"

La SDL 4 "Salute e benessere di genere" ha realizzato n. 3 eventi in tema di Medicina di genere al Circolo dei Lettori di Torino la presentazione del libro "Appunti di vita" di Enrica Bosio in tema di disabilità, in particolare visiva, introduttivo alla divulgazione dell'argomento, "La Medicina di Genere: presente e futuro", introduttivo ai convegni scientifici veri e propri, "Il Genere in salute e malattia" in tema di farmacologia.

La SDL 5 "Comunicare la Parità" prosegue costantemente il cammino della comunicazione della parità di genere , ad aprile la CRPO ha aderito al Cammino di San Michele e successivamente anche a LILT-Asti in rosa e CUS-TORINO Just the woman I am.

La CRPO ha infine collaborato proficuamente con l'apparato amministrativo riformando il regolamento interno, per rendere l'attività più dinamica anche dal punto di vista della resocontazione contabile (mediante la formalizzazione dell'attività anche da remoto), designando le proprie delegate ai Comitati di nuova istituzione: Osservatorio regionale sull'endometriosi (Bassignana), al CDS PSC 2000-2020 (Porta), CDS PR FSE+(Presidente Porta effettiva, Agus supplente), CDS PR FESR (Lavecchia effettiva, Berzano supplente) e depositando nel mese di maggio le osservazioni alla consultazione promossa dal CDS PSR 14/22.

## **RESOCONTO RISORSE ANNO 2022**

### **PROGETTO W.I.P. + PROGETTO TAVOLO CDA**

**€ 7.905,60**

### **COMUNE DI FOSSANO (Giornata del 25 novembre)**

**€ 400,00 spettacolo teatrale**

### **Edizioni VALLESCRIVIA (Acquisto libri "Appunti di Vita" e rimborso viaggi relatori)**

**€ 1.500,00 + 91,90 n.100 volumi**

### **Volturnia Edizioni (Acquisto libri "Bella per sempre")**

**€ 1.425,00 n. 100 volumi**

**Risorse stanziare € 35.000,00**

**Risorse impegnate € 10.022,50**

**Risorse in economia € 24.977,50**