

6

CENSIMENTO DELLA POLIZIA MUNICIPALE DELLA REGIONE PIEMONTE



Report e analisi dei dati raccolti

Rilevazione e analisi effettuata dal
Settore Contratti, Polizia Municipale e Sicurezza integrata

Dirigente

Dott. Marco Piletta

Funzionario EQ in P.O.

Dott. Alberto Ceste



Con la collaborazione di

ICE & FIRE S.r.l.

Via del Teroldego, 1/R - 38016 Mezzocorona (TN)



Azienda certificata



SOMMARIO

1. Suddivisione degli addetti di Polizia municipale nei vari ruoli	2
Tabella n. 1.1 Totale dati della Polizia municipale dei Comuni e delle Forme Associate.....	2
Tabella n. 1.2 - Suddivisione degli addetti della Città di Torino della Polizia municipale nei vari ruoli	3
Tabella n. 1.3 - Suddivisione degli addetti della Polizia municipale nei vari ruoli	4
Tabella n. 1.4 - Suddivisione degli addetti dei capoluoghi della Polizia municipale nei vari ruoli.....	7
Tabella n. 1.5 - Addetti di supporto al personale della Polizia municipale inseriti nel Corpo/ Servizio di Polizia municipale	8
Tabella n. 1.6 - Addetti di supporto alla Polizia municipale nelle Province inseriti nel Corpo/ Servizio di Polizia municipale	8
Tabella n. 1.7 - Analisi di dettaglio dei ruoli degli addetti di Polizia municipale in servizio a livello regionale	9
Tabella n. 1.8 - Numero di addetti di ogni comune capoluogo, suddivisi per ruolo.....	10
Tabella n. 1.9 - Numero di addetti in organico all'interno di ogni provincia e della Città Metropolitana di Torino, suddivisi per ruolo	11
Tabella n. 1.10 - Tabella di comparazione degli addetti in forza con la rilevazione precedente	12
2. Analisi dei dati per Comune	13
Tabella n. 2.1 - Numero di Comuni con addetti in dotazione organica/in forza o meno al 31/12/2021	13
Tabella n. 2.2 - Numero di Comuni con agenti in forza o meno al 31/12/2021.....	13
Tabella n. 2.3 - Numero di Comuni con Ispettori in forza o meno al 31/12/2021	14
Tabella n. 2.4 - Numero di Comuni con Commissari in forza o meno al 31/12/2021.....	14
Tabella n. 2.5 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale regionale per ruolo all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021	15
Tabella n. 2.6 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Alessandria, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021	15
Tabella n. 2.7 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Asti, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021	16

Tabella n. 2.8 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Biella, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/202116

Tabella n. 2.9 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Cuneo, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021 17

Tabella n. 2.10 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Novara, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021 17

Tabella n. 2.11 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Città Metropolitana di Torino, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021 18

Tabella n. 2.12 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia del Verbano-Cusio-Ossola, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021..... 18

Tabella n. 2.13 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Vercelli, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021 19

Tabella n. 2.14 - Numero di addetti con contratto part-time (p.t.) e a tempo determinato (t.d.) e relativa percentuale sul totale regionale per ruolo 19

Tabella n. 2.15 - Comuni e Forme associate di maggiori dimensioni e relativo servizio di Polizia municipale..... 20

Tabella n. 2.16 - Comandi di Polizia municipale di maggiore dimensione nei Comuni e negli Enti associati..... 23

TAB. n. 2.17 (RIEPILOGO)..... 25

Tabella n. 2.18 - Numero totale di addetti in organico / in forza a livello provinciale e indice di forza (addetti in forza/popolazione * 1000) al 31/12/2021..... 26

3. Analisi delle attrezzature e mezzi a disposizione..... 27

Tabella n. 3.1 - Numero di Comuni e Forme Associate con indicazione di mezzi di trasporto 27

Tabella n. 3.2 . Indicazioni delle strumentazioni ad uso esclusivo della Polizia municipale (Livello provinciale)..... 28

Tabella n. 3.3 - Numero di Comuni e Forme Associate con collegamento radio, centrale operativa e sistemi di videosorveglianza 29

Tabella n. 3.4 - Comuni e Forme associate con dotazione di etilometro 29

Tabella n. 3.5 - Presenza di procedure informatizzate per l'irrogazione di sanzioni amministrative, orari e giorni di servizio nei Comuni e nelle Forme Associate30

Tabella n. 3.6 - Situazione nei Comuni e nelle Forme Associate relativamente allo svolgimento dei compiti di protezione civile, dei corsi di educazione stradale nelle scuole

(dato riferito agli anni 2020-2021) ed utilizzo di gruppi di volontariato in supporto alla Polizia municipale	30
Tabella n. 3.7 - Numero di Comuni e Forme Associate dotati di servizio di Polizia municipale con indicazione degli addetti con ruolo di agenti di pubblica sicurezza e con servizio armato.....	31
Tabella n. 3.8 - Politiche di sicurezza ed Enti con Assessorati dedicati	31
4. Regolamentazione attività del Corpo.....	32
Tabella n. 4.1 - Regolamento del Corpo o Servizio di Polizia municipale	32
Tabella n. 4.2 - Periodo di approvazione del regolamento del Corpo o Servizio di Polizia municipale	32
5. Analisi delle sanzioni irrogate.....	33
Tabella n. 5.1 - Sanzioni amministrative irrogate nei Comuni e nelle Forme Associate nel 2021	33
6. I dati regionali.....	34
Tabella n. 6.1 - Numero di addetti in organico / in servizio per Provincia / Città Metropolitana, suddivisi per ruolo	34
Tabella n. 6.2 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Alessandria)	35
Tabella n. 6.3 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Asti)	39
Tabella n. 6.4 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Biella).....	41
Tabella n. 6.5 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Cuneo)	43
Tabella n. 6.6 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Novara).....	48
Tabella n. 6.7 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Città Metropolitana di Torino).....	50
Tabella n. 6.8 - Numero di addetti in organico all'interno di ogni ente, suddivisi per ruolo (Provincia di Verbano-Cusio-Ossola).....	57
Tabella n. 6.9 - Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Vercelli).....	60
7. Analisi personale operativo per età	62
Tabella n. 7.1 - Età anagrafica degli addetti in forza per il ruolo degli agenti a livello regionale.....	62

Tabella n. 7.2 - Et� anagrafica degli addetti in forza per il ruolo degli Ispettori a livello regionale.....	62
Tabella n. 7.3 - Et� anagrafica degli addetti in forza per il ruolo dei Commissari a livello regionale.....	63
Tabella n. 7.4 - Et� anagrafica degli addetti in forza per il ruolo dei Dirigenti a livello regionale.....	63
Tabella n. 7.5 - Et� anagrafica degli addetti in forza per fascia d'et� a livello regionale ...	63

Presentazione assessore regionale alla sicurezza e alla polizia locale

Fabrizio RICCA – Assessore Regionale alla Sicurezza e alla Polizia Locale

La Polizia Locale è un presidio fondamentale di sicurezza del territorio. Come Assessore regionale ho da subito capito che investire nella formazione di queste donne e di questi uomini in divisa fosse un punto cruciale per la mia azione istituzionale. È di primaria importanza, infatti, rendere il più agevole possibile il compito di difesa dei cittadini da parte di chi giorno e notte presidia le nostre Città. Sono convinto che più la forza di sicurezza è vicina alle persone, più vive il loro stesso tessuto urbano, più può fare la differenza.

Fabrizio RICCA

Alberto CIRIO – Presidente Regione Piemonte

L'attenzione alla Polizia locale è uno degli elementi caratterizzanti della nostra azione amministrativa, su cui abbiamo investito risorse per rispondere alle necessità degli operatori e al loro coinvolgimento nelle politiche della sicurezza. Il censimento periodico nasce dall'esigenza di mappare le forze coinvolte e le risorse che hanno a disposizione, su cui continuiamo a investire nella convinzione che quello della Polizia locale sia un presidio del territorio fondamentale, sempre in prima linea, vicino alle persone e attento alla sicurezza pubblica delle nostre Città.

Alberto CIRIO

Torino, 30 ottobre 2023

Premessa

La Regione Piemonte è la prima regione italiana ad aver realizzato i censimenti della Polizia municipale, iniziando dal 1984 e giungendo sino al sesto censimento, con dati riferiti al 31 dicembre 2021, che qui viene presentato. La grande utilità di questo studio è rappresentata dalla descrizione precisa delle caratteristiche della 'popolazione' in termini di ruoli ricoperti per ogni fascia di età consentendo di costituire valido supporto per la futura pianificazione del turnover assunzionale, nonché effettuare una serie di valutazioni in merito alle unità per ruoli che, in funzione delle mutevoli necessità operative, dovranno in futuro essere implementati per una maggior specializzazione e capacità di gestione di tutti i servizi che dovranno essere affrontati.

Quest'introduzione, in particolare, è scritta in un periodo in cui, con più forza, si cerca di attribuire alla Polizia municipale compiti sempre maggiori, specialmente di Polizia, così come si sta procedendo all'implementazione progressiva di tutti quegli strumenti atti a garantire un presidio sotto il profilo securitario.

Il precedente censimento, effettuato nel 2009, riportava un quadro del personale in organico e in servizio notevolmente carente rispetto ai dettami della Legge Regionale n. 58 del 1987 e n. 57 del 1991. Dato purtroppo confermato anche da questo censimento che, anzi, registra un ulteriore scostamento rispetto al rapporto definito dalla citata legislazione regionale di un addetto ogni 1000 abitanti per ogni Ente locale, eccettuato il comune capoluogo di regione in cui il rapporto è fissato in misura non inferiore ad un addetto ogni 550 abitanti. Pur comprendendo i vincoli di bilancio fissati già a partire dalla normativa nazionale, si auspica sempre di più una gestione in forma associata della funzione fondamentale della Polizia municipale e della Polizia amministrativa locale, da tempo sostenuta dalla Regione Piemonte.

Peraltro, si ricorda non pleonasticamente, che la soluzione non può essere costituita da un impiego costante di personale di altri Enti locali sul territorio di quelli fortemente sottodimensionati, in quanto l'articolo 4, comma 1, lettera c) della Legge n. 65 del 1986, consente l'attivazione di tale dispositivo solamente in caso di eventi eccezionali e circostanze inderogabili.

Altra nota utile alla lettura e all'interpretazione dei dati riguarda il fatto che in taluni casi i dati forniti dal Corpo / Servizio di Polizia municipale evidenziano una discrasia tra le unità del personale in servizio che risultano essere maggiori rispetto a quelle del personale previsto in organico; il che, come è noto a tutti gli addetti ai lavori, costituisce un'evidente inesattezza, non imputabile né a chi ha fornito i dati né a chi ha effettuato la raccolta.

Un aspetto comunque confortante sia per gli appartenenti alla Polizia municipale sia per l'Amministrazione regionale, e, non da ultimo, per i cittadini, è costituito dal numero e dalla qualità della dotazione di servizio e della professionalità stessa che caratterizza i Corpi e i Servizi di Polizia municipale piemontesi. In tale ottica, la Regione, anche attraverso i recenti provvedimenti della Giunta ha provveduto ad aggiornare i capi di vestiario e le dotazioni di servizio, ammodernandoli e introducendone di nuovi tecnologicamente più avanzati, nel più completo rispetto delle normative sovranazionali ed interne della sicurezza del lavoratore e per l'ambiente.

Non da ultimo, l'Amministrazione regionale, onde garantire il massimo livello di qualità, uniformità nonché economia di scala per gli Enti locali acquirenti, ha affidato alla centrale regionale di committenza unica SCR Piemonte S.p.A. l'incarico di procedere all'individuazione dei migliori fornitori.

Dal dicembre 2009 al dicembre 2021, e quindi in dodici anni, il personale in servizio alla Polizia

municipale è passato da 4625 a 4033 unità, con una diminuzione pari a 592 unità, registrando una contrazione del 12,8%.

La Regione, in continuità con il passato, garantisce un costante finanziamento dell'attività formativa per tutti i ruoli della Polizia municipale, anzi nell'ultimo quadriennio ha notevolmente ampliato l'offerta formativo ed il numero di eventi proposti ai Comandi. Un solo dato per tutti: anche durante l'emergenza epidemiologica COVID-19 la Regione non ha interrotto la propria attività formativa, anche rimodulandola attraverso la formazione a distanza. Per questo, un plauso va ai Comandi che hanno saputo adeguare la modalità dell'offerta formativa alle mutate esigenze. Nel 2021, inoltre, sono stati erogati 8 corsi di cui 4 di formazione per neo assunti ed altri 4 corsi per il personale già in servizio rivolto a tutti i ruoli: un totale di circa 550 corsisti. Ultima novità di rilievo (che in realtà rappresenta la forte implementazione di quella esistente) è costituita dalla nuova banca dati inerente la formazione del personale appartenente ai diversi Comandi, SuperVisor. Tale progetto consente ai Comandi di mantenere aggiornata la formazione di tutto il personale in servizio al fine di meglio pianificare l'attività di aggiornamento e qualificazione del personale nei diversi ruoli, oltre che trarre elemento utile per la progressione in carriera del personale. Tale piattaforma, realizzata con un'architettura Web-server, consente di aggiornare le anagrafiche del personale in servizio direttamente da parte dei Comandi, così come la consultazione da remoto.

