

Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori

(GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Piemonte

Aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Piemonte – Direzione Istruzione Formazione e Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Boiero Livio – Dirigente Settore Politiche del Lavoro

INDIRIZZO MAIL: settore.lavoro@regione.piemonte.it

INDIRIZZO PEC: politichedellavoro@cert.regione.piemonte.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott.ssa Pejrolo Enrica e Dott.ssa Deyme Federica – Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 96 del 13 aprile 2022 con il quale sono stati nominati i membri del Comitato direttivo del programma GOL;

Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 22 del 14 febbraio 2023 con il quale si è preso atto del subentro del dott. Boiero Livio al posto della dott.ssa Deyme Federica (vedere allegato)

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Pejrolo Enrica – Dirigente Settore Formazione Professionale-----

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato da Anpal e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte di ANPAL devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all’art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all’art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell’Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l’obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

4.3.1 Introduzione

La Regione Piemonte promuove e finanzia esclusivamente con risorse PNRR i servizi di politica attiva del lavoro e le misure di formazione professionale rivolti ai target di destinatari del *“Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU* (di seguito PNRR GOL).

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

La compatibilità tra le misure di formazione professionale del Programma GOL e le altre misure regionali è attestata nell' *“Avviso Macro ambito formativo 1: percorsi formativi e progetti per l’occupabilità, l’occupazione e l’aggiornamento delle competenze”,* approvato con DD 581/A1503B/2023 del 31/10/2023, che ha una dotazione finanziaria per l’anno formativo 2023-24 pari a:

- € 50.840.000 a valere sulle risorse di cui all’Allegato A del Decreto Ministeriale approvato il 24/08/2023 (*“Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”*);
- € 11.000.000 a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027 della Direttiva regionale pluriennale *“Formazione per il lavoro - Macro ambito formativo 1”* approvata con D.G.R. n. 6–3493 del 9 luglio 2021.

Le misure di formazione professionale a valere sulle risorse del PR FSE+ sono rivolte a destinatari diversi dai target PNRR-GOL (occupati e/o a disoccupati che hanno già *“beneficiato”* del Programma GOL ai fini dell’obiettivo fissato al 31.12.2025 (M5C1-3).

Tutti i beneficiari delle misure dell’Avviso sono comunque sottoposti ad *assessment e profiling*; ogni percorso (individuale o in gruppo) è finanziato con risorse a valere su una sola fonte, ovvero con risorse del Programma GOL oppure con risorse del PR FSE+ 2021-27.

Le risorse a valere sulle due fonti di finanziamento sono state assegnate ai soggetti realizzatori in base agli esiti del processo di selezione delle candidature e dei piani formativi presentati.

Il numero complessivo di beneficiari da formare con le risorse PNRR-GOL assegnate agli operatori è pari al target regionale fissato dal Decreto Ministeriale approvato il 24/08/2023.

La tabella sottostante esplicita le modalità di finanziamento dei percorsi con indicazione del peso percentuale di ciascuna fonte di finanziamento.

| PERCORSI | POLITICHE ATTIVE | FORMAZIONE |
|------------|--|--|
| Percorso 1 | PNRR GOL (100%) | PNRR GOL (100%) |
| Percorso 2 | PNRR GOL (100%) | PNRR GOL (100%) |
| Percorso 3 | PNRR GOL (100%) | PNRR GOL (100%) |
| Percorso 4 | PNRR GOL (100%) | PNRR GOL (100%) |
| Percorso 5 | Fondo potenziamento competenze* (100%) | Fondo potenziamento competenze* (100%) |

* Risorse a valere sul “Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale” assegnate con il decreto 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL).

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell’ambito della sezione 5 si richiede l’aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

In merito ai percorsi di adeguamento delle competenze di transizione verde e digitale l’avviso sopra citato “*Macro Ambito Formativo 1*”, prevede “Indicazioni specifiche per le attività di progettazione e di certificazione”. Ai sensi delle citate indicazioni ogni percorso formativo deve essere progettato nel rispetto dei criteri di quanto di seguito riportato:

1. Tipologia di percorso: progettato dall’agenzia, senza partire da standard di progettazione (scheda corso o percorso standard)
2. Denominazione del percorso: “Adeguamento alla transizione verde e digitale”
3. Durata del percorso: tra le 40 e le 100 ore
4. Certificazione prevista in uscita: validazione di competenze
5. Obiettivi da utilizzare:
 - a) Sviluppo sostenibile per la tutela del patrimonio ambientale e per il risparmio energetico
 - b) Tecnologie informatiche e/o Competenze digitali trasversali.

