

IL NUOVO REPERTORIO DELLE QUALIFICAZIONI IN PIEMONTE

*Le Commissioni Tecniche Regionali di revisione del repertorio:
Un'opportunità di confronto per l'evoluzione del sistema formativo*

Autore: Sebastiano Spina



In un mondo in rapida trasformazione, dove le competenze richieste dal mercato del lavoro mutano costantemente, è fondamentale che il sistema educativo e formativo sia al passo con questi cambiamenti.

Le commissioni tecniche regionali sono il fulcro di questo processo di aggiornamento e revisione, poiché riuniscono esperti, rappresentanti del mondo del lavoro, delle istituzioni formative e in certe occasioni anche delle parti sociali per un dialogo costruttivo e dinamico.

Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni

Punto di riferimento essenziale per il lavoro delle commissioni è l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni, uno strumento fondamentale che raccoglie e descrive tutte le qualificazioni professionali esistenti sul territorio nazionale. Tale strumento rappresenta una base comune e condivisa, che facilita il riconoscimento e la comparabilità delle qualificazioni a livello regionale e nazionale, contribuendo a una maggiore coerenza e integrazione del sistema formativo.

Collaborazione Intersettoriale
Aggiornamento Continuo e Mirato
Inclusività
Innovazione

Collaborazione Intersettoriale

Le commissioni facilitano il dialogo tra vari stakeholder, creando sinergie tra il mondo del lavoro, le istituzioni formative e le parti sociali.

Aggiornamento Continuo e Mirato:

Permettono un costante aggiornamento dei profili professionali, garantendo che le competenze richieste siano sempre allineate con le esigenze del mercato del lavoro, utilizzando anche l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni come guida.

Inclusività:

La rappresentanza di diverse realtà territoriali e/o professionali assicura che il processo di revisione sia inclusivo e rappresentativo delle varie esigenze regionali.

Innovazione:

Favoriscono l'introduzione di nuove competenze o l'aggiornamento di quelle esistenti, cercando di anticipare le esigenze future del mercato del lavoro.

Incremento delle risorse:

Aumentare le risorse (finanziarie certo ma soprattutto umane) dedicate alle commissioni tecniche può migliorare l'efficienza e l'efficacia del processo di revisione e aggiornamento dei repertori formativi.

Conclusioni

E' necessario sottolineare quanto sia fondamentale il contributo di tutti i membri delle commissioni tecniche regionali. Il loro impegno e la loro competenza sono essenziali per guidare l'evoluzione del nostro sistema formativo verso un futuro più inclusivo, flessibile e orientato alle esigenze del mercato del lavoro

Grazie per l'attenzione



L'Europa investe sul Piemonte, il Piemonte investe su di te