Dirigente del Settore

Dott. Marco Piletta

Funzionario EQ in P.O.

Dott. Alberto Ceste

Nota Tecnica a cura di ICE & FIRE S.r.l.

I dati relativi ai singoli Enti sono pervenuti sotto forma di questionari online che ICE & FIRE S.r.l. ha provveduto a far registrare su supporto informatico e ha elaborato, normalizzando le informazioni per renderle confrontabili e producendo le elaborazioni grafiche e tabellari.

I dati sono stati sottoposti a controlli formali e di merito, ma questo non esclude errori ed incongruenze imputabili ai dati originari; nel caso in cui venissero riscontrate discordanze tra il dato pubblicato e quello atteso, gli Enti interessati sono pertanto invitati a fornirne notizia al Settore Contratti, Polizia locale e Sicurezza integrata della Regione Piemonte.

I grafici, le tabelle e le carte tematiche sono corredati da un titolo riportante una breve descrizione del loro contenuto e il riferimento territoriale di competenza.

I dati degli abitanti sono relativi all'anno 2021.

I precedenti censimenti (1984, 1988, 1998, 2004, 2009) erano raggruppati in U.S.S.L. e A.S.L., in questo è stato utilizzato il raggruppamento per Provincia e Città Metropolitana di Torino.

Come nel censimento del 2009, sono state acquisite tutte le informazioni utili a censire i beni e i servizi di cui fruisce la Polizia municipale.

1. Suddivisione degli addetti di Polizia municipale nei vari ruoli

Tabella n. 1.1 Totale dati della Polizia municipale dei Comuni e delle Forme Associate

	Dotazione organica	In servizio al 31/12/2021	Di cui donne	Di cui part-time	Di cui a tempo determinato
Agenti	2931	2750	1044	132	73
Ispettori	859	647	223	31	5
Commissari	749	616	149	15	7
Dirigenti	24	20	3	1	1
TOTALE ADDETTI	4563	4033	1419	179	86

La tabella n. 1 fornisce un quadro complessivo della situazione della Polizia municipale della Regione Piemonte, aggiornata al 31 dicembre 2021.

L'analisi è stata effettuata sulla base dei dati globali degli addetti della Polizia municipale.

Come ben evidenziato dalla tabella, la prima colonna indica la somma delle dotazioni organiche che ogni singola Amministrazione si è data autonomamente. La seconda colonna, invece, rappresenta i dati relativi agli addetti di Polizia municipale effettivamente in servizio.

Se si confrontano i due risultati, si può quindi agevolmente constatare come rispetto agli addetti di Polizia municipale "sulla carta", ammontanti a 4563 unità, gli addetti di Polizia municipale effettivi siano invece 4033. Pertanto, la dotazione organica prevista supera di 530 unità l'organico al 31/12/2021. Questo aspetto sarà approfondito a breve, utilizzando il grafico riportato in tabella n. 1.

Rispetto all'organico, al 31/12/2021, risultano in servizio 1419 donne. Questo valore è senza dubbio importante, in quanto la componente femminile dell'organico raggiunge il 35% dell'organico complessivo.

Le ultime due colonne ci permettono di identificare le forme contrattuali con cui il personale in servizio è assunto. Oltre al personale assunto con contratto a tempo indeterminato, vi sono rispettivamente 179 unità assunte con contratto part-time e 86 unità assunte con contratto a tempo determinato.

Il valore precedentemente citato può essere analizzato anche in relazione al precedente grafico, redatto in relazione alla Tabella n. 1. Come evidenziato da questo grafico, la maggiore disponibilità dell'organico non si registra nella categoria "Agenti", dove al contrario risulta chiara una diminuzione dell'organico, bensì nei ruoli "Ispettori", "Commissari", "Dirigenti".

Tabella n. 1.2 - Suddivisione degli addetti della Città di Torino della Polizia municipale nei vari ruoli

	Dotazione organica	In servizio al 31/12/2021	Di cui donne	Di cui part-time	Di cui a tempo determinato
Agenti	1135	1115	494	77	47
Ispettori	521	309	137	21	0
Commissari	252	149	43	1	0
Dirigenti	7	4	0	0	1
TOTALE ADDETTI	1915	1577	674	99	48

Per quanto concerne la Città di Torino, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica di 1915 unità, risultano in servizio al 31/12/2021 1577 unità. Anche in questo caso si rileva quindi una discrepanza tra il personale in dotazione organica e quello effettivamente in servizio pari a 338 unità. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 1577 addetti, risultano in servizio 674 donne. Questo valore è senza dubbio importante, in quanto la componente femminile dell'organico raggiunge poco meno del 43% dell'organico complessivo.

Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 99 addetti assunti con contratto part-time e 48 addetti assunti con contratto a tempo determinato.

Tabella n. 1.3 - Suddivisione degli addetti della Polizia municipale nei vari ruoli

(inclusi i dati della Polizia municipale dei Comuni e delle Forme Associate)

Provincia/ Città Metropolitana di Torino	Ruolo	Dotazione organica	In servizio al 31/12/2021	Di cui donne	Di cui part-time	Di cui a tempo determinato
Alessandria	Agenti	290	236	76	7	2
	Ispettori	41	33	4	1	1
	Commissari	57	50	8	0	0
	Dirigenti	3	3	0	0	0
	TOTALE ADDETTI	391	322	88	8	3
Asti	Agenti	125	123	33	7	1
	Ispettori	7	8	0	0	0
	Commissari	17	16	7	3	0
	Dirigenti	1	1	0	0	0
	TOTALE ADDETTI	150	148	40	10	1
Biella	Agenti	78	74	29	5	1
	Ispettori	16	15	1	2	0
	Commissari	18	18	5	0	0
	Dirigenti	1	1	0	0	0
	TOTALE ADDETTI	113	108	35	7	1
Cuneo	Agenti	233	211	56	9	4
	Ispettori	87	95	29	3	1
	Commissari	77	67	16	2	0
	Dirigenti	0	0	0	0	0
	TOTALE ADDETTI	397	373	101	14	5
Novara	Agenti	214	195	58	2	6
	Ispettori	31	31	7	1	2
	Commissari	75	75	22	4	2
	Dirigenti	1	1	0	0	0
	TOTALE ADDETTI	321	302	87	7	10
Città Metropolitana di Torino	Agenti	1825	1760	748	99	57
	Ispettori	637	423	170	22	0
	Commissari	459	345	83	5	1
	Dirigenti	17	14	2	0	1
	TOTALE ADDETTI	2938	2542	1003	126	59

Provincia/ Città Metropolitana di Torino	Ruolo	Dotazione organica	In servizio al 31/12/2021	Di cui donne	Di cui part-time	Di cui a tempo determinato
Verbano-Cusio-Ossola	Agenti	84	76	22	3	1
	Ispettori	19	20	5	1	1
	Commissari	22	25	5	1	4
	Dirigenti	0	0	0	0	0
	TOTALE ADDETTI	125	121	32	5	6
Vercelli	Agenti	82	75	22	0	1
	Ispettori	21	22	7	1	0
	Commissari	24	20	3	0	0
	Dirigenti	1	0	1	1	0
	TOTALE ADDETTI	128	117	33	2	1
TOTALE		4563	4033	1419	179	86

Per quanto concerne la Provincia di Alessandria, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 391 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 322 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale, trasversale su tutto l'organico. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 322 addetti, risultano in servizio 88 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 27% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 8 addetti assunti con contratto part-time e 3 addetti assunti con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Provincia di Asti, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 150 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 148 unità. In questo caso si evidenzia una lievissima mancanza di personale per il ruolo "Agente" e "Commissario". Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 148 addetti, risultano in servizio 40 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 27% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 10 addetti assunti con contratto part-time e 1 addetto assunto con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Provincia di Biella, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 113 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 108 unità. In questo caso si evidenzia una lieve mancanza di personale per il ruolo "Agente" e "Ispettore". Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 108 addetti, risultano in servizio 35 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 32% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 7 addetti assunti con contratto part-time e 1 addetto assunto con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Provincia di Cuneo, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 397 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 373 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale per il ruolo "Agente" e "Commissario". Invece, nel ruolo di "Ispettore" si può constatare una maggiore disponibilità di personale rispetto a quanto previsto in dotazione organica. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 373 addetti, risultano in servizio 101 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 27% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 14 addetti assunti

con contratto part-time e 5 addetti assunti con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Provincia di Novara, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 321 unità attive, risultino in servizio al 31/12/2021 302 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale per il ruolo "Agente". Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 302 addetti, risultano in servizio 87 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 28% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 7 addetti assunti con contratto part-time e 10 addetti assunti con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Città Metropolitana di Torino, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 2938 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 2542 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 2542 addetti, risultano in servizio 1003 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 39% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 126 addetti assunti con contratto part-time e 59 addetti assunti con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Provincia del Verbano-Cusio-Ossola, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 125 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 121 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale per il ruolo "Agente". Invece, nel ruolo "Ispettore" e "Commissario" si può constatare una maggiore disponibilità di personale rispetto a quanto previsto in dotazione organica. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 121 addetti, risultano in servizio 32 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 26% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 5 addetti assunti con contratto part-time e 6 addetti assunti con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la Provincia di Vercelli, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 128 unità attive, risultino in servizio al 31/12/2021 117 unità. In questo caso si evidenzia un sottodimensionamento di personale per il ruolo "Agente", "Commissario" e "Dirigente". Nel ruolo "Ispettore" si può constatare una maggiore disponibilità di personale rispetto a quanto previsto in dotazione organica. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 117 addetti, risultano in servizio 33 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 28% dell'organico complessivo. Anche in questo caso possiamo evidenziare le forme contrattuali del personale in servizio. Oltre ai contratti a tempo indeterminato, risultano in servizio 2 addetti assunti con contratto part-time e 1 addetto assunto con contratto a tempo determinato.

Tabella n. 1.4 - Suddivisione degli addetti dei capoluoghi della Polizia municipale nei vari ruoli

Capoluogo	Organico previsto	Personale in servizio al 31/12/2021	Di cui donne	Di cui part-time	Di cui a tempo determinato
Alessandria	115	70	24	0	0
Asti	77	77	25	4	0
Biella	45	43	16	4	0
Cuneo	40	40	9	1	0
Novara	91	91	22	2	0
Torino	1915	1577	674	99	48
Verbania	28	26	8	0	0
Vercelli	41	41	10	0	0
TOTALE ADDETTI	2352	1965	788	110	48

Esaminate le singole Province, possiamo esaminare i singoli capoluoghi con i risultati riportati a seguire.

Per la Città di Alessandria, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 70 unità. Questo valore è senz'altro inferiore alla dotazione organica prevista, pari a 115 unità. Di queste 70 unità, 24 sono donne con una percentuale pari al 34,28%. Non sono presenti addetti assunti con contratto part-time o a tempo determinato.

Per la Città di Asti, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 77 unità. Questo valore è coerente con la dotazione organica prevista. Di queste 77 unità, 25 sono donne con una percentuale pari al 32,46%. Non sono presenti addetti assunti con contratto a tempo determinato mentre sono presenti quattro unità assunte con contratto part-time.

Per la Città di Biella, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 43 unità. Questo valore è inferiore alla dotazione organica prevista, pari a 45 unità. Di queste 43 unità, 16 sono donne con una percentuale pari al 37,20%. Non sono presenti addetti assunti con contratto a tempo determinato mentre sono presenti quattro unità assunte con contratto part-time.

Per la Città di Cuneo, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 40 unità. Questo valore è coerente con la dotazione organica prevista. Di queste 40 unità, 9 sono donne con una percentuale pari al 22,50%. Non sono presenti addetti assunti con contratto a tempo determinato mentre è presente un'unità assunta con contratto part-time.

Per la Città di Novara, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 91 unità. Questo valore è coerente con la dotazione organica prevista. Di queste 91 unità, 22 sono donne con una percentuale pari al 24,17%. Non sono presenti addetti assunti con contratto a tempo determinato mentre sono presenti due unità assunte con contratto part-time.

Per la Città di Torino, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 1577 unità. Questo valore è senz'altro inferiore alla dotazione organica prevista, pari a 1915 unità. Di queste 1577 unità, 674 sono donne con una percentuale pari al 42,73%. Per quanto concerne la forma contrattuale di assunzione, sono presenti 99 contratti part-time e 48 contratti a tempo determinato.

Per la Città di Verbania, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 26 unità. Questo valore è lievemente inferiore alla dotazione organica prevista, pari a 28 unità. Di queste 26 unità, 8 sono donne con una percentuale pari al 30,76%. Non sono presenti addetti assunti con contratto part-time o a tempo determinato.

Per la Città di Vercelli, l'organico in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 41 unità. Questo valore

è coerente con la dotazione organica prevista. Di queste 41 unità, 10 sono donne con una percentuale pari al 24,39%. Non sono presenti addetti assunti con contratto part-time o a tempo determinato.