È possibile, inoltre, sostituire l’utilizzo dei suddetti obiettivi anche con competenze/abilità/conoscenze di profili afferenti la figura professionale di riferimento del beneficiario (o in integrazione a seconda della finalità e dei contenuti del percorso).

6. Indicazioni progettuali: obiettivi/competenze di cui al punto sopra, possono essere utilizzati in modo parziale o completo, a seconda delle esigenze progettuali.

I percorsi di formazione sono inclusivi di moduli (o sono interamente dedicati) al rafforzamento delle competenze digitali.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

| | | TARGET 1 | | TARGET 2 | |
|---------------------|------|-----------------|--------------------|---|--|
| | | BENEFICIARI GOL | DI CUI VULNERABILI | BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE | BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI |
| Milestone | 2025 | 3 milioni | 2,25 milioni | 800 mila | 300 mila |
| | 2023 | 1 milione | - | 250 mila | 100 mila |
| Obiettivo regionale | 2023 | 63.200 | 47.400 | 16.686 | 6.180 |

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

| LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018) | UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023 |
|--|--|
| A) Accoglienza e prima informazione | |
| B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale | |
| C) Orientamento di base | X |
| D) Patto di servizio personalizzato | X |
| E) Orientamento specialistico | X |
| F1) Accompagnamento al lavoro | X |
| F2) Attivazione del tirocinio | X |
| F3) Incontro Domanda Offerta | X |
| J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti | |
| O) Supporto all' autoimpiego | |
| Misure per la formazione in GOL | |
| Percorsi di aggiornamento | (*) |
| Percorsi di riqualificazione | (*) |
| Percorsi di formazione nelle competenze di base | |
| Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo | (*) |
| Percorsi per la creazione di impresa | |

(*) Per le attività di formazione del Programma GOL le unità di costo standard sono state adottate con

Determina Dirigenziale 257 del 31/05/2023, avente ad oggetto “Adozione ai sensi dell’art. 53 del Regolamento UE 2021/1060 delle Unità di costo standard del programma nazionale Giovani donne e lavoro (PN GDL)”.

| MISURA/SERVIZIO | DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE | UCS (€) * | UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE | DESCRIZIONE | RIFERIMENTO REGOLAMENTARE |
|-----------------|-------------------------------|-----------|---------------------------------|-------------|---------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | ... | | | ... |

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

| |
|--|
| |
|--|

5.1.6 Costo dei percorsi

| PERCORSO | 2023 | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|---|--|---|-------------------------------------|--------------------|---|--|---|
| | A | B | D | E | F | G | | | | |
| | N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022 | COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE | RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO | | | | COSTO DEI PERCORSI | | | |
| | | | di cui misure e servizi a valere su PNRR | di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ | di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI | Dettaglio ALTRE FONTI | Totale (AxB) | di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD) | di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE) | di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF) |
| Assessment * | 64.190 | 0 | | | | | | | | |
| PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo | 46.963 | 409,77 € | 409,77 € | | | | | 19.244.180,56 € | 19.244.180,56 € | - € |
| TOTALE | 46.963 | 409,77 € | | | | | | 19.244.180,56 € | 19.244.180,56 € | - € |
| PERCORSO 2 - Upskilling | 9.315 | 1.582,45 € | 1.582,45 € | | | | | 14.740.484,89 € | 14.740.484,89 € | - € |
| TOTALE | 9.315 | 1.582,45 € | | | | | | 14.740.484,89 € | 14.740.484,89 € | - € |
| PERCORSO 3 - Reskilling | 3.752 | 8.317,25 € | 8.317,25 € | | | | | 31.206.305,98 € | 31.206.305,98 € | - € |
| TOTALE | 3.752 | 8.317,25 € | | | | | | 31.206.305,98 € | 31.206.305,98 € | - € |
| PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione | 3.170 | 3.359,40 € | 3.359,40 € | | | | | 10.649.293,02 € | 10.649.293,02 € | - € |
| TOTALE | 3.170 | 3.359,40 € | | | | | | 10.649.293,02 € | 10.649.293,02 € | - € |
| PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva | 990 | 3.494,95 € | | | 3.494,95 € | Fondo Potenziamento nuove competen- | | 3.460.000,00 € | | - € |

| | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--|--|--|--|----|--------------------|-----------------|-----|-------------------|
| | | | | | | ze | | | | |
| TOTALE | 990 | | | | | | 3.460.000,00 € | - € | - € | 3.460.000,00 € |
| TOTALE | 64.190 | | | | | | 79.300.264,45 € | 75.840.264,45 € | - € | 3.460.000,00 € |