Tabella n. 1.5 - Addetti di supporto al personale della Polizia municipale inseriti nel Corpo/Servizio di Polizia municipale

(dati riferiti alla Polizia municipale dei Comuni, delle Forme Associate)

Addetti "amministrativi" di supporto alla Polizia municipale	Enti interessati	Ausiliari della sosta	Enti interessati
378	125	129	42

Nel precedente censimento si era già dato atto della non trascurabile presenza degli addetti di supporto alla Polizia municipale, nelle loro varie forme giuridicamente possibili. In particolare, addetti amministrativi ed ausiliari della sosta. Gli addetti amministrativi sono diminuiti di 79 unità, passando da 457 a 378 unità, mentre gli ausiliari della sosta ammontano solamente a 129 addetti contro i 347 registrati nel precedente censimento.

Come evidenziato dai dati, vi è stato un calo sensibile di queste due tipologie di figure. Nella Tabella seguente vedremo la distribuzione a livello territoriale degli "addetti amministrativi" e degli "Ausiliari della sosta".

Tabella n. 1.6 - Addetti di supporto alla Polizia municipale nelle Province inseriti nel Corpo/Servizio di Polizia municipale

Province	Addetti "amministrativi" di supporto alla Polizia municipale	Enti interessati	Ausiliari della sosta	Enti interessati
Alessandria	42	14	9	6
Asti	11	6	2	2
Biella	11	7	13	4
Cuneo	32	19	12	5
Novara	19	6	9	4
Città Metropolitana di Torino	244	59	68	15
Verbano-Cusio-Ossola	8	6	0	0
Vercelli	11	7	16	3
TOTALE	378	125	129	42

Per quanto concerne la figura di "Operatore amministrativo", si contano 378 unità suddivise in 125 Enti. La Città Metropolitana di Torino, le Province di Alessandria e di Cuneo presentano ancora una disponibilità rilevante di queste figure, suddivise su un numero importante di Enti. Nelle altre realtà, il quantitativo a disposizione è sicuramente inferiore ed in certi casi, come ad esempio nella Provincia del Verbano-Cusio-Ossola, rasenta valori minimi.

Per la figura di "Ausiliario della sosta", si contano 129 unità suddivise in 42 Enti. Queste unità prestano servizio principalmente nella Città Metropolitana di Torino e nelle Province di Vercelli, Biella, Cuneo. Nelle altre realtà, il quantitativo a disposizione è sicuramente inferiore ed in certi casi, come ad esempio nella provincia di Asti, è molto sottodimensionato.

Tabella n. 1.7 - Analisi di dettaglio dei ruoli degli addetti di Polizia municipale in servizio a livello regionale

Tipo di operatore	Ruolo	Dotazione organica	In servizio al 31/12/2021	Di cui donne	Di cui part-time	Di cui a tempo determinato
Agenti	Agente	1980	832	251	18	65
	Agente Scelto	478	768	306	28	2
	Assistente	473	1150	487	86	6
Ispettori	Ispettore	733	207	55	6	2
	Ispettore Capo	126	440	168	25	3
Commissari	Vice Commissario	370	161	55	5	2
	Vice Commissario in P.O.	45	40	7	0	1
	Commissario	155	208	48	6	1
	Commissario in P.O.	118	144	29	1	3
	Commissario Capo	9	8	1	0	0
	Commissario Capo in P.O.	52	55	9	3	0
Dirigenti	Dirigente	24	20	3	1	1
TOTALE ADDETTI		4563	4033	1419	179	86

La Tabella n. 1.7 mostra la distribuzione del personale in servizio a livello regionale, tenendo conto dei rispettivi ruoli e specificando anche il sesso e la tipologia contrattuale.

Questi dati ci permettono di evidenziare quali ruoli presentino una forza coerente con quanto previsto inizialmente e quali invece presentino delle alterazioni, in positivo o in negativo. In base ai dati relativi al 31/12/2021 si evidenziano delle mancanze cospicue per la figura dell'Agente e delle mancanze minori per le figure dell'Ispettore, del Vice Commissario in P.O e del Commissario Capo. Le figure restanti presentano unità di personale in servizio maggiore rispetto al corrispondente organico, dovuto certamente ad avanzamenti di "carriera".

Per quanto concerne le forme contrattuali, il 4,4% degli addetti è assunto con un contratto part-time oppure a tempo determinato.

La componente femminile rappresenta il 35,1% della forza complessiva e, all'interno dell'organigramma e delle relative qualifiche funzionali, rappresenta i seguenti valori:

- Agente: 30,16% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Agente scelto: 39,84% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Assistente: 42,34% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Ispettore: 26,57% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Ispettore Capo: 38,18% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Vice Commissario: 34,16% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Vice Commissario in P.O.: 17,5% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Commissario: 23,07% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Commissario in P.O.: 20,13% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Commissario Capo: 12,5% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Commissario Capo in P.O.: 16,36% della forza all'interno del rispettivo ruolo;
- Dirigente: 15% della forza all'interno del rispettivo ruolo;

Il grafico seguente mostra in maniera sintetica quanto riportato nella pagina precedente, nella Tabella n. 3:

Tabella n. 1.8 – Numero di addetti di ogni comune capoluogo, suddivisi per ruolo

Dati a livello di singoli Capoluoghi

Comune di	Agenti in dotazione	Agenti in forza	Ispettori dotazione	Ispettori in forza	Commissari dotazione	Commissari in forza	Dirigenti dotazione	Dirigenti in forza	TOTALE DOTAZIONE	TOTALE IN FORZA	Di cui donne
ALESSANDRIA	98	61	8	4	9	5	0	0	115	70	24
ASTI	69	69	1	1	6	6	1	1	77	77	25
BIELLA	38	36	0	0	6	6	1	1	45	43	16
CUNEO	24	24	13	13	3	3	0	0	40	40	9
NOVARA	69	69	1	1	20	20	1	1	91	91	22
TORINO	1135	1115	521	309	252	149	7	4	1915	1577	674
VERBANIA	22	21	0	0	6	5	0	0	28	26	8
VERCELLI	27	27	7	7	7	7	0	0	41	41	10
TOTALE DEI CAPOLUOGHI	1482	1422	551	335	309	201	10	7	2352	1965	788

Per quanto concerne il Comune di Alessandria, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 115 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 70 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale trasversale su tutto l'organico. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 70 addetti, risultano in servizio 24 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 34,28% del complessivo.

Per il Comune di Asti, possiamo evidenziare come il personale in forza sia pari a quello stabilito e come ogni ruolo non presenti alcun tipo di mancanza. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 77 addetti, risultano in servizio 25 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 32,46% del complessivo.

Per il Comune di Biella, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica prevista, pari a 45 unità attive, risultino in servizio al 31/12/2021 43 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale solo per il ruolo di "Agente". Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 43 addetti, risultano in servizio 16 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 37,20% del complessivo.

Per il Comune di Cuneo, possiamo evidenziare come l'organico in forza sia pari a quello stabilito originariamente e come ogni ruolo non presenti alcun tipo di mancanza. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 40 addetti, risultano in servizio 9 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 22,50% del complessivo.

Per il Comune di Novara, possiamo evidenziare come l'organico in forza sia pari a quello stabilito e come ogni ruolo non presenti alcun tipo di mancanza. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 pari a 91 addetti, risultano in servizio 22 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 24,17% del complessivo.

Per quanto concerne il Comune di Torino, segnaliamo che i valori relativi al personale attualmente in servizio risultano adeguati sia nel complessivo, sia rispetto alle singole figure professionali. Rispetto all'organico, al 31/12/2021 risultano 338 agenti in meno.

Per il Comune di Verbania, possiamo evidenziare come rispetto alla dotazione organica, pari

a 28 unità, risultino in servizio al 31/12/2021 26 unità. In questo caso si evidenzia una mancanza di personale solo per il ruolo “Agente” e per il ruolo “Commissario”. Rispetto all’organico, al 31/12/2021 pari a 26 addetti, risultano in servizio 8 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 30,76% del complessivo.

Per il Comune di Vercelli, possiamo evidenziare come il personale in forza sia pari a quello stabilito e come ogni ruolo non presenti alcun tipo di mancanza. Rispetto all’organico, al 31/12/2021 pari a 41 addetti, risultano in servizio 10 donne. La percentuale di donne in servizio raggiunge il 24,39% del complessivo. È possibile osservare che il quantitativo del personale attualmente in servizio con il ruolo “Agente” non rispetta la dotazione prevista. La componente femminile raggiunge, nei capoluoghi, il 40,10% del totale degli addetti in servizio.

Tabella n. 1.9 – Numero di addetti in organico all’interno di ogni provincia e della Città Metropolitana di Torino, suddivisi per ruolo

Provincia di	Agenti dotazione	Agenti in forza	Ispettori dotazione	Ispettori in forza	Commissari dotazione	Commissari in forza	Dirigenti in dotazione	Dirigenti in forza	TOTALE DOTAZIONE	TOTALE IN FORZA	Di cui donne
Alessandria	290	236	41	33	57	50	3	3	391	319	88
Asti	125	123	7	8	17	16	1	1	150	147	40
Biella	78	74	16	15	18	18	1	1	113	107	35
Cuneo	233	211	87	95	77	67	0	0	397	373	101
Novara	214	195	31	31	75	75	1	1	320	301	87
Città Metropolitana di Torino	1825	1760	637	423	459	345	17	14	2938	2528	1003
Verbano-Cusio-Ossola	84	76	19	20	22	25	0	0	125	121	32
Vercelli	82	75	21	22	24	20	1	0	128	117	33
TOTALE REGIONALE	2931	2750	859	647	749	616	24	20	4562	4013	1419

La tabella 1.9 raffigura chiaramente la già nota carenza di personale in servizio rispetto alla dotazione organica. Si nota, tuttavia, come già analizzato nelle Tabelle precedenti e alle quali rimandiamo il lettore come i Comuni della Città Metropolitana di Torino occupino la maggior parte del personale attualmente in servizio, avendo il 64% degli addetti in forza rispetto a quelli di tutti i restanti Comandi di Polizia municipale piemontesi.

Le Province di Cuneo e di Alessandria seguono rispettivamente la Città Metropolitana di Torino, mentre la realtà con il minor numero di addetti in servizio risulta essere la Provincia di Verbania. Tuttavia, non si può fare a meno di notare come tutti gli Enti analizzati risultino in diminuzione di personale rispetto a quanto previsto, ad eccezione della Città Metropolitana di Torino.

Inoltre, la tabella mostra in maniera chiara una discrepanza pari a 181 unità per quanto concerne gli Agenti in forza. Questa mancanza è distribuita, in maniera non uniforme, su tutte le Province.

Questo primo grafico, redatto in funzione della Tabella n. 1.9, mostra la suddivisione dell’organico, classificato a seconda del ruolo e della sua distribuzione territoriale. Qui è ben possibile evidenziare la distribuzione dell’intero organico sulle Province del territorio piemontese.

Questo secondo grafico mostra la ricostruzione dell’andamento della variazione del personale

in servizio in un arco temporale di più di 25 anni nei Comuni e nelle Forme Associate.

Dopo anni di crescita, possiamo constatare una netta inversione di tendenza, in quanto il numero di addetti in servizio è diminuito di 569 unità.

Quest'ultimo grafico raccoglie in maniera sintetica quanto evidenziato dalla Tabella n. 4. È possibile, pertanto, osservare la distribuzione del personale, suddiviso per ruoli, all'interno delle rispettive Province/Città Metropolitana di Torino. Inoltre, è possibile comparare l'organico presente al 31/12/2021 con quello previsto.

Tabella n. 1.10 - Tabella di comparazione degli addetti in forza con la rilevazione precedente

Provincia	Agenti 2009	Agenti 2021	Ispettori 2009	Ispettori 2021	Commissari 2009	Commissari 2021	Dirigenti 2009	Dirigente 2021	Totale 2009	Totale 2021	DIFFERENZA TOTALI
TOTALE REGIONALE	2907	2750	990	647	756	616	29	20	4682	4013	669

La tabella n. 1.10 offre un confronto numerico fra il precedente censimento del 2009 e l'attuale censimento del 2021. Come è possibile evidenziare dalle statistiche sovra riportate, nell'ultimo decennio il numero del personale attualmente in servizio è in sostanziale calo, passando da 4682 unità (nell'anno 2009) a 4013 unità (nell'anno 2021).

2. Analisi dei dati per Comune

Tabella n. 2.1 - Numero di Comuni con addetti in dotazione organica/in forza o meno al 31/12/2021

NUMERO DI COMUNI	Comuni suddivisi per fasce di abitanti				n. TOTALE COMUNI
	Meno di 1000	Tra 1000 e 5000	Tra 5001 e 10000	Più di 10000	
Senza addetti in dotazione organica al 31/12/2021	298	63	9	8	378
Con addetti in dotazione organica al 31/12/2021	122	325	73	75	595
NUMERO TOTALE COMUNI	420	388	82	83	973
Senza addetti in forza al 31/12/2021	332	81	14	10	437
Con addetti in forza al 31/12/2021	111	313	72	75	571
NUMERO TOTALE COMUNI	443	394	86	85	1008

A livello regionale si contano 443 Comuni privi di addetti in forza, mentre 378 sono privi di addetti nella dotazione organica, per lo meno a livello di singolo Ente locale individualmente considerato.

Le tabelle che seguono (n. 7-8-9-10) mostrano la distribuzione dei diversi ruoli degli addetti di Polizia municipale nei Comuni: Agenti, Ispettori, Commissari e Dirigenti. Inoltre, cercheremo di porre l'accento sulla ripartizione dell'organico in relazione alla realtà di riferimento ovvero, in base alla popolosità dei Comuni dove gli addetti di Polizia municipale sono assegnati.

Tabella n. 2.2 - Numero di Comuni con agenti in forza o meno al 31/12/2021

NUMERO DI COMUNI	Comuni per fasce di abitanti				N. TOTALE COMUNI
	Meno di 1000 ab.	Tra 1000 e 5000 ab.	Tra 5001 e 10000 ab.	Più di 10000 ab.	
Senza agenti in forza al 31/12/2021	369	184	20	11	584
Con agenti in forza al 31/12/2021	74	210	66	74	424
NUMERO TOTALE COMUNI	443	394	86	85	1008

Sia nella tabella sia nel relativo grafico è possibile apprezzare come realtà inferiori ai 1000 abitanti, difficilmente presentino un numero adeguato di personale in servizio. Con l'aumentare della popolazione, crescono le realtà in grado di offrire il servizio con personale sufficiente anche alla luce delle diverse esigenze del territorio. È interessante notare come per realtà maggiori di 10000 abitanti, la carenza di personale in servizio sia molto ridotta.

Tabella n. 2.3 - Numero di Comuni con Ispettori in forza o meno al 31/12/2021

NUMERO DI COMUNI	Comuni suddivisi per fasce di abitanti				N. TOTALE COMUNI
	Meno di 1000 ab.	Tra 1000 e 5000 ab.	Tra 5001 e 10000 ab.	Più di 10000 ab.	
Senza ispettori in forza al 31/12/2021	414	295	59	33	801
Con ispettori in forza al 31/12/2021	74	99	27	52	252
NUMERO TOTALE COMUNI	488	394	86	85	1053

Sia nella tabella sia nel relativo grafico è possibile apprezzare come realtà inferiori ai 1000 abitanti, difficilmente presentino un numero adeguato di personale in servizio. Con l'aumentare della popolazione, crescono le realtà in grado di offrire il servizio con personale sufficiente anche alla luce delle diverse esigenze del territorio.

Sia per il ruolo "Agenti", sia per il ruolo "Ispettori", quindi, riscontriamo un aumento della loro presenza a seconda della popolosità del territorio. Esistono tuttavia delle realtà, non trascurabili dal punto di vista numerico, ove il ruolo non è presente.

Tabella n. 2.4 - Numero di Comuni con Commissari in forza o meno al 31/12/2021

NUMERO DI COMUNI	Comuni per fasce di abitanti				N. TOTALE COMUNI
	Meno di 1000 ab.	Tra 1000 e 5000 ab.	Tra 5001 e 10000 ab.	Più di 10000 ab.	
Senza Commissari in forza al 31/12/2021	419	284	27	16	746
Con Commissari in forza al 31/12/2021	24	110	59	69	262
NUMERO TOTALE COMUNI	443	394	86	85	1008

Sia nella tabella sia nel relativo grafico è possibile apprezzare come realtà inferiori ai 1000 abitanti, difficilmente presentino un numero adeguato di personale in servizio. Con l'aumentare della popolazione, crescono le realtà in grado di offrire il servizio con personale sufficiente anche alla luce delle diverse esigenze del territorio.

Sia per il ruolo "Ispettori", sia per il ruolo "Commissari", quindi, riscontriamo un aumento della loro presenza a seconda della popolosità del territorio. Esistono tuttavia delle realtà, sicuramente minori dal punto di vista numerico, ove il presente ruolo non è presente.

Tabella n. 2.5 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale regionale per ruolo all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	138	5.02	306	11.13	216	7.85	2090	76	2750	100
Ispettori	50	7.73	107	16.54	36	5.56	454	70.17	647	100
Commissari	38	6.17	123	19.97	73	11.85	382	62.01	616	100
Dirigenti	0	0	1	5	0	0	19	95	20	100
TOTALE ADDETTI	226	5.6	537	13.32	325	8.06	2945	73.02	4033	100
Di cui donne	64	4.51	154	10.85	106	7.47	1095	77.17	1419	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti di Polizia municipale nei Comuni per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 73% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 27% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.6 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Alessandria, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Alessandria per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	15	6.36	24	10.17	19	8.05	178	75.42	236	100
Ispettori	2	6.06	9	27.27	1	3.03	21	63.64	33	100
Commissari	4	8	9	18	6	12	31	62	50	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	3	15	20	100
TOTALE ADDETTI	21	6.19	42	12.39	26	7.67	233	68.73	339	100
Di cui donne	6	6.82	12	13.64	9	10.23	61	69.32	88	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nei Comuni della Provincia di Alessandria suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 68,73 % delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 31,27% del personale in servizio disponibile a livello provinciale.

Tabella n. 2.7 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Asti, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Asti per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	4	3.25	13	10.57	14	11.38	92	74.8	123	100
Ispettori	0	0	5	62.5	1	12.5	2	25	8	100
Commissari	0	0	2	12.5	4	25	10	62.5	16	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	1	5	20	100
TOTALE ADDETTI	4	2.4	20	11.98	19	11.38	105	62.87	167	100
Di cui donne	0	0	5	12.5	0	0	28	70	40	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nei Comuni della Provincia di Asti suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 62,87% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 37,13% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.8 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Biella, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Biella per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	4	5.41	18	24.32	7	9.46	45	60.81	74	100
Ispettori	2	13.33	12	80	0	0	1	6.67	15	100
Commissari	1	5.56	5	27.78	3	16.67	9	50	18	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	1	5	20	100
TOTALE ADDETTI	7	5.51	35	27.56	10	7.87	56	44.09	127	100
Di cui donne	0	0	8	22.86	5	14.29	22	62.86	35	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nei Comuni della Provincia di Biella suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 44% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 56% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.9 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Cuneo, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Cuneo per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	39	18.48	55	26.07	35	16.59	82	38.86	211	100
Ispettori	24	25.26	20	21.05	10	10.53	41	43.16	95	100
Commissari	9	13.43	16	23.88	14	20.9	28	41.79	67	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	20	100
TOTALE ADDETTI	72	18.32	91	23.16	59	15.01	151	38.42	393	100
Di cui donne	23	22.77	22	21.78	16	15.84	40	39.6	101	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nei Comuni della Provincia di Cuneo suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 38,42% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 61,58% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.10 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Novara, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Novara per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	7	3.59	39	20	33	16.92	116	59.49	195	100
Ispettori	7	22.58	15	48.39	1	3.23	8	25.81	31	100
Commissari	1	1.33	28	37.33	9	12	37	49.33	75	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	1	5	20	100
TOTALE ADDETTI	15	4.67	82	25.55	43	13.4	162	50.47	321	100
Di cui donne	4	4.6	28	32.18	13	14.94	42	48.28	87	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nei Comuni della Provincia di Novara suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 50,47% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 49,53% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.11 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Città Metropolitana di Torino, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della Città Metropolitana di Torino per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	55	3.13	121	6.88	81	4.6	1503	85.4	1760	100
Ispettori	9	2.13	30	7.09	16	3.78	368	87	423	100
Commissari	15	4.35	52	15.07	29	8.41	249	72.17	345	100
Dirigenti	0	0	1	5	0	0	13	65	20	100
TOTALE ADDETTI	79	3.1	204	8.01	126	4.95	2133	83.71	2548	100
Di cui donne	24	2.39	64	6.38	40	3.99	875	87.24	1003	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nei Comuni della Città Metropolitana di Torino suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa l'83,71% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 16,29% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.12 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia del Verbano-Cusio-Ossola, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Verbano-Cusio-Ossola per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	9	11.84	23	30.26	10	13.16	34	44.74	76	100
Ispettori	4	20	10	50	3	15	3	15	20	100
Commissari	7	28	5	20	3	12	10	40	25	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	20	100
TOTALE ADDETTI	20	14.18	38	26.95	16	11.35	47	33.33	141	100
Di cui donne	5	15.63	14	43.75	1	3.13	12	37.5	32	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nella Provincia di Verbano-Cusio-Ossola suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 33,33% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 66,67% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.13 - Numero di addetti e relativa percentuale sul totale della Provincia di Vercelli, per ruolo, all'interno dei Comuni suddivisi in classi di abitanti personale in forza al 31/12/2021

Tipo di operatore	Comuni della provincia di Vercelli per fasce di abitanti								Totale addetti	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti	5	6.67	13	17.33	17	22.67	40	53.33	75	100
Ispettori	2	9.09	6	27.27	4	18.18	10	45.45	22	100
Commissari	1	5	6	30	5	25	8	40	20	100
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	20	100
TOTALE ADDETTI	8	5.84	25	18.25	26	18.98	58	42.34	137	100
Di cui donne	2	6.06	1	3.03	15	45.45	15	45.45	33	100

La tabella mostra la distribuzione degli addetti nella Provincia di Vercelli suddivisi per fasce di abitanti, ponendo particolare enfasi sulla percentuale che i vari ruoli occupano. È ben possibile apprezzare come realtà maggiori di 10000 abitanti presentino il maggior numero di addetti in servizio, pari a circa il 42,34% delle risorse umane disponibili. Le realtà classificate tra 0 e 10000 abitanti impegnano invece una quota pari a circa il 57,66% del personale in servizio a livello regionale.

Tabella n. 2.14 - Numero di addetti con contratto part-time (p.t.) e a tempo determinato (t.d.) e relativa percentuale sul totale regionale per ruolo

Tipo di operatore	Comuni per fasce di abitanti								Totale	
	Meno di 1000 ab.		Tra 1000 e 5000 ab.		Tra 5001 e 10000 ab.		Più di 10000 ab.			
		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga		% Riga
Agenti a p.t.	8	6.61	19	15.7	2	1.66	92	76.03	121	100
Agenti a t.d.	5	6.85	10	13.7	4	5.48	54	73.97	73	100
Ispettori a p.t.	3	10	2	6.67	1	3.33	24	80	30	100
Ispettori a t.d.	4	80	1	20	0	0	0	0	5	100
Commissari a p.t.	2	16.67	5	41.6	2	16.67	3	25	12	100
Commissari a t.d.	6	60	3	30	1	10	0	0	10	100
Dirigenti a p.t.	1	100	0	0	0	0	0	0	1	100
Dirigenti a t.d.	0	0	0	0	0	0	1	100	1	100
TOTALE ADDETTI p.t.	14	8.54	26	15.85	5	3.05	119	72.56	164	100
TOTALE ADDETTI t.d.	15	16.85	14	15.73	5	5.62	55	61.80	89	100

La tabella mostra la distinzione degli addetti soggetti a contratto di lavoro part-time o a tempo determinato. Dalla tabella è possibile evidenziare che queste forme contrattuali sono ben presenti ed utilizzate soprattutto per i ruoli "Agenti", "Ispettori" e "Commissari", a prescindere dalla realtà e dalla popolosità del territorio.

Tabella n. 2.15- Comuni e Forme associate di maggiori dimensioni e relativo servizio di Polizia municipale

POPOLAZIONE	COMUNE	PERSONALE IN FORZA	POPOLAZIONE RESIDENTE AL 2021
Tra 10 e 15 mila	Arona	10	14117
	Avigliana	10	12328
	Bellinzago Novarese	7	11043
	Bene Vagienna	5	10040
	Borgaro Torinese	8	12500
	Borgo San Dalmazzo	7	12400
	Borgosesia	7	12260
	Bosio	2	10120
	Busca	5	10174
	Cameri	7	11000
	Cannobio	7	10280
	Caselle Torinese	11	14267
	Cossato	7	14070
	Costigliole d'Asti	8	11894
	Monforte d'Alba	5	10000
	Nizza Monferrato	9	10073
	Oleggio	9	14167
	Omegna	9	14438
	Oulx	3	13835
	Ovada	12	10848
	Poirino	6	10600
	Rivarolo Canavese	8	12396
	Robilante	2	10135
	Romagnano Sesia	9	12598
	San Damiano Macra	2	11908
	San Maurizio Canavese	5	10500
	Santena	6	10550
	Tronzano Vercellese	10	11752
	Valdilana	6	10500
	Volvera	9	12700

POPOLAZIONE	COMUNE	PERSONALE IN FORZA	POPOLAZIONE RESIDENTE AL 2021
Tra 15 e 20 mila	Acqui Terme	20	19700
	Alpignano	11	17000
	Andorno Micca	2	17348
	Beinasco	15	18000
	Bossolasco	3	17521
	Ciriè	13	18000
	Domodossola	12	17722
	Galliate	12	15518
	Montaldo Scarampi	1	16798
	Murazzano	1	16871
	Perosa Argentina	2	19923
	Pianezza	8	15800
	Piossasco	8	18500
	San Damiano d'Asti	16	17672
	San Mauro Torinese	16	18900
	Valenza	23	19000
	Verolengo	9	16500
	Volpiano	11	15230
Tra 20 e 30 mila	Borgomanero	11	21204
	Boves	11	20120
	Bra	22	29604
	Carmagnola	17	28450
	Chivasso	19	26909
	Fossano	19	24121
	Incisa Scapaccino	3	22844
	Ivrea	20	22950
	Mondovì	17	22000
	Novi Ligure	24	28000
	Orbassano	20	23500
	Tortona	23	26559
	Trecate	15	22000
	Villalvernia	24	29000
Tra 30 e 40 mila	Alba	21	31500
	Casale Monferrato	34	34246
	Casapinta	0	37139
	Ceres	1	34042
	Chieri	22	36742
	Grugliasco	32	37062
	Pinerolo	29	35480
	Varallo	6	37621
	Venaria Reale	34	32559
	Verbania	26	31000

POPOLAZIONE	COMUNE	PERSONALE IN FORZA	POPOLAZIONE RESIDENTE AL 2021
Tra 40 e 60 mila	Biella	42	42582
	Collegno	34	49674
	Giaveno	10	46267
	Moncalieri	41	57600
	Nichelino	35	47508
	Rivoli	39	47786
	Savigliano	34	52262
	Settimo Torinese	41	46999
	Vercelli	41	45121
Oltre 60 mila	Alessandria	70	90000
	Asti	76	74286
	Novara	90	101000
	Torino	1573	844056

Nella tabella n. 2.15 sono stati raccolti i Comuni di dimensioni maggiori per popolazione sulla base del censimento della popolazione residente al 2021 considerando gli Enti con una popolazione di almeno 10000 abitanti, anche laddove capofila di forme di gestione associata della funzione fondamentale della "Polizia municipale" e della "Polizia amministrativa locale". Il risultato di questa tabella ci permette di evidenziare come il personale in forza sia pari a 2979 unità. Questo organico serve una popolazione pari a 2.919.689 cittadini con un rapporto Operatore/Cittadino pari a 1 Operatore ogni 980 cittadini.

Tabella n. 2.16 - Comandi di Polizia municipale di maggiore dimensione nei Comuni e negli Enti associati

Il dato si riferisce agli Enti con dotazione organica o in forza superiore a 7 unità

Comune	Dotazione organica inferiore a 7 addetti	Dotazione organica tra i 7 e i 15 addetti	Dotazione organica più di 15 addetti	Dotazione in forza inferiore a 7 addetti	Dotazione in forza fra i 7 e i 15 addetti	Dotazione in forza più di 15 addetti
Acqui Terme			21			20
Alba			21			21
Alessandria			115			70
Alpignano		11			11	
Andorno Micca	2			2		
Arona		10			10	
Asti			77			76
Avigliana		10			10	
Beinasco			15			15
Bellinzago Novarese		7			7	
Bene Vagienna	5			5		
Biella			45			42
Borgaro Torinese		10			8	
Borgo San Dalmazzo		7			7	
Borgomanero			16		11	
Borgosesia		7			7	
Bosio	2			2		
Bossolasco	3			3		
Boves		11			11	
Bra			26			22
Busca	5			5		
Cameri		7			7	
Cannobio		7			7	
Carmagnola			21			17
Casale Monferrato			34			34
Casapinta						
Caselle Torinese		11			11	
Ceres	1			1		
Chieri			23			22
Chivasso			20			19
Ciriè		13			13	
Collegno			35			34
Cossato		7			7	
Costigliole d'Asti		8			8	
Domodossola		12			12	
Fossano			19			19
Galliate		12			12	

Comune	Dotazione organica inferiore a 7 addetti	Dotazione organica tra i 7 e i 15 addetti	Dotazione organica più di 15 addetti	Dotazione in forza inferiore a 7 addetti	Dotazione in forza fra i 7 e i 15 addetti	Dotazione in forza più di 15 addetti
Giaveno		10			10	
Grugliasco			32			32
Incisa Scapaccino	3			3		
Ivrea			24			20
Moncalieri			42			41
Mondovì			18			17
Monforte d'Alba	5			5		
Montaldo Scarampi	1			1		
Murazzano	1			1		
Nichelino			40			35
Nizza Monferrato		11			9	
Novara			91			90
Novi Ligure			25			24
Oleggio		9			9	
Omegna		9			9	
Orbassano			22			20
Oulx	3			3		
Ovada			17		12	
Perosa Argentina	2			2		
Pianezza		9			8	
Pinerolo			30			29
Piossasco		8			8	
Poirino	6			6		
Rivarolo Canavese		8			8	
Rivoli			39			39
Robilante	2			2		
Romagnano Sesia		9			9	
San Damiano d'Asti			16			16
San Damiano Macra	2			2		
San Maurizio Canavese	5	7		5		
San Mauro Torinese			16			16
Santena	6	11		6		
Savigliano			34			34
Settimo Torinese			42			41
Torino			1915			1573
Tortona			23			23
Treccate			16			15

Comune	Dotazione organica inferiore a 7 addetti	Dotazione organica tra i 7 e i 15 addetti	Dotazione organica più di 15 addetti	Dotazione in forza inferiore a 7 addetti	Dotazione in forza fra i 7 e i 15 addetti	Dotazione in forza più di 15 addetti
Tronzano Vercellese		11			10	
Valdilana	6			6		
Valenza			30			23
Varallo	6			6		
Venaria Reale			35			34
Verbania			28			26
Vercelli			41			41
Verolengo		9			9	
Villalvernia			25			24
Volpiano		11			11	
Volvera		9			9	
TOTALE	66	290	3089	66	289	2624

Con la tabella n. 2.16 si sono distinti, sempre in relazione ai Comuni ed alle Forme Associate di dimensioni più importanti, i Servizi e i Corpi. In entrambi i casi, sono state prese in considerazione le risorse in dotazione e quelle in forza, allo scopo di evidenziare eventuali mancanze di personale.

TAB. n. 2.17 (RIEPILOGO)

ENTI	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN FORZA
Enti con meno di 7 addetti	19	19
Totale addetti negli Enti con meno di 7 addetti	66	66
Enti fra i 7 e i 15 addetti	31	31
Totale addetti negli Enti fra i 7 e i 15 addetti	290	289
Enti con più di 15 addetti	37	35
Totale addetti negli Enti con più di 15 addetti	3089	2624
Totale (Enti)	87	85
Totale (Addetti)	3445	2979

Dal riepilogo contenuto nella tabella 2.17 è facile notare come lo scostamento tra il personale in dotazione organica e quello in forza si verifica a partire dalla fascia di Enti tra i 7 e 15 addetti, con una differenza assai significativa negli Enti con più di 15 addetti. Quest'ultimo elemento, infatti, comporta una diminuzione di ben 466 unità in forza rispetto a quello in dotazione organica.

Tabella n. 2.18 - Numero totale di addetti in organico / in forza a livello provinciale e indice di forza (addetti in forza/popolazione * 1000) al 31/12/2021

Provincia / Città Metropolitana di Torino	Popolazione	Totale in Dotazione	Totale in forza	Superficie in kmq	Addetti per kmq	Indice forza
ALESSANDRIA	457457	391	319	3560.9	0.11	0.7
ASTI	264474	150	141	1511.1	0.1	0.53
BIELLA	236723	113	107	919.38	0.12	0.45
CUNEO	658116	397	336	6904.2	0.06	0.51
NOVARA	383325	320	269	1338.6	0.24	0.7
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO	2333730	2938	2433	6832.3	0.43	1.04
VERBANO-CUSIO- OSSOLA	167299	125	111	2274.3	0.05	0.66
VERCELLI	192147	128	112	2088.5	0.06	0.58
TOTALE REGIONALE	4693271	4562	3828	25429.28	0.18	0.82

In questa tabella vengono introdotti due indicatori che sono la superficie in kmq del territorio di riferimento ed il numero di addetti presenti per kmq. Inoltre, viene riportato l'indice di forza ovvero il numero degli addetti in forza/popolazione * 1000. Dalla tabella si ricava che solo la Città Metropolitana di Torino ha un indice di forza pari o superiore a 1, mentre le altre Province risultano avere un rapporto inferiore.

3. Analisi delle attrezzature e mezzi a disposizione

Tabella n. 3.1 - Numero di Comuni e Forme Associate con indicazione di mezzi di trasporto

Raggruppamento dei Comuni per Province

Provincia	Autoveicoli	Furgoni	Fuoristrada	Motoveicoli	Ciclomotori	Velocipedi	Natanti	Altro
Città Metropolitana di Torino	559 (16 ibridi, 2 elettrici)	31	29 (1 ibrido, 1 elettrico)	109	35	220 (13 elettrici)	4	0
Alessandria	107 (12 ibridi)	7	9 (3 ibridi)	20	8	33	0	0
Asti	43 (1 ibrido, 2 elettrici)	5	5 (1 ibrido)	13	4	1 (1 elettrico)	0	0
Biella	46 (4 ibridi)	1	3	6	0	3 (1 elettrico)	1	0
Cuneo	122 (3 ibridi, 11 elettrici)	7	7 (1 ibrido)	19 (2 elettrici)	3	29 (11 elettrici)	0	0
Novara	97 (8 ibridi)	8	14	22	6	21 (5 elettrici)	1	0
Verbano Cusio Ossola	37 (2 ibridi, 1 elettrico)	2	2	6	2	9 (2 elettrici)	0	0
Vercelli	39 (2 ibridi, 1 elettrico)	1	2	13	7 (2 elettrici)	13	0	0
TOTALE	1050 (48 ibridi, 17 elettrici)	62	71 (6 ibridi, 1 elettrico)	208 (2 elettrici)	65 (2 elettrici)	319 (33 elettrici)	6	0

Globalmente, nei Corpi, nei Servizi e nelle Forme Associate si hanno 1781 mezzi: 1050 autoveicoli di cui 48 ibridi e 17 elettrici, 62 furgoni, 71 fuoristrada di cui 6 ibridi e 1 elettrico, 208 motoveicoli di cui 2 elettrici, 65 ciclomotori di cui 2 elettrici, 319 velocipedi di cui 33 elettrici e 6 natanti.

Tabella n. 3.2 – Indicazioni delle strumentazioni ad uso esclusivo della Polizia municipale (Livello provinciale)

	Città Metropolitana di Torino	Alessandria	Asti	Biella	Cuneo	Novara	Verbano Cusio Ossola	Vercelli
Rilevatori di velocità	123 (67 autovelox, 41 telelaser, 15 box fissi)	42 (25 autovelox, 16 telelaser, 1 box fisso)	43 (17 autovelox, 4 telelaser, 22 box fissi)	13 (3 autovelox, 10 telelaser)	84 (43 autovelox, 21 telelaser, 20 box fissi)	37 (15 autovelox, 20 telelaser, 2 box fissi)	21 (10 autovelox, 7 telelaser, 4 box fissi)	14 (8 autovelox, 6 telelaser)
Precursori	92	21	12	9	24	22	10	16
Etilometri	72	15	7	6	18	13	8	3
Droga test	13	4	0	0	0	14	1	2
Semafori intelligenti	85	10	0	4	11	9	2	5
Software lettura targhe	127	31	30	23	60	47	23	26
Software rilievo sinistri	18	1	0	2	4	2	1	1
Tablet con MCTC- PRA	200	23	19	9	84	34	15	8
Body-cam	212	41	3	16	29	35	24	45
Dash-cam	30	3	2	15	10	5	1	0
Droni con Addetti dotati di patentino	10	2	0	0	2	3	0	0
Addetti dotati di patentino	13	7	0	1	8	10	0	2
Cellulari di servizio	376	122	33	56	154	102	65	65
Fototrappole	162	28	24	27	96	40	26	26
Sistema di georeferenziazione	4	2	0	1	6	1	0	0
Macchina fotografica	83	35	6	34	39	31	9	11
Lettoce carta conducente	19	6	3	1	6	4	0	1
Carte di controllo	23	8	3	0	3	4	1	1
Lettoce microchip cani	84	112	16	6	53	20	9	4

Tabella n. 3.3 – Numero di Comuni e Forme Associate con collegamento radio, centrale operativa e sistemi di videosorveglianza

Raggruppamento dei Comuni per Provincia

COLLEGAMENTI	Collegamento radio sede-comando-agenti	Collegamento radio sede-comando-mezzi	Centrale operativa	Sistema di georef. (GPS)			Videosorveglianza		
				n. r.*	NO	SI	n. r.*	NO	SI
Città Metropolitana di Torino	64	45	23	2	216	4	2	81	139
Alessandria	16	8	11	3	69	2	3	31	40
Asti	7	6	1	1	56	0	1	37	19
Biella	3	1	3	1	60	1	1	30	31
Cuneo	16	13	10	1	136	4	1	60	80
Novara	11	9	5	0	66	1	0	10	57
Verbano Cusio Ossola	6	3	4	1	51	0	1	27	24
Vercelli	2	2	1	1	51	0	1	27	24
TOTALE	125	93	58	10	705	12	10	303	414

La Tabella n. 3.3 mostra il numero di realtà comunali o in forma associata, su base provinciale, dotate di collegamenti radio tra uomini, mezzi di servizio e strutture, nonché la disponibilità di sistemi di georeferenziazione e di videosorveglianza.

Tabella n. 3.4 – Comuni e Forme associate con dotazione di etilometro

PROVINCIA	ETILOMETRO
Città Metropolitana di Torino	72
Alessandria	15
Asti	7
Biella	6
Cuneo	18
Novara	13
Verbano Cusio Ossola	8
Vercelli	3
TOTALE REGIONALE	142

Tabella n. 3.5 – Presenza di procedure informatizzate per l'irrogazione di sanzioni amministrative, orari e giorni di servizio nei Comuni e nelle Forme Associate

Raggruppamento dei Comuni e delle Forme Associate per Provincia / Città Metropolitana di Torino

Comuni della Provincia di	Procedure informatizzate				Orario (turni)				Giorni di servizio			
	Dato non pervenuto	No	In parte	Sì	Nessun turno	Uno	Due	Tre	Dato non pervenuto	Cinque	Sei	Sette
Città Metropolitana di Torino	0	93	51	76	62	89	53	15	39	99	62	19
Alessandria	3	39	12	20	24	27	15	3	23	12	26	8
Asti	1	37	8	11	34	17	3	2	31	12	10	3
Biella	1	37	9	15	22	28	9	2	19	25	16	1
Cuneo	1	67	37	36	53	58	23	5	39	48	37	14
Novara	0	23	20	24	13	26	24	3	7	20	33	6
Verbano Cusio Ossola	1	27	17	7	21	20	10	0	12	25	10	4
Vercelli	1	28	8	15	20	13	16	2	15	15	19	2
TOTALE 727 (712 + 15 senza risposta)	10	351	162	204	249	278	153	32	185	256	213	57

Dalla precedente tabella si può notare come poco meno del 50% delle realtà non sia in possesso di procedure informatizzate mentre, per quanto concerne gli orari ed i giorni di servizio, riscontriamo una consolidata prevalenza del turno unico articolato su 5 giorni di servizio.

Tabella n. 3.6 – Situazione nei Comuni e nelle Forme Associate relativamente allo svolgimento dei compiti di protezione civile, dei corsi di educazione stradale nelle scuole (dato riferito agli anni 2020-2021) ed utilizzo di gruppi di volontariato in supporto alla Polizia municipale

Comuni della Provincia di /Città Metropolitana	Protezione civile				Educazione stradale			Gruppi volontariato			Volontariato regolamentato dal Comune		
	Dato non pervenuto	No	In parte	Sì	Dato non pervenuto	No	Sì	Dato non pervenuto	No	Sì	Dato non pervenuto	No	Sì
Città Metropolitana di Torino	2	72	51	97	2	126	94	5	102	115	107	21	94
Alessandria	5	31	14	24	5	56	13	6	47	21	59	7	14
Asti	1	38	12	6	1	47	9	1	40	16	41	5	11
Biella	1	34	15	12	1	49	12	1	47	14	48	5	9
Cuneo	3	70	42	26	3	96	42	3	77	61	80	24	37
Novara	1	34	15	17	1	40	26	1	45	21	46	8	13
Verbano Cusio Ossola	1	23	14	14	1	42	9	1	43	8	44	6	2
Vercelli	1	29	11	11	1	35	16	1	44	7	45	3	4
TOTALE	15	331	174	207	15	491	221	19	445	263	470	79	178

La Tabella n. 3.6 ci permette di capire che molteplici realtà di Polizia municipale sono impegnate anche con compiti di protezione civile e con funzione informativa, formativa ed educativa all'interno di progetti riguardanti l'educazione stradale, anche in concorso con realtà di volontariato locale.

Tabella n. 3.7 - Numero di Comuni e Forme Associate dotati di servizio di Polizia municipale con indicazione degli addetti con ruolo di agenti di pubblica sicurezza e con servizio armato

Raggruppamento dei Comuni per provincia

PROVINCE	Enti con addetti Agenti di P.S.	Enti senza addetti Agenti di P.S.	Numero addetti Agenti di P.S.	Numero addetti non Agenti di P.S.	Enti con servizio armato	Enti senza servizio armato	Numero addetti armati	Numero addetti non armati
Città Metropolitana di Torino	198	91	2528	253	144	145	2456	72
Alessandria	59	80	319	42	41	98	284	35
Asti	30	65	147	11	19	76	129	18
Biella	37	29	107	11	22	44	88	19
Cuneo	108	107	373	35	71	144	312	61
Novara	69	12	301	20	47	34	262	39
Verbano Cusio Ossola	39	30	121	9	14	55	53	68
Vercelli	31	27	117	11	24	34	108	9
TOTALE	571	441	4013	392	382	630	3692	321

Dalla Tabella n. 3.7 si evince come 571 Enti siano dotati di addetti Agenti di P.S., mentre 441 Enti non ne sono dotati. Il tutto si traduce in una dotazione di addetti Agenti di P.S. pari a 4013, mentre il numero di addetti non Agenti di P.S. si assesta a 392 unità.

Per quanto concerne il servizio armato, 382 realtà lo prevedono, fornendo quindi su strada un numero di addetti armati pari a 3692 unità. Il numero di addetti non armati, pari a 321 unità, rappresenta 630 Enti che non garantiscono il servizio armato.

Tabella n. 3.8 – Politiche di sicurezza ed Enti con Assessorati dedicati

DENOMINAZIONE	Popolazione residente al 31/12/2021	Esistenza dell'Assessorato alla Sicurezza	Firmatario protocollo di intesa
Città Metropolitana di Torino	2333730	7	39
Alessandria	457457	3	16
Asti	264474	4	18
Biella	236723	0	14
Cuneo	658116	8	38
Novara	383325	2	16
Verbano Cusio Ossola	167299	0	11
Vercelli	192147	2	8
TOTALE	4693271	26	160

La Tabella n. 3.8 ci permette di prendere atto che 26 Enti hanno costituito un Assessorato alla Sicurezza, mentre sono stati firmati 160 Protocolli d'intesa con le Prefetture – U.T.G.. Considerando le sette Province piemontesi e la Città Metropolitana di Torino, si rileva che i numeri più alti si registrano nella Città Metropolitana di Torino e nella Provincia di Cuneo.

4. Regolamentazione attività del Corpo

Tabella n. 4.1 – Regolamento del Corpo o Servizio di Polizia municipale

DENOMINAZIONE	Con Servizio con specifico regolamento	Con Servizio senza specifico regolamento	Senza servizio di Polizia municipale
Città Metropolitana di Torino	93	66	62
Alessandria	16	15	28
Asti	6	6	30
Biella	12	19	29
Cuneo	40	31	45
Novara	19	28	14
Verbano Cusio Ossola	12	17	17
Vercelli	11	14	22
TOTALE	249	462	247

La Tabella n. 4.1 mostra come 249 realtà di Polizia municipale prevedano un servizio regolato da specifico regolamento. Invece, 462 realtà, prevedono un servizio non regolato dalla presenza di un regolamento mentre 247 realtà non presentano né un servizio di Polizia municipale né un regolamento in tal senso.

Tabella n. 4.2 – Periodo di approvazione del regolamento del Corpo o Servizio di Polizia municipale

Periodo di approvazione	Numero Comuni
1923-1945	0
1946-1969	6
1970-1986	10
1987-2000	95
2001-2004	17
2005-2009	36
2010-2021	83
TOTALE REGIONALE	727

Dalla tabella n. 4.2 si evince che la maggior parte dei Corpi o Servizi di Polizia municipale sia stato approvato in due macro-periodi: 1987-2000 e 2010-2021. Si ricorda che non tutti i Corpi hanno fornito tale informazione.

5. Analisi delle sanzioni irrogate

Tabella n. 5.1 - Sanzioni amministrative irrogate nei Comuni e nelle Forme Associate nel 2021

	Totale sanzioni irrogate €	Di cui incassate €	Percentuale sul totale %	Di cui per sanzioni del C.d.S. €	Percentuale sul totale %	Totale addetti	Importo medio sanzioni irrogate per operatore €
Città Metropolitana di Torino	124.134.228,50	71.963.088,53	57,97	77.195.065,92	62,19	2433	51.021,06
Alessandria	4.831.217,66	2.790.172,90	57,75	3.069.767,16	63,54	296	16.321,68
Asti	9.956.460,82	5.551.347,93	55,76	7.073.429,42	71,04	141	70.613,20
Biella	1.873.972,76	1.207.303,63	64,43	1.251.240,81	66,77	107	17.513,76
Cuneo	13.712.514,01	8.584.651,41	62,61	9.242.345,68	67,4	336	40.811,05
Novara	7.671.835,72	3.631.802,87	47,34	4.011.304,65	52,29	269	28.519,84
Verbano Cusio Ossola	2.128.532,53	1.281.616,10	60,21	1.182.763,39	55,57	111	19.175,97
Vercelli	3.116.732,37	1.610.817,03	51,68	1.888.586,18	60,6	112	27.827,97
TOTALE	167.425.494,40	96.620.800,41	57,71	104.914.503,20	62,66	3805	44.001,44

Anche in questo censimento sono stati rilevati i dati delle sanzioni amministrative irrogate. L'importo complessivo è sicuramente ragguardevole, superando in maniera decisa i 167 milioni di euro. La Provincia con l'ammontare più alto di sanzioni irrogate risulta essere la Città Metropolitana di Torino con 124.134.228,50€. Il divario con le altre Province del territorio è senz'altro notevole. Tuttavia, sia nella Città Metropolitana di Torino sia nelle sette Province piemontesi, non è stato possibile incassare tutte le somme derivanti dalle sanzioni irrogate. Al 31/12/2021 l'ammontare incassato è del 57,71% delle sanzioni irrogate su base regionale (167.425.494,40 €).

È interessante notare come le sanzioni in materia di circolazione stradale partecipino all'importo totale delle sanzioni irrogate in quantità rilevante con un intervallo dal 52,29% al 71,04%. Per quanto concerne il rapporto sanzioni/addetto, è della Provincia di Asti l'importo medio più alto per operatore: 70.613,20 €.

	Città Metropolitana di Torino	Alessandria	Asti	Biella	Cuneo	Novara	Verbano Cusio Ossola	Vercelli
Totale sanzioni irrogate €	124.134.228,50	4.831.217,66	9.956.460,82	1.873.972,76	13.712.514,01	7.671.835,72	2.128.532,53	1.281.616,10
Di cui incassate €	71.963.088,53	2.790.172,90	5.551.347,93	1.207.303,63	8.584.651,41	3.631.802,87	3.116.732,37	1.610.817,03

6. I dati regionali

Tabella n. 6.1 – Numero di addetti in organico / in servizio per Provincia / Città Metropolitana, suddivisi per ruolo

Provincia/ Città Metropolitana	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio-organico
Alessandria	290	236	41	33	57	50	3	3	391	319	88	-72
Asti	125	123	7	8	17	16	1	1	150	147	40	-3
Biella	78	74	16	15	18	18	1	1	113	107	35	-6
Cuneo	1825	1760	637	423	459	345	17	14	2938	2528	1003	-410
Novara	233	211	87	95	77	67	0	0	397	373	101	-24
Città Metropolitana di Torino	214	195	31	31	75	75	1	1	320	301	87	-19
Verbano- Cusio-Ossola	84	76	19	20	22	25	0	0	125	121	32	-4
Vercelli	82	75	21	22	24	20	1	0	128	117	33	-11
TOTALE	2931	2750	859	647	749	616	24	20	4562	4013	1419	-549

Tabella n. 6.2 – Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Alessandria)

Rispetto ai Comuni esistenti in Piemonte al 31-12-2021, non sono stati riportati i dati dei Comuni e delle Forme Associate che non hanno risposto al questionario o i cui dati non sono stati riscontrati.

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Acqui Terme	12	12	5	5	3	3	1	1	21	20	2	-1
Alessandria	98	61	8	4	9	5	0	0	115	70	24	-45
Alice Bel Colle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alluvioni Pivera	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0
Altavilla Monferrato	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Arquata Scrivia	4	4	0	0	1	1	0	0	5	5	2	0
Avolasca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Balzola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basaluzzo	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Bassignana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgo San Martino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bosco Marengo	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Bozzole	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brignano-Frascata	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Cabella Ligure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Camagna Monferrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Camino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carentino	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Carezzano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carrega Ligure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carrosio	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Casale Monferrato	24	24	4	4	6	6	0	0	34	34	7	0
Casasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cassano Spinola	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cassine	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Castellania Coppi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Castellazzo Bormida	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	2	0
Castelletto d'Orba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Castelletto Merli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Castelletto Monferrato	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Castelnuovo Bormida	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Castelspina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cerrina Monferrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coniolo	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Conzano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Costa Vescovato	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Serralunga di Crea	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Serravalle Scrivia	5	5	1	1	1	1	0	0	7	7	4	0
Sezzadio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Solero	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Solonghella	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Spigno Monferrato	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Spineto Scrivia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Terruggia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Terzo	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	-2
Ticineto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tortona	18	18	0	0	5	5	0	0	23	23	5	0
Trisobbio	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Valenza	21	19	4	0	5	4	0	0	30	23	1	-7
Valmacca	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Villalvernia	17	17	4	4	3	3	1	1	25	24	9	-1
Villanova Monferrato	0	1	1	1	0	0	0	0	1	2	0	1
Visone	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Vottaggio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
UNIONE BASSA VALLE SCRIVIA	4	3	0	0	1	1	0	0	5	4	1	-1
Castelnuovo Scrivia	4	3	0	0	1	1	0	0	5	4	1	-1
UNIONE BASSO GRUE CURONE	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0
Viguzzolo	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0
UNIONE COLLINARE DEL GAVI	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	0
Capriata d'Orba	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Francavilla Bisio	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Tassarolo	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
UNIONE COLLINARE TERRE DI VIGNETI E PIETRA DA CANTONI	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Cella Monte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rosignano Monferrato	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
UNIONE MONTANA ALTO MONFERRATO ALERAMICO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Castelletto d'Erro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ponzone	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
UNIONE MONTANA DAL TOBBIO AL COLMA	5	4	0	0	1	1	0	0	6	5	4	-1
Belforte Monferrato	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Bosio	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	1	0
Lerma	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Molare	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Montaldeo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Silvano d'Orba	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Tagliolo Monferrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIONE MONTANA SUOL D'ALERAMO	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Cartosio	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Cavatore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Merana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morbello	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Ponti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIONE MONTANA TERRE ALTE	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Albera Ligure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cantalupo Ligure	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Dernice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Momperone	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mongiardino Ligure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIONE MONTANA TRA LANGA E ALTO MONFERRATO	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	3	0
Cassinelle	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	2	0
Grogardo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Malvicino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
UNIONE MONTANA VALLI CURONE GRUE E OSSONA	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	-4
Garbagna	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	-4
Monleale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montegioco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIONE MONTANA VALLI BORBERA E SPINTI	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	1	0
Vignole Borbera	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	1	0
UNIONE TERRE DI FIUME	9	9	0	0	3	3	0	0	12	12	3	0
Molino dei Torti	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	1	0
Sale	6	6	0	0	2	2	0	0	8	8	2	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Grazzano Badoglio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incisa Scapaccino	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
Isola d'Asti	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Loazzolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maranzana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maretto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moasca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mombaldone	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moncalvo	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Moncucco Torinese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Montabone	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montafia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montaldo Scarampi	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Montechiaro d'Asti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nizza Monferrato	9	8	0	0	2	1	0	0	11	9	0	-2
Passerano Marmorito	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Piea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pino d'Asti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Portacomaro	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Roatto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Robella	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Rocca d'Arazzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Roccoverano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rocchetta Tanaro	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
San Damiano d'Asti	6	6	0	0	2	2	0	0	8	8	3	0
San Martino Alfieri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Marzano Oliveto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scuzolengo	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Serole	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sessame	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Settime	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soglio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tonengo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaglio Serra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vesime	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Viale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vigliano d'Asti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villafranca d'Asti	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Villanova d'Asti	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
UNIONE COMUNI RIVIERA DEL MONFERRATO	2	1	0	1	0	0	0	0	2	2	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Villanova Biellese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Viverone	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0
Zubiena	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella n. 6.5 – Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Cuneo)

Rispetto ai Comuni esistenti in Piemonte al 31-12-2021, non sono stati riportati i dati dei Comuni e delle Forme Associate che non hanno risposto al questionario o i cui dati non sono stati riscontrati.

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Acceglio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alba	18	18	2	2	1	1	0	0	21	21	0	0
Alto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Argentera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bagnasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Bagnolo Piemonte	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	2	0
Baldissero d'Alba	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Barbaresco	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
Barge	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	2	0
Bastia Mondovì	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Battifollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beinette	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	1	0
Bellino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bene Vagienna	1	1	1	1	3	3	0	0	5	5	2	0
Benevello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bergolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bernezzo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Borgo San Dalmazzo	4	4	1	1	2	2	0	0	7	7	3	0
Boves	7	8	2	2	2	1	0	0	11	11	4	0
Bra	22	14	0	5	4	3	0	0	26	22	6	-4
Briga Alta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brossasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Busca	2	2	2	2	1	1	0	0	5	5	0	0
Canale	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0
Canosio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caprauna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caraglio	1	0	2	2	1	1	0	0	4	3	1	-1
Caramagna Piemonte	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cardè	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carrù	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	2	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Cartignano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casalgrasso	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Castagnito	1	0	0	0	1	1	0	0	2	1	0	-1
Casteldelfino	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Castelletto Stura	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Castellino Tanaro	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Castelmagno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Castiglione Tinella	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Cavallerleone	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Cavallermaggiore	2	2	1	1	1	1	0	0	4	4	2	0
Centallo	2	2	2	2	1	1	0	0	5	5	0	0
Ceresole Alba	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	2	0
Cervasca	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	1	0
Cervere	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Ceva	4	0	0	2	1	0	0	0	5	2	0	-3
Cherasco	4	4	0	0	1	1	0	0	5	5	0	0
Cigliè	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Clavesana	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Corneliano d'Alba	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Costigliole Saluzzo	2	1	0	0	1	0	0	0	3	1	0	-2
Crissolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cuneo	24	24	13	13	3	3	0	0	40	40	9	0
Demonte	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0	-1
Diano d'Alba	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0
Dogliani	2	2	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0
Dronero	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	1	0
Elva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entracque	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Envie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Farigliano	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0
Faule	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fossano	10	10	7	7	2	2	0	0	19	19	5	0
Frabosa Sottana	1	0	0	0	1	1	0	0	2	1	0	-1
Frassinò	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gaiola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gorzegno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Govone	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guarene	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0
Isasca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La Morra	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0
Lagnasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Leseigno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Limone Piemonte	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Lisio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Macra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Magliano Alfieri	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Magliano Alpi	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Mango	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Manta	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	0	0
Marene	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Marsaglia	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Martiniana Po	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moiola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mombasiglio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monastero di Vasco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monasterolo Casotto	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Monasterolo di Savigliano	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Mondovì	8	8	5	5	5	4	0	0	18	17	5	-1
Montaldo Roero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montanera	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Montelupo Albese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montemale di Cuneo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monterosso Grana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monticello d'Alba	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Moretta	3	3	0	0	1	0	0	0	4	3	3	-1
Murello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Narzole	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0	-1
Neive	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Naviglie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Niella Tanaro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nucetto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ormea	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Perlo	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Peveragno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Piasco	0	0	1	1	1	0	0	0	2	1	0	-1
Pietraporzio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Piobesi d'Alba	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Piozzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pocapaglia	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Polonghera	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Pradives	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Priocca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Priola	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Racconigi	3	3	0	0	2	2	0	0	5	5	2	0
Revello	2	1	0	0	1	1	0	0	3	2	0	-1

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Rifreddo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rittana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Robilante	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Rocca de' Baldi	1	0	0	0	1	1	0	0	2	1	0	-1
Roccabruna	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Roccavione	2	1	0	0	1	1	0	0	3	2	0	-1
Rodello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ruffia	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Saluzzo	5	5	5	5	3	3	0	0	13	13	5	0
Sambuco	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	-1
Sampeyre	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
San Damiano Macra	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1
San Michele Mondovì	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Sanfrè	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Santa Vittoria d'Alba	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Santo Stefano Belbo	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	1	0
Santo Stefano Roero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Savigliano	10	10	14	14	10	10	0	0	34	34	10	0
Scarnafigi	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Serralunga d'Alba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sommariva del Bosco	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	0	0
Sommariva Perno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Stroppo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tarantasca	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Torre Mondovì	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Torre San Giorgio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Torresina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Treiso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trinità	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Valgrana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valloriate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Venasca	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Verduno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vernante	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Verzuolo	4	1	0	2	2	1	0	0	6	4	1	-2
Veza d'Alba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vignolo	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1
Villafalletto	1	1	2	2	0	0	0	0	3	3	1	0
Villanova Solaro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Villar San Costanzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vinadio	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Viola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vottignasco	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Paesana	4	4	0	0	2	2	0	0	6	6	2	0
Pagno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanfront	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
UNIONE MONTANA MONDOLE'	7	6	2	2	1	0	0	0	10	8	3	-2
Frabosa Soprana	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Pianfei	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Roccaforte Mondovì	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Villanova Mondovì	4	4	2	2	1	0	0	0	7	6	2	-1
UNIONE MONTANA VALLI TANARO E CASOTTO	6	5	0	0	0	0	0	0	6	5	2	-1
Garessio	6	5	0	0	0	0	0	0	6	5	2	-1
Pamparato	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0

Tabella n. 6.6 – Numero di addetti in organico / in servizio all'interno di ogni Ente suddivisi per ruolo (Provincia di Novara)

Rispetto ai Comuni esistenti in Piemonte al 31-12-2021, non sono stati riportati i dati dei Comuni e delle Forme Associate che non hanno risposto al questionario o i cui dati non sono stati riscontrati.

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Agrate Conturbia	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	0	0
Ameno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Armeno	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	-1
Arona	6	6	1	1	3	3	0	0	10	10	4	0
Barengo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bellinzago Novarese	7	6	0	0	1	1	0	0	7	7	2	0
Biandrate	1	0	1	0	1	1	0	0	3	1	0	-2
Boca	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Bogogno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borgo Ticino	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	0	0
Borgolavezzaro	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Borgomanero	12	7	1	1	3	3	0	0	16	11	3	-5
Briga Novarese	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Cameri	4	4	1	1	2	2	0	0	7	7	1	0
Carpignano Sesia	5	0	2	1	1	2	0	0	8	3	0	-5
Casalbeltrame	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Casalino	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	1	0
Casalvolone	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Castelletto sopra Ticino	5	5	1	1	2	1	0	0	8	7	3	-1

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Cavaglietto	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cavaglio d'Agogna	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cavallirio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cerano	4	8	0	0	1	2	0	0	5	10	1	5
Colazza	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Comignago	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Cressa	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Cureggio	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0
Divignano	0	0	0	0	1	2	0	0	1	2	1	1
Dormelletto	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	0
Fontaneto d'Agogna	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Galliate	5	5	3	3	4	4	0	0	12	12	5	0
Garbagna Novarese	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0
Gargallo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Gattico-Veruno	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	2	0
Ghemme	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	2	0
Gozzano	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	0	0
Grignasco	3	2	1	1	0	0	0	0	4	3	0	-1
Landiona	1	0	1	2	0	0	0	0	2	2	1	0
Lesa	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Maggiora	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Mandello Vitta	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Massino Visconti	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	-2
Meina	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	1	0
Mezzomerico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Momo	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Nebbiuno	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Nibbiola	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Novara	69	69	1	1	20	20	1	1	91	90	22	-1
Oleggio	7	7	0	0	2	2	0	0	9	9	2	0
Oleggio Castello	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	-1
Orta San Giulio	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	1	0
Paruzzaro	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Pella	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Pettenasco	1	1	0	0	1	0	0	0	2	1	0	-1
Pogno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pombia	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Prato Sesia	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	-1
Romagnano Sesia	8	8	0	0	1	1	0	0	9	9	7	0
Romentino	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	2	0
San Maurizio d'Opaglio	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
San Nazzaro Sesia	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
San Pietro Mosezzo	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Balangero	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Baldissero Canavese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Baldissero Torinese	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Balme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bardonecchia	4	3	0	0	1	1	0	0	5	4	0	-1
Barone Canavese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Beinasco	12	12	0	0	3	3	0	0	15	15	15	0
Bibiana	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Bobbio Pellice	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Borgaro Torinese	7	6	1	1	2	1	0	0	10	8	2	-2
Borgiallo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Borgofranco d'Ivrea	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Borgomasino	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	-1
Bosconero	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Brandizzo	3	3	0	0	2	2	0	0	5	5	1	0
Bricherasio	2	2	1	0	1	1	0	0	4	3	2	-1
Brozolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bruino	3	2	2	2	2	2	0	0	7	6	1	-1
Brusasco	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Bruzolo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Buriasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Bussoleno	2	2	1	1	0	0	0	0	3	3	2	0
Buttiglieria Alta	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	2	0
Cafasse	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	1	-1
Caluso	2	2	1	1	1	1	0	0	4	4	2	0
Cambiano	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	2	0
Campiglione Fenile	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Candia Canavese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Candiolo	2	2	2	2	1	1	0	0	5	5	0	0
Canischio	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Cantalupa	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Caprie	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Caravino	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Carignano	5	3	0	0	2	1	0	0	7	4	1	-3
Carmagnola	13	9	4	4	4	4	0	0	21	17	10	-4
Casalborgone	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Cascinette d'Ivrea	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Caselette	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Caselle Torinese	9	9	0	0	2	2	0	0	11	11	2	0
Castagneto Po	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Castagnole Piemonte	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	-1
Castelnuovo Nigra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Castiglione Torinese	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Cavour	2	1	1	1	1	1	0	0	4	3	0	-1
Cercenasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Ceres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ceresole Reale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Cesana Torinese	16	14	2	2	8	8	0	0	26	24	4	-2
Chialamberto	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Chianocco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chiaverano	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Chieri	18	18	0	0	4	4	1	1	23	22	8	-1
Chiesanuova	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chiomonte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chiusa di San Michele	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chivasso	13	13	0	0	6	6	1	1	20	19	10	-1
Ciconio	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Cintano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cinzano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciriè	10	10	0	0	3	3	0	0	13	13	3	0
Coassolo Torinese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Coazze	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Collegno	27	27	0	0	7	7	1	1	35	34	8	-1
Colleretto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Castelnuovo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Condove	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	0	0
Corio	1	1	1	1	0	0	1	1	3	2	2	-1
Cossano Canavese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cuceglio	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Cumiana	3	3	0	0	1	1	0	0	4	4	1	0
Cuornè	3	3	1	1	1	1	0	0	5	5	3	0
Druento	5	5	1	1	1	1	0	0	7	7	2	0
Favria	1	1	0	0	2	2	0	0	3	3	1	0
Feletto	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Fenestrelle	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Fiano	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Fiorano Canavese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fogizzo	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Forno Canavese	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Frassinetto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Frossasco	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Garzigliana	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Gassino Torinese	4	4	1	1	1	1	0	0	6	6	3	0
Germagnano	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Giaglione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Giaveno	6	6	2	2	2	2	0	0	10	10	4	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Givoletto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gravere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grugliasco	21	21	4	4	7	7	0	0	32	32	9	0
Ingria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Isolabella	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Issiglio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Ivrea	15	15	5	3	4	2	0	0	24	20	5	-4
La Cassa	2	0	0	1	0	0	0	0	2	1	0	-1
La Loggia	5	5	1	1	2	2	0	0	8	8	1	0
Lanzo Torinese	3	3	1	1	1	1	0	0	5	5	3	0
Lauriano	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	-1
Leini	11	11	0	0	3	3	0	0	14	14	5	0
Lessolo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Levone	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Locana	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Lombriasco	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Loranzè	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Luserna San Giovanni	1	1	2	2	1	1	0	0	4	4	2	0
Lusigliè	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Macello	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Maglione	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Mappano	4	4	1	1	1	1	0	0	6	6	1	0
Marentino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Massello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mathi	2	0	1	1	1	1	0	0	4	2	1	-2
Mattie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mazzè	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Meana di Susa	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Mercenasco	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Mombello di Torino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mompantero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monastero di Lanzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moncalieri	29	29	4	4	8	8	1	1	42	41	14	-1
Montaldo Torinese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montalto Dora	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Montanaro	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Monteu da Po	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Moriondo Torinese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nichelino	28	24	8	8	3	3	1	1	40	35	17	-5
Noasca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nole	5	3	1	1	1	1	0	0	7	5	2	-2
None	6	6	0	0	2	2	0	0	8	8	3	0
Oglianico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Roletto	0	0	0	0	1	2	0	0	1	2	0	1
Romano Canavese	0	0	1	1	1	0	0	0	2	1	0	-1
Ronco Canavese	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	1	0
Rosta	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	2	0
Roure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rueglio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Salassa	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Salbertrand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Salerano Canavese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Salza di Pinerolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Samone	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
San Benigno Canavese	2	2	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0
San Carlo Canavese	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	1	0
San Colombano Belmonte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Didero	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
San Francesco al Campo	1	1	2	2	2	2	0	0	5	5	0	0
San Germano Chisone	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
San Gillio	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
San Giorgio Canavese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
San Giorio di Susa	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
San Giusto Canavese	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	2	0
San Martino Canavese	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Maurizio Canavese	6	5	0	0	0	0	1	1	7	5	2	-2
San Mauro Torinese	6	6	6	6	4	4	0	0	16	16	3	0
San Ponso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Raffaele Cimena	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	-1
San Secondo di Pinerolo	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0
Sangano	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
Sant'Ambrogio di Torino	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0
Sant'Antonino di Susa	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	0
Santena	9	4	0	1	2	1	0	0	11	6	1	-5
Sauze d'Oulx	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scalenghe	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Scarmagno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Sciolze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Settimo Torinese	31	31	1	1	9	9	1	1	42	41	16	-1
Settimo Vittone	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Sparone	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Strambinello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strambino	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Susa	4	4	0	0	3	3	0	0	7	7	2	0
Torino	1135	1115	521	309	252	149	7	4	1915	1573	674	-342
Torre Pellice	2	2	1	1	0	0	0	0	3	3	1	0
Trana	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	1	0
Traversella	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Usseaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaie	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0
Val della Torre	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Val di Chy	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Valgioie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valperga	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Valprato Soana	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Varisella	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vauda Canavese	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Venaria Reale	21	21	7	7	6	6	1	1	35	34	7	-1
Venaus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Verolengo	7	7	1	1	1	1	0	0	9	9	3	0
Verrua Savoia	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Vestignè	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Vialfrè	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vidracco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vigone	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	-2
Villafranca Piemonte	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	1	0
Villanova Canavese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Villar Dora	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Villar Focchiardo	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Villar Pellice	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Villar Perosa	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	2	0
Villarbasse	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Villareggia	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Villastellone	2	1	1	1	1	1	0	0	4	3	1	-1
Vinovo	4	3	2	2	2	2	0	0	8	7	2	-1
Virle Piemonte	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Vische	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Vistrorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Volpiano	7	7	3	3	1	1	0	0	11	11	4	0
Volvera	7	7	1	1	1	1	0	0	9	9	4	0
UNIONE COLLINARE CANAVESANA	2	2	1	1	0	0	0	0	3	3	1	0
Barbania	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Front	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Brovello-Carpugnino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Calasca-Castiglione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cambiasca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cannero Riviera	0	0	1	2	1	2	0	0	2	4	0	2
Cannobio	6	6	0	0	1	1	0	0	7	7	0	0
Caprezzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casale Corte Cerro	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0
Cesara	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Craveggia	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Crevoladosola	2	2	2	2	0	1	0	0	4	5	2	1
Crodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Domodossola	6	6	3	3	3	3	0	0	12	12	2	0
Druogno	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Formazza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Germagno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ghiffa	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Gignese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Gravellona Toce	5	4	1	1	1	1	0	0	7	6	1	-1
Gurro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intragna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Loreglia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Macugnaga	1	2	0	0	1	2	0	0	2	4	0	2
Madonna del Sasso	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Malesco	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Masera	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Mergozzo	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
Miazzina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montecrestese	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Montescheno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nonio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Oggebbio	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Omegna	7	7	0	0	2	2	0	0	9	9	2	0
Ornavasso	2	2	1	1	0	0	0	0	3	3	3	0
Pallanzeno	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Piedimulera	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Premeno	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	2	0
Premia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Premosello-Chiovenda	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0
Quarna Sopra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quarna Sotto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Re	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Bernardino Verbano	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-1
Santa Maria Maggiore	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0

	Agenti in organico	Agenti in servizio	Ispettori in organico	Ispettori in servizio	Commissari in organico	Commissari in servizio	Dirigenti in organico	Dirigenti in servizio	Totale in organico	Totale in servizio	di cui donne	Differenza in servizio - organico
Stresa	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	2	0
Toceno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Trasquera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trontano	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Verbania	22	21	0	0	6	5	0	0	28	26	8	-2
Villadossola	5	0	2	2	1	1	0	0	8	3	0	-5
Villette	0	0	0	0	0	0		0		0		0
Vogogna	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

7. Analisi personale operativo per età

Tabella n. 7.1 – Età anagrafica degli addetti in forza per il ruolo degli agenti a livello regionale

Totale degli Agenti					
Range	20-30	31-40	41-50	51-60	60+
TOTALE	86	123	178	196	49

Con la Tabella n. 7.1 e seguenti illustriamo un tema molto interessante: l'età media del personale in servizio. Sin da subito ci teniamo a sottolineare che i dati in nostro possesso sono parziali in quanto abbiamo riscontrato molti errori o semplicemente delle omissioni in questa parte di questionario.

L'analisi dei dati quindi, purtroppo, non potrà fare riferimento all'intero organico del rispettivo ruolo. In ogni caso, è interessante notare come, su 632 Agenti in servizio, solo 86 hanno un'età inferiore a 30 anni. In altre parole, solo il 13,60% degli Agenti ha un'età inferiore a 30 anni.

Nella fascia 31-40 riscontriamo la presenza di 123 agenti, pari al 19,46% del personale in servizio con il ruolo di "Agente". Nella fascia 41-50 possiamo riscontrare la presenza di 178 Agenti, ovvero il 28,16% del personale operante. Nella fascia 51-60 possiamo riscontrare la presenza di 196 Agenti, ovvero il 31,01%.

È pertanto doveroso notare come la maggior parte degli addetti in servizio con il ruolo di "Agente" presenti un'età media rilevante in quanto, dai 41 ai 60 anni possiamo trovare il 59,17% del personale in servizio. Ultima categoria riguarda il personale superiore ai 60 anni: 49 unità pari al 7,75% degli Agenti.

Tabella n. 7.2 – Età anagrafica degli addetti in forza per il ruolo degli Ispettori a livello regionale

Totale degli Ispettori					
Range	20-30	31-40	41-50	51-60	60+
TOTALE	0	18	75	107	28

Pur con i sopra citati limiti, notiamo come, su 228 Ispettori in servizio, nessuno presenti un'età inferiore a 30 anni. Nella fascia 31-40 riscontriamo la presenza di 18 Ispettori, pari al 7,89% del personale in servizio. Nella fascia 41-50 possiamo riscontrare la presenza di 75 Ispettori, ovvero il 32,89% del personale operante. Nella fascia 51-60 possiamo riscontrare la presenza di 107 Ispettori, ovvero il 46,92%.

È pertanto doveroso notare come la maggior parte degli addetti in servizio con il ruolo di "Ispettore" presenti un'età media rilevante in quanto, dai 41 ai 60 anni possiamo trovare il 79,81% del personale in servizio. Ultima categoria riguarda il personale superiore ai 60 anni: 28 unità pari all'12,28% degli Ispettori.

Tabella n. 7.3 – Età anagrafica degli addetti in forza per il ruolo dei Commissari a livello regionale

Totale dei Commissari					
Range	20-30	31-40	41-50	51-60	60+
TOTALE	4	17	75	158	57

Pur con i sopra citati limiti, notiamo come, su 311 Commissari in servizio, solo 4 presentino un'età inferiore a 30 anni. In altre parole, solo l'1,29% dell'intera categoria.

Nella fascia 31-40 riscontriamo la presenza di 17 Commissari, pari al 5,46% del personale in servizio. Nella fascia 41-50 possiamo riscontrare la presenza di 75 Commissari, ovvero il 24,12% del personale operante. Nella fascia 51-60 possiamo riscontrare la presenza di 158 Commissari, ovvero il 50,81%.

È pertanto doveroso notare come la maggior parte degli addetti in servizio con il ruolo di "Commissario" presenti un'età media rilevante in quanto, dai 41 ai 60 anni possiamo trovare il 74,91% del personale in servizio. Ultima categoria riguarda il personale superiore ai 60 anni: 57 unità pari al 18,32% dei Commissari.

Tabella n. 7.4 – Età anagrafica degli addetti in forza per il ruolo dei Dirigenti a livello regionale

Totale dei Dirigenti					
Range	20-30	31-40	41-50	51-60	60+
TOTALE	0	0	3	10	6

Pur con i sopra citati limiti, notiamo come, su 19 Dirigenti in servizio, nessuno presenti un'età inferiore a 40 anni. Nella fascia 41-50 possiamo riscontrare la presenza di 3 Dirigenti, ovvero il 15,78% del personale operante. Nella fascia 51-60 possiamo riscontrare la presenza di 10 Dirigenti, ovvero il 52,63%.

È pertanto doveroso notare come la maggior parte degli addetti in servizio con il ruolo di "Dirigente" presenti un'età media rilevante in quanto, dai 41 ai 60 anni possiamo trovare il 68,41% del personale in servizio. Ultima categoria riguarda il personale superiore ai 60 anni: 6 unità pari al 31,58% dei Dirigenti.

Tabella n. 7.5 – Età anagrafica degli addetti in forza per fascia d'età a livello regionale

Totale addetti per fascia d'età					
Range	20-30	31-40	41-50	51-60	60+
TOTALE	90	158	331	471	140
%	7,56	13,27	27,81	39,57	11,76

Nella Tabella n. 37 possiamo vedere la distribuzione sul totale dell'organico oggetto di questa parte di studio, ovvero 1190 addetti.

Grazie a questa tabella possiamo vedere come, nella fascia 20-30, possiamo riscontrare la presenza di 90 addetti, con una percentuale sul campione complessivo del 7,56%.

Nella fascia 31-40 possiamo riscontrare la presenza di 158 addetti con una percentuale sul campione complessivo del 13,27%.

Nella fascia 41-50 possiamo riscontrare la presenza di 331 addetti con una percentuale sul campione complessivo del 27,81%.

Nella fascia 51-60 possiamo riscontrare la presenza di 471 addetti con una percentuale sul campione complessivo del 39,57%.

Nella fascia 60+ possiamo riscontrare la presenza di 140 addetti con una percentuale sul campione complessivo dell'11,76%.

Da questi dati parziali si evince come l'età media del personale in servizio sia piuttosto ampia. Questa tematica potrebbe rappresentare, in futuro, un'interessante ed utile oggetto di studio